<http://www.fer2.net/showthread.php?t=40776>

<http://www.fer2.net/showthread.php?t=40829>

Pol sata se pisalo, 15 pitanja 15 bodova, nema negativnih...  
Pitanja su bila:  
1) Dio projektnog tima odgovoran za aktivnosti planiranja, nadzora i završetka projekta -**tim za upravljanje projektom**  
2)inžinjer stječe znanje: školovanjem, iskustvom i....  
3)definicija patenta= osigurava vlasniku isključivo pravo na **korištenje** izuma  
4)kada inžinjer postane menadžer i dalje mora poštivati inžinjerske principe?  
5)etički kodeks, kao što on određuje tako nešta, uglanvom ono za dobrobit društva bla bla bla  
6)tim mora imati: zajednički cilj, međusobna ovisnot, uloge i odgvornosti? nemora biti karizmatični vođa?  
7)autorsko pravo traje 70 godina od smrti autora  
8)kod tima s velikom kohezijom- isti ciljevi i stavovi  
9)copyright, autorsko pravo = c u krugu  
10)formulacija problema=opseg, opis i okoliš problema  
11)etičke,moralne i društvene posljedice mora inžinjer uzeti u obzir kod je u sukobu interesa tako nešta neka riječ na p....; ili je odgovor tehničke i društvene posljedice  
12) inžinjeri nemaju obvezu: djeliti svoje znanje sa kolegama??? piše nešta na onim prvim slajdovima, funkcija inžinjera je obrazovanje novih inžinjera... kjarcu(ostali odgvori: štititi okoliš, čuvati poslovnu tajnu, konstantno učiti....)  
13)osobine inžinjera su: profesionalnost, specijalistička znanja, odgvornost i **ekonomičnost**  
14)složeni problem dobro je rastaviti na manje probleme pa njih rješiti  
15)????  
ajde tko se još sjeća pitanja neka napiše...  
  
ja sam postigel 14/15 dakle jedno je krivo...

45456:

Pitanje 1 (1 bod)  
  
Obrazovanje inženjera:  
  
  
a. traje tijekom cijelog profesionalnog života  
  
0.0% b. završava preddiplomskim studijem   
0.0% c. završava diplomskim studijem   
0.0% d. završava doktorskim studijem   
0.0% e. završava specijalističkim studijem   
  
  
Pitanje 2 (1 bod)  
  
Prvo digitalno računalo konstruirano je u:   
  
0.0% a. 16. stoljeću   
0.0% b. 17. stoljeću  
0.0% c. 18. stoljeću   
100.0%   
  
d. 19. stoljeću  
  
0.0% e. 20. stoljeću   
  
  
  
  
Bodovi: 1 / 1   
  
  
Pitanje 3 (1 bod)  
  
Matrica rješavanja problema prikazuje ovisnost između   
  
0.0% a. Glavnog i potencijalnih rješenja   
100.0%   
  
b. Potencijalnih rješenja i specifikacija   
  
0.0% c. Zahtjeva koje sustav mora zadovoljiti   
0.0% d. Zahtjeva koje rješenje ne smije zadovoljiti i specifikacija   
0.0% e. Prioriteta i potencijalnih rješenja   
  
  
  
  
Bodovi: 1 / 1   
  
  
Pitanje 4 (1 bod)  
  
Prostor problema označava:   
  
0.0% a. Stanje problema nakon poduzete akcije   
0.0% b. Preporučene akcije koje treba poduzeti nad problemom   
0.0% c. Ograničenja pri rješavanju problema   
100.0%   
  
d. Skup mogućih putanja rješavanja problema   
  
0.0% e. Način redefiniranja problema   
  
  
  
  
Bodovi: 1 / 1   
  
  
Pitanje 5 (1 bod)  
  
Inženjerska etika je:  
  
  
a. skup pravila ponašanja koje svi inženjeri moraju poštovati   
  
0.0% b. model za komunikaciju između inženjera   
0.0% c. skup pravila pristojnog ponašanja   
0.0% d. model za interakciju unutar inženjerskog tima   
0.0% e. skup pravila za ponašanje inženjera unutar obitelji   
  
  
  
  
Bodovi: 1 / 1   
  
  
Pitanje 6 (1 bod)  
  
Profesionalni inženjer:   
  
  
a. osigurava pošten posao zaposlenicima   
  
0.0% b. ne vodi brigu o zaposlenicima   
0.0% c. vodi brigu samo o sebi   
0.0% d. vodi brigu samo o svojim poslodavcima   
0.0% e. vodi brigu samo o svojoj obitelji   
  
  
Pitanje 7 (1 bod)  
  
Vlasnici u dioničkom društvu (d.d.) su:   
  
  
0.0% a. samo članovi nadzornog i upravnog odbora, te menadžeri   
0.0% b. svi djelatnici koji su u stalnom radnom odnosu   
100.0%   
  
c. jedan ili više članova (dioničari) koji sudjeluju u temeljnome kapitalu podijeljenom na dionice   
  
0.0% d. državne institucije, odnosno, Ministarstvo gospodarstva ili Ministarstvo financija, zavisno od djelatnosti poduzeća   
0.0% e. dioničko društvo nema definiran oblik vlasništva   
  
  
  
  
Bodovi: 1 / 1   
  
  
Pitanje 8 (1 bod)  
  
Menadžer je:   
  
0.0% a. djelatnik koji je završio menadžersku školu   
100.0%   
  
b. djelatnik zadužen za funkcioniranje organizacije ili njezinog dijela   
  
0.0% c. djelatnik s najdužim stažem   
0.0% d. djelatnik s najvećim obrazovanjem   
0.0% e. djelatnik s najvećim tehničkim znanjem   
  
  
Pitanje 9 (1 bod)  
  
Oblik organiziranja više poduzeća koja djeluju kao jedinstvena organizacija zove se:   
  
0.0% a. matrična organizacija   
0.0%   
b. teritorijalna organizacija   
100.0%   
c. virtualna organizacija   
0.0% d. projektna organizacija   
0.0% e. funkcijska organizacija   
  
  
  
Pitanje 10 (1 bod)  
  
Organizacijska shema je grafički prikaz unutarnjih formalnih odnosa, a postoji jer:   
  
0.0% a. određuju osnovne odnose   
0.0% b. daju odgovornost pojedincima   
0.0% c. definiraju komunikacijske putove   
0.0% d. pojednostavljuju upravljačke funkcije   
100.0%   
  
e. sve navedeno   
  
  
Pitanje 3 (1 bod)  
  
Ciklus rješavanja problema je iterativan, što znači   
  
0.0% a. Lakše se dolazi do rješenja problema   
100.0%   
  
b. Problem se rješava opetovanim prolaženjem kroz faze ciklusa   
  
0.0% c. Tijekom rješavanja uključuju se različiti sudionici   
0.0% d. Problem se rješava od prve   
0.0% e. Rješenje se isporučuje inkrementalno   
  
  
Pitanje 4 (1 bod)  
  
Dobra formulacija problema sadrži:   
  
100.0%   
  
a. Opis problema, opsega i okoline   
  
0.0% b. Opis problema, organizacije i sudionika na njegovom rješavanju   
0.0% c. Opis problema i strukturu rješenja   
0.0% d. Opis problema i informacija potrebnih za njegovo rješenje   
0.0% e. Opis problema i posljedice nerješavanja problema   
  
Pitanje 5 (1 bod)  
  
Odgovor Mogućnosti odgovora  
100.0%   
  
a. informira javnost o štetnim, opasnim i ilegalnim postupcima   
  
0.0% b. informira samo poslodavca o štetnim, opasnim i ilegalnim postupcima   
0.0% c. informira samo svoje kolege o štetnim, opasnim i ilegalnim postupcima   
0.0% d. informira samo svoju obitelj o štetnim, opasnim i ilegalnim postupcima   
0.0% e. ne informira nikoga o štetnim, opasnim i ilegalnim postupcima   
  
  
Pitanje 7 (1 bod)  
  
U skladu sa Zakonom trgovačka društva u Hrvatskoj su:   
  
100.0%   
  
a. Dioničko društvo (d.d.), društvo s ograničenom odgovornošću (d.o.o) komanditno društvo i javno trgovačko društvo   
  
0.0% b. Obrt, javno i državno poduzeće   
0.0% c. Društvo s punom odgovornošću (d.p.o) i društvo s ograničenom odgovornošću (d.o.o)  
0.0% d. Proizvodno, uslužno i obrazovno poduzeće   
0.0% e. Poduzeće, tvrtka i organizacija   
  
  
Pitanje 9 (1 bod)  
  
Optimalni broj pojedinaca koje treba nadgledati jedan nadređeni je:  
  
0.0% a. na gornjim razinama upravljanja 1 - 2, a na nižim razinama 2 – 4   
100.0%   
  
b. na gornjim razinama upravljanja 4 - 8, a na nižim razinama 8 – 15   
  
0.0% c. na gornjim razinama upravljanja 2 - 4 a na nižim razinama 25 – 50   
0.0% d. na gornjim razinama upravljanja 15 - 20, a na nižim razinama 2 – 4   
0.0% e. na svim razinama upravljanja 10

46554:

evo moje:  
  
Prvo digitalno računalo konstruirano je u:  
  
0.0% a. 16. stoljeću  
0.0% b. 17. stoljeću  
0.0% c. 18. stoljeću  
100.0% Točan odgovor Polaznikov odgovor d. 19. stoljeću  
0.0% e. 20. stoljeću  
  
Obrazovanje inženjera:  
  
100.0% Točan odgovor Polaznikov odgovor a. traje tijekom cijelog profesionalnog života  
0.0% b. završava preddiplomskim studijem  
0.0% c. završava diplomskim studijem  
0.0% d. završava doktorskim studijem  
0.0% e. završava specijalističkim studijem  
  
Dobra formulacija problema sadrži:  
  
100.0% Točan odgovor Polaznikov odgovor a. Opis problema, opsega i okoline  
0.0% b. Opis problema, organizacije i sudionika na njegovom rješavanju  
0.0% c. Opis problema i strukturu rješenja  
0.0% d. Opis problema i informacija potrebnih za njegovo rješenje  
0.0% e. Opis problema i posljedice nerješavanja problema  
  
Ciklus rješavanja problema je iterativan, što znači  
  
0.0% a. Lakše se dolazi do rješenja problema  
100.0% Točan odgovor Polaznikov odgovor b. Problem se rješava opetovanim prolaženjem kroz faze ciklusa  
0.0% c. Tijekom rješavanja uključuju se različiti sudionici  
0.0% d. Problem se rješava od prve  
0.0% e. Rješenje se isporučuje inkrementalno  
  
Profesionalni inženjer:  
  
Odgovor Polaznikov  
Odgovor Mogućnosti odgovora  
100.0% Točan odgovor Polaznikov odgovor a. informira javnost o štetnim, opasnim i ilegalnim postupcima  
0.0% b. informira samo poslodavca o štetnim, opasnim i ilegalnim postupcima  
0.0% c. informira samo svoje kolege o štetnim, opasnim i ilegalnim postupcima  
0.0% d. informira samo svoju obitelj o štetnim, opasnim i ilegalnim postupcima  
0.0% e. ne informira nikoga o štetnim, opasnim i ilegalnim postupcima  
  
Profesionalni inženjer:  
  
100.0% Točan odgovor Polaznikov odgovor a. osigurava pošten posao zaposlenicima  
0.0% b. ne vodi brigu o zaposlenicima  
0.0% c. vodi brigu samo o sebi  
0.0% d. vodi brigu samo o svojim poslodavcima  
0.0% e. vodi brigu samo o svojoj obitelji  
  
Vlasnici u dioničkom društvu (d.d.) su:  
  
0.0% a. samo članovi nadzornog i upravnog odbora, te menadžeri  
0.0% b. svi djelatnici koji su u stalnom radnom odnosu  
100.0% Točan odgovor Polaznikov odgovor c. jedan ili više članova (dioničari) koji sudjeluju u temeljnome kapitalu podijeljenom na dionice  
0.0% d. državne institucije, odnosno, Ministarstvo gospodarstva ili Ministarstvo financija, zavisno od djelatnosti poduzeća  
0.0% e. dioničko društvo nema definiran oblik vlasništva  
  
Tvrtka je:  
  
0.0% a. jedan od pojavnih oblika trgovačkog društva prema zakonu RH  
0.0% b. privatno poduzeće  
100.0% Točan odgovor Polaznikov odgovor c. ime pod kojim trgovačko društvo posluje i pod kojim sudjeluje u pravnom prometu  
0.0% d. poduzeće koje se bavi isključivo uslužnom djelatnošću  
0.0% e. sinonim za poduzeće  
  
Inženjering organizacija je :  
  
0.0% a. poduzeće u kojem su zaposlenici isključivo inženjeri  
100.0% Točan odgovor b. poduzeće koja pruža savjetodavne usluge, ali istodobno izvodi radove koji se odnose na gradnju objekata  
0.0% c. obrazovna organizacija za dodatno školovanje i specijalizaciju inženjera  
0.0% Polaznikov odgovor d. udruga inženjera s ciljem promicanja uloge inženjera u društvu, zaštiti prava, te definiranje strategije sustava obrazovanja inženjera  
0.0% e. međunarodna organizacija koja posreduje pri zapošljavanju i razmjeni inženjera  
  
Optimalni broj pojedinaca koje treba nadgledati jedan nadređeni je:  
  
0.0% a. na gornjim razinama upravljanja 1 - 2, a na nižim razinama 2 – 4  
100.0% Točan odgovor Polaznikov odgovor b. na gornjim razinama upravljanja 4 - 8, a na nižim razinama 8 – 15  
0.0% c. na gornjim razinama upravljanja 2 - 4 a na nižim razinama 25 – 50  
0.0% d. na gornjim razinama upravljanja 15 - 20, a na nižim razinama 2 – 4  
0.0% e. na svim razinama upravljanja 10

45645:

|  |
| --- |
| Pitanje 1: Obrazovanje inženjera:   a. završava specijalističkim studijem   b. **traje tijekom cijelog profesionalnog života**   c. završava doktorskim studijem   d. završava preddiplomskim studijem   e. završava diplomskim studije   Pitanje 2: (1 bod)  Inženjerstvo je:   a. **Profesija u kojoj se znanje matematike i prirodnih znanosti s pažnjom primjenjuje za ekonomično korištenje materijala i prirodnih sila za dobrobit čovječanstva.**  b. Profesija u kojoj se znanje matematike i prirodnih znanosti primjenjuje za ekonomično korištenje materijala i prirodnih sila.   c. Profesija u kojoj se znanje matematike i prirodnih znanosti primjenjuje za korištenje materijala i prirodnih sila.   d. Profesija u kojoj se znanje matematike i prirodnih znanosti primjenjuje za korištenje materijala i prirodnih sila za dobrobit čovječanstva.   e. Profesija u kojoj se znanje matematike i prirodnih znanosti s pažnjom primjenjuje za korištenje materijala i prirodnih sila za dobrobit čovječanstva.   Pitanje 3: (1 bod)  Inženjerski pristup rješavanju problema je:    a. Dobro prepoznavanje problema u svojoj okolini   b. Primjena tehničkih znanosti za pronalaženje rezultata   c. Rješavanje problema korištenje različitih vještina   d. Analiza i rješavanje problema primjenom ad-hoc metoda   e. **Sustavni pristup definiciji i analizi problema**      Pitanje 4: (1 bod)  Matrica rješavanja problema prikazuje ovisnost između    a. **Potencijalnih rješenja i specifikacija**  b. Zahtjeva koje sustav mora zadovoljiti   c. Zahtjeva koje rješenje ne smije zadovoljiti i specifikacija   d. Glavnog i potencijalnih rješenja   e. Prioriteta i potencijalnih rješenja    Pitanje 5: (1 bod)  Profesionalni inženjer:    a. ne vodi brigu o zaposlenicima   b. vodi brigu samo o svojim poslodavcima   c. vodi brigu samo o svojoj obitelji   d. **osigurava pošten posao zaposlenicima**  e. vodi brigu samo o sebi   Pitanje 6: (1 bod)  Inženjerska etika je:   a. model za interakciju unutar inženjerskog tima   b. **skup pravila ponašanja koje svi inženjeri moraju poštovati**  c. model za komunikaciju između inženjera   d. skup pravila za ponašanje inženjera unutar obitelji   e. skup pravila pristojnog ponašanja                Pitanje 7: (1 bod)  Upravljačku strukturu poduzeća čine:    a. **uprava koja postavlja menadžere, dok rad uprave nadzire nadzorni odbor**   b. glavni direktor i njegovi pomoćnici (menadžment), a od nadzornog odbora se očekuje da neposredno nadzire rad djelatnika   c. uprava upravlja poduzećem, a funkcija nadzornog odbora je isključivo nadzirati sukladnost poslovanja sa zakonom   d. svi djelatnici ravnopravno sudjeluju u upravljanju firmom, a sindikalna podružnica nadzire regularnost mehanizma upravljanja   e. firmom upravlja menadžment, dok uprava i nadzorni odbor imaju isključivo savjetodavnu funkciju i ne sudjeluju u procesu odlučivanja    Pitanje 8: (1 bod)  Tvrtka je:    a. privatno poduzeće   b. jedan od pojavnih oblika trgovačkog društva prema zakonu RH   c. **ime pod kojim trgovačko društvo posluje i pod kojim sudjeluje u pravnom prometu**  d. poduzeće koje se bavi isključivo uslužnom djelatnošću   e. sinonim za poduzeće   Pitanje 9: (1 bod)  Stožerne službe su:    a. službe u kojoj su svi djelatnici podređeni samo jednom direktoru, formirajući tako bazu koja okružuje direktora koji s vrha upravlja (stožasti oblik)   b. **službe koje obavljaju zajedničke poslove za sve ostale jedinice**  c. specijalni oblik organizacijske struktura kod koje se hijerarhija pojedinih službi vizualno može prikazati stošcem, za razliku od uobičajenog piramidalnog prikaza   d. službe koje se formiraju prema potrebi kada nastupi kriza poslovanja (krizni stožer)   e. službe koje se formiraju i posluju na svim razinama upravljanja poduzeća u cilju neposredne kontrole rada djelatnika      Pitanje 10: (1 bod)  Optimalni broj pojedinaca koje treba nadgledati jedan nadređeni je:   a. na gornjim razinama upravljanja 1 - 2, a na nižim razinama 2 – 4   b. na svim razinama upravljanja 10   c. na gornjim razinama upravljanja 15 - 20, a na nižim razinama 2 – 4   d. na gornjim razinama upravljanja 2 - 4 a na nižim razinama 25 – 50   e. **na gornjim razinama upravljanja 4 - 8, a na nižim razinama 8 – 15** |
| [Prijavi post](http://www.fer2.net/report.php?p=230057) | [Zahvala](http://www.fer2.net/post_thanks.php?do=post_thanks_add&p=230057&securitytoken=1301636822-e537ba570e700835525d77b25c270e24a4915f52) [Groan](http://www.fer2.net/post_groan.php?do=post_groan_add&p=230057&securitytoken=1301636822-e537ba570e700835525d77b25c270e24a4915f52) [lol](http://www.fer2.net/post_lol.php?do=post_lol_add&p=230057&securitytoken=1301636822-e537ba570e700835525d77b25c270e24a4915f52) |

|  |
| --- |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mui! 100 % True2** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Staro 30-03-07, 10:45 | #**[6](http://www.fer2.net/showpost.php?p=230118&postcount=6" \t "new)** |
| [Lucy](http://www.fer2.net/member.php?u=6666)  [Avatar korisnika Lucy](http://www.fer2.net/member.php?u=6666)    Lucy je offline  Lokacija: Zg  Postovi: 6  Spol: http://www.fer2.net/images/ferovac.gif | **Mui! 100 % True2**  Pitanje 1: (1 bod)  Obrazovanje inženjera:   a. završava doktorskim studijem   b. **traje tijekom cijelog profesionalnog života**  c. završava preddiplomskim studijem   d. završava diplomskim studijem   e. završava specijalističkim studijem   Pitanje 2: (1 bod)  Korijen riječi inženjer potječe iz:    a. Starog Egipta   b. Stare Grčke   c. Mezopotamije   d. **Starog Rima**  e. Kine   Pitanje 3: (1 bod)  Ciklus rješavanja problema je iterativan, što znači    a. Problem se rješava od prve   b. **Problem se rješava opetovanim prolaženjem kroz faze ciklusa**  c. Tijekom rješavanja uključuju se različiti sudionici   d. Rješenje se isporučuje inkrementalno   e. Lakše se dolazi do rješenja problema    Pitanje 4: (1 bod)  Dobra formulacija problema sadrži:    a. **Opis problema, opsega i okoline**  b. Opis problema, organizacije i sudionika na njegovom rješavanju   c. Opis problema i informacija potrebnih za njegovo rješenje   d. Opis problema i posljedice nerješavanja problema   e. Opis problema i strukturu rješenja   Pitanje 5: (1 bod)  Inženjerski kodeks:    a. ostavlja inženjeru apsolutnu slobodu pri odlučivanju   b. omogućava neodgovorno ponašanje inženjera   c. **pomaže u inženjerskom odlučivanju**   d. daje odgovore na sve dileme pri inženjerskom odlučivanju   e. precizno propisuje ponašanje inženjera u svim situacijama   Pitanje 6: (1 bod)  Profesionalni inženjer:   a. informira samo svoje kolege o štetnim, opasnim i ilegalnim postupcima   b. informira samo poslodavca o štetnim, opasnim i ilegalnim postupcima   c. informira samo svoju obitelj o štetnim, opasnim i ilegalnim postupcima   d. **informira javnost o štetnim, opasnim i ilegalnim postupcima**  e. ne informira nikoga o štetnim, opasnim i ilegalnim postupcima   Pitanje 7: (1 bod)  Kako bi odgovorili zahtjevima gospodarenja u aktualnim tržišnim uvjetima i ostvarili konkurentsku prednost svog poduzeća od modernih menadžera se očekuje:    a. prihvaćanje i stvaranje izazova, te preuzimanje rizika   b. pokretanje i oblikovanje promjena   c. oblikovanje vizija   d. inoviranje tržišta, proizvoda, procesa, struktura   e. **sve navedeno**   Pitanje 8: (1 bod)  U skladu sa Zakonom trgovačka društva u Hrvatskoj su:    **a. Dioničko društvo (d.d.), društvo s ograničenom odgovornošću (d.o.o) komanditno društvo i javno trgovačko društvo**   b. Društvo s punom odgovornošću (d.p.o) i društvo s ograničenom odgovornošću (d.o.o)   c. Obrt, javno i državno poduzeće   d. Proizvodno, uslužno i obrazovno poduzeće   e. Poduzeće, tvrtka i organizacija   Pitanje 9: (1 bod)  Optimalni broj pojedinaca koje treba nadgledati jedan nadređeni je:   a. na svim razinama upravljanja 10   b. **na gornjim razinama upravljanja 4 - 8, a na nižim razinama 8 – 15**  c. na gornjim razinama upravljanja 15 - 20, a na nižim razinama 2 – 4   d. na gornjim razinama upravljanja 2 - 4 a na nižim razinama 25 – 50   e. na gornjim razinama upravljanja 1 - 2, a na nižim razinama 2 – 4    Pitanje 10: (1 bod)  Inženjering organizacija je :    a. poduzeće u kojem su zaposlenici isključivo inženjeri   **b. poduzeće koja pruža savjetodavne usluge, ali istodobno izvodi radove koji se odnose na gradnju objekata**  c. međunarodna organizacija koja posreduje pri zapošljavanju i razmjeni inženjera   d. obrazovna organizacija za dodatno školovanje i specijalizaciju inženjera   e. udruga inženjera s ciljem promicanja uloge inženjera u društvu, zaštiti prava, te definiranje strategije sustava obrazovanja inženjera |

1. **Obrazovanje inženjera:**

a. traje tijekom cijelog profesionalnog života

1. **Prvo digitalno računalo konstruirano je u:**

d.19. stoljeću

1. **Matrica rješavanja problema prikazuje ovisnost između**

b. Potencijalnih rješenja i specifikacija

1. **Prostor problema označava:**

d.Skup mogućih putanja rješavanja problema

1. **Inženjerska etika je:**

a. skup pravila ponašanja koje svi inženjeri moraju poštovati

1. **Profesionalni inženjer:**

a. osigurava pošten posao zaposlenicima

1. **Vlasnici u dioničkom društvu (d.d.) su:**

c.jedan ili više članova (dioničari) koji sudjeluju u temeljnome kapitalu podijeljenom na dionice

1. **Menadžer je:**

b. djelatnik zadužen za funkcioniranje organizacije ili njezinog dijela

1. **Oblik organiziranja više poduzeća koja djeluju kao jedinstvena organizacija zove se:**

c.virtualna organizacija

1. **Organizacijska shema je grafički prikaz unutarnjih formalnih odnosa, a postoji jer:**

a. određuju osnovne odnose   
b. daju odgovornost pojedincima   
c. definiraju komunikacijske putove   
d. pojednostavljuju upravljačke funkcije   
**e. sve navedeno**

1. **Ciklus rješavanja problema je iterativan, što znači**

b. Problem se rješava opetovanim prolaženjem kroz faze ciklusa

1. **Dobra formulacija problema sadrži:**

a. Opis problema, opsega i okoline

1. **U skladu sa Zakonom trgovačka društva u Hrvatskoj su:**

a. Dioničko društvo (d.d.), društvo s ograničenom odgovornošću (d.o.o) komanditno društvo i javno trgovačko društvo

1. **Optimalni broj pojedinaca koje treba nadgledati jedan nadređeni je:**

b. na gornjim razinama upravljanja 4 - 8, a na nižim razinama 8 – 15

1. **Profesionalni inženjer:**

a. informira javnost o štetnim, opasnim i ilegalnim postupcima

1. **Tvrtka je:**

c.ime pod kojim trgovačko društvo posluje i pod kojim sudjeluje u pravnom prometu

1. **Inženjering organizacija je :**

b. poduzeće koja pruža savjetodavne usluge, ali istodobno izvodi radove koji se odnose na gradnju objekata

1. **Inženjerstvo je:**

a. Profesija u kojoj se znanje matematike i prirodnih znanosti s pažnjom primjenjuje za ekonomično korištenje materijala i prirodnih sila za dobrobit čovječanstva.

1. **Inženjerski pristup rješavanju problema je:**

e. Sustavni pristup definiciji i analizi problema

1. **Matrica rješavanja problema prikazuje ovisnost između**

a. Potencijalnih rješenja i specifikacija

1. **Upravljačku strukturu poduzeća čine:**

a. uprava koja postavlja menadžere, dok rad uprave nadzire nadzorni odbor

1. **Stožerne službe su:**

b. službe koje obavljaju zajedničke poslove za sve ostale jedinice

1. **Korijen riječi inženjer potječe iz:**

d.Starog Rima

1. **Inženjerski kodeks:**

c.pomaže u inženjerskom odlučivanju

1. **Kako bi odgovorili zahtjevima gospodarenja u aktualnim tržišnim uvjetima i ostvarili konkurentsku prednost svog poduzeća od modernih menadžera se očekuje:**

a. prihvaćanje i stvaranje izazova, te preuzimanje rizika   
b. pokretanje i oblikovanje promjena   
c. oblikovanje vizija   
d. inoviranje tržišta, proizvoda, procesa, struktura   
**e. sve navedeno**

1. **Prvi zakon o profesionalnoj odgovornosti inženjerstva potječe iz:**

e. Mezopotamije

1. **Matrična organizacijska struktura je izraz koji se koristi za:**

e. poduzeće kod kojeg je poslovanje organizirano kao kombinacija dviju dimenzija npr. po funkcijama i po projektima

1. **Slabo definirani problemi označavaju probleme za koje vrijedi:**

x. postoji neizvjesnost u opisu informacija, akcija ili cilja

1. **Pri obavljanju nekog posla zadatak menadžera je osigurati uvjete da se:**

x. uravnoteži postizanje organizacijskih ciljeva uz racionalno korištenje potrebnih resursa (vremena, ljudstva, materijala)

1. **Organizacija po funkcijama je tipična za:**

x. velika poduzeća samo s jednim proizvodom

1. **Specifikacije pri rješavanju problema označavaju:**

c. ograničenja budućeg rješenja

[/code]  
  
**Zahvale za pitanja idu kolegama:** *mpisek, ivan\_h, vkosalec, ir36288, shangaj\_bejb, zx-6r, DarMar* i mojoj malenkosti. :hi1:   
Obrazovanje inženjera:  
100.0% a. traje tijekom cijelog profesionalnog života  
0.0% b. završava preddiplomskim studijem  
0.0% c. završava diplomskim studijem  
0.0% d. završava doktorskim studijem  
0.0% e. završava specijalističkim studijem  
  
Prvi zakon o profesionalnoj odgovornosti inženjerstva potječe iz:  
0.0% a. Stare Grčke  
0.0% b. Starog Egipta  
0.0% c. Starog Rima  
0.0% d. Kine  
100.0% e. Mezopotamije  
  
Slabo definirani problemi označavaju probleme za koje vrijedi:  
  
0.0% a. Teško se dolazi do rješenja  
100.0% b. Postoji neizvjesnost u opisu informacija, akcija ili cilja  
0.0% c. Postoji neizvjesnost u postojanju rješenja  
0.0% d. Probleme je teško opisati  
0.0% e. Opis problema je sažet  
  
Ciklus rješavanja problema je iterativan, što znači  
  
0.0% a. Lakše se dolazi do rješenja problema  
100.0% b. Problem se rješava opetovanim prolaženjem kroz faze ciklusa  
0.0% c. Tijekom rješavanja uključuju se različiti sudionici  
0.0% d. Problem se rješava od prve  
0.0% e. Rješenje se isporučuje inkrementalno  
  
Profesionalni inženjer:  
100.0% a. osigurava pošten posao zaposlenicima  
0.0% b. ne vodi brigu o zaposlenicima  
0.0% c. vodi brigu samo o sebi  
0.0% d. vodi brigu samo o svojim poslodavcima  
0.0% e. vodi brigu samo o svojoj obitelji  
  
Profesionalni inženjer:  
100.0% a. štiti javnu sigurnost, zdravlje i boljitak  
0.0% b. štiti osobnu sigurnost, zdravlje i boljitak  
0.0% c. štiti sigurnost, zdravlje i boljitak u svom poduzeću  
0.0% d. štiti sigurnost, zdravlje i boljitak u svojoj obitelji  
0.0% e. štiti sigurnost, zdravlje i boljitak u svojih poslodavaca  
  
Tvrtka je:  
0.0% a. jedan od pojavnih oblika trgovačkog društva prema zakonu RH  
0.0% b. privatno poduzeće  
100.0% c. ime pod kojim trgovačko društvo posluje i pod kojim sudjeluje u pravnom prometu  
0.0% d. poduzeće koje se bavi isključivo uslužnom djelatnošću  
0.0% e. sinonim za poduzeće  
  
Kako bi odgovorili zahtjevima gospodarenja u aktualnim tržišnim uvjetima i ostvarili konkurentsku prednost svog poduzeća od modernih menadžera se očekuje:  
0.0% a. oblikovanje vizija  
0.0% b. prihvaćanje i stvaranje izazova, te preuzimanje rizika  
0.0% c. inoviranje tržišta, proizvoda, procesa, struktura  
0.0% d. pokretanje i oblikovanje promjena  
100.0% e. sve navedeno  
  
Inženjering organizacija je :  
0.0% a. poduzeće u kojem su zaposlenici isključivo inženjeri  
100.0% b. poduzeće koja pruža savjetodavne usluge, ali istodobno izvodi radove koji se odnose na gradnju objekata  
0.0% c. obrazovna organizacija za dodatno školovanje i specijalizaciju inženjera  
0.0% d. udruga inženjera s ciljem promicanja uloge inženjera u društvu, zaštiti prava, te definiranje strategije sustava obrazovanja inženjera  
0.0% e. međunarodna organizacija koja posreduje pri zapošljavanju i razmjeni inženjera  
  
Matrična organizacijska struktura je izraz koji se koristi za:  
0.0% a. poduzeće u kojem je definiran generalni sustav rada i upravljanja (original=matrica) za projekte, a svaki novi projekt zapravo predstavlja kopiju koja djeluje sukladno zadanoj matrici  
0.0% b. poduzeće visoke tehnologije (hi-tech) koje primjenjuju matrične metode analize konstrukcija  
0.0% c. poduzeće koje ima moderno dizajnirano radno okružje, gdje su svi radnici smješteni u jednoj prostoriji odijeljeni poluvisokim panelima, što podsjeća na matricu  
0.0% d. poduzeće koje koristi matrične sustave u procesu planiranja upravljanja ljudskim potencijalima  
100.0% e. poduzeće kod kojeg je poslovanje organizirano kao kombinacija dviju dimenzija npr. po funkcijama i po projektima