

Enunciado

Entreviste para **DUAS** pessoas de seu convívio apresentando a pergunta: **O que o trabalho significa para você?** Relacione as respostas obtidas com, no mínimo, um dos aspectos problematizados neste módulo. Faça o download do arquivo modelo “UA1 | M2 | Atividade de Pesquisa” para registrar as respostas dos entrevistados e realize o envio do arquivo preenchido, em formato PDF, no CARD “ **M2 | Atividade de Pesquisa**”.

Entrevistado 1: João Silva (Analista de Marketing)

Pergunta: O que o trabalho significa para você?

Resposta: "Para mim, o trabalho é uma forma de crescimento pessoal e profissional. É onde posso desenvolver minhas habilidades e contribuir para algo maior. Mas também vejo desafios, como a necessidade de cumprir prazos e depender do comprometimento dos colegas."

Relação com o conceito de accountability:

João menciona a importância de cumprir prazos e depender dos outros, o que está diretamente relacionado ao conceito de accountability abordado no livro. A cultura organizacional pode ser fortalecida quando todos se responsabilizam por suas promessas e compromissos, garantindo um ambiente mais confiável e produtivo.

Entrevistado 2: Maria Souza (Gerente de Projetos)

Pergunta: O que o trabalho significa para você?

Resposta: "O trabalho, para mim, é uma oportunidade de liderança e realização. No entanto, percebo que a falta de clareza nas responsabilidades pode gerar falhas e conflitos entre equipes."

Relação com o conceito de accountability:

Maria destaca a importância da clareza nas responsabilidades, que é um dos pontos centrais do livro. A falta de accountability pode gerar conflitos e desorganização, enquanto sua aplicação correta ajuda a criar uma cultura de comprometimento e eficiência.