



FACULTAD DE INGENIERÍA
CONSEJO DE FACULTAD
RESOLUCIÓN No. 022
Febrero 7 de 2017

“Por la cual se aprueba un Congreso”

El CONSEJO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA, en uso de sus atribuciones y en especial las conferidas por las Resolución 030 de julio 06 de 2007, expedida por el Consejo Superior de la Universidad del Valle,

ARTÍCULO ÚNICO: Aprobar el siguiente Congreso

Nombre: “II Congreso Iberoamericano de Recursos Humanos y Responsabilidad Social Corporativa (RRHH & RSC)”

Tipo: Presencial

Ofrecido por: Escuela de Ingeniería Industrial

Ofrecido para: Investigadores, académicos, estudiantes de pregrado y posgrado, profesionales de la industria, empresas, representantes de entidades gubernamentales, fundaciones y participantes independientes interesados en la RSC y el RRHH.

Coordinador: Profesora Martha Lucía Quintero Garzón

Objeto: Conocer nuevos resultados de investigación en temas de RRHH y RSC. Profundizar en el concepto de RSC, a través de su aplicación en diversas temáticas que se presentan en el Congreso. Crear redes para los investigadores, los profesionales de la industria, los estudiantes de pregrado y de posgrado que investigan y trabajan en estos temas. Promover la colaboración en aspectos teóricos y prácticos de los RRHH y de RSC, en áreas de la Ingeniería, la Administración y la Investigación Interdisciplinar en estos temas.

Intensidad: 24 horas presenciales

Evaluación: Certificado de asistencia y certificado de presentación por cada ponencia con el nombre de sus autores.

Cupo: Mínimo 50, Máximo 250 participantes

Fecha: Del 12 al 14 de Junio de 2017

Financiación: Los costos del curso serán asumidos por la Vicerrectoría de Investigaciones de la Universidad del Valle.

PRESUPUESTO

CONCEPTO	VALOR TOTAL
INGRESOS POR INSCRIPCIONES	\$38.520.000,00
TOTAL INGRESOS	\$38.520.000,00
MATERIALES Y SUMINISTROS	
GASTOS DE TRANSPORTE	\$15.009.361,00
GASTOS DE ALOJAMIENTO	\$3.840.000,00
GASTOS DE ALIMENTACIÓN	\$2.340.000,00
IMPRESOS	\$6.000.000,00
REFRIGERIOS	\$7.625.000,00
Estación de café	\$1.200.000,00
Refrigerios	\$6.425.000,00
SUBTOTAL GASTOS	\$34.814.361,00
Imprevistos	\$1.044.430,83
TOTAL GASTOS + IMPREVISTOS	\$35.858.791,83
RECURSOS PARA LA UNIVERSIDAD	
FONDO COMÚN (18%)	\$6.933.600,00
Decanatura Facultad de Ingeniería (5%)	\$1.926.000,00
TOTAL RECURSOS	\$44.718.391,83
EXCEDENTE	\$6.198.391,83

COMUNÍQUESE, NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Santiago de Cali, en el Salón del Consejo de Facultad, a los Siete (07) días del mes de Febrero de 2017.

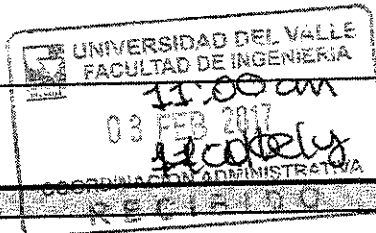
CARLOS ARTURO LOZANO MONCADA
Decano

MONICA CONSUEGRA CAIAFFA
Secretaría del Consejo de Facultad



VICERRECTORÍA ACADÉMICA
Dirección de Extensión y Educación Continua

FICHA TÉCNICA - PROPUESTA DE ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN RELACIONADAS CON DOCENCIA



Fecha de Solicitud

Día	Mes	Año
2	02	2017

Nombre Solicitante	Programa Académico o Unidad Académica
Martha Lucia Quintero Garzón	Escuela de Ingeniería Industrial

Introducción

El II Congreso Iberoamericano de Recursos Humanos y Responsabilidad Social Corporativa (RRHH & RSC), se realizará en la Universidad del Valle Cali. Contará con conferencistas internacionales y nacionales expertos en el tema. Pretende reunir actores tanto de la vida académica, como de las organizaciones alrededor de la temática de RRHH y RSC. Este Congreso tiene su origen en la Universidad de La Coruña – España en el año 2012. Entre los años 2012 y 2015 se llevaron a cabo cuatro Jornadas Iberoamericanas de RRHH y RSC en La Coruña. En el año 2016 se cambia el nombre del evento a Congreso Latinoamericano de RRHH y RSC. La primera edición con este nombre se realiza en el Instituto Tecnológico de Celaya, Estado de Guanajuato, en México. En este evento se decide continuar con la promoción de la RSC y se otorga la sede para 2017 a la Universidad del Valle, en Cali, Colombia.

Objetivo General

Organizar y realizar el II Congreso Iberoamericano de Recursos Humanos y Responsabilidad Social Corporativa y la VI Jornada de Recursos Humanos y Responsabilidad Social Corporativa. Entre el 12, 13 y 14 de Junio de 2017 en Cali.

Objetivos Específicos

Conocer nuevos resultados de investigación en temas de RRHH y RSC. Profundizar en el concepto de RSC a través de su aplicación en diversas temáticas que se presentarán en el Congreso. Crear redes para los investigadores, los profesionales de la industria, los estudiantes de pregrado y de postgrado que investigan y trabajan en estos temas.
Promover la colaboración en aspectos teóricos y prácticos de los RRHH y de RSC, en áreas de la Ingeniería, la administración y la investigación interdisciplinar en estos temas.

Justificación

El término responsabilidad social corporativa (RSC) no es un tema nuevo, pero desde hace unos años y a raíz de la contaminación global y los grandes escándalos de corrupción mundiales, ha tomado mucha fuerza en el mundo empresarial. La RSC es un término que hace referencia al conjunto de obligaciones y compromisos, legales y éticos, tanto nacionales como internacionales, que se derivan de los impactos que la actividad de las organizaciones producen en el ámbito social, laboral, medioambiental y de los derechos humanos. Se conoce el gran deterioro medioambiental y como los países llamados industrializados o desarrollados han contribuido en el mismo. Las organizaciones que intervienen en estos procesos contaminantes dentro o fuera de sus países de origen, deben asumir grandes responsabilidades con relación a este tema, ya que estarán cada vez más, en el punto de mira de toda la sociedad. Se puede ver, como la sociedad empieza a pedir cambios en los negocios y una mayor implicación del entorno empresarial en los problemas sociales. Se espera, que las organizaciones integren las preocupaciones sociales y medioambientales en sus operaciones de manera voluntaria. Se sabe además, que las organizaciones ejercen su responsabilidad social cuando satisfacen las expectativas que sobre su comportamiento tienen los diferentes grupos de interés o stakeholders, contribuyendo a un desarrollo social, ambientalmente sostenible y económicamente viable. Siendo los trabajadores parte fundamental en las organizaciones, corresponde a ellas, responder por la salud y la seguridad de los mismos gestionando los procesos. El Congreso ofrecerá espacios para que los diversos actores presenten aplicaciones, casos exitosos, aprendizajes logrados, proyectos en curso y a futuro en los cuales se observen y materialicen los temas de RRHH y RSC.

Descripción

El congreso tendrá diversas temáticas, entre las cuales se tiene: Responsabilidad Social Corporativa (Ambiental, Social, Económica), Responsabilidad social y Gestión Humana, Ecoeficiencia, Ética Organizacional, Economías verdes, Sostenibilidad, Cadenas de abastecimiento Sostenibles, Logística Inversa, Responsabilidad Social Universitaria, Turismo ecológico responsable, Políticas Públicas.



Alcance

El congreso se realizará durante tres días, entre el 12 y el 14 de junio de 2017. Se contará con la participación de Conferencistas de países como España, Venezuela, Chile, Brasil y Colombia, expertos en el tema. Se espera recibir ponencias de diversos países de Iberoamérica. Interesa conocer trabajos tanto de índole académico como ejercicios empresariales alrededor de las temáticas. Se espera que los participantes, compartan el resultado de sus investigaciones y sus programas o actividades de RSE. Se espera contar con participantes de procedencia nacional e internacional.

Metodología

El Congreso tiene una estructura, compuesta por: a) Un Comité Organizador conformado por las profesoras: Martha Lucia Quintero Garzón (Universidad del Valle, Colombia), Mónica García (Universidad del Valle, Colombia), María Dolores Sánchez Fernández (Universidad de La Coruña, España). b) Un Comité Académico, conformado por 7 profesores, quienes evaluarán los resúmenes y artículos completos. En el Congreso se contará con conferencias plenarias por parte de Profesores y expertos en el tema, ponencias presentadas oralmente, un foro con empresarios y académicos. El idioma oficial del Congreso será el español (las contribuciones se aceptarán preferiblemente en español, aunque también en portugués o inglés).



Dirigido a

Investigadores, académicos, estudiantes de pregrado y posgrado, profesionales de la industria, Empresas, representantes de entidades gubernamentales, Fundaciones y participantes independientes interesados en la RSC y el RRHH.

Programa y Contenidos

El programa del Congreso se desarrollará a lo largo de los tres días de su duración. La estructura básica de la programación será:

Día 1. Inscripciones (Se entregará una escarapela, una agenda). Acto de Inauguración, Conferencias magistrales - horas de la mañana. Ponencias simultáneas-horas de la tarde. Coctel de bienvenida.

Día 2. Conferencias magistrales -horas de la mañana. Ponencias simultáneas - horas de la tarde.

Día 3. Ponencias simultáneas horas de la mañana. Foro empresarios - Académicos. Conclusiones, Acto académico de cierre del evento y definición de la sede siguiente. Horas de la tarde. Actividad social de cierre.

Duración

Tres días: 12, 13 y 14 de junio de 2017.

Certificación

Se entregará un certificado de asistencia y un certificado de presentación por cada ponencia con el nombre de sus autores.

Recursos (Personal, Físicos, Tecnológicos y de Apoyo)

Coordinador de la Actividad de Extensión : Profesora: Martha Lucia Quintero Garzón

Vicecoordinadora de la Actividad de Extensión : Profesora María Dolores Sánchez Fernández

Coordinador de la Actividad de Extensión

Visto Bueno de la Unidad Académica



VICERRECTORÍA ACADÉMICA
Dirección de Extensión y Educación Continua

**SOLICITUD DE APROBACIÓN
DE ACTIVIDADES DE
EXTENSIÓN**

Fecha de Solicitud

Día	Mes	Año
2	02	2017

1. Nombre Solicitante		Programa Académico o Dependencia	
Martha Lucia Quintero Garzón		Escuela de Ingeniería Industrial	
2. Tipo			
Curso <input type="checkbox"/>	Conferencia <input type="checkbox"/>	Congreso <input checked="" type="checkbox"/>	Seminario <input type="checkbox"/>
Otro <input type="checkbox"/>	¿Cuál? _____	Diplomado <input type="checkbox"/>	
3. Modalidad			
Presencial <input checked="" type="checkbox"/>	Semipresencial <input type="checkbox"/>	Virtual <input type="checkbox"/>	Mixta <input type="checkbox"/>
4. Ofrecido por:			
Facultad / Instituto /Sede _____		Ingeniería/ Meléndez	
Unidad Académica _____		Escuela de Ingeniería Industrial	
5. Ofrecido para:			
Investigadores, académicos, estudiantes de pregrado y posgrado, profesionales de la industria, Empresas, representantes de entidades gubernamentales, Fundaciones y participantes independientes interesados en la RSC y el RRHH.			
6. Intensidad Horaria			
Total: 24	Horas Presenciales: 24	Horas de trabajo independiente: _____	Créditos: _____
7. Cupo		8. Coordinador de la Actividad	
Mínimo: 50	Máximo: 250	Nombre: Martha L. Quintero G.	Tel-Cel: 3182404714
9. Profesor(es) que participa(n) (si es posible anticiparlo)			
Martha Lucia Quintero Garzón			
Mónica García (Fac. Administración)			
10. Formas de Evaluación			
Certificado de asistencia y un certificado de presentación por cada ponencia con el nombre de sus autores.			
11. Certificado que solicita expedir			
De asistencia <input checked="" type="checkbox"/>	De aprobación <input type="checkbox"/>	Calificación obtenida por el participante _____	
12. Valor de la Inscripción en SMMLV:			
13. Becas o exenciones			
Convenio Docencia o Servicio			
Estudiantes			
Docentes			
Otros			
Total Becas			
14. Fechas en las que se llevará a cabo:			
12, 13 y 14 de Junio de 2017			
15. La organización de la actividad se hará por:			
Oficina de Extensión	Unidad Académica <input checked="" type="checkbox"/>	Otro <input type="checkbox"/>	¿Cuál? Escuela de Ingeniería Industrial
Visto Bueno de la Unidad Académica		Nombre	
Solo aplica en caso de que el Vo.Bo. no haya sido incluido en la Ficha técnica - propuesta de actividades de extensión relacionadas con docencia F-04-MP-05-01-01		Diego F. Manotas D.	
		Cargo	
		Director Escuela	
		Firma	
Nota			
Esta solicitud debe ir acompañada del presupuesto y de la propuesta inicial (plantilla, documento, formato)			
Se debe entregar a la Oficina de Extensión de la Facultad, Instituto Académico o Sede, impreso y en medio magnético.			



**PRESUPUESTO DE ACTIVIDADES
DE EXTENSIÓN RELACIONADAS
CON DOCENCIA**

Fecha

Día	Mes	Año
2	02	2017

Cód. Subgrupo	CONCEPTO	Cantidad	Vr. Unit	VALOR TOTAL
	INGRESOS			
	INGRESOS POR INSCRIPCIONES		\$	38.520.000,00
	TOTAL INGRESOS		\$	38.520.000,00
	GASTOS			
	1 COSTOS DE PERSONAL			
	1.1 Personal Nombrado de la Universidad (Max 70%)			
	1.2 Honorarios Docentes Externos			
	1.3 Otro Personal - Subcontratos			
	2 MATERIALES Y SUMINISTROS			
	3 GASTOS DE ALOJAMIENTO		\$	3.840.000,00
	4 GASTOS DE ALIMENTACIÓN		\$	2.340.000,00
	5 GASTOS DE TRANSPORTE		\$	15.009.361,00
	6 EQUIPOS ALQUILER O COMPRA			
	7 DOTACIÓN PARTICIPANTES			
	7.1 Carpetas			
	7.2 Libretas			
	7.3 Lapiceros			
	7.4 Memorias			
	7.5 Marcadores, papel, etc.			
	8 IMPRESOS		\$	6.000.000,00
	8.1 Labels			
	8.2 Certificados			
	8.3 Escarapelas			
	8.4 Fotocopias			
	9 REFRIGERIOS		\$	7.625.000,00
	9.1 Estación de café		\$	1.200.000,00
	9.2 Transporte de menaje			
	9.3 Refrigerios		\$	6.425.000,00
	10 INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURA FÍSICA			
	11 GASTOS GENERALES			
	12 VALOR INFRAESTRUCTURA UNIVERSITARIA			
	13 IMPREVISTOS (Max 5% del 1 al 8)			
	14 COSTOS ADMINISTRATIVOS DEL PROYECTO			
	SUB TOTAL GASTOS		\$	34.814.361,00
	Imprevistos (3%)		\$	1.044.430,83
	TOTAL GASTOS + IMPREVISTOS		\$	35.858.791,83
	APORTES UNIVALLE¹			
	Fondo Común (18%)		\$	6.933.600,00
	Facultad o Instituto (5%)		\$	1.926.000,00
	Escuela, Departamento, Área (XX%)			
	TOTAL RECURSOS		\$	44.718.391,83
	Excedente		\$	-6.198.391,83

¹Ver: Artículo 5° de la Resolución No. 030-07 C.S. y Memorando 162-2009 de Rectoría "Trámite de firma de convenios y contratos"

Observaciones


Coordinador de la Actividad de Extensión

F-05-MP-05-01-01
V-01-2014


Visto Bueno de la Unidad Académica

Elaborado por: Dirección de Extensión y Educación Continua