## ORGANIZACIJSKA PSIHOLOGIJA

Izjavljujem da tijekom izrade ove zadaće neću od drugoga primiti niti drugome pružiti pomoć, te da se neću koristiti nedopuštenim sredstvima. Ove su radnje teška povreda Kodeksa ponašanja te mogu uzrokovati i trajno isključenje s Fakulteta.

Također izjavljujem da mi zdravstveno stanje dozvoljava pisanje ove zadaće. \_\_\_\_\_

## Vlastoručni potpis

## 1. MEĐUISPIT

## Grupa B

- TAT i Rorschach spadaju u tehnike ispitivanja ličnosti koje zovemo:
  - a. Testovi
  - b. Upitnici
  - (c.) Projektivne tehnike
  - d. Psihoanaliza
- 2. Eysenck je postavio model ličnosti koji nazivamo:
  - a. Big 5
  - b. 5 to 1
  - c. Seven of nine
  - d. Seven Eleven
- 3. Prema teoriji potkrepljenja ponašanje je funkcija...
  - a. Perceptivnih elemenata
  - (b.) Svojih posljedica
  - c. Potreba
  - d. Emociia
- Intenzivne osjećaje koji su usmjereni na nekoga ili nešto nazivamo:
  - a. Emocije
  - b. Raspoloženja
  - (c.) Afekti
  - d. Temperament
- 5. Prema Freudu, nesvjesni dio ličnosti nazivamo:
  - (a.) Id
  - b. Superego
  - c. Supraego
  - d. Ego

- Dimenzija ličnosti koja opisuje nekoga tko je otvoren, društven i asertivan.
  - a. Ugodnost
  - b. Ekstravertiranost
  - c. Savjesnost
  - d. Otvorenost iskustvu
- Na kontinuumu emocija strahu se najbliže nalazi
  - a. Iznenađenje
  - b. Sreća
  - c. Gađenje
  - d. Ljutnja
- 8. Žene češće iskazuju i pozitivne i negativne emocije osim...
  - a. Iznenađenja
  - b. Bijesa
  - c. Sreće
  - d. Tuge
- Sklonost podcjenjivanja utjecaja vanjskih čimbenika i precjenjivanja utjecaja unutarnjih čimbenika kod prosuđivanja ponašanja drugih osoba, nazivamo...
  - a. Osnovna atribucijska pogreška
  - b. Projekcija
  - c. Stereotipiziranje
  - d. Halo efekt
- 10. Ako vjerujemo da je naša sudbina većim dijelom određena slučajnošću, srećom ili drugim vanjskim utjecajima, a ne nama samima, vjerojatno smo internalci s obzirom na:
  - a. Samoefikasnost
  - (b.) Lokus kontrole
  - c. Ekstravertiranost
  - d. Fleksibilnost
- 11. Vjerovanje pojedinca da je u stanju obaviti neki zadatak ili...
  - a. Samopoštovanje
  - (b.) Samoefikasnost
  - c. Samoopažanje
  - d. Samokontrola
- 12. Dugotrajne osjećaje slabijeg intenziteta zovemo
  - a. Emocije
  - b.) Raspoloženja
  - c. Afekti
  - d. Temperament
- Osobina ličnosti koja mjeri sposobnost pojedinca da prilagođava svoje ponašanje vanjskim čimbenicima u danoj situaciji.
  - (a.) Samomotrenje
  - b. Samoefikasnost
  - c. Samokontrola
  - d. Samopoštovanje

14. Kompetitivni, brzi, stalno u pokretu, agresivni, ne mogu	
se opustiti bez grižnje savjesti	22 Koja od slijedoćih pilo usat to u
(a.) A tip ličnosti	22. Koja od slijedećih nije vrsta inteligencije: a. Emocionalna
b. B tip ličnosti	b. Spoznajna
c. X tip ličnosti	c. Socijalna
·	d.) Relativna
d. Y tip ličnosti	
15. Stupanj do kojeg je pojedinac pragmatičan, emocionalno	23. Koliko primarnih osobina ličnosti razlikuje Eysenck?
udaljen i vjeruje da ciljevi opravdavaju sredstva	(a.) 5
nazivamo	b. 7
a. Utilitarizam	c. 9
b.) Makiavelizam	d. 11
c. Distribuirana Pravda	24 Kaia ad aliiadafib = 12
d. Samomotrenje	<ol> <li>Koja od slijedećih nije osnovna funkcija menadžera:</li> <li>a. Planiranje</li> </ol>
	b. Organiziranje
	c. Kontrola
16. Ako smo plaćeni po jedinici koju proizvedemo, to su:	(d.) Uređivanje
parameter jernes in je protetodalito, co su,	d.) Oredivanje
Fiksni omjeri	25. Prema Mintzbergu menadžerske uloge su:
b. Fiksni intervali	a. Međuljudske, informacijske, odlučivanje
c. Varijabilni omjeri	<ul> <li>Kontroliranje, informacijske, odlučivanje</li> </ul>
d. Varijabilni intervali	<ul> <li>c. Međuljudske, informacijske, kontrolijranje</li> </ul>
,	d. Međuljudske, kontroliranje, odlučivanje
	26 6
17. Ukupan Trajne osobine koje opisuju ponašenje	<ol> <li>Sposobnost analiziranja I rješavanja kompleksnih situacija ili:</li> </ol>
pojedinca ili	a. Racionalna vještina
a. Karakter	b. Konceptualna vještina
b. Temperament	c. Tehnička vještina
c. Stavovi	d. Međuljudska vještina
(d.) Crte ličnosti	a. Medaljadska vjestilla
18. zbroj svih načina na koje pojedinac reagira i u interakciji	27. Ako je netko dobar po prirodi I kooperativan,
je s drugima ili	vjerojatno je visok na dimenziji ličnosti koju zovemo:
a. Ponašanje	a. Ekstravertiranost
(b.) Ličnost	(b.) Ugodnost
c. Motivacija	c. Emocionalna stabilnsot
d. Stavovi	d. Savjesnost
19. Tjedne isplate plaća su:	20 1/2"   1 1"
a. Fiksni omjeri	28. Koji od slijedećih osjećaja nije vezan uz intrinzičnu
(b.) Fiksni intervali	motivaciju:
c. Varijabilni omjeri	<ul> <li>a. Osjećaj kompetencije</li> </ul>
d. Varijabilni intervali	<ul> <li>b. Osjećaj da radimo nešto smisleno</li> </ul>
20. 44 11 11	c. Osjećaj da imamo mogućnost izbora
20. Koji tip potkrepljenja nalazimo kod igrara na sreću (npr. Loto)?	d.) Osjećaj da smo sigurni i zbrinuti
a. Fiksni omjeri	- system and significant
b. Fiksni intervali	
C. Varijabilni omjeri	29. Koja od slijedećih nije determinanta ličnosti:
d. Varijabilni intervali	a. Naslijeđe
- vorgosini intervali	b. Situacija
21. Inteligencija je sposobnost snalaženja u :	C. Motivacija
Novim situacijama	d. Okolina
b. Teškim situacijama	
c. Izazovnim situacijama	30. U brojniku kvocjenta inteligencije je:
d. Inteligentnim situacijama	(a.) Mentalna dob
	b. Subjektivna dob
	C. Kronološka dob

d. Relativna dob

18.