

PITANJA ZA PONAVLJANJE

1. Koja od sljedećih osobina jest demografska osobina?
 - a. Karakter
 - b. Ličnost
 - c. Spol +**
 - d. Znanje
2. Svjesno koordiniranu socijalnu zajednicu koja se sastoji od dvoje ili više ljudi, koji djeluju zbog ostvarivanja zajedničkog cilja zovemo?
 - a. Organizacija +**
 - b. Radna organizacija
 - c. Poslovna organizacija
 - d. Menadžerska organizacija
3. Koji od sljedećih nije jedan od osnovnih pristupa u Organizacijskoj psihologiji?
 - a. Interakcijski
 - b. Individualni
 - c. Socijalni +**
 - d. Situacijski
4. Osnovne aktivnosti menadžera uključuju: planiranje, organiziranje, vođenje i ...
 - a. Treniranje
 - b. Kontrolu +**
 - c. Prosuđivanje
 - d. Odlučivanje?
5. Prema Mintzbergu, uloge menadžera su informacijske, međuljudske i
 - a. Kontroliranje
 - b. Odlučivanje +**
 - c. Motiviranje
 - d. Planiranje
6. Sposobnost analiziranja i rješavanja kompleksnih situacija spada u menadžerske vještine koje nazivamo ... vještinama.
 - a. Međuljudskim
 - b. Motivacijskim
 - c. Tehničkim
 - d. Konceptualnim +**
7. Kapacitet pojedinca da obavlja različite zadatke nazivamo:
 - a. Ličnost
 - b. Demografska osobina
 - c. Sposobnost +**
 - d. Inteligencija
8. Inteligenciju često svrstavamo u četiri pod-komponente: spoznajnu, emocionalnu, kulturalnu i ...
 - a. Društvenu +**
 - b. Privatnu
 - c. Kognitivnu

- d. Logičku
- 9. Ako do zaključka dolazimo tako da iz teorije izvlačimo hipotezu koju zatim preispitujemo i donosimo zaključak, govorimo o ... načinu zaključivanja.
 - a. Induktivnom
 - b. Deduktivnom**
 - c. Hipotetskom
 - d. Socijalnom
- 10. Ako napravimo logičku pogrešku pri zaključivanju zbog toga što zanemarimo ili osporimo argumente neke osobe samo zato što se ista ne ponaša u skladu sa onim što zastupa, takvu pogrešku nazivamo:
 - a. Lančana reakcija
 - b. Slaba analogija
 - c. Ad hominem
 - d. Tu quoque**
- 11. Relativno trajnu promjenu ponašanja koja se događa kao rezultat iskustva, nazivamo:
 - a. Promjena ličnosti
 - b. Emocionalna promjena
 - c. Učenje +**
 - d. Znanje
- 12. Ako zaposlenik dobiva plaću jednom mjesečno govorimo o potkrepljivanju sa:
 - a. Varijabilnim intervalima
 - b. Fiksnim intervalima**
 - c. Varijabilnim omjerima
 - d. Fiksnim omjerima
- 13. Najviši oblik učenja je:
 - a. Klasično uvjetovanje
 - b. Instrumentalno uvjetovanje
 - c. Učenje uvidom**
 - d. Socijalno učenje
- 14. Ukupan zbroj svih načina na koje pojedinac reagira i u interakciji je s drugima... jest...
 - a. Temperament
 - b. Ličnost +**
 - c. Karakter
 - d. Ponašanje
- 15. Ličnost je definirana: Nasljeđem, Okolinom i
 - a. Učenjem
 - b. Situacijom +**
 - c. Znanjem
 - d. Stavom
- 16. Dimenzija ličnosti, u Big five teoriji, koja karakterizira nekog po njegovoj maštovitosti, osjetljivosti i radoznalosti jest...
 - a. Ugodnost
 - b. Ekstraverzija
 - c. Emocionalna stabilnost
 - d. Otvorenost iskustva +**

17. Rorschach testom ispitujemo:
- a. **Ličnost +**
 - b. Stavove
 - c. Znanje
 - d. Inteligenciju
18. Stupanj do kojeg ljudi vjeruju da su oni gospodari svoje sudbine u vezi je sa osobinom ličnosti koju nazivamo:
- a. Ugodnost
 - b. Emocionalna stabilnost
 - c. **Lokus kontrole +**
 - d. Samomotrenje
19. Nadmetanje, dokazivanje i užurbanost karakteristična je za ... tipove ličnosti
- a. **A +**
 - b. B
 - c. X
 - d. Y
20. Intenzivne osjećaje koji kratko traju i usmjereni su na nekoga ili nešto, nazivamo:
- a. Emocije
 - b. **Afekti +**
 - c. Temperament
 - d. Raspoloženja
21. Na kontinuumu emocija Strah je najbliže:
- a. Sreći
 - b. **Iznenadjenju +**
 - c. Ljutnji
 - d. Gađenju
22. Proces koji je odgovoran za jačinu, usmjerenje i upornost nastojanja pojedinca za postizanjem cilja nazivamo ...
- a. **Motivacija +**
 - b. Stavovi
 - c. Emocije
 - d. Ličnost
23. Tvorac najpoznatijeg hijerarhijskog modela motivacije jest:
- a. **Maslow +**
 - b. Herzberg
 - c. Freud
 - d. Eysenck
24. Ako smo zadovoljili potrebe za poštovanjem, vjerojatno ćemo nastojati zadovoljiti...
- a. Fiziološke potrebe
 - b. Potrebe za sigurnosti
 - c. Socijalne potrebe
 - d. **Potrebu za samoaktualizacijom +**
25. Teoriju koja se temelji na ideji da ljudi voli raditi i da su kreativni i da traže odgovornost nazivamo:
- a. Teorija A

- b. Teorija B
 - c. Teorija X
 - d. Teorija Y +**
26. Politika organizacije, administracija, vanjski uvjeti i slično, faktori su motivacije koje u Herzbergovom modelu motivacije nazivamo:
- a. Osnovni faktori
 - b. Okolinski faktori
 - c. Higienici +**
 - d. Situacijski faktori
27. Herzbergov model motivacije je:
- a. 1-faktorski
 - b. 2-faktorski +**
 - c. 3-faktorski
 - d. 4-faktorski
28. Potrebu koja se očituje u težnji da učinimo da se drugi ponašaju na način na koji se inače ne bi ponašali zovemo
- a. Potreba za moći +**
 - b. Socijalna potreba
 - c. Potreba za poštovanjem
 - d. Potreba za postignućem
29. Vjerovanje pojedinca da je u stanju obaviti neki zadatak nazivamo:
- a. Samoefikasnost +**
 - b. Odgovornost
 - c. Sposobnost
 - d. Kompetencija

MI 2015/2016

30. Što nije osnovna funkcija menađera?
- a. Planiranje
 - b. Organiziranje
 - c. Kontrola
 - d. Uređivanje +**
31. Sposobnost analiziranja i rješavanja kompleksnih situacija ili:
- a. Racionalna vještina
 - b. Konceptualna vještina +**
 - c. Tehnička vještina
 - d. Međuljudska vještina
32. Osobina ličnosti koja mjeri sposobnost pojedinca da prilagođava svoje ponašanje vanjskim čimbenicima u danoj situaciji:
- a. Samomotrenje +**
 - b. Samoefikasnost

- c. Samokontrola
 - d. Samopoštovanje
33. Ako je netko dobar po prirodi i kooperativan, vjerojatno je visok na dimenziji ličnosti koju zovemo:
- a. Ekstravertiranost
 - b. Ugodnost +**
 - c. Emocionalna stabilnost
 - d. Savjesnost
34. Trajne osobine koje opisuju ponašanje pojedinca ili ...
- a. Karakter
 - b. Temperament
 - c. Stavovi
 - d. Crte ličnosti +**
35. Koja od sljedećih nije determinanta ličnosti:
- a. Nasljeđe
 - b. Situacija
 - c. Motivacija +**
 - d. Okolina
36. Intenzivne osjećaje koji su usmjereni na nekog ili nešto nazivamo:
- a. Emocije
 - b. Raspoloženja
 - c. Afekti +**
 - d. Temperament
37. Nađite uljeza u Freudovoj teoriji ličnosti:
- a. Id
 - b. Superego
 - c. Alterego +**
 - d. Ego
38. Dimenzija ličnosti koja opisuje nekoga tko je otvoren, društven i asertivan:
- a. Ugodnost
 - b. Ekstravertiranost +**
 - c. Savjesnost
 - d. Otvorenost iskustvu
39. Žene češće iskazuju i pozitivne i negativne emocije osim :
- a. Iznenadjenja
 - b. Bijesa +**
 - c. Sreće
 - d. Tuge
40. TAT i Rorschach spadaju u tehnike ispitivanja ličnosti koje zovemo:
- a. Testovi
 - b. Upitnici
 - c. Projektivne tehnike**
 - d. Psihoanaliza
41. Koje od slijedećeg nije komponenta stava ...
- a. Ponašanje

- b. Osjećaji
 - c. Razmišljanje
 - d. Pažnja**
42. Koja od navedenih nije osnovna emocija?
- a. Ljubav
 - b. Strah
 - c. Ljubomora**
 - d. Iznenadenje
43. Pretpostavka da zaposlenici ne vole raditi, ne vole odgovornosti, lijeni su i mora ih se tjerati da rade ili teorija ...
- a. A
 - b. B
 - c. X +**
 - d. Y
44. Herzbergova teorija motivacije je:
- a. Hijerarhijska
 - b. 3-faktorska
 - c. 2-faktorska +**
 - d. Spiralna
45. Koja od sljedećih potreba se zadovoljava izvana?
- a. Potreba za poštovanjem
 - b. Potreba za samoaktualizacijom
 - c. Potreba za socijalnim kontaktima
 - d. Potreba za sigurnošću**
46. Tvorac hijerarhijske teorije potreba je:
- a. Hertzberg
 - b. Maslow +**
 - c. Erikson
 - d. Locke
47. Prema hijerarhijskoj teoriji potreba, potreba za socijalnim kontaktima javit će se nakon što su zadovoljene:
- a. Potrebe za samoaktualizacijom i poštovanjem
 - b. Potrebe za poštovanjem i sigurnošću
 - c. Potrebe za sigurnošću i poštovanjem
 - d. Potrebe za sigurnošću i fiziološke potrebe +**
48. ERG teorija ističe tri grupe središnjih potreba, to su:
- a. Postojanje, povezanost, rast +**
 - b. Postojanje, razvoj, rast
 - c. Razvoj, rast, moć
 - d. Razvoj, moć, samoaktualizacija
49. Osobe koje okrivljuju druge za vlastite neuspjehe vjerojatno su s obzirom na lokus kontrole:
- a. Eksternalne +**
 - b. Ekstravertirane
 - c. Internalne
 - d. Introvertirane

50. Ukupan zbroj svih načina na koje pojedinac reagira i u interakciji je s drugima ili
- a. Ponašanje
 - b. Ličnost +**
 - c. Motivacija
 - d. Stavovi
51. Evaluativna procjena objekata, ljudi, događaja i ... ponašanja ili
- a. Crta ličnosti
 - b. Temperament
 - c. Karakter
 - d. Stav +**
52. Nekompatibilnost dva ili više stava ili ponašanja i s...
- a. Kognitivna disonanca +**
 - b. Kognitivna konsonanca
 - c. Terminalne vrijednosti
 - d. Instrumentalne vrijednosti
53. Željena trajna stanja ili ciljevi koje bi osoba željela ... vrijeme života postići, nazivamo još
- a. Kognitivna disonanca
 - b. Kognitivna konsonanca
 - c. Terminalne vrijednosti +**
 - d. Instrumentalne vrijednosti
54. Aktivan i konstruktivan odgovor na nezadovoljstvo na poslu je:
- a. Odlazak
 - b. Štrajk +**
 - c. Nemar, zabušavanje
 - d. Lojalnost
55. Nađi uljeza u podkomponentama inteligencije:
- a. Emocionalna
 - b. Socijalna
 - c. Spoznajna
 - d. Individualna +**
56. Prema Herzbergu postoje varijable kao što su politika .. organizacije i administracija, koji kada su odgovarajući čine ljude zadovoljnim, ali ako su neodgovarajući su nezadovoljni. Kako ih nazivamo?
- a. Motivatori
 - b. Potkrepljenje
 - c. Higijeni +**
 - d. Intrinzični faktori
57. Eysenck je postavio model ličnosti koji nazivamo:
- a. Big 5 +**
 - b. 5 to 1
 - c. Seven of nine
 - d. Seven Eleven
58. Na kontinuumu emocija strahu se najbliže nalazi:
- a. Iznenađenje +**
 - b. Sreća

- c. Gađenje
- d. Ljutnja

STARIJI ISPITI

59. Prema teoriji potkrepljenja ponašanje je funkcija:
- a. Perceptivnih elemenata
 - b. Svojih posljedica +**
 - c. Potreba
 - d. Emocija
60. Prema Freudu svjesni dio ličnosti je:
- a. Id
 - b. Superego
 - c. Supraego
 - d. Ego +**
61. Sklonost podcjenjivanja utjecaja vanjskih čimbenika i precjenjivanje utjecaja unutarnjih čimbenika kod prosuđivanja ponašanja drugih osoba, nazivamo:
- a. Osnovna atribucijska pogreška**
 - b. Projekcija
 - c. Stereotipiziranje
 - d. Halo efekt
62. Ako vjerujemo da je naša sudbina većim dijelom određena slučajnošću, srećom ili drugim vanjskim utjecajima, a ne nama samima, vjerojatno smo internalci s obzirom na:
- a. Samoefikasnost
 - b. Lokus kontrole ?**
 - c. Ekstravertiranost
 - d. Fleksibilnost
63. Vjerovanje pojedinca da je u stanju obaviti neki zadatak je:
- a. Samopoštovanje
 - b. Samoefikasnost +**
 - c. Samoopažanje
 - d. Samokontrola
64. Dugotrajna osjećaje slabijeg intenziteta zovemo:
- a. Emocije
 - b. Raspoloženja +**
 - c. Afekti
 - d. Temperament
65. Kompetitivni, brzi, stalno u pokretu, agresivni, ne mogu se opustiti bez grižnje savjesti...
- a. A tip ličnosti +**
 - b. B tip ličnosti
 - c. X tip ličnosti
 - d. Y tip ličnosti

66. Stupanj do kojeg je pojedinac pragmatičan, emocionalno udaljen i vjeruje da ciljevi opravdavaju sredstva nazivamo...
- a. Utilitarizam
 - b. Makiavelizam +**
 - c. Distribuirana Pravda
 - d. Samomotrenje
67. Ako smo plaćeni po jedinici koju proizvedemo, to su:
- a. Fiksni omjeri +**
 - b. Fiksni intervali
 - c. Varijabilni omjeri
 - d. Varijabilni intervali
68. Tjedne isplate plaća su:
- a. Fiksni omjeri
 - b. Fiksni intervali +**
 - c. Varijabilni omjeri
 - d. Varijabilni intervali
69. Koji tip potkrepljenja nalazimo kod igara na sreću (npr. Loto)?
- a. Fiksni omjeri
 - b. Fiksni intervali
 - c. Varijabilni omjeri +**
 - d. Varijabilni intervali
70. Inteligencija je sposobnost snalaženja u:
- a. Novim situacijama +**
 - b. Teškim situacijama
 - c. Izazovnim situacijama
 - d. Intelligentnim situacijama
71. Koja od sljedećih nije vrsta inteligencije:
- a. Emocionalna
 - b. Spoznajna
 - c. Socijalna
 - d. Relativna +**
72. Koliko primarnih osobina ličnosti razlikuje Eysenck?
- a. 5 +**
 - b. 7
 - c. 9
 - d. 11
73. Prema Mintzbergu menadžerske uloge su:
- a. Međuljudske, informacijske, odlučivanje +**
 - b. Kontroliranje, informacijske, odlučivanje
 - c. Međuljudske, informacijske, kontroliranje
 - d. Međuljudske, kontroliranje, odlučivanje
74. Koji od sljedećih osjećaja nije vezan uz intrinzičnu motivaciju:
- a. Osjećaj kompetencije
 - b. Osjećaj da radimo nešto smisleno
 - c. Osjećaj da imamo mogućnost izbora

d. Osjećaj da smo sigurni i zbrinuti +

75. Koja od sljedećih nije determinanta ličnosti:

- a. Naslijeđe
- b. Situacija
- c. Motivacija +**
- d. Okolina

76. U brojniku kvocijenta inteligencije je:

- a. Mentalna dob +**
- b. Subjektivna dob
- c. Kronološka dob
- d. Relativna dob

77. Ako napravimo logičku pogrešku pri zaključivanju zbog toga što zanemarimo ili osporimo argumente neke osobe samo zato što se ista ne ponaša u skladu sa onim što zastupa, takvu pogrešku nazivamo:

- a. Lančana reakcija
- b. Slaba analogija
- c. Ad hominem
- d. Ad quoque**

78. Koji je najviši oblik učenja?

- a. Socijalno učenje
- b. Učenje uvidom**
- c. ...

79. Prema Mintzbergu, uloge menadžera su informacijske, međuljudske i

- a. Kontroliranje
- b. Odlučivanje +**
- c. Motiviranje
- d. Planiranje

80. Za učenje je karakteristično:

- a. Pamćenje
- b. Ponašanje +**
- c. Emocije
- d. Znanje

81. Oblik uvjetovanja u kojem željeno dobrovoljno ponašanje vode do nagrade je

- a. Instrumentalno +**
- b. Klasično
- c. Imitacijsko
- d. Analitičko

82. Koja od sljedećih jest instrumentalna vrijednost:

- a. Sloboda
- b. Uzbudljiv život
- c. Iskrenost +**
- d. Mir u svijetu

83. Obilježje nacionalne kulture koje opisuje doseg do kojeg društvo prihvaća da je moć neravnomjerno raspoređena u institucijama i organizacijama zovemo:

- a. Udaljenost moći**

- b. Kolektivism
 - c. Individualizam
 - d. Kvantiteta života
84. Ako imam izrazito negativan stav prema djevojci svojeg najboljeg prijatelja, vjerojatno sam u situaciji
- a. **Kognitivne disonance +**
 - b. Kognitivne konsonance
 - c. Kognitivne performanse
 - d. Kognitivne oscilacije
85. Kada u stavovima zaključujemo nakon ponašanja, kako bi se dao smisao nekoj akciji koja se dogodila, govorimo o teoriji:
- a. Samopoštovanja
 - b. **Samoopažanja**
 - c. Samokritičnosti
 - d. Samouvjerenja
86. Pasivni konstruktivni odgovor na nezadovoljstvo na poslu jest:
- a. **Odanost +**
 - b. Glas
 - c. Nemar
 - d. Odlazak
87. Obilježje nacionalne kulture koje opisuje stupanj do kojeg ljudi radije djeluju kao pojedinci nego članovi grupe zovemo:
- a. Udaljenost moći
 - b. Kolektivism
 - c. **Individualizam**
 - d. Kvantiteta života
88. Koja od sljedećih zemalja ima najmanje važan kontekst u komunikaciji?
- a. Vijetnam
 - b. Grčka
 - c. SAD
 - d. **Švicarska**
89. Čimbenik koji utječe na percepciju, a koji se odnosi na opažača jest:
- a. **Fiziologija**
 - b. Fizička obilježja predmeta
 - c. Socijalno okruženje
 - d. novost
90. Stvaranje utiska na osnovu prvog dojma je:
- a. Projekcija
 - b. Stereotipiziranje
 - c. Osnovna atribucijska pogreška
 - d. **Halo efekt**
91. Pripisivanje svojih osobina drugim ljudima je:
- a. **Projekcija**
 - b. Stereotipiziranje
 - c. Osnovna atribucijska pogreška

- d. Halo efekt
92. Svaka relativno trajna promjena ponašanja koja se dogodi kao rezultat iskustva ili:
- a. Znanje
 - b. Stav
 - c. Kompetentnost
 - d. Učenje +**
93. Intenzitet osjećaja koji su usmjereni na nekoga ili nešto nazivamo:
- a. Emocije
 - b. Raspoloženje
 - c. Afekti +**
 - d. Temperament
94. Proces kojim pojedinci organiziraju i tumače svoje osjetilne doživljaje kako bi pridali značenje svojoj okolini ili ...
- a. Motivacija
 - b. Samoefikasnost
 - c. Percepcija**
 - d. učenje
95. Koje od sljedećih nisu potrebe višeg reda:
- a. Potrebe za sigurnost +**
 - b. Socijalne potrebe
 - c. Potrebe za poštovanjem
 - d. Potrebe za samoaktualizacijom
96. Prema Freudu, nesvjesni dio ličnosti nazivamo:
- a. Id +**
 - b. Superego
 - c. Supraego
 - d. ego
97. Koja od sljedećih potreba se zadovoljava izvana?
- a. Potreba za poštovanjem
 - b. Potreba za samoaktualizacijom
 - c. Potreba za socijalnim kontaktima
 - d. Fiziološke potrebe**
98. Procjena osobina neke osobe pod utjecajem usporedbe s drugim osobama koje smo nedavno susreli, a koje imaju višu ili nižu razinu istih osobina nazivamo:
- a. Selektivna percepcija
 - b. Samozaštitna pristranost
 - c. Projekcija
 - d. Efekt kontrasta**
99. Nagon da osoba postane ono što je sposobna postat ili ...
- a. Samoefikasnost
 - b. Samopoštovanje
 - c. Lokus kontrole
 - d. Samoaktualizacija +**
100. Prema teoriji jednakosti zapažena pravednost količine i raspodjele nagrada među pojedincima ili:

- a. **Distribuirana pravda +**
 - b. Proceduralna pravda
 - c. Hijerarhijska pravda
 - d. Motivacijska pravda
101. Prema kojoj teoriji osobe uspoređuju svoje zalaganje i ishode sa drugim zaposlenicima i ponašaju se tako da bi ulaganja i ishod bili što sličniji?
- a. **Teorija jednakosti +**
 - b. ERG teorija
 - c. Teorija X
 - d. Teorija očekivanja
102. Kada intrinzičnu motivaciju prati intenzivna koncentracija i motivacija koja se orijentira na proces, više nego na cilj, govorimo o:
- a. Samomotrenju
 - b. Samozaštitnoj pristranosti
 - c. Selektivnoj percepciji
 - d. **Iskustvu toka +**

NAPOMENE:

Odgovori sa + : sigurno točni.

Ostali odgovori: nisam sigurna.

Pitanja koja su siva : možda ne trebamo znati za MI