

## Amanda Ribeiro da Costa

📍 São Paulo – SP |

✉ amanda.costa.rh@emailficticio.com |

☎ (11) 91234-5678 |

💼 LinkedIn: linkedin.com/in/amanda-ribeiro-ggestao

---

### 🎯 OBJETIVO

Profissional de Gente e Gestão com mais de 10 anos de experiência em recrutamento, desenvolvimento organizacional, cultura e liderança. Busco contribuir com empresas inovadoras que valorizem pessoas, dados e performance, atuando estrategicamente na construção de ambientes diversos, inclusivos e de alta performance.

---

### 🧠 RESUMO PROFISSIONAL

- +10 anos de experiência na área de Recursos Humanos com atuação em empresas nacionais e multinacionais (setores: varejo, tecnologia e saúde).
  - Especialista em cultura organizacional, employer branding e desenvolvimento de lideranças.
  - Sólida experiência com metodologias ágeis aplicadas ao RH (People Analytics, OKRs, Jornada do Colaborador, Design Thinking).
  - Gestão de times multidisciplinares (até 12 pessoas).
  - Certificações em Coaching, PDI e Avaliação de Perfil Comportamental.
  - Fluente em Inglês e Espanhol.
- 

### 🧩 COMPETÊNCIAS

- Recrutamento e Seleção por Competências
  - People Analytics e Indicadores de RH
  - Gestão de Clima e Engajamento
  - Treinamento & Desenvolvimento (T&D)
  - Planejamento de Sucessão
  - OKRs e Gestão de Desempenho
  - Onboarding estratégico
  - Cultura organizacional e diversidade
  - Implantação de HR Techs e ATS (ex: Gupy, Kenoby, Abler)
-

## EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

### **Gerente de Gente e Cultura | TrustTech Solutions (Startup de tecnologia)**

*São Paulo/SP – Jan/2020 até o momento*

- Estruturou do zero a área de Gente e Cultura, implementando processos de R&S, onboarding e desenvolvimento.
- Aumentou o eNPS da empresa de 48 para 78 em dois anos.
- Implantou OKRs e ciclo de avaliação de desempenho trimestral.
- Desenvolveu programa interno de lideranças ("Líder do Futuro") com foco em soft skills e cultura.
- Implantou sistema de feedback contínuo e promoveu ações de DEI (Diversidade, Equidade e Inclusão).

### **Business Partner de RH | Grupo Vivaz Saúde**

*Campinas/SP – Ago/2016 a Dez/2019*

- Atuou como parceira estratégica em unidades hospitalares (600+ colaboradores).
- Responsável por programas de clima, treinamentos técnicos e capacitação de lideranças médias.
- Coordenou a pesquisa de clima organizacional e plano de ação, com melhora de 25% no índice de satisfação.
- Implantou trilhas de aprendizado e matriz de competências para áreas assistenciais.

### **Analista de RH Pleno | Varejão Total S/A**

*Bauru/SP – Jan/2013 a Jul/2016*

- Conduziu processos seletivos em massa (turnover alto) e elaborou relatórios de turnover e absenteísmo.
- Responsável por integração de novos colaboradores (onboarding presencial e online).
- Apoiou a gestão na revisão de políticas internas e códigos de conduta.

---

## FORMAÇÃO ACADÊMICA

### **MBA em Gestão Estratégica de Pessoas**

Fundação Getulio Vargas – FGV

Concluído em 2018

### **Bacharelado em Psicologia**

Universidade Estadual Paulista – UNESP

Concluído em 2012

---

## CERTIFICAÇÕES

- **People Analytics e RH Ágil** – FIAP (2022)
  - **DISC e Avaliação de Perfil Comportamental** – ETALENT (2021)
  - **Formação em Coaching com PNL** – Instituto Holos (2019)
  - **LinkedIn Recruiter Expert** – LinkedIn Learning (2020)
- 

## IDIOMAS

- Inglês: Avançado (TOEFL 95)
  - Espanhol: Intermediário
- 

## PROJETOS & INICIATIVAS

- **“Talentos do Amanhã”**: programa de estágio e trainee com foco em diversidade social e racial.
  - **HRBot**: implantou chatbot interno para dúvidas frequentes de colaboradores sobre folha, benefícios e férias.
  - **Semana da Cultura Trust**: evento anual com palestras, rodas de conversa e workshops sobre cultura, inovação e bem-estar.
- 

## INTERESSES

Mentoria de carreira, neurociência aplicada à liderança, DEI, práticas ESG, yoga e trilhas ecológicas.

---

Se quiser, posso gerar mais currículos fictícios com perfis variados (júnior, técnico em RH, business partner internacional, etc.), ou exportar esse currículo em formato JSON, CSV, PDF ou para testes com IA. Deseja isso?