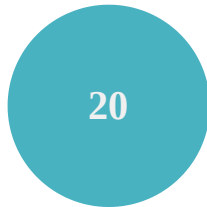


Rapport individuel : Vauthelin Noémie

Enquête : Leadership Noémie du 30 janvier au 13 février

Description : Bonjour à tous, Je vous sollicite pour vous demander du feedback sur mon "leadership" au sein de la DSIT. Ces réponses, en complément de la formation, vont m'aider à définir un plan de développement personnel - N'hésitez pas à me transmettre tous les points d'amélioration possibles, même s'ils ne font pas partie du questionnaire qui est limité en termes de choix de questions. Merci d'avance pour votre aide! Noémie

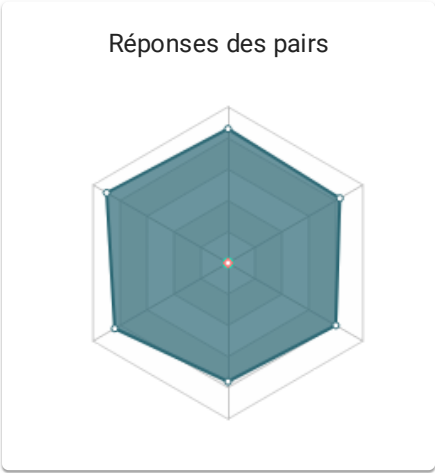
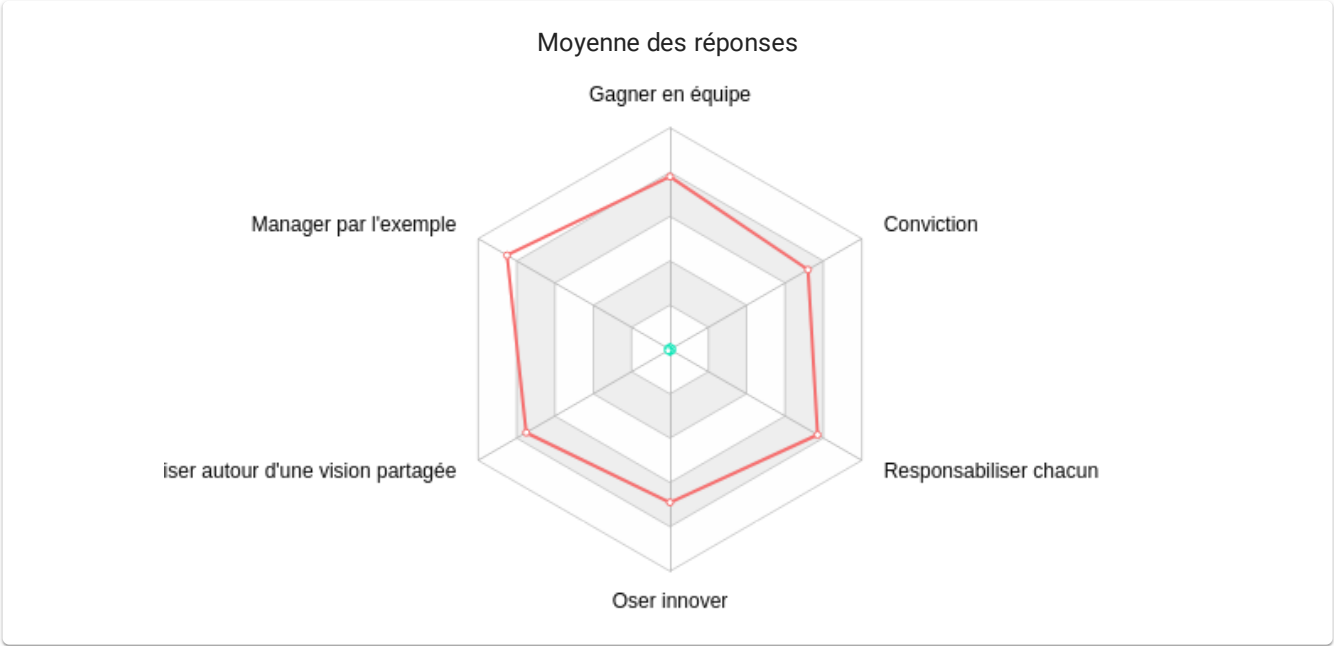


questions dans le questionnaire

Participants

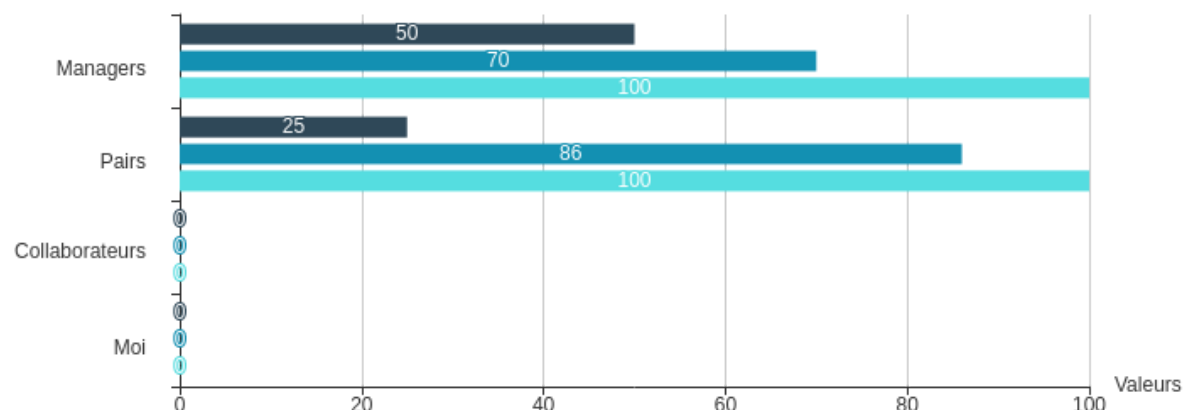
Collaborateur	Collège	A répondu
Patrick Cheniere	Managers	✓
Olivier Ruas	Managers	✗
Bernadette Capit	Pairs	✓
Laurence Chirol	Pairs	✓
Marion Maestroni	Pairs	✓
Isabelle Desjeux	Pairs	✓
Thierry Dupoux	Pairs	✓
Edith Henry	Pairs	✓
Olivier Reichert	Pairs	✗
Frédéric Heurtaux	Pairs	✓

Synthèse générale



Résultats pour "Gagner en équipe"

Bargraph des résultats par collègue pour l'ensemble des gestes observables



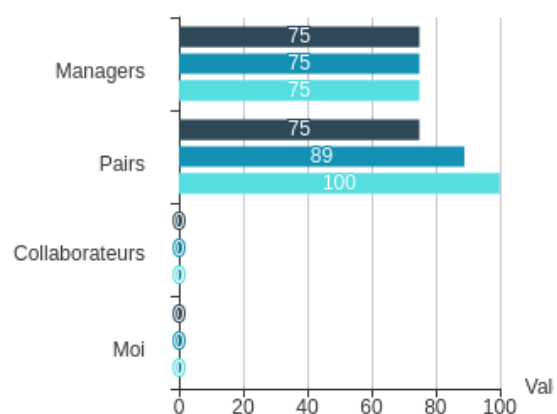
Détails par geste observable

Je crée et j'entretiens une dynamique d'équipe



J'apprends Je m'entraîne Je pratique J'excelle

Répartition par collègues pour ce geste observable

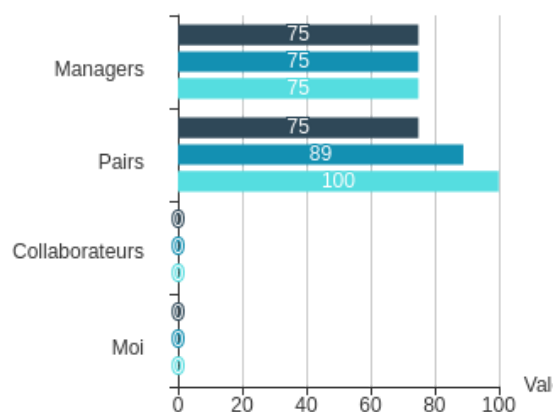


Je sais gérer les conflits en stoppant l'escalade d'une situation conflictuelle et en intervenant quand c'est nécessaire



J'apprends Je m'entraîne Je pratique J'excelle

Répartition par collègues pour ce geste observable

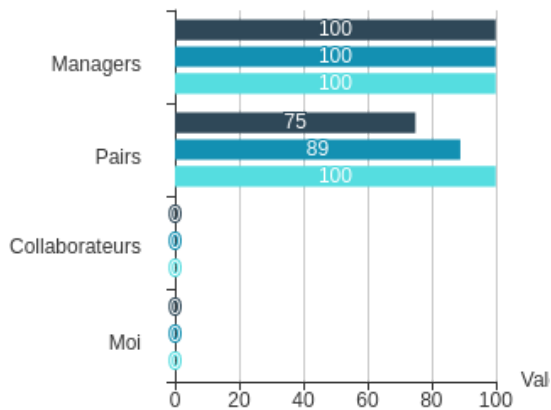


J'encourage la collaboration transverse



J'apprends Je m'entraîne Je pratique J'excelle

Répartition par collègues pour ce geste observable

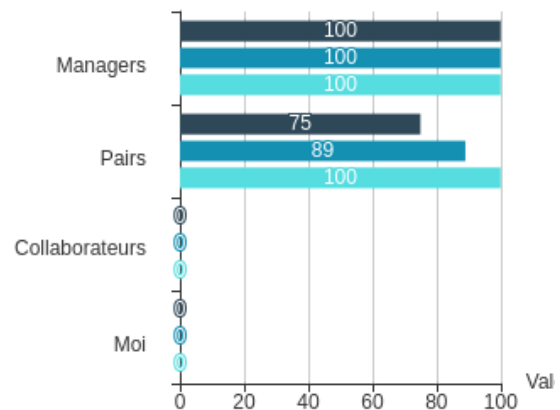


Je privilégie l'intérêt collectif par rapport à mon intérêt personnel



J'apprends Je m'entraîne Je pratique J'excelle

Répartition par collègues pour ce geste observable

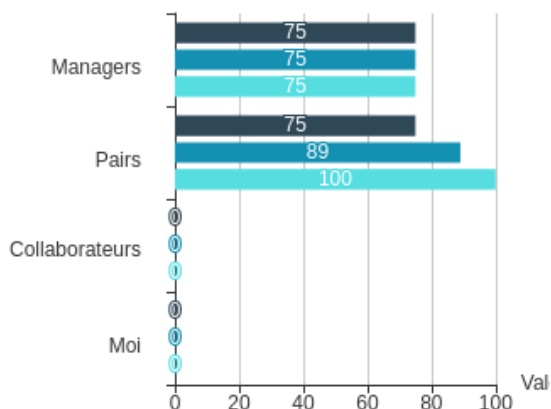


J'apporte mon soutien et mon aide aux équipes pour atteindre les résultats



J'apprends Je m'entraîne Je pratique J'excelle

Répartition par collègues pour ce geste observable

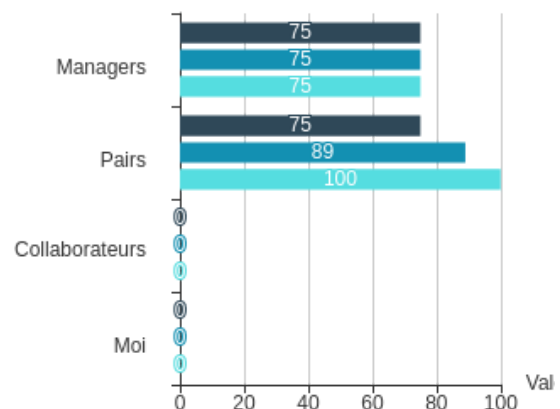


Je pratique l'écoute active et je fais preuve d'empathie



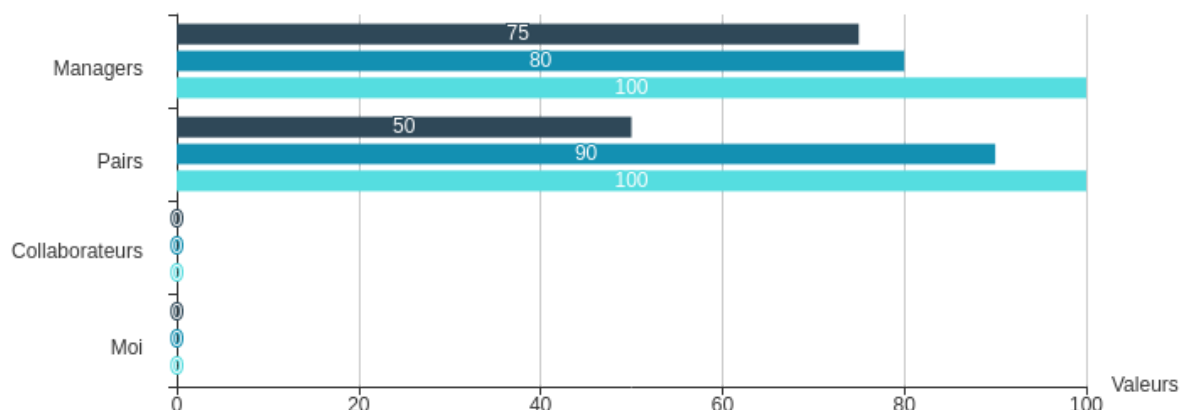
J'apprends Je m'entraîne Je pratique J'excelle

Répartition par collègues pour ce geste observable



Résultats pour "Manager par l'exemple"

Bargraph des résultats par collègue pour l'ensemble des gestes observables



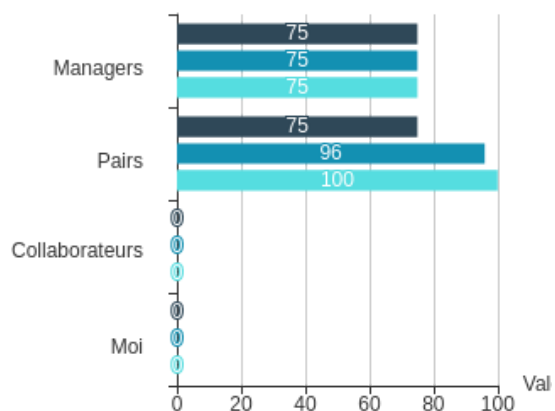
Détails par geste observable

Je tiens mes engagements



J'apprends Je m'entraîne Je pratique J'excelle

Répartition par collègues pour ce geste observable

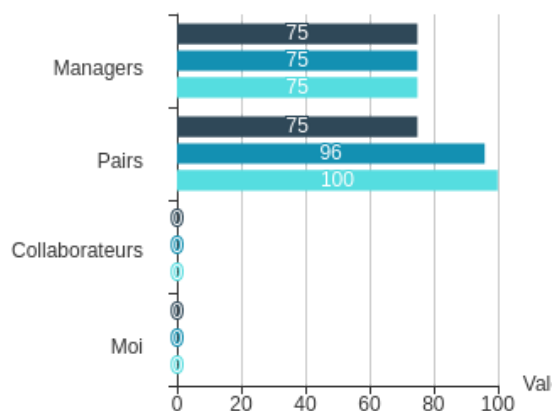


J'évite de reporter mon stress sur les autres



J'apprends Je m'entraîne Je pratique J'excelle

Répartition par collègues pour ce geste observable

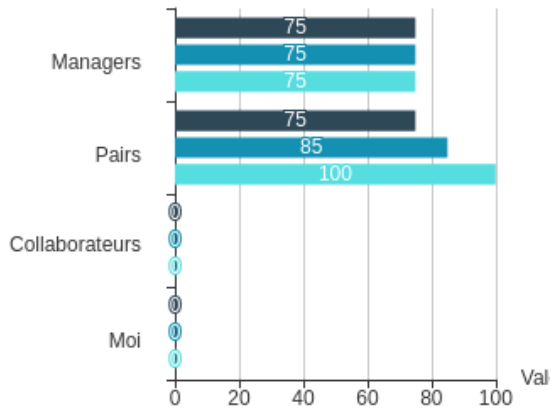


Je sais reconnaître mes propres erreurs



J'apprends Je m'entraîne Je pratique J'excelle

Répartition par collègues pour ce geste observable

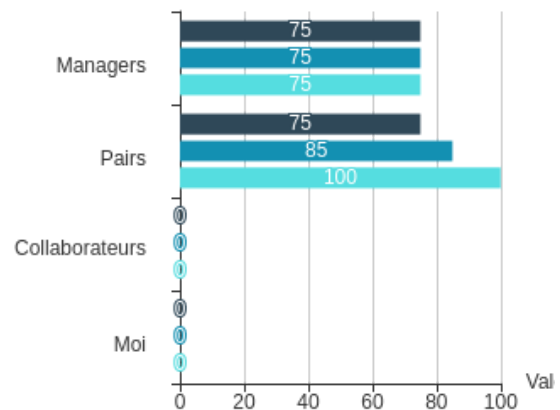


Je consacre du temps aux autres dans une attitude bienveillante



J'apprends Je m'entraîne Je pratique J'excelle

Répartition par collègues pour ce geste observable

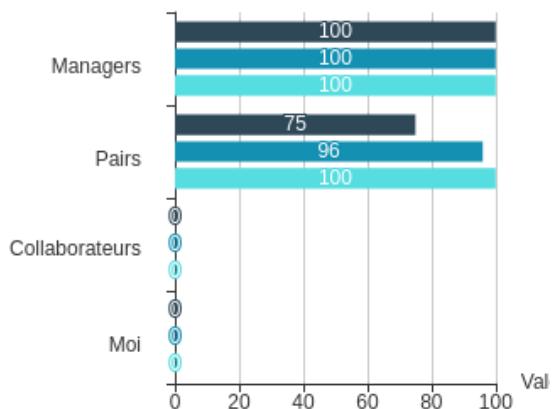


Je traite chacun avec humilité et respect



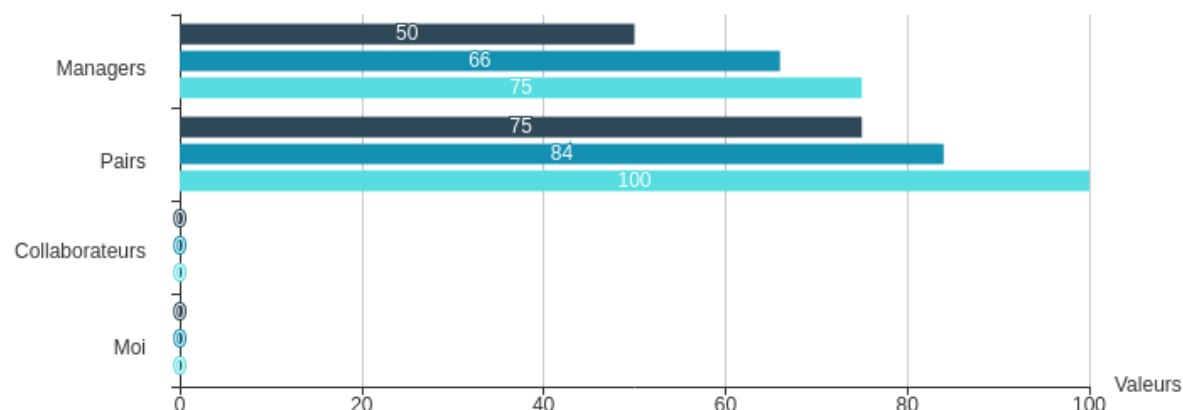
J'apprends Je m'entraîne Je pratique J'excelle

Répartition par collègues pour ce geste observable



Résultats pour "Mobiliser autour d'une vision partagée"

Bargraph des résultats par collège pour l'ensemble des gestes observables

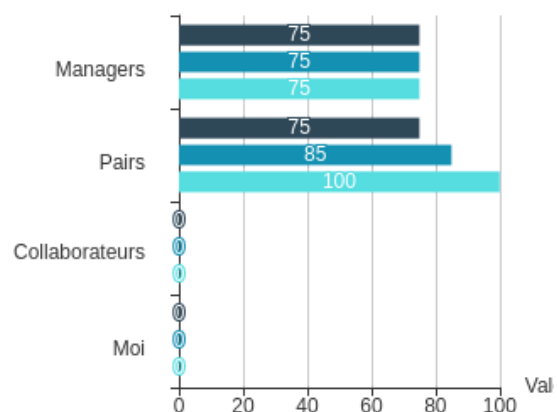


Détails par geste observable

Je suis ouvert(e) aux opinions différentes des miennes



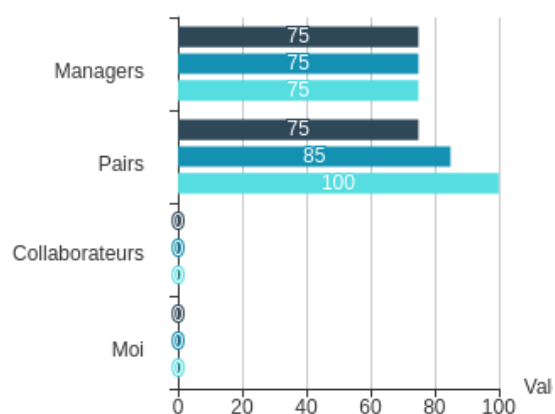
Répartition par collèges pour ce geste observable



J'encourage chacun à exprimer ses idées



Répartition par collèges pour ce geste observable



Je défends mon point de vue avec conviction



J'apprends



Je m'entraîne

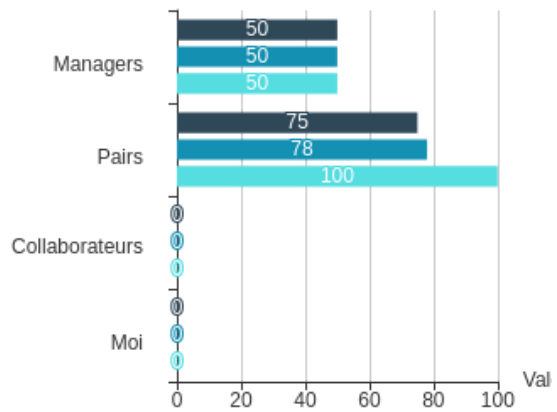


Je pratique



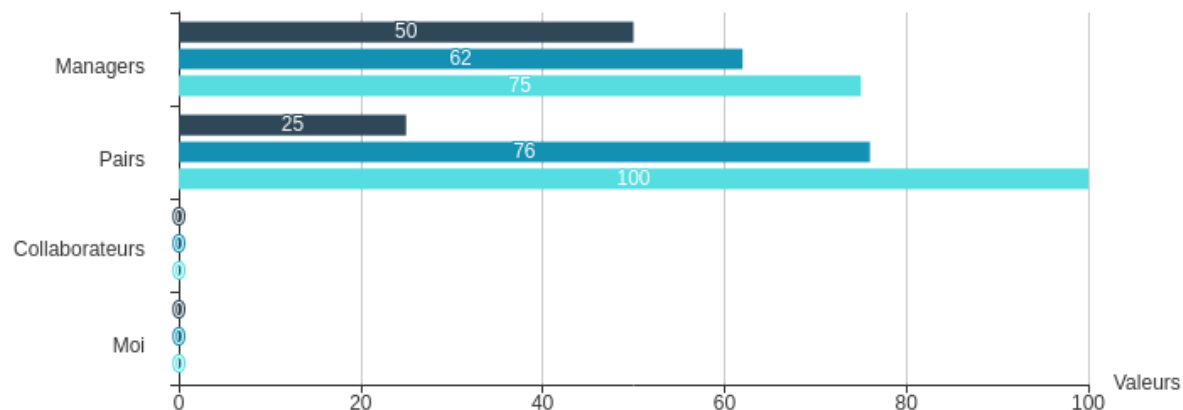
J'excelle

Répartition par collègues pour ce geste observable



Résultats pour "Oser innover"

Bargraph des résultats par collège pour l'ensemble des gestes observables

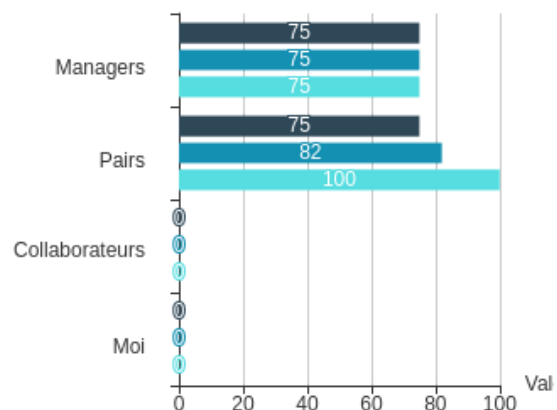


Détails par geste observable

J'utilise l'intelligence collective comme source d'efficacité et de performance



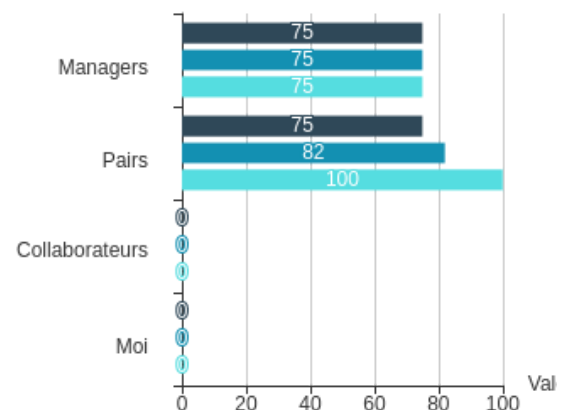
Répartition par collèges pour ce geste observable



Je crée un environnement propice à la créativité, à l'audace et à l'innovation

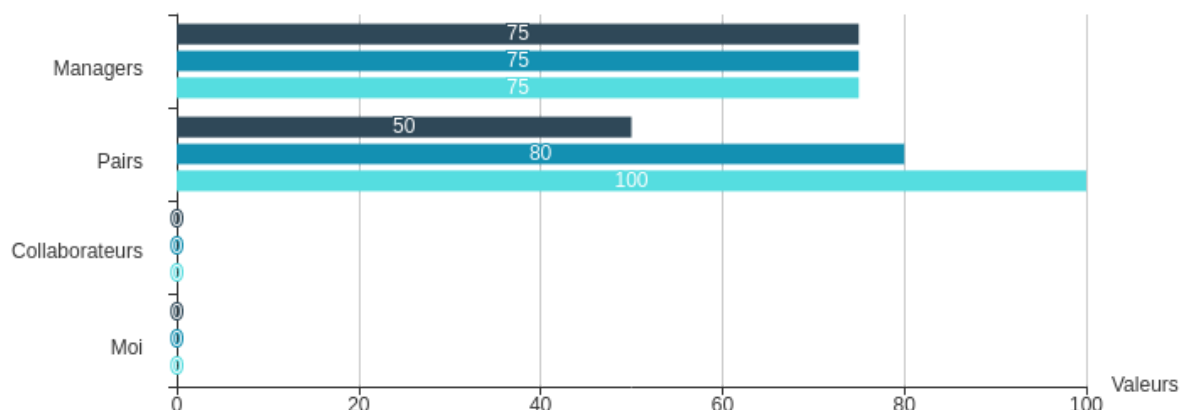


Répartition par collèges pour ce geste observable



Résultats pour "Responsabiliser chacun"

Bargraph des résultats par collègue pour l'ensemble des gestes observables

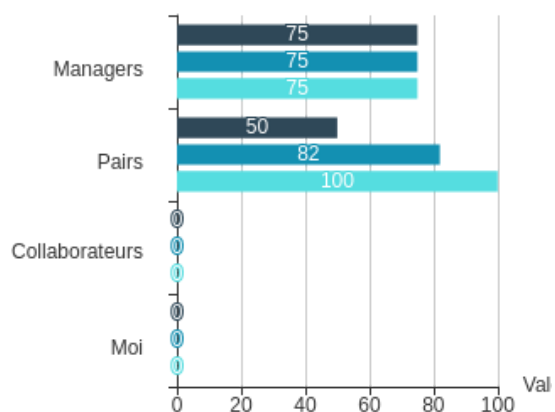


Détails par geste observable

Je donne du feedback en faisant des retours constructifs réguliers (positifs ou négatifs, collectifs ou individuels)



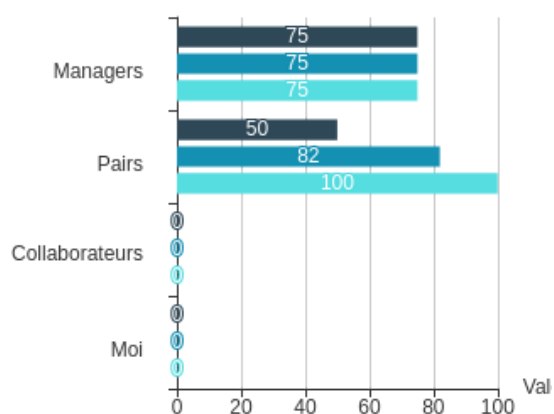
Répartition par collèges pour ce geste observable



Je sais recevoir les feedbacks et j'en tiens compte

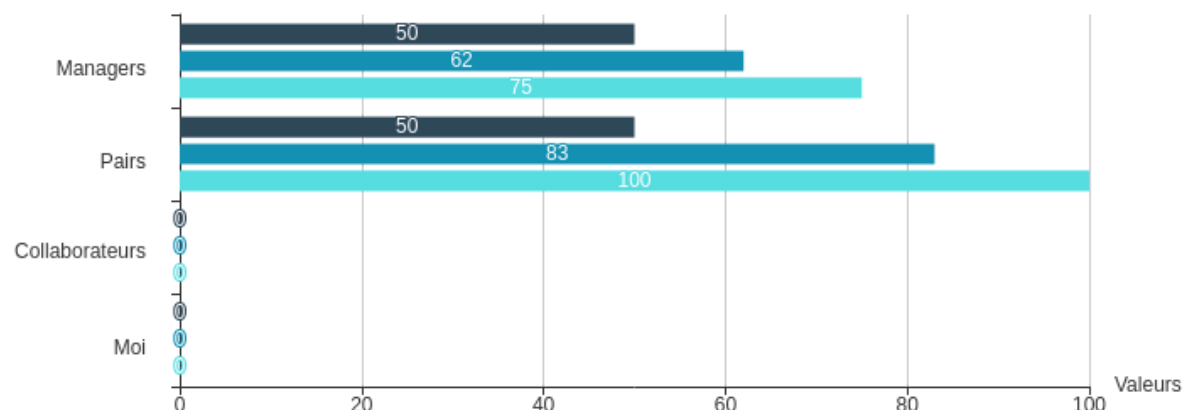


Répartition par collèges pour ce geste observable



Résultats pour "Conviction"

Bargraph des résultats par collègue pour l'ensemble des gestes observables



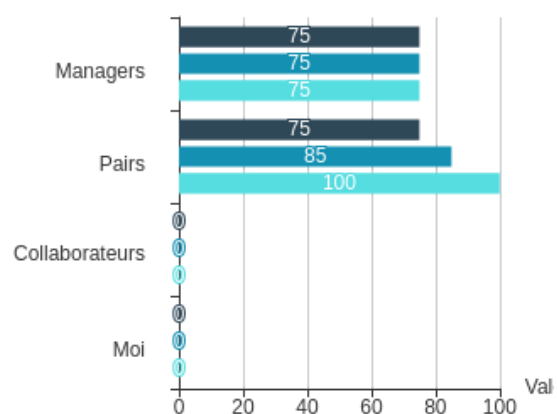
Détails par geste observable

Je m'exprime avec conviction



J'apprends Je m'entraîne Je pratique J'excelle

Répartition par collèges pour ce geste observable

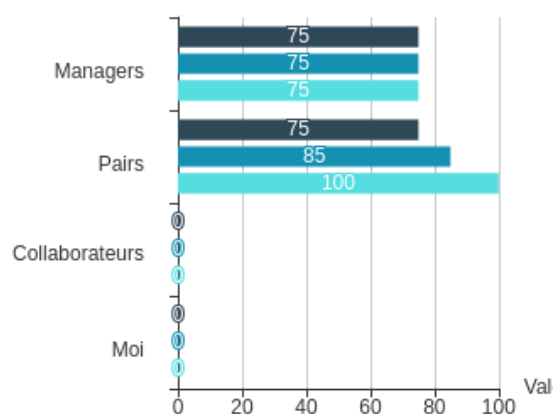


J'adopte un langage corporel assuré



J'apprends Je m'entraîne Je pratique J'excelle

Répartition par collèges pour ce geste observable



Détail des commentaires

Verbatims recueillis auprès des participants.

On me conseille de continuer

Patrick Cheniere ROLE
L'écoute et la prise en compte des feedbacks pour s'améliorer

Bernadette Capit ROLE
Beaucoup de collectif, d'empathie, de dynamisme, de qualités d'organisation et de création de conditions adéquates pour travailler et gagner en équipe

Edith Henry ROLE

Isabelle Desjeux ROLE
Noémie, tu dois continuer à être toi-même, être convaincue de ton savoir-faire et savoir-être. tu dois continuer à travailler avec l'esprit d'équipe qui te caractérise.

Frédéric Heurtaux ROLE
- concilier rigueur d'organisation, patience et bonne humeur - animer ses sujets avec le bon dosage de contribution personnelle et d'appels à avis et contributions - contribuer à la bonne dynamique et bonne humeur de l'équipe en restant d'humeur égale et positive - analyse et perception fine des situations, personnalités en présence

Thierry Dupoux ROLE
Professionnalisme, bienveillance, écoute, motivation

Marion Maestroni ROLE
Continuer : - à prendre confiance en soi, - à s'exprimer en public, -

On me conseille de commencer

Patrick Cheniere ROLE
S'affirmer progressivement dans les cercles élargis

Bernadette Capit ROLE
Prendre du recul peut-être par rapport à toi-même, solliciter peut-être en amont un cadrage ou des consignes pour faire grandir encore la fluidité

Edith Henry ROLE

Isabelle Desjeux ROLE
Te ménager.

Frédéric Heurtaux ROLE
- affirmer plus fermement ses vues ?

Thierry Dupoux ROLE
Gagner encore en confiance en soi et en affirmation de soi

Marion Maestroni ROLE
Apprendre à s'imposer davantage sur ses propres dossiers.

Laurence Chirol ROLE
Prendre du recul et "lacher l'affaire" lorsque tu sens que quelqu'un n'a pas envie de te donner une infos...

On me conseille d'arrêter

Patrick Cheniere ROLE
La réserve immodérée

Bernadette Capit ROLE
Ne pas te sentir attaquée quand cela ne se déroule pas exactement comme prévu.... ou trop lentement pour toi :)

Edith Henry ROLE

Isabelle Desjeux ROLE
RAS

Frédéric Heurtaux ROLE
néant ?

Thierry Dupoux ROLE

Marion Maestroni ROLE

Laurence Chirol ROLE
Ton expression de visage parle pour toi lorsque tu n'es pas d'accord ou que tu es agacée (surtout par ton chef ;p).

à défendre ses
opinions de manière
constructive.

Laurence Chirol ROLE
Ton authenticité et ta
transparence son très
appréciables. Tu es
très efficace et
pragmatique (c'est
l'esprit black belt ça ;))
On sent que tu as
l'esprit équipe et que
tu cherches toujours à
favoriser le partage et
les échanges
d'informations. Tu sais
prendre des décisions
et affirmer tes opinions
avec ton équipe. C'est
un bonheur de
travailler avec toi !!!