



Disciplina: PSICOLOGIA E GESTÃO DE PESSOAS EM TI

Unidade de Aprendizagem: O TRABALHO E AS ORGANIZAÇÕES

Módulo: Trabalho Avaliativo Final | Aplicações da TI na Gestão de Pessoas

Estudantes: Mateus Caçabuena, Gustavo Pasquali, Nicholas Spolti e Rafael Saraiva



Importante!

O grupo deve listar os nomes de **TODOS** os participantes. Caso o nome de algum participante do grupo não seja listado, esse estudante não receberá nota.

ETAPA 1 | Aplicações da TI na Gestão de Pessoas

Leia atentamente as orientações para a realização da entrevista com o usuário. As questões listadas são obrigatórias para a entrega da ETAPA 1, porém o grupo poderá elaborar perguntas complementares conforme a necessidade. Tome nota de todas as percepções da entrevista, que serão fundamentais para a elaboração das próximas etapas deste trabalho avaliativo.

Registre neste espaço a sua resposta. ▼

Nome do(a) entrevistado(a):	Ana Beatriz da Silva
Qual é a sua área de formação?	Psicologia.
Relate, brevemente, sua trajetória profissional.	Iniciei minha carreira estagiando em uma consultoria de recrutamento e seleção. Após a graduação, trabalhei em empresas de médio porte na área de RH, focando em desenvolvimento organizacional e clima organizacional. Atualmente, atuo no setor de tecnologia.
Atualmente, você atua em uma organização? Descreva brevemente o seu trabalho.	Sim, trabalho em uma empresa de tecnologia chamada "TELUS Digital". Sou responsável por processos de recrutamento, integração de novos colaboradores, gestão de clima organizacional e apoio em programas de desenvolvimento de carreira.
Há quanto tempo atua nesta organização? Em qual posição?	Atuo há 2 anos como Analista de Recursos Humanos Pleno.
Atualmente, quais são seus objetivos profissionais?	Meu principal objetivo é crescer na área de gestão estratégica de pessoas, assumindo cargos de coordenação e ajudando a estruturar programas de liderança dentro da empresa.
Quais são os desafios para a concretização de seus objetivos profissionais? Justifique sua resposta.	Os principais desafios são a alta demanda operacional que limita o tempo para projetos estratégicos e a falta de sistemas integrados que agilizem os processos de RH, o que acaba gerando retrabalho.
Quais potenciais você percebe no seu espaço de atuação referente à área de gestão de pessoas?	Vejo muito potencial na cultura colaborativa da empresa e na abertura da liderança para iniciativas de desenvolvimento e inovação em gestão de pessoas.
Quais fragilidades você percebe no seu espaço de atuação referente à área de gestão de pessoas?	Identifico como fragilidade a ausência de ferramentas tecnológicas eficazes para a gestão de pessoas, como sistemas de avaliação de desempenho automatizados e plataformas de comunicação interna mais eficientes.



Como você avalia que a área de tecnologia, juntamente com a gestão de pessoas , pode auxiliar no desenvolvimento dessas potencialidades?	Com o apoio de soluções tecnológicas, podemos implementar programas de desenvolvimento personalizados e sistemas de feedback contínuo, potencializando a cultura de inovação e colaboração que já existe.
Como você avalia que a área de tecnologia, juntamente com a gestão de pessoas , pode sanar as fragilidades?	A adoção de sistemas de RH integrados e plataformas de gestão de desempenho digital reduziria retrabalho, aumentaria a eficiência das rotinas de RH e proporcionaria dados mais confiáveis para a tomada de decisão estratégica.

1. Você acredita que a cultura organizacional da sua empresa favorece a inovação em gestão de pessoas? Por quê?

Sim, acredito que sim. A liderança está aberta a sugestões e há incentivo para que o time de RH proponha novas práticas. Porém, ainda falta um plano mais estruturado para que essas ideias se tornem projetos contínuos.

2. Que tipo de ferramenta ou tecnologia você acredita que mais faria diferença no seu dia a dia atualmente?

Uma plataforma unificada de gestão de talentos que integre recrutamento, avaliação de desempenho, feedbacks e trilhas de aprendizagem faria muita diferença para otimizar meu tempo e melhorar os resultados.