



sur le nouveau régime social de l'indemnité de rupture conventionnelle

Régime actuel

Le salarié ne peut pas bénéficier d'une pension de retraite d'un régime légalement obligatoire

Le salarié peut bénéficier d'une pension de retraite d'un régime légalement obligatoire (taux plein ou non)

Cotisations de sécurité sociale

Exclusion de l'assiette de la part non imposable dans la limite de 2 PASS (87 984 € en 2023)

Soumission dès le 1^{er} euro

CSG-CRDS

Exonération dans la limite de l'indemnité de licenciement (légale ou conventionnelle)

Forfait social

Forfait social (20%) sur la part exonérée de cotisations

Non applicable

Régime à compter du 1^{er} septembre 2023

Régime unique

Cotisations de sécurité sociale

Exclusion de l'assiette de la part non imposable dans la limite de 2 PASS (87 984 € en 2023)

CSG-CRDS

Exonération dans la limite de l'indemnité de licenciement (légale ou conventionnelle)

Contribution patronale

Contribution unique de 30% sur la part exonérée de cotisations