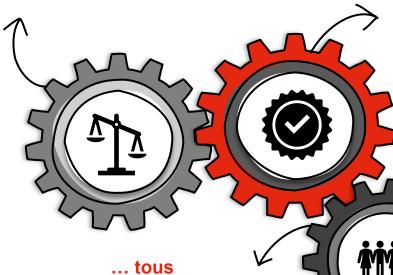
Réforme des retraites : retour sur les principales mesures du projet pour...

... l'équilibre du système

- Relève progressive de l'âge de départ pour atteindre la cible de 64 ans en 2030.
- Retraite à taux plein à partir de 43 années de travail dès 2027 et automatiquement à 67 ans sans décote.



Extinction des principaux régimes spéciaux.

- Fonction publique :
 - o Extension de la retraite progressive
 - Conservation du droit à partir plus tôt : fonctionnaires en catégorie active et militaires.
- Travailleurs indépendants : engagement de travaux techniques et de concertations d'ici le PLFSS 2024.

... une retraite décente

- Augmentation de **100€/mois** du minimum de pension pour une carrière complète.
- Prise en comte des périodes de congé parental dans le dispositif de carrière longue et le calcul du minimum de pension pour ceux qui ont travaillé + de 30 ans.
- Validation de trimestres pour les aidants familiaux.
- Trimestres de retraite supplémentaires pour les stagiaires de travaux d'utilité publique.

... les carrières longues/difficiles et protéger de l'usure professionnelle

· Départ :

- Dès 44 années de travail pour les carrières longues
- o Dès 62 ans en cas d'invalidité/inaptitude
- o Dès 55 ans pour les travailleurs handicapés
- 2 ans avant l'âge légal de la retraite en cas d'AT/MP.
- · Compte professionnel de prévention :
 - o élargissement des bénéficiaires
 - o possibilité de financer un congé de reconversion.
- Instauration d'un fonds d'investissement dans la prévention de l'usure professionnelle doté d'1 Md€.
- Suivi médical renforcé pour les métiers identifiés comme exposés à la pénibilité.

... les seniors

- Création d'un **index séniors** pour plus de transparence dans les entreprises.
 - Mise en place d'un **compte épargne temps universel** (CETU) pour aménager le temps de travail tout au long de la carrière.

