



# Portfólio

Aplicações da TI na  
Gestão de Pessoas

**Nomes dos estudantes:**

Mateus Caçabuena, Nicholas Spolti, Gustavo Pasquali e Rafael Saraiva

## Fase 4 | Final

### 1. Quem é o usuário?

Trabalhador assalariado no setor de RH de uma empresa

### 2. Qual o problema identificado?

Falta de ferramentas de TI integradas gera sobrecarga operacional, retrabalho e dificulta a gestão estratégica de talentos e a tomada de decisão baseada em dados.

### 3. Contextualização teórica (utilize, pelo menos 2 referências bibliográficas para embasar o tema do problema/solução)

De acordo com Marras (2011), a informatização dos processos de RH é essencial para a consolidação de uma gestão estratégica de pessoas, pois permite maior controle, agilidade e precisão no tratamento das informações relacionadas a recrutamento, seleção, desempenho e desenvolvimento dos colaboradores.

Nesse mesmo sentido, Chiavenato (2014) destaca que a transformação digital nas organizações, especialmente nas áreas de RH, proporciona uma gestão mais proativa e baseada em dados (data-driven). A falta de sistemas integrados compromete essa abordagem, pois dificulta a consolidação de dados e a geração de insights relevantes para decisões sobre retenção de talentos, sucessão, clima organizacional e desempenho.

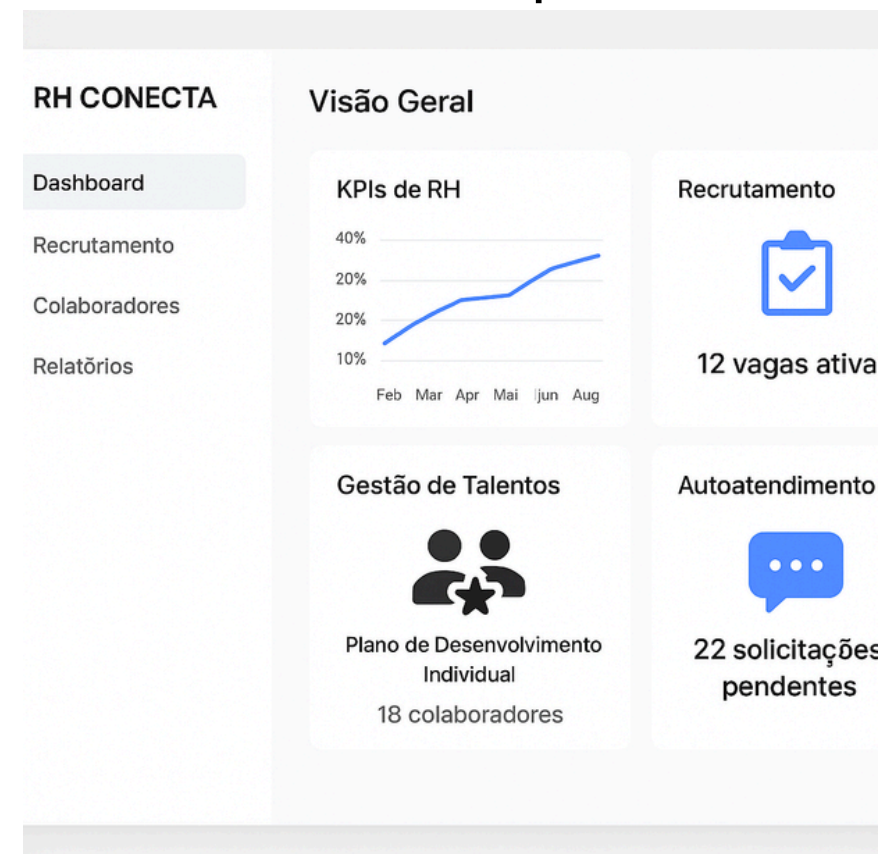
#### Referências Bibliográficas

- MARRAS, Jean Pierre. Administração de Recursos Humanos: do operacional ao estratégico. 14. ed. São Paulo: Saraiva, 2011.
- CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 4. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2014.

## 4. Protótipo final de solução (com ajustes conforme feedback do usuário).

### Impactos Esperados

- Redução de até 40% no retrabalho manual
- Economia média de 20 horas semanais por analista de RH
- Melhoria na qualidade das decisões gerenciais
- Aumento da satisfação do colaborador interno com processos mais ágeis e transparentes





## 5. Desafios e possibilidades de implementação.

Considerando a aplicação do protótipo escolhido, na visão do grupo, quais poderiam ser as possibilidades e desafios para sua implementação.

### Possibilidades:

- Otimização de processos e redução de retrabalho.
- Decisões mais estratégicas com base em dados.
- Maior satisfação e autonomia dos colaboradores.

### Desafios:

- Resistência à mudança por parte da equipe.
- Custos de implantação e integração com sistemas existentes.
- Necessidade de treinamento e adaptação tecnológica.

# Retrospectiva

## Processo do trabalho em grupo

Tendo como base o método *Scrum*, aplicado no gerenciamento de projetos, a partir de uma abordagem ágil e integrativa, chegou o momento de realizarmos a **retrospectiva do processo de construção do trabalho em grupo**. A partir de uma analogia aos sprints, que podem ser definidos como ciclos de desenvolvimento que englobam algumas semanas de duração, vocês acabaram de realizar a atividade final. A retrospectiva que será praticada agora pode ser descrita como um encontro que visa a reflexão conjunta sobre o ciclo que está se encerrando e compreende a análise sobre os pontos de melhoria no processo, nas pessoas, nos relacionamentos e nas ferramentas que foram utilizadas (Santiago et al., 2024).

**Para a realização da RETROSPECTIVA, considerem os seguintes aspectos:**

# Retrospectiva

## 1. Síntese dos principais aspectos alinhados no Contrato de Trabalho de grupo (Módulo 5).

- Objetivo comum: desenvolver e apresentar uma solução prática e viável para um problema real de RH.
- Divisão de tarefas: responsabilidades distribuídas conforme habilidades e disponibilidade de cada integrante.
- Comunicação: reuniões periódicas e uso de ferramentas digitais (WhatsApp, Google Drive) para alinhamento contínuo.

# Retrospectiva

## 2. Processo, pessoas, relacionamentos, ferramentas, etc.

Em relação ao processo, pessoas, relacionamentos, ferramentas utilizadas, entre outros (Santiago et al., 2024), registrem e comentem:

### O que deu certo?

- Processo bem estruturado, com etapas claras e cronograma seguido.
- Ferramentas eficazes, como Google Drive, Canva e WhatsApp, facilitaram a organização.

### O que poderia ter sido melhor?

- Maior aprofundamento teórico em alguns momentos.
- Mais tempo para testes e validação do protótipo.



# Pitch

Compartilhe o *Pitch* de **até 5 minutos** com os pontos centrais da solução.

## Nome da Solução

RH CONECTA

## Link\* do vídeo com o *Pitch*

<https://youtu.be/i0Pk6IEanyg>

\* Certifique-se de que o link inserido esteja formatado como um *hyperlink*. Dessa forma, a professora poderá acessar o vídeo com um clique. Para fazer isso, clique com o botão direito no link e selecione a opção “**Link**” para ajustar o endereço do vídeo.

