

Organizacijska psihologija
Pitanja za ponavljanje
1. MI – ak. god. 2008/09

na pitanja odgovorili: [Izet Fazlinović](#), [Generic](#), [Reponja984](#), [Shakan](#), [Elend](#)

1. Koja od slijedećih osobina jest demografska osobina
 - a) karakter
 - b) ličnost
 - c) spol
 - d) znanje

Rješenje: C
2. Svjesno koordiniranu socijalnu jedinicu, koja se sastoji od dvoje ili više ljudi, koji djeluju zbog ostvarivanja zajedničkog cilja zovemo?
 - a) organizacija
 - b) radna organizacija
 - c) poslovna organizacija
 - d) menadžerska organizacija

Rješenje: A
3. Koji od slijedećih nije jedan od osnovnih pristupa u Organizacijskoj psihologiji?
 - a) interakcijski
 - b) individualni
 - c) socijalni
 - d) situacijski

Rješenje: C
4. Osnovne aktivnosti menadžera uključuju: planiranje, organiziranje, vođenje i...
 - a) treniranje
 - b) kontrolu
 - c) prosuđivanje
 - d) odlučivanje

Rješenje: B
5. Prema Mintzbergu, uloge menadžera su informacijske, međuljudske i
 - a) kontroliranje
 - b) odlučivanje
 - c) motiviranje
 - d) planiranje

Rješenje: B
6. Sposobnost analiziranja i rješavanja kompleksnih situacija spada u menadžerske vještine koje nazivamo ... vještinama.
 - a) međuljudskim
 - b) motivacijskim
 - c) tehničkim
 - d) konceptualnim

Rješenje: D
7. Kapacitet pojedinca da obavlja različite zadatke nazivamo
 - a) ličnost
 - b) demografska osobina
 - c) sposobnost
 - d) inteligencija

Rješenje: C

8. Inteligenciju često svrstavamo u četiri pod-komponente: spoznajnu, emocionalnu, kulturalnu i ...
- a) društvenu
 - b) privatnu
 - c) kognitivnu
 - d) logičku
- Rješenje: A
9. Ako do zaključka dolazimo tako da iz teorije izvlačimo hipotezu koju zatim preispitujemo i donosimo zaključak, govorimo o načinu zaključivanja (mišljenja).
- a) induktivnom
 - b) deduktivnom
 - c) hipotetskom
 - d) socijalnom
- Rješenje: B
10. Ako napravimo logičku pogrešku pri zaključivanju zbog toga što zanemarimo ili osporimo argumente neke osobe samo zato što se ista ne ponaša u skladu sa onim što zastupa, takvu pogrešku nazivamo:
- a) Lančana reakcija
 - b) Slaba analogija
 - c) Ad hominem
 - d) Tu quoque
- Rješenje: D
11. Relativno trajnu promjenu ponašanja koja se događa kao rezultat iskustva, nazivamo:
- a) Promjena ličnosti
 - b) Emocionalna promjena
 - c) Učenje
 - d) Znanje
- Rješenje: C
12. Ako zaposlenik dobiva plaću jednom mjesečno govorimo o potkrepljivanju sa:
- a) varijabilnim intervalima
 - b) fiksnim intervalima
 - c) varijabilnim omjerima
 - d) fiksnim omjerima
- Rješenje: B
13. Najviši oblik učenja je:
- a) klasično uvjetovanje
 - b) instrumentalno uvjetovanje
 - c) učenje uvidom
 - d) socijalno učenje
- Rješenje: D (?)
14. Ukupnom zbroj svih načina na koje pojedinac reagira i u interakciji je s drugima ... jest...
- a) temperament
 - b) ličnost
 - c) karakter
 - d) ponašanje
- Rješenje: B
15. Ličnost je definirana: Nasljeđem, Okolinom i
- a) učenjem
 - b) situacijom
 - c) znanjem
 - d) stavom
- Rješenje: B

16. Dimenzija ličnosti, u Big five teoriji, koja karakterizira nekoga po njegovoj maštovitosti, osjetljivosti i radoznalosti jest...
- a) ugodnost
 - b) ekstraverzija
 - c) emocionalna stabilnost
 - d) otvorenost iskustvu
- Rješenje: D
17. Rorschach testom ispituje:
- a) ličnost
 - b) stavove
 - c) znanje
 - d) inteligenciju
- Rješenje: A
18. Stupanj do kojeg ljudi vjeruju da su oni gospodari svoje sudbine u vezi je sa osobinom ličnosti koju nazivamo:
- a) ugodnost
 - b) emocionalna stabilnost
 - c) lokus kontrole
 - d) samomotrenje
- Rješenje: C
19. Nadmetanje, dokazivanje i užurbanost karakteristična je za ... tipove ličnosti.
- a) A
 - b) B
 - c) X
 - d) Y
- Rješenje: A
20. Intenzivne osjećaje koji kratko traju i usmjereni su na nekoga ili nešto, nazivamo:
- a) emocije
 - b) afekti
 - c) temperament
 - d) raspoloženja
- Rješenje: B
21. Na kontinuumu emocija Strah je najbliže:
- a) sreći
 - b) iznenađenju
 - c) ljutnji
 - d) gađenju
- Rješenje: B
22. Proces koji je odgovoran za jačinu, usmjerenje i upornost nastojanja pojedinca za postizanjem cilja nazivamo...
- a) motivacija
 - b) stavovi
 - c) emocije
 - d) ličnost
- Rješenje: A
23. Tvorac najpoznatijeg hijerarhijskog modela motivacije jest:
- a) Maslow
 - b) Herzberg
 - c) Freud
 - d) Eysenck
- Rješenje: A

24. Ako smo zadovoljili potrebe za poštovanjem, vjerojatno ćemo nastojati zadovoljiti...

- a) fiziološke potrebe
- b) potrebe za sigurnosti
- c) socijalne potrebe
- d) potrebu za samoaktualizacijom

Rješenje: D

25. Teoriju koja se temelji na ideji da ljudi vole raditi i da su kreativni i da traže odgovornost nazivamo:

- a) teorija A
- b) teorija B
- c) teorija X
- d) teorija Y

Rješenje: D

26. Politika organizacije, administracija, vanjski uvjeti i slično, faktori su motivacije koje u Herzbergovom modelu motivacije nazivamo:

- a) osnovi faktori
- b) okolinski faktori
- c) higienici
- d) situacijski faktori

Rješenje: C

27. Herzbergov model motivacije je:

- a. 1-faktorski
- b. 2-faktorski
- c. 3-faktorski
- d. 4-faktorski

Rješenje: B

28. Potrebu koja se očituje u težnji da učinimo da se drugi ponašaju na način na koji se inače ne bi ponašali zovemo

- a) potreba za moći
- b) socijalna potreba
- c) potreba za poštovanjem
- d) potreba za postignućem

Rješenje: A

29. Vjerovanje pojedinca da je u stanju obaviti neki zadatak nazivamo:

- a) samoefikasnost
- b) odgovornost
- c) sposobnost
- d) kompetencija

Rješenje: A