



# ANI sur le partage de la valeur : 2 mesures d'application directe

- Objectif : généraliser, améliorer et faciliter le partage de la valeur dans les entreprises de toutes tailles.
- Conclu le 10/02/2023 - Signé par une majorité d'OS.
- Dans l'attente de son extension : applicable aux entreprises adhérentes à un syndicat patronal signataire de l'accord. (Medef, CPME et U2P).



## Obligation de mise en place d'un dispositif de partage de la valeur



### Entreprises concernées

- 11 à 49 salariés ;
- Constituées sous forme de société ;
- Bénéfice net fiscal positif  $\geq 1\%$  du CA pendant 3 années consécutives.



### Modalités

Mise en place d'au moins un dispositif légal de partage de la valeur :

- Participation ;
- Intéressement ;
- PPV ;
- Abondement à un PEE, PEI ou PER.

A compter du **1<sup>er</sup> janvier 2025**.

## Obligation d'inclure dans les négociations relatives à la participation/intéressement la prise en compte des résultats exceptionnels



### Entreprises concernées

- $\geq 50$  salariés ;
- Au moins 1 DS ;
- Soumises à l'obligation de mettre en place la participation.



### Modalités de prise en compte des résultats

- Versement automatique d'un supplément de participation ou d'intéressement selon les modalités définies par l'accord ;
- Renvoi à une nouvelle discussion sur le versement d'un dispositif de partage de la valeur.

Engagement d'une négociation spécifique **avant le 30 juin 2024**.



Ius Laboris France Global HR Lawyers

Capstan Avocats