

FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO E PDI – SATTE ALAM MOTORS

NOME DO COLABORADOR: _____

AVALIADOR: _____ DATA: / /2026

1. MATRIZ DE COMPETÊNCIAS E PERFORMANCE

Atribua uma nota de 1 a 5 para cada critério. A soma definirá o posicionamento no ranking.

CATEGORIA	CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO	NOTA (1-5)	EVIDÊNCIAS / OBSERVAÇÕES
Comportamental	Organização: Manutenção do box e zelo com ferramentas.		
Comportamental	Trabalho em Equipe: Colaboração e clima organizacional.		
Comportamental	Comunicação e Regras: Postura e adesão às normas internas.		
Operacional	Eficiência Técnica: Entrega dentro do tempo padrão (produtividade).		
Operacional	Qualidade (Retorno): Execução correta na 1ª vez (sem retrabalho).		
Processos	Adesão aos Processos: Uso de checklists e registros no sistema.		
Evolução	Capacitação: Busca por cursos e novos conhecimentos técnicos.		
TOTAL	SOMA DOS PONTOS (MÁXIMO: 35)	_____	

Escala de Avaliação: 1: Insatisfatório | 2: Abaixo da Expectativa | 3: Atende | 4: Supera | 5: Excepcional

2. PLANO DE DESENVOLVIMENTO INDIVIDUAL (PDI)

O QUE DEVE CONTINUAR FAZENDO (Pontos Fortes):

1. _____
2. _____

O QUE DEVE PARAR DE FAZER (Gargalos/Erros):

1. _____
2. _____

O QUE DEVE COMEÇAR A DESENVOLVER (Ações Práticas): | Ação de Melhoria / Treinamento | Como e Prazos? |

1. _____
2. _____

3. CLASSIFICAÇÃO DE PERFORMANCE (EXCLUSIVO GESTOR)

O resultado abaixo determina a curva de vitalidade da equipe:

- [31 - 35 pts] ALTO DESEMPENHO: Candidato à promoção/bonificação (Top 20%).
- [16 - 30 pts] MANUTENÇÃO: Colaborador estável, necessita de ajustes finos (Médios 60%).
- [Abaixo de 15 pts] RISCO: Performance crítica. Necessita de desligamento ou plano de choque (Base 20%).

Assinatura do Gestor: _____

Assinatura do

Colaborador: _____