


1º Desafio de dados

Ciência de dados em Recursos Humanos



O mundo mudou e precisamos mudar com ele



14/05 ~ 25/05



Individual ou Dupla



Certificado de participação



Prêmios para os 3 primeiros colocados.

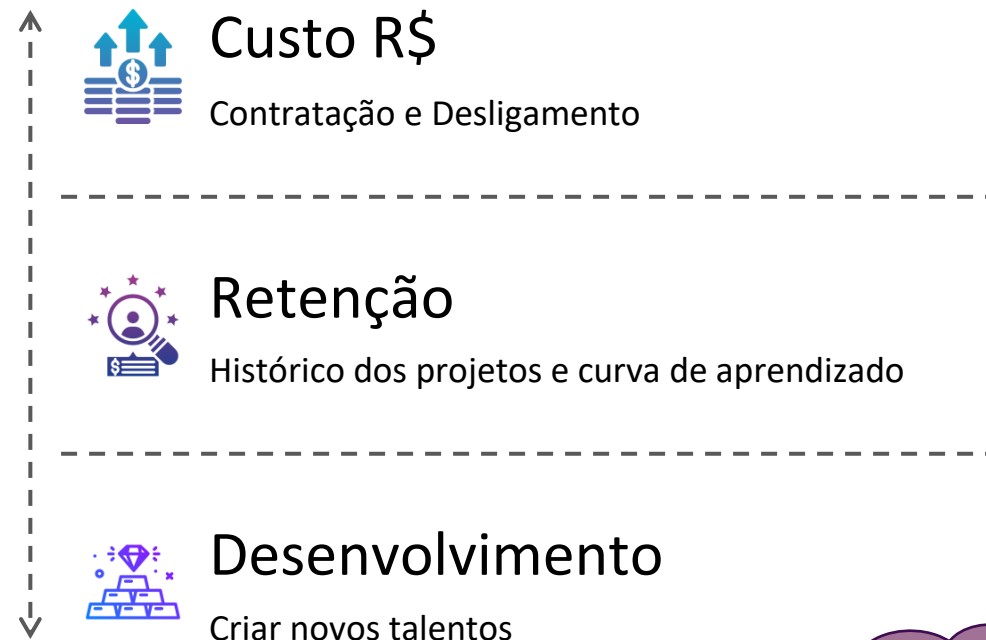


Online



“ Dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged) apontam que o Brasil registra o maior índice de rotatividade de funcionários do mundo, com um aumento de 56% nessa taxa no levantamento mais recente, superando países como Reino Unido (43%), França (51%) e Bélgica (45%). ”

ALTA ROTATIVIDADE DE FUNCIONÁRIOS



“ Em certos períodos chegou a 30% em 1 semestre. ”

O QUE ESPERAMOS

Estudos e análises

Tempo médio de permanência: Em um olhar geral qual a permanência de um funcionário

Ciclos de rotatividades: Períodos em que houve maior rotatividade

Perfil de risco: Funcionários Plenos e Sêniores com alto desempenho e alta satisfação no trabalho apresentam maior tempo de permanência, outros.

Correlações: Existe relações entre as variáveis, análises estatísticas, outros.

Funcionários com 2 anos: O que há diferente entre eles.

Modelos

Modelo de TurnOver

Cluster de funcionários

Análise de sobrevivência

Outros

Qualquer análise e estudo
baseado nos dados



“ Está liberado dados
externos! “

Coluna	Tipo_Campo	Descrição	Opções
Data_Contratacao	Data	Registra a data exata em que o funcionário foi contratado pela empresa	
Data_Desligamento	Data	Data (ou texto, se o funcionário ainda estiver na empresa)	Campos vazio funcionário está ativo
Meses_de_Servico	Inteiro	Representa a quantidade de meses completos que o funcionário trabalhou na empresa	
Idade	Inteiro	Idade do funcionário no momento da contratação	
Pontuacao_Desempenho	Flutuante	Representa a avaliação quantitativa do desempenho do funcionário em um determinado período	métrica de 1 a 5: 5 indica excelência nas entregas
Satisfacao_Trabalho	Flutuante	Indica o nível de satisfação do funcionário com seu trabalho	métrica de 1 a 5: 5 indica que o funcionário está muito feliz com o emprego
Nivel_Cargo	Texto	Nível hierárquico do cargo	
Salário	Flutuante	Slário bruto mensal do funcionário	
Horas_Extras	Flutuante	Quantidade de horas extras trabalhadas pelo funcionário em um determinado período	
Desligamento	Inteiro	Indica se o funcionário ainda está na empresa ou se já foi desligado	1 = Desligado 0 = Ativo



GERAÇÃO DOS DADOS

- ✓ Os dados foram gerados baseado no negócio.
- ✓ A empresa quer manter sigilo.
- ✓ Empresa de Tecnologia | Software House

PREENHCEER FORMULÁRIO

SITUAÇÃO E PROBLEMA

Qual foi o escopo que você atuou.

Categoria

1. *Modelo*
2. *Estudo*

CONCLUSÃO

O que concluiu no final do seu estudo?

INSIGHTS

Que tipo de informação relevante vocês identificarão?

GOOGLE COLAB

Link do seu projeto/notebook



SCORE DE AVALIAÇÃO



Sua solução terá uma nota

PILARES

- ✓ Clean Code
- ✓ Storytelling
- ✓ Análise exploratória / Modelo
- ✓ Insights
- ✓ Conclusão

Média = (0-10)

*Qtd Jurados
da Mesa*



SCORE DE AVALIAÇÃO



Sua solução terá uma nota

Pilares	Jurado A	Jurado B	Jurado C
Clean Code	6	5	6
Storytelling	3	7	5
Análise exploratória / Modelo	9	7	6
Insights	8	6	3
Conclusão	4	3	7
Média	6,000	5,600	5,400

Score Final

5,667





BENEFÍCIOS PARA OS PARTICIPANTES

- ✓ Tenha a chance de trabalhar em um **CASO REAL** de RH e fazer um impacto tangível.
- ✓ É perfeito para **ESTUDANTES**, profissionais de que estão querendo aprender mais sobre ciência de dados.
- ✓ Construção do **PORTFÓLIO DE PROJETOS**
- ✓ Se desafiar a **CRIAR UMA SOLUÇÃO**.

Premiação



1º ano – Viking Class



Caneca Copo Stanley Térmica 709ml Preto



*1º e 2º melhor solução leva o
prêmio, ambas categorias*

Link da base será enviado via e-mail
após o evento.

Haverá checks-points durante as
semanas

Haverá checks-points durante as
semanas

Entrega da solução, certificado!