

(Q1) Qual é a finalidade principal da EBSE RH?

-- Testando com a query: 'Qual é a finalidade principal da EBSE RH?' ---
--- Agente: Leader (Planejamento) ---
Gerando plano... PLANO GERADO (1 passos): 1. finalidade principal da EBSE RH

--- Agente: Router (LLM Classification) ---
finalidade principal da EBSE RH
Routing Decision: estrategico
--- Agente: Librarian (Buscando em 'estrategico') ---
--- Librarian: 11 docs encontrados. ---
--- Agente: Coletor (Resumindo Evidências) ---
--- Agente: Fact Checker (Validação com Blacklist) ---
--- Decisão do Auditor: APROVADO ---
--- Plano concluído. ---
--- Agente: Step Definer (Refinando Próximo Passo) ---
--- Agente: Editor (Gerando Resposta Final) ---
--- RESULTADO FINAL ---

A finalidade principal da EBSE RH é gerir a rede de hospitais universitários federais, assegurando a prestação de serviços de saúde à população pelo SUS e apoiando a formação de profissionais de saúde, a pesquisa científica e a extensão universitária.

--- TOKEN REPORT ---
Input Tokens: 2907
Output Tokens: 615
Total Tokens: 3522

(Q2) Quais são as três funções que a EBSE RH deve desempenhar no Hospital Universitário da UFC?

-- Testando com a query: 'Quais são as três funções que a EBSE RH deve desempenhar no Hospital Universitário da UFC?' ---
--- Agente: Leader (Planejamento) ---
Gerando plano... PLANO GERADO (1 passos): 1. EBSE RH funções no Hospital Universitário da UFC

--- Agente: Router (LLM Classification) ---
EBSE RH funções no Hospital Universitário da UFC
Routing Decision: executivo
--- Agente: Librarian (Buscando em 'executivo') ---
--- Librarian: 8 docs encontrados. ---
--- Agente: Coletor (Resumindo Evidências) ---
--- Agente: Fact Checker (Validação com Blacklist) ---
--- Decisão do Auditor: APROVADO ---
--- Plano concluído. ---
--- Agente: Step Definer (Refinando Próximo Passo) ---
--- Agente: Editor (Gerando Resposta Final) ---
--- RESULTADO FINAL ---

****As três funções que a EBSE RH deve desempenhar no Hospital Universitário da UFC são:****

1. ****Gestão administrativa e financeira**** – assumir a administração integral do Hospital Universitário e da Maternidade, conforme o Contrato de Gestão Especial (Lei 12.550/2011).
2. ****Assistência à população**** – garantir a oferta de serviços médico-hospitalares, ambulatoriais e de apoio, atendendo à demanda do SUS e às políticas de saúde do Ministério da Saúde.
3. ****Apoio ao ensino e à pesquisa**** – integrar ensino-serviço, permitindo estágios e atividades práticas dos estudantes de saúde, e fomentar a produção científica e tecnológica no ambiente hospitalar.

--- TOKEN REPORT ---

Input Tokens: 3361

Output Tokens: 1301

Total Tokens: 4662

(Q3) Quais são as responsabilidades da UFC durante o período de transição até a EBSE RH assumir a gestão plena do hospital?

-- Testando com a query: 'Quais são as responsabilidades da UFC durante o período de transição até a EBSE RH assumir a gestão plena do hospital?' ---

--- Agente: Leader (Planejamento) ---

Gerando plano... PLANO GERADO (1 passos): 1. responsabilidades da UFC no período de transição até a EBSE RH assumir a gestão plena do hospital

--- Agente: Router (LLM Classification) ---

responsabilidades da UFC no período de transição até a EBSE RH assumir a gestão plena do hospital

Routing Decision: executivo

--- Agente: Librarian (Buscando em 'executivo') ---

--- Librarian: 9 docs encontrados. ---

--- Agente: Coletor (Resumindo Evidências) ---

--- Agente: Fact Checker (Validação com Blacklist) ---

--- Decisão do Auditor: APROVADO ---

--- Plano concluído. ---

--- Agente: Step Definer (Refinando Próximo Passo) ---

--- Agente: Editor (Gerando Resposta Final) ---

--- RESULTADO FINAL ---

****Responsabilidades da UFC (Contratante) no período de transição (até a EBSE RH assumir a gestão plena):****

1. ****Manter a operação do hospital e da maternidade**** – garantir a continuidade dos serviços de saúde.
2. ****Preservar contratos e vínculos**** – manter todos os contratos vigentes e os vínculos de trabalho existentes (incluindo servidores temporários ou precários).
3. ****Contratar bens e serviços necessários**** – realizar as aquisições que assegurem o funcionamento adequado da unidade durante a transição.
4. ****Responder pelas relações jurídicas**** – arcar com obrigações trabalhistas, contratos com fornecedores, convênios e demais questões legais até a transferência completa.

5. ****Cooperar com a EBSE RH**** – apoiar a EBSE RH nos atos de transição (processo seletivo, concurso, nomeação de cargos diretivos), embora a condução principal seja da EBSE RH.

6. ****Prazo máximo**** – o período de transição está limitado a ****12 (doze) meses**** a partir da assinatura do contrato.

--- TOKEN REPORT ---

Input Tokens: 3847

Output Tokens: 1406

Total Tokens: 5253

(Q4) Quais foram as três fases utilizadas na elaboração do PDI 2023–2027 e em que anos ocorreram suas etapas principais?

-- Testando com a query: 'Quais foram as três fases utilizadas na elaboração do PDI 2023–2027 e em que anos ocorreram suas etapas principais?' ---

--- Agente: Leader (Planejamento) ---

Gerando plano... PLANO GERADO (2 passos): 1. Fases utilizadas na elaboração do PDI 2023–2027 2. Anos das etapas principais das fases do PDI 2023–2027

--- Agente: Router (LLM Classification) ---

Fases utilizadas na elaboração do PDI 2023–2027

Routing Decision: estrategico

--- Agente: Librarian (Buscando em 'estrategico') ---

--- Librarian: 9 docs encontrados. ---

--- Agente: Coletor (Resumindo Evidências) ---

--- Agente: Fact Checker (Validação com Blacklist) ---

--- Decisão do Auditor: APROVADO ---

--- Próximo passo -> Anos das etapas principais das fases do PDI 2023–2027 ---

--- Agente: Step Definer (Refinando Próximo Passo) ---

--- Agente: Editor (Gerando Resposta Final) ---

--- RESULTADO FINAL ---

****Fases e anos das etapas principais do PDI 2023-2027****

| Fase | Ano das etapas principais |

|-----|-----|

| 1. ****Preparação**** | 2022 – março a maio |

| 2. ****Elaboração**** | 2022 – a partir de 23 /06/2022 (seminários em agosto-setembro) |

| 3. ****Consolidação**** | 2022 – setembro a 14 /12/2022 |

--- TOKEN REPORT ---

Input Tokens: 3442

Output Tokens: 1295

Total Tokens: 4737

(Q5) Como o objetivo do Contrato de Gestão Especial entre a UFC e a EBSE RH se relaciona com as competências legais atribuídas à EBSE RH?

-- Testando com a query: 'Como o objetivo do Contrato de Gestão Especial entre a UFC e a EBSE RH se relaciona com as competências legais atribuídas à EBSE RH?' ---

--- Agente: Leader (Planejamento) ---

Gerando plano... PLANO GERADO (3 passos): 1. Objetivo do Contrato de Gestão Especial entre a UFC e a EBSEH 2. Competências legais atribuídas à EBSEH 3. Relação entre o objetivo do Contrato de Gestão Especial e as competências legais da EBSEH

--- Agente: Router (LLM Classification) ---
Objetivo do Contrato de Gestão Especial entre a UFC e a EBSEH
Routing Decision: estrategico
--- Agente: Librarian (Buscando em 'estrategico') ---
--- Librarian: 12 docs encontrados. ---
--- Agente: Coletor (Resumindo Evidências) ---
--- Agente: Fact Checker (Validação com Blacklist) ---
--- Decisão do Auditor: REJEITADO ---
Falha detectada no domínio: 'estrategico'
--- Tentativa 1 falhou. Retentando em outro domínio... ---
--- Agente: Router (LLM Classification) ---
Objetivo do Contrato de Gestão Especial entre a UFC e a EBSEH
Ignorando domínios: ['estrategico']
Routing Decision: executivo
--- Agente: Librarian (Buscando em 'executivo') ---
--- Librarian: 9 docs encontrados. ---
--- Agente: Coletor (Resumindo Evidências) ---
--- Agente: Fact Checker (Validação com Blacklist) ---
--- Decisão do Auditor: APROVADO ---
--- Próximo passo -> Competências legais atribuídas à EBSEH ---
--- Agente: Step Definer (Refinando Próximo Passo) ---
Próximo passo refinado: 'Como o objetivo do Contrato de Gestão Especial entre a UFC e a EBSEH se relaciona com as competências legais atribuídas à EBSEH?'
--- Agente: Router (LLM Classification) ---
Como o objetivo do Contrato de Gestão Especial entre a UFC e a EBSEH se relaciona com as competências legais atribuídas à EBSEH?
Routing Decision: legislativo
--- Agente: Librarian (Buscando em 'legislativo') ---
--- Librarian: 5 docs encontrados. ---
--- Agente: Coletor (Resumindo Evidências) ---
--- Agente: Fact Checker (Validação com Blacklist) ---
--- Decisão do Auditor: APROVADO ---
--- Plano concluído. ---
--- Agente: Step Definer (Refinando Próximo Passo) ---
--- Agente: Editor (Gerando Resposta Final) ---
--- RESULTADO FINAL ---
Relação entre o objetivo do Contrato de Gestão Especial (UFC x EBSEH) e as competências legais da EBSEH
Objetivo do contrato	Competência legal que o sustenta
Gerir, sem remuneração, o Hospital Universitário e a Maternidade da UFC	Art. 6º – a EBSEH pode prestar, mediante contrato, serviços de saúde a instituições federais de ensino, respeitando a autonomia universitária.

| ****Estabelecer metas de desempenho, indicadores e prazos**** | § 1º do art. 6º – o contrato deve conter metas, indicadores e prazos de execução a serem observados pelas partes. |

| ****Implantar sistema informatizado de gestão hospitalar e acompanhar resultados**** | § 1º do art. 6º – exige sistematização de acompanhamento e avaliação com critérios e parâmetros. |

| ****Divulgar amplamente os termos e resultados do contrato**** | § 2º do art. 6º – determina ampla divulgação pelos sítios da EBSEH e da entidade contratante. |

| ****Utilizar servidores cedidos pela UFC nas atividades hospitalares**** | Art. 7º – permite a cessão de servidores efetivos da instituição de ensino à EBSEH, garantindo seus direitos. |

| ****Aplicar recursos financeiros provenientes de dotações orçamentárias e da prestação de serviços**** | Art. 8º – define as fontes de recursos da EBSEH (orçamento da União, receitas de prestação de serviços, etc.). |

| ****Contratar a EBSEH sem licitação**** | Art. 5º – a licitação é dispensada quando a contratação visa atividades relacionadas ao objeto social da EBSEH, como a gestão hospitalar universitária. |

****Síntese:****

O contrato tem por finalidade transferir à EBSEH a responsabilidade de administrar o Hospital Universitário e a Maternidade da UFC, garantindo assistência médica de qualidade, modernização da gestão e manutenção das atividades de ensino. Cada um desses objetivos está expressamente amparado nas competências conferidas à EBSEH pela lei (artigos 5º, 6º, 7º e 8º), que autoriza a prestação de serviços de saúde a universidades, a definição de metas e avaliação de desempenho, a cessão de servidores, a captação de recursos e a dispensa de licitação. Assim, o contrato materializa na prática o que a legislação permite à EBSEH.

--- TOKEN REPORT ---

Input Tokens: 11012

Output Tokens: 3773

Total Tokens: 14785

(Q6) Quais são os órgãos que compõem a estrutura administrativa da EBSEH e qual é o regime de pessoal adotado pela empresa?

-- Testando com a query: 'Quais são os órgãos que compõem a estrutura administrativa da EBSEH e qual é o regime de pessoal adotado pela empresa?' ---

--- Agente: Leader (Planejamento) ---

Gerando plano... PLANO GERADO (2 passos): 1. órgãos que compõem a estrutura administrativa da EBSEH 2. regime de pessoal adotado pela EBSEH

--- Agente: Router (LLM Classification) ---

órgãos que compõem a estrutura administrativa da EBSEH

Routing Decision: executivo

--- Agente: Librarian (Buscando em 'executivo') ---

--- Librarian: 8 docs encontrados. ---

--- Agente: Coletor (Resumindo Evidências) ---

--- Agente: Fact Checker (Validação com Blacklist) ---

--- Decisão do Auditor: APROVADO ---

--- Próximo passo -> regime de pessoal adotado pela EBSEH ---

--- Agente: Step Definer (Refinando Próximo Passo) ---

--- Agente: Editor (Gerando Resposta Final) ---

--- RESULTADO FINAL ---

****Órgãos da estrutura administrativa da EBSEH****

- ****Superintendente**** (coordenador geral).

- ****Gerências**** (unidades de direção que assistem o superintendente).

- ****Cargos de chefia**** (nomeados no período de transição).

- ****Áreas/órgãos de apoio****: - Governança - Ensino e Pesquisa - Saúde - Comunicação -

Canais de Atendimento - Acesso à Informação - Transparência - Composição (lista de órgãos e unidades da EBSEH)

****Regime de pessoal adotado****

- A EBSEH adota ****regime estatutário**** para os servidores públicos que integram a empresa.

- Para os demais colaboradores, a contratação ocorre sob ****regime celetista (CLT)****.

--- TOKEN REPORT ---

Input Tokens: 2798

Output Tokens: 1596

Total Tokens: 4394