

Charte de travail

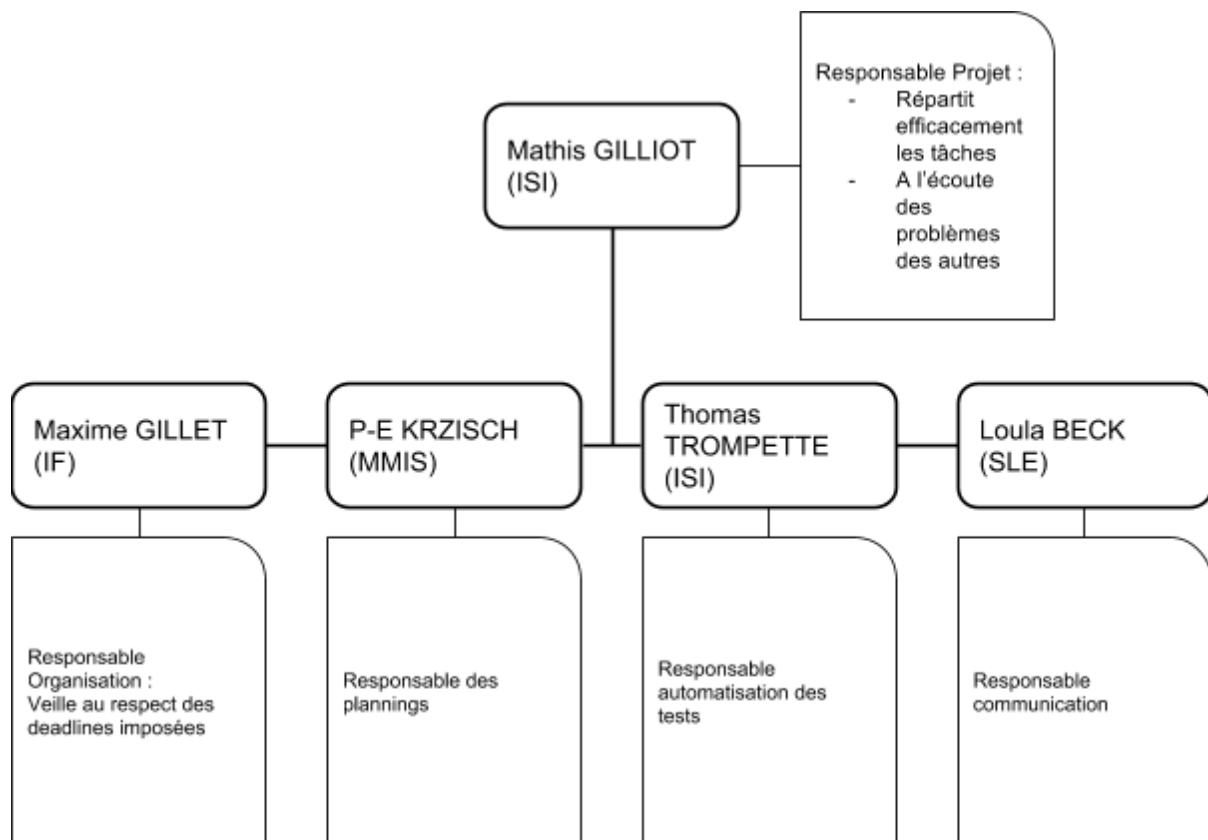
Équipe 27

09/01/2017

I/ Présentation de l'équipe

A/ Rôles et responsabilités dans l'équipe

Cf SWOT et fiches d'auto-évaluation



La répartition des rôles s'est faite en fonction des fiches d'auto-évaluation de chacun mais elles peuvent évoluer au fur et à mesure du projet.

Nous nous concentrons après chaque tâche de manière générale. Le choix de la spécialisation dans certaines étapes est un choix à priori. L'objectif de celui-ci est de se spécialiser dans la partie concernée pour une meilleure efficacité. Une personne ne doit jamais être la seule à maîtriser un domaine afin qu'elle puisse recevoir l'aide d'un membre en cas de nécessité. Ces choix ne sont pas définitifs et peuvent être remis en question si le besoin s'en fait sentir.

B/ L'organisation du travail au sein de l'équipe

Cf. Organigramme ci-dessus et le planning.

Objectifs :

- répartir le travail de la façon la plus efficace possible
- prendre en compte les forces et faiblesses de chaque coéquipier.
- améliorer au maximum les compétences de chacun via l'expérience des autres.

C/ Les valeurs communes de l'équipe

Cf. Règle de travail.

Définition au préalable des règles à respecter pour le bon déroulement du projet entre tous les coéquipiers. Ces règles ont été discutées par toute l'équipe en prenant en compte les fiches d'auto-évaluations et les inquiétudes de chacun.

L'équipe est à priori persévérante et soudée. Le projet est abordé de telle sorte que tous les membres de l'équipe en ressortent enrichis d'un point de vue technique mais aussi personnel.

Objectifs :

- minimiser les risques de conflit durant le projet.
- meilleure intégration dans l'équipe pour ceux qui ne se connaissent pas.

D/ La communication dans l'équipe

Pour partager notre travail, nous utilisons trois moyens :

- Travail "côte à côte" pour faciliter le transfert d'informations.
- Git que chacun s'est engagé à maintenir le plus propre et à jour possible.
- Les moyens de communication usuels : téléphone, email, Facebook, Drive pour privilégier une communication directe

E/ Compétences de l'équipe, ses points forts et ses points faibles :

SWOT Analysis of the Team

<i>Strengths</i> S	<i>Weaknesses</i> W
Détermination Cohésion du groupe Bon environnement de travail Assiduité Envie commune d'apprendre Bonne répartition du travail Compétences en développement	Maîtrise de git limitée Obligations chronophages Compétences hétérogènes
<i>Opportunities</i> O	<i>Threats</i> T
Partage de connaissances Mission d'envergure Enrichissement personnel Amélioration technique	Stress Gestion du temps Difficultés techniques Divisions au sein du groupe Démotivation

II/ Règles de travail

Comportement :

Est demandé aux membres de :

- Être ponctuel
- Parler respectueusement à ses interlocuteurs
- Ne pas dissimuler son désaccord ou ses problèmes
- Être à l'écoute de ses coéquipiers
- Ne pas discréditer les idées des autres
- Discuter les idées des autres quand cela s'avère pertinent
- Tenir ses engagements sur le travail à faire
- Prévenir en cas de blocage et/ou contretemps
- Communiquer sur les prises d'initiatives
- Être joignable dans la mesure du possible

Mesures pour être efficace :

- Faire un bilan régulier (tous les jours) sur ce qui a été accompli
- Fixer des objectifs à court et moyen termes
- Réviser le planning en cas de contretemps

Objectifs :

- Travailler en équipe efficacement
- Maintenir un bon environnement de travail

Lu et approuvé,