

2015/2016

ZAVRŠNI ISPIT iz Organizacijske psihologije GRUPE: C

Izjavljujem da tijekom izrade ove zadaće neću od drugoga primiti niti drugome pružiti pomoć, te da se neću koristiti nedopuštenim sredstvima. Ove su radnje teška povreda Kodeksa ponašanja te mogu uzrokovati i trajno isključenje s Fakulteta.

Također izjavljujem da mi zdravstveno stanje dozvoljava pisanje ove zadaće.

Vlastoručni potpis:

Ime, prezime, JMBAG:

1. Hijerarhiju potreba formiramo s obzirom na njihov/o d. izvor
a. smjer b. intenzitet c. trajanje
2. Ako pretpostavim da će Ivan pokušati prepisati ispit, zato što bih i ja to pokušao, govorimo o fenomenu koji nazivamo: d. transpozicija
a. atribucija b. projekcija c. translacija
3. Ličnost je definirana: Nasljeđem, Situacijom i d. stavom
a. spoznajom b. okolinom c. emocijama
4. Na najvišem stupnju potreba u Maslovljevoj hijerarhiji nalaze se potrebe za d. samostalnošću
a. samopoštovanjem b. samopouzdanjem c. samoaktualizacijom
5. Pojedinci koji, kao članovi grupe, imaju zajednička obilježja... d. staleži
a. neformalne grupe b. formalne grupe c. kohorte
6. Sklonost pojedinaca ulaganju manje truda kad rade u skupini nego pojedinačno nazivamo: d. soc. zabušavanje
a. soc. facilitacija b. soc. deprivacija c. soc. kontrola
7. Kada se događa tranzicija u modelu vremenski određene ravnoteže funkcioniranja grupe? d. na 67 %
a. na samom početku b. na 33% c. na 50%
8. Fazi izvođenja neposredno prethodi faza d. izvođenja
a. formiranja b. normiranja c. sukobljavanja
9. Aktivni i destruktivni odgovor na nezadovoljstvo na poslu jest: d. Ođanost
a. nemar b. štrajk c. odlazak
10. Inteligenciju često svrstavamo u četiri pod-komponente: društvenu, emocionalnu, spoznajnu i ... d. osobnu
a. kulturološku b. privatnu c. socijalnu
11. Grupe od ___ i ___ članova, u principu, bolje funkcioniraju od ostalih. d. 7 i 9
a. 3 i 4 b. 3 i 5 c. 5 i 7
12. Ako mijenjamo ponašanje s ciljem da se prilagodimo grupi, govorimo o fenomenu koji nazivamo: d. kognitivna konsonanca
a. samopercepcija b. konformizam c. role play
13. Na percepciju utječu osobine objekta, situacije i d. podražaja
a. okoline b. prostora c. opažača
14. Prihvatljivi standardi ponašanja u grupi koje dijele članovi grupe su: d. vrijednosti
a. norme b. uloge c. očekivanja
15. Kada osobu prosuđujemo na temelju osobina grupe kojoj pripada govorimo o: d. stereotipiziranju
a. projekciji b. intuiciji c. konformizmu
16. U Freudovoj teoriji svjesni dio ličnosti nazivamo... d. id
a. ego b. alter-ego c. super-ego
17. Koja od slijedećih kombinacija odnosa će izazvati kognitivnu disonancu između A, B i C? „+“ označava pozitivan odnos između dva elementa a „-“ negativan odnos. d. A-B i B-C i A+C
a. A+B i B+C i A+C b. A+B i B+C i A-C c. A-B i B+C i A-C
18. Navijanje na sportskim događajima često poboljša performance sportaša, zbog fenomena koji nazivamo: d. soc. komparacija
a. soc. facilitacija b. soc. relacija c. soc. devijacija

19. Ako zaposlenik počne zabušavati zbog toga što je nezadovoljan, takva reakcija je:
a. pasivna i konstrukt. b. aktivna i konstrukt. c. aktivna i destruktivna d. pasivna i destruktivna
20. Radna grupa definirana organizacijskim ustrojem ili:
a. formalna grupa b. neformalna grupa c. interesna grupa d. zapovjedna grupa
21. Prema osnovnoj atribucijskoj pogrešci vjerojatno ćemo svoje uspjehe pripisati
a. Nekoj drugoj osobi b. Sreći c. Samima sebi d. sudbini
22. Koja je po redu faza normiranja u procesu razvoju grupe?
a. prva b. druga c. treća d. četvrta
23. Stvaranje cjelovitog utiska o osobi na temelju samo jedne značajke ili:
a. projekcija b. intuicija c. halo-efekt d. inspiracija
24. Proces koji je odgovoran za jačinu, usmjerenje i upornost nastojanja pojedinca za postizanjem cilja nazivamo...
a. motivacija b. stavovi c. emocije d. ličnost
25. Teoriju koja se temelji na ideji da su ljudi lijeni i da ne traže odgovornost nazivamo:
a. teorija A b. teorija B c. teorija X d. teorija Y
26. U sredini Maslowljeve hijerarhije potreba su potrebe za
a. sigurnosti b. poštovanjem c. fiziološke potrebe d. socijalne potrebe
27. Rješavanje stambenog pitanja, spadalo bi, u prvom redu u koju vrstu potreba?
a. p za poštovanjem b. p za sigurnosti c. društvene potrebe d. samoaktualizacija
28. Emocije razlikujemo s obzirom na intenzitet, smjer, frekvenciju i:
a. trajanje b. opseg c. presjek d. raspon
29. Ukupnom zbroj svih načina na koje pojedinac reagira i u interakciji je s drugima jest...
a. temperament b. ličnost c. karakter d. ponašanje
30. Lidija je arhitektica i voli svoj posao. Glavni motiv za rad joj je samo uživanje u stvaranju novog. Govorimo o:
a. originalnoj motivaciji b. izvornoj motivaciji c. instrumentalnoj mot. d. intrinzičnoj motivaciji
31. Stavove ispituje instrumentima koje nazivamo:
a. skale stavova b. inventari ličnosti c. testovi znanja d. upitnici vrijednosti
32. Vrijednosti koje funkcioniraju kao sredstva koja nam služe za postizanje željenih krajnjih stanja postojanja su:
a. terminalne b. instrumentalne c. varijabilne d. konstruktivne
33. Željeni krajnji ciljevi postojanja ili ... vrijednosti
a. motivirajuće b. terminalne c. instrumentalne d. samoakutalizirajuće
34. Ako Mislav zaključi da mu Maja nije draga jer je već nekoliko puta zakasnilo na sastanak s njom, to možemo objasniti teorijom
a. samoopažanja b. translacije c. facilitacije d. projekcije
35. Moja obitelj očekuje da ću biti na obiteljskoj proslavi, dok se prijatelji nadaju da ću s njima van; vjerojatno se radi o:
a. burning out-u b. samopercepciji c. samoopažanju d. konfliktu uloga
36. U Herzbergovoj teoriji faktore koji su odgovorni za ne-zadovoljstvo na poslu nazivamo:
a. Motivatori b. Promotori c. Kontrolori d. Higijenici
37. Za nekog tko je povučen i sramežljiv možemo reći i da je:
a. ekstravertiran b. introvertiran c. ekstrinzičan d. intrinzičan
38. Bihevioralna komponenta stava odnosi se na:
a. kogniciju b. ponašanje c. emocije d. Vrijednosti
39. Ako su razlikovanje i suglasnost visoki, a dosljednost niska, vjerojatno ćemo ponašanje pripisati:
a. sami sebi b. nepoznatoj osobi c. unutarnjim faktorima d. vanjskim faktorima
40. Skup očekivanih obrazaca ponašanja koji se pripisuju nekome tko zauzima dati položaj u društvenoj jedinici ili:
a. uloga b. norma c. stav d. pozicija