

Les défis à surmonter Pour les présidentielles Dans les Hautes-Alpes

Année 2024



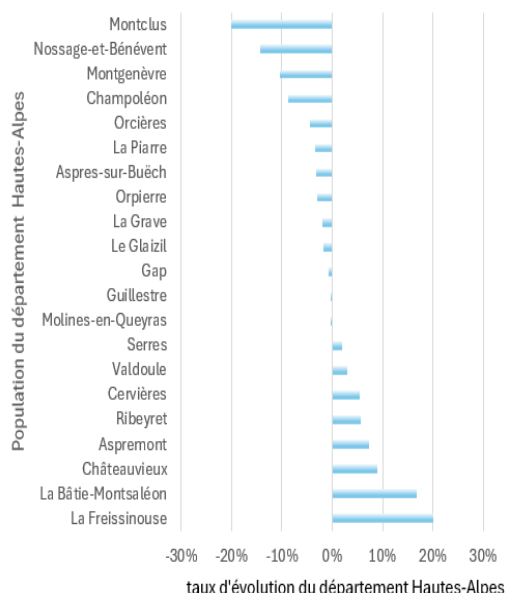
À l'issue des élections législatives de 2021, le Nouveau Front Populaire (NFP) a obtenu un grand chelem dans trois départements. Elle a, en effet, gagné toutes les circonscriptions des Hautes-Alpes, Hautes-Pyrénées et Haute-Vienne. Dans la perspective des élections présidentielles, ce parti m'a confié la responsabilité d'effectuer une analyse statistique au sein de leur bureau de campagne. Afin de procéder à d'explorer les différents territoires d'un point de vue démographique, mais aussi d'un point de vue de l'emploi pour mieux cibler l'électorat des futurs candidats.

De ce fait, mon travail s'est concentré sur l'étude du département des Hautes-Alpes. Afin d'accomplir cela, j'ai effectué une étude représentative d'une vingtaine de communes (cf. Annexe 1), ce qui m'a permis de mieux appréhender les raisons de ce flux de votants. Pour cela, nous avons utilisé les diverses ressources extraites des enquêtes de l'INSEE durant la période pour mener cette étude statistique.

I. Vers un bouleversement de la transition démographique

Tout d'abord, j'ai étudié la structure départementale. Selon ce schéma ci-dessus, j'ai pu constater que de 2015 à 2021, il y a eu une évolution entre les différentes villes qui la composent. Par exemple, la ville de Monclus a connu une diminution de 20 % en 6 ans, tandis que la commune de Freissinousse a connu un pic de croissance de 20 % sur la même période.

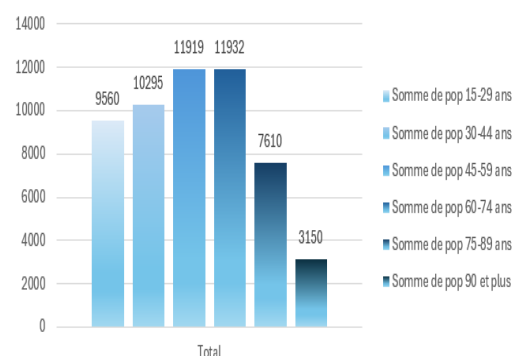
Evolution de la population durant la période 2015-2021



De plus, Nossage-et-Bénévent, Montgenèvre, Champoléon ont connu une diminution de la population, tandis que les villes comme Aspremont, Châteauneuf, La Bâtie-Montsaléon ont enregistré des augmentations plus faibles. Cette diversité démographique peut être obtenue grâce à des flux migratoires ou à des éléments économiques qui ont eu un impact sur cette fluctuation de population au cours des six périodes précédentes.

Ensuite, j'ai examiné la répartition par tranche d'âge du département. Sur cette carte, les âges de 45-59 ans et de 64-74 ans sont les plus nombreux sur le territoire, avec environ 1200 personnes. D'autre part, les personnes âgées de 75 à 79 ans ont un nombre qui diminue progressivement, ce qui permet de constater un vieillissement de la population ascendant. En plus de cela, l'âge moyen de cette population est de 44 ans.

Répartition par tranche âge de la population en 2021

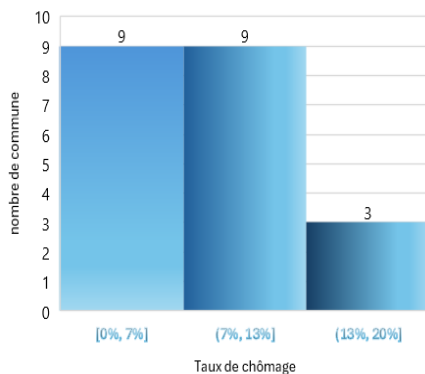


Elle a tendance à se rapprocher de l'âge moyen en France, qui est de 42,7 ans, avec une variation de 3 points de pourcentage autour de celui-ci. Il convient également de souligner que parmi ces habitants, les femmes représentent la majorité de l'échantillon. À la suite de ce qui a été mentionné précédemment, j'ai combiné les informations sur les âges avec celles sur les sexes. Je me suis rendu compte que le taux de dépendance économique était plus élevé dans certaines villes. Lorsque nous considérons l'exemple de la ville de GAP avec un ratio de dépendance économique de 2 ou de Cervières avec un ratio de dépendance économique de 3, cela signifie qu'il y a une inégalité au sein des villes entre les hommes et les femmes et que cela a un effet sur l'économie.

II. Distribution de l'emploi : un challenge futuriste

Tout d'abord, le taux de chômage moyen du département est de 9 %, avec une variation de 1 point de pourcentage vers la moyenne. Toutefois, si l'on compare ce taux avec le taux de chômage moyen en France en 2021, celui-ci s'élève à 7 %. Il est évident que le taux de chômage du département étudié est supérieur à celui du territoire national. Ces données mettent en évidence une certaine disparité entre les communes. Effectivement, il est possible d'observer une variation de 2 points de pourcentage. Par conséquent, le taux de chômage à Nossage-et-Bénévent est proche de 1 %, tandis qu'il existe un écart de 18 points de pourcentage avec les villes L'Aspremont et La Piaère.

Distribution des Taux de chômage (en % de la population active)

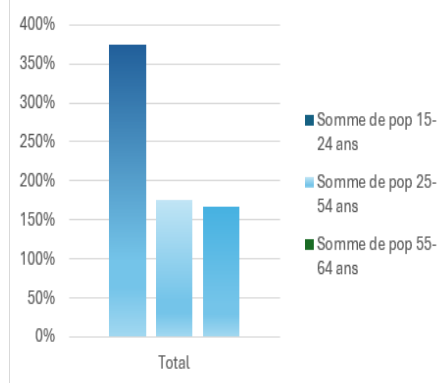


Les communes présentent une grande homogénéité. La majorité ont un taux de chômage entre 0 et 13 %, ce qui signifie que les données sont assez semblables et qu'elles sont réparties de manière uniforme au sein de l'échantillon.

De plus, il est constaté que 25 % des villes ont un taux de chômage de 5 %, tandis que 75 % des villes ont un taux de chômage de 13 %.

Le domaine du travail continue d'évoluer. Toutefois, le nombre d'emplois a diminué depuis quelques années. Le nombre de personnes sans emploi dans cette zone m'a donc intéressé. On a constaté que la population la plus touchée par le chômage dans cette région est composée principalement de jeunes âgés de 15 à 24 ans.

Répartition par âge des chômeurs dans la population en %



Par la suite, mon attention s'est portée sur le sexe qui avait le plus de difficultés à trouver un emploi dans cette région et qui était plus susceptible de causer du chômage. Elles sont les femmes. Cela souligne les informations mentionnées précédemment concernant le ratio de dépendance économique qui révèle une grande disparité entre les sexes. La plupart des femmes sont en effet sans travail.

Ce recueil d'informations permet d'utiliser certaines pistes pour améliorer la préparation de vos candidats pour l'élection. Si l'on commence par la démographie, il convient de se concentrer sur la population vieillissante qui augmentera dans les années à venir. Il est donc recommandé de discuter des sujets liés aux services d'assistance à la personne avec des accompagnants pour les accompagner dans leur vie quotidienne ou au service de santé, en particulier sur le taux de remboursement des médicaments, car plus une population vieillit, plus les dépenses médicales s'accumulent. D'un point de vue territorial, pour rendre les villes plus attrayantes, il est nécessaire de considérer l'aménagement de ces dernières avec des zones touristiques, ainsi que l'établissement de structures administratives afin de dynamiser les petites villes et de générer de l'emploi. Cela nous conduit dans le domaine de l'emploi où il est préférable de redonner une place plus importante aux jeunes dans l'activité, en mettant en place des écoles et des formations beaucoup plus attrayantes. Et pour conclure, l'intégration des femmes dans le secteur de l'emploi, en incluant la possibilité de verser des primes aux entreprises qui embauchent des femmes. Il serait bénéfique de leur accorder un congé maternité beaucoup plus long afin de stimuler la croissance démographique, et de mettre en place un plan spécifique pour leur santé, incluant la prise en charge complète des frais gynécologiques et la détection de maladies ovariennes telles que le SOPKS et l'endométriose.

Annexe 1 :

Echantillon représentatif de vingt villes des hautes Alpes :

Villes
Aspremont
Aspres-sur-Buëch
La Bâtie-Montsaléon
Valdoule
Cervièrès
Champoléon
Châteauvieux
La Freissinouse
Gap
Le Glaizil
La Grave
Guillestre
Molines-en-Queyras
Montclus
Montgenèvre
Nossage-et-Bénévent
Orcières
Orpierre
La Piarre
Ribeyret
Serres