

## FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO E PDI – SATTE ALAM MOTORS

NOME DO COLABORADOR: \_\_\_\_\_

AVALIADOR: \_\_\_\_\_ DATA:     /     /2026

### 1. MATRIZ DE COMPETÊNCIAS E PERFORMANCE

*Atribua uma nota de 1 a 5 para cada critério. A soma definirá o posicionamento no ranking.*

CATEGORIA	CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO	NOTA (1-5)	EVIDÊNCIAS / OBSERVAÇÕES
Comportamental	<b>Organização:</b> Manutenção do box e zelo com ferramentas.		
Comportamental	<b>Trabalho em Equipe:</b> Colaboração e clima organizacional.		
Comportamental	<b>Comunicação e Regras:</b> Postura e adesão às normas internas.		
Operacional	<b>Eficiência Técnica:</b> Entrega dentro do tempo padrão (produtividade).		
Operacional	<b>Qualidade (Retorno):</b> Execução correta na 1ª vez (sem retrabalho).		
Processos	<b>Adesão aos Processos:</b> Uso de checklists e registros no sistema.		
Evolução	<b>Capacitação:</b> Busca por cursos e novos conhecimentos técnicos.		
TOTAL	<b>SOMA DOS PONTOS (MÁXIMO: 35)</b>	_____	

**Escala de Avaliação:** 1: Insatisfatório | 2: Abaixo da Expectativa | 3: Atende | 4: Supera | 5: Excepcional

### 2. PLANO DE DESENVOLVIMENTO INDIVIDUAL (PDI)

**O QUE DEVE CONTINUAR FAZENDO (Pontos Fortes):**

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_

### O QUE DEVE PARAR DE FAZER (Gargalos/Erros):

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_

### O QUE DEVE COMEÇAR A DESENVOLVER (Ações Práticas): | Ação de Melhoria / Treinamento | Como e Prazos? |

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_

### 3. CLASSIFICAÇÃO DE PERFORMANCE (EXCLUSIVO GESTOR)

*O resultado abaixo determina a curva de vitalidade da equipe:*

- **[ 31 - 35 pts ] ALTO DESEMPENHO:** Candidato à promoção/bonificação (Top 20%).
- **[ 16 - 30 pts ] MANUTENÇÃO:** Colaborador estável, necessita de ajustes finos (Médios 60%).
- **[ Abaixo de 15 pts ] RISCO:** Performance crítica. Necessita de desligamento ou plano de choque (Base 20%).

---

Assinatura do Gestor: \_\_\_\_\_ Assinatura do Colaborador: \_\_\_\_\_