

Seminario final

Carrera
Abogacía

Tema estratégico
Cuestiones de género



Cuestiones de género

Perspectiva de género

Introducción general a la problemática: fallar con perspectiva de género

Si, luego de un proceso de reflexiva selección, optas por la temática relacionada con la perspectiva de género, ¡bienvenido al módulo introductorio!

En primer lugar, es preciso preguntarnos de qué hablamos cuando hablamos de “género”. Se trata de un concepto multívoco y dinámico, en permanente transformación y evolución, cuya esencia estriba en ser una construcción cultural que a la vez influye y es influido por el sujeto que lo define. En este sentido, abordar el tema desde un punto de vista ideológicamente neutro no parece plausible, por esta razón es esencial (siempre y fundamentalmente en este tema) exponer nuestro punto de partida.

Podemos afirmar, entonces, que el género es una categoría relacional que refiere a:

...una construcción cultural que, a partir del sexo biológico, determina roles, identidades y espacios de acción, de manera diferenciada. Está basado en un sistema de creencias y prácticas acerca de cómo deben ser los hombres y las mujeres, y cómo deben actuar en relación a sus comportamientos, sentimientos y pensamientos. (Benavente, 2007, p. 75).

Lagarde (1996), por su parte, entiende que la constitución de las diferencias de género es un proceso histórico y social, que no es natural ni meramente anatómico, pues la construcción e interpretación de las diferencias biológicas es, en sí mismo, un proceso histórico y cultural.

La categoría de género busca dar cuenta de una regulación de las relaciones sociales que señala, distingue y clasifica sujetos, prácticas, representaciones, símbolos, espacios, como “masculinos” y “femeninos”, adscribiéndoles valoraciones desiguales. (Rodigou Nocetti, Blanes, Burijovich y Domínguez, 2011).

Se trata de un fenómeno que nos comprende a todos, pues directa o indirectamente reproducimos patrones culturales y cosmovisiones o sostenemos comportamientos que sirven de sustento a estas valoraciones que suelen transformarse en desigualdades y que, además, lucen “normales” (Bramuzzi, 2019).

Lamas sintetiza lo expuesto de la siguiente manera: “La cultura marca a los sexos con el género y el género marca la percepción de todo lo demás: lo social, lo político, lo religioso, lo cotidiano” (2014, <https://bit.ly/39gMaTD>).

Habiendo aclarado el concepto de género, decimos que cuando no referimos a “perspectiva de género” hacemos alusión a una herramienta que nos permite poner en evidencia estos roles diferenciados que culturalmente se asignan a hombres y mujeres, con el objeto de tenerlos en cuenta a la hora de analizar alguna situación en particular.

La inclusión de la perspectiva de género en nuestro ordenamiento jurídico es algo nuevo, que se ha ido gestando paulatinamente. La Constitución Nacional de 1853 no se refirió expresamente a la mujer ni a su particular situación. Fue recién a partir de la firma de diversos tratados internacionales y su incorporación a la Constitución Nacional que la problemática fue visualizada por normas jurídicas e ingresó en la agenda de las políticas públicas (Palacio de Caeiro, 2020).

De este modo, la reforma de la Constitución Nacional de 1994 introdujo modificaciones muy importantes para los derechos de las mujeres en la Argentina, que ha asumido un fuerte compromiso con los derechos de género al ratificar diversos instrumentos internacionales.

Por la incorporación de la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (aprobada por [Ley 24.632](#) y publicada en BO del 09/04/1996), nuestro país se compromete a:

a. "(...) adoptar, en forma progresiva, medidas específicas, inclusive programas para: ... b. modificar los patrones socioculturales de conducta de hombres y mujeres, incluyendo el diseño de programas de educación formales y no formales apropiados a todo nivel del proceso educativo, para contrarrestar prejuicios y costumbres y todo otro tipo de prácticas que se basen en la premisa de la inferioridad o superioridad de cualquiera de los géneros o en los papeles estereotipados para el hombre y la mujer que legitimizan o exacerban la violencia contra la mujer; c. fomentar la educación y capacitación del personal en la administración de justicia, policial y demás funcionarios encargados de la aplicación de la ley, así como del personal a cuyo cargo esté la aplicación de las políticas de prevención, sanción y eliminación de la violencia contra la mujer"¹

¹ Art.8, Ley 24.632. (1996). Convención de Belém do Pará. Honorable Congreso de la Nación Argentina. Recuperado de <https://bit.ly/2L8f8Nz>

Además, la adhesión a la Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer generó nuevas obligaciones para el Estado argentino en materia de derechos de género, al expresar en el art. 2º que:

Los Estados Partes condenan la discriminación contra la mujer en todas sus formas, convienen en seguir, por todos los medios apropiados y sin dilaciones, una política encaminada a eliminar la discriminación contra la mujer y, con tal objeto, se comprometen a: a) consagrar, si aún no lo han hecho, en sus constituciones nacionales y en cualquier otra legislación apropiada el principio de la igualdad del hombre y de la mujer y asegurar por ley u otros medios apropiados la realización práctica de ese principio; b) adoptar medidas adecuadas, legislativas y de otro carácter, con las sanciones correspondientes, que prohíban toda discriminación contra la mujer; c) establecer la protección jurídica de los derechos de la mujer sobre una base de igualdad con los del hombre y garantizar, por conducto de los tribunales nacionales o competentes y de otras instituciones públicas, la protección efectiva de la mujer contra todo acto de discriminación...²

El Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, órgano de expertos que supervisa la aplicación de esta Convención, ha expresado también que "es indispensable que se capacite a los funcionarios judiciales, los agentes del orden público y otros funcionarios públicos para que apliquen la Convención" (Un Women, s.f., <https://bit.ly/39ISvwT>).

Este contexto constitucional permite identificar principios esenciales con la perspectiva de género que, conforme su propia jerarquía (arts. 31 y 75 inc. 22 de la Constitución Nacional), se proyectan desde la Constitución hacia los ordenamientos nacionales, provinciales y municipales. Es más, la doctrina refiere que se proyecta sobre disposiciones inferiores, actos, prácticas y conductas, condicionando la actuación de los poderes públicos y las acciones privadas (Palacio de Caeiro, 2020).

Sin embargo, estos esfuerzos legislativos que pretenden equilibrar de algún modo la balanza, contrarrestando patrones culturales de dominación masculina, pierden efectividad si no se ven acompañados por decisiones judiciales que reconozcan que existen patrones socio

² Art.2, Ley 23179. (1985). Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la Mujer. Honorable Congreso de la Nación Argentina. Recuperado de <https://bit.ly/3hUUpbW>

culturales que promueven y sostienen la desigualdad de género y que los señalen y desactiven (Medina, s.f.).

De allí que exista una imperiosa necesidad de juzgar con perspectiva de género, entendida como: la detección durante un procedimiento judicial de situaciones de desigualdad por razón de género y la corrección de las mismas a través de la interpretación de la ley, teniendo en cuenta la especial situación de quien padece la discriminación. (Medina, s.f.)

¿Cuál es la propuesta?

Se propone, entonces, trabajar la perspectiva de género desde una óptica compleja bajo la premisa “juzgar con perspectiva de género”. Esto es, analizar si las decisiones jurisdiccionales se erigen en auténticas medidas estatales que contribuyen a prevenir y erradicar toda forma de discriminación o violencia contra la mujer o si, por el contrario, reproducen estereotipos de dominación patriarcal.

¿Cómo reconocer la perspectiva de género o su ausencia en una resolución judicial?

El *Protocolo para juzgar con Perspectiva de Género. Haciendo realidad el derecho a la igualdad*, de la Suprema Corte mexicana, propone:

...vías para detectar circunstancias estructurales que perpetúan las violaciones a los derechos humanos en virtud de la identidad sexo-genérica de las personas, enfatizando la importancia de que la labor jurisdiccional tome en cuenta la complejidad del contexto social, económico y cultural. (Suprema Corte de Justicia de la Nación, 2013, <https://bit.ly/38rHyuK>).

¿Qué cuestiones debemos tener presente al momento de incorporar la perspectiva de género al análisis de las sentencias?

En primer lugar, el impacto diferenciado de las normas en base al sexo de las personas; en segundo lugar, la interpretación y aplicación de las leyes en relación con (y en base a) estereotipos de género; en tercer lugar, las exclusiones legitimadas por la ley por pensar el mundo en términos binarios según los dualismos de Olsen (citado en *Protocolo para juzgar con Perspectiva de Género. Haciendo realidad el derecho a la igualdad*, de la Suprema Corte mexicana). En cuarto lugar, la distribución no equitativa de recursos y poder, y, por último, el trato diferenciado por género legitimado por las propias leyes.

Para introducir la perspectiva de género en la actividad jurisdiccional, el protocolo recomienda la asunción de tres premisas claves:

- 1) El fin del derecho es combatir las relaciones asimétricas de poder y los esquemas de desigualdad que determinan el diseño y ejecución del proyecto de vida de las personas.
- 2) El quehacer jurisdiccional tiene un invaluable potencial para la transformación de la desigualdad formal, material y estructural. Quienes juzgan son agentes de cambio en el diseño y ejecución del proyecto de vida de las personas.
- 3) El mandato de la igualdad requiere eventualmente de quienes imparten justicia un ejercicio de deconstrucción de la forma en que se ha interpretado y aplicado el derecho. (Suprema Corte de Justicia de la Nación, 2013, <https://bit.ly/38rHyuK>).

Por ejemplo, juzga desde una perspectiva de género aquel juez que tiene especial sensibilidad para detectar una situación de violencia en materia civil cuando se pretende desalojar a la mujer y a sus hijos del inmueble adquirido por ambas partes. Incluye, así, la violencia económica sobre la mujer como una variable normativa determinante a la hora de analizar la procedencia de la demanda de desalojo (Bramuzzi, 2019).

Estrategias de investigación

Luego de este brevísimo recorrido sobre la legislación, doctrina y jurisprudencia en torno a la temática, te proponemos una serie de estrategias que te permitirán elaborar un adecuado plan inicial para orientar mejor tu investigación de grado.

En este sentido, la temática “perspectiva de género” atraviesa de manera transversal diversas ramas del derecho, de modo tal que, cualquiera sea la materia debatida (civil, penal, laboral, constitucional, etcétera), el juez debe fallar con perspectiva de género. Esto permite que el alumno-investigador pueda abordar la temática desde diversos puntos de vista y tomando como eje la materia que resulte de su interés. Así, por ejemplo, si te interesa este tema, pero también el derecho penal, lo ideal sería enfocar la perspectiva de género por ese derecho sustancial; si, por el contrario, te interesa el derecho laboral, puedes investigar cómo se debe respetar la perspectiva de género en temas laborales. Lo mismo ocurre si el interés del alumno está más relacionado con el derecho privado (contratos, obligaciones, etcétera), donde el juez debe, también, fallar con perspectiva de género.

Casos que sirven como ejemplos de estrategias de investigación

Para explicar mediante ejemplos, como lo hacemos habitualmente en estas lecturas, trabajemos dos situaciones fácticas enclavadas en materia penal y perspectiva de género.

Según este punto de vista, la perspectiva de género no solamente debe aplicarse en los juicios en los que la mujer es la víctima y su victimario varón es el acusado de cualquier delito, sino, también, cuando se procesa penalmente a la mujer que responde a la violencia ejercida sobre ella, agrediendo a su vez a su atacante, conducta que no encuadraría en la figura de la legítima defensa si no se juzga según la indicada perspectiva. En relación a lo primero, es lo que refleja la Corte Suprema de Justicia de la Nación cuando dejó sin efecto una sentencia absolutoria dictada en un proceso judicial por abuso sexual. Dice la Corte:

...los jueces inferiores que absolvieron hicieron hincapié en el supuesto desinterés, hipotéticas contradicciones y la omisión de detalles en las declaraciones de la niña víctima. Para la Corte, esto es apartarse de los estándares internacionales para el juzgamiento de estos casos, ya que relativizaron el relato de aquélla a pesar de que los informes psicológicos descartaron la presencia de elementos fabulosos y de tendencia a la fabulación, sus maestras destacaron su honestidad, expuesta —en los términos que le permitió su edad y desarrollo— en la información precisa, relevante y sustancial acerca del lugar en que ocurrieron los abusos denunciados, cómo se desarrollaron, los actos en que consistieron y las palabras que intercambió con el imputado. Con lo cual quedó constatado el perjuicio sufrido por una niña que ha sido víctima de abuso sexual, hecho que conlleva el menoscabo de sus derechos humanos, mandando que se dicte nuevo pronunciamiento. La niña víctima fue agredida sexualmente por una persona que abusó de su confianza, afectándose con ello su respectiva integridad sexual. Asimismo, se ha visto obligada a ventilar estos hechos ante familiares y extraños, circunstancia que, evidentemente, conlleva su "revictimización".³

También dijimos que la perspectiva en materia penal puede darse cuando la mujer responde a la violencia ejercida sobre ella, agrediendo a su vez a su atacante, conducta que no encuadraría en la figura de la legítima defensa si no se juzga según la indicada perspectiva. En un caso donde la mujer juzgada fue víctima de violencia de género, deben cumplirse con ciertos estándares específicos y genéricos para que la fundamentación de la sentencia resulte válida. En este caso el Tribunal Superior de Justicia de Córdoba citó la ley nacional N° 26.485 de adecuación de la legislación interna a la Convención de Belém do Pará e incluyó el principio de la amplitud probatoria en materia de violencia de género en consideración a las características propias de la violencia de género. Este principio se fundamenta en que, en la

³ Corte Suprema de Justicia de la Nación "S., J. M. s/ abuso sexual - art. 119, 3er párr.", (2020), AR/JUR/35655/2020.

generalidad de los casos, la violencia no transita a la luz de testigos ni es sencilla la recolección de cierta clase de evidencias, y en que muchas víctimas tampoco han realizado denuncias previas. Cuando la defensa alega que la acusada de matar a su pareja ha sido víctima de violencia de género y que en este contexto actuó ella u otro/a en su favor, la existencia de esta situación que podrá excluir la responsabilidad por justificación o exculpación, o por lo menos podrá atenuarla, entre otras posibilidades, no estará sujeta a los mismos estándares probatorios exigibles para fundamentar una condena.

En relación al requisito de la agresión ilegítima, la violencia basada en el género es una agresión ilegítima, respecto de la cual debe considerarse su característica como un continuum para ponderar la inminencia o actualidad, y para la necesidad de defensa, pues existe una relación entre la proporcionalidad y la continuidad de la violencia contra las mujeres en dichas circunstancias. Debido a las características de la violencia de género en la pareja, si la agresión se limitara solo al episodio inmediatamente anterior a la defensa, podría considerarse desproporcionada. Esta lectura neutral, desconocería el concepto de violencia de género, que no se acota a un episodio aislado, sino que remite a una situación de constante cercenamiento del derecho humano de la mujer a una vida libre de violencia en sus múltiples manifestaciones. Dijo el tribunal que, si la imputada ha alegado una victimización de parte de su pareja (que puede subsumirse en la violencia de género, ya que en ella el varón se posicionó como superior y a la mujer la situó como inferior, exteriorizando esa posición de poder a través de violencia de cualquier clase) estaba obligado a considerar ese relato para confrontarlo con las pruebas de la causa. Dijo el Tribunal Superior que es un procedimiento incorrecto prescindir del relato (es pertinente para una adecuada resolución de casos en los que se alega violencia de género) para pasar directamente a la valoración de las pruebas, las que distan, en muchos casos, de ser idóneas.⁴

Partiendo del supuesto que la perspectiva de género constituye una herramienta tendiente a que todo el ordenamiento jurídico se interprete y aplique de manera tal que no resulte perjudicial a las mujeres, te traemos como ejemplo un caso de derecho privado donde se demandó una división de condominio. En esta materia también se debe juzgar con perspectiva de género.

En este caso se dijo que ha quedado probada la convivencia al tiempo de la adquisición y la realización de labores remuneradas por parte de la mujer, sumado a ello el hecho de haberse adquirido el inmueble con una hipoteca que se terminó de pagar tiempo después. La desigualdad es, en este contexto, evidente, pues si el inmueble hubiera sido adquirido, en estas condiciones, dentro de un contexto matrimonial, sería ganancial y correspondería —a la muerte de uno de los cónyuges— dividirlo por mitades. Pero como lo fue en el ámbito de

⁴ Ver: Tribunal Superior de Justicia de Córdoba, “L. A. Q. – L., M. G. s/ Causa con imputados”, (2020), AR/JUR/60416/2020.

un concubinato, el inmueble queda solo en cabeza del integrante masculino de la pareja, sin reconocerle ningún derecho a la conviviente, que ya convivía al momento de la adquisición, realizaba tareas remuneradas y residió allí toda su vida. Es por ello que el Tribunal resolvió adjudicar a la conviviente la porción del inmueble de manera análoga, como si se tratara de una disolución de sociedad. Esto es fallar con perspectiva de género.⁵

También, en materia de derecho privado, traemos como ejemplo un caso donde la parte actora reclama judicialmente el cumplimiento de un acuerdo en virtud del cual la accionada se obligaba a abonarle cierta suma de dinero. A su vez, la accionada se presenta, contesta demanda y plantea la nulidad del convenio, alegando haber sufrido un vicio de la voluntad y haciendo alusión a la situación de violencia de la que, dice, era víctima.

La Cámara resolvió que debía anularse el convenio celebrado entre las partes, ya que la prueba pericial es categórica en cuanto a que la demandada ha sido víctima de violencia psicológica por parte de su expareja —el actor—, convirtiéndose esta experiencia en un suceso traumático y dejando en ella huellas psíquicas; máxime cuando el accionante, presenta rasgos psicopáticos. La cuestión de la violencia, como vicio de la voluntad, adquiere ribetes particularizados cuando se trata de cuestiones vinculadas con lo intrafamiliar y cuando sus víctimas han sido mujeres. Es imprescindible, entonces, juzgar el caso con perspectiva de género.⁶

Expusimos cuatro casos de la vida real que tomamos como ejemplo para que puedas advertir cómo esta perspectiva de género puede atravesar todas las ramas del derecho. De allí que puedas abordar cualquier materia —civil, laboral, constitucional, penal, etcétera— desde esta perspectiva.

Veamos otras sentencias que fueron dictadas con perspectiva de género:

M. L., N. E. c/ D. B., E. A. s/FIJACION DE COMPENSACIÓN ARTS. 524, 525 CCCN

(Recuperado de <https://www.mpf.gob.ar/direccion-general-de-politicas-de-genero/files/2020/02/1-CON-PERS-A-1-primera-instancia-COMPENSACION-ECONOMICA-M.-L.-N.-E.-c-D.-B.-E.-A.pdf>)

⁵ Ver: Cámara de Apelaciones en lo Civil y Comercial de Morón, sala II, en autos “C., H. c. Herederos de D. J. C. s/ División de condominio”, (2020), AR/JUR/66560/2020.

⁶ Ver: Cámara de Apelaciones en lo Civil y Comercial de Morón, sala II, “C. P. M. c. R. P. G. C. s/ Cumplimiento de contratos civiles/comerciales”, (2020), AR/JUR/51524/2020.

El fallo es dictado en primera instancia por la jueza María Victoria Famá, titular del Juzgado Nacional en lo Civil número 92, el 17/12/2018, en los autos “M. L., N. E. c/ D. B., E. A. s/fijación de compensación. Arts. 524, 525 CCCN” y fue confirmado por la Cámara Nacional de Apelaciones en lo Civil, Sala I. Se hizo lugar a la demanda planteada por la actora sobre la compensación económica, fijando la suma de \$ 8.000.000 a favor de la misma, a cargo del demandado, su ex cónyuge.

La sentencia analiza el instituto de la compensación económica, valora la prueba producida y cuantifica el monto fijado desde una perspectiva de género, de manera clara, exteriorizada y explicada por la juzgadora.

V. A. B. y OTROS- SOLICITA HOMOLOGACIÓN

(Recuperado de <https://www.mpf.gob.ar/direccion-general-de-politicas-de-genero/files/2020/02/1-CON-PERS-B-1-TRHA-V.-A.-B.-y-OTROS-SOLICITA-HOMOLOGACI%C3%93N.pdf>)

El fallo fue dictado por la Jueza Mónica Susana Parrello, titular del Juzgado de Familia de 5° Nominación de la ciudad de Córdoba. En este se autorizó la realización de la técnica médica de reproducción humana asistida de gestación por sustitución. La Magistrada señaló que “juzgar con perspectiva de género es la única forma de lograr que las previsiones legislativas se concreten en respuestas judiciales justas”⁷. Desde esa mirada, analizó el derecho a la autonomía personal, a que se respete la vida privada, a fundar una familia, a la salud sexual y reproductiva, y a la no discriminación, entre otros; y declaró la inconstitucionalidad del artículo 562 del Código Civil y Comercial.

Causa n° 7751/2017 A. C., H. C. s/SOLICITUD DE CARTA DE CIUDADANÍA.

(Recuperado de <https://www.mpf.gob.ar/direccion-general-de-politicas-de-genero/files/2020/02/1-CON-PERS-C-3-DISCRIMINACION-A.-C.-H.-C.-s-Solici-Carta-de-ciudadan.pdf>)

La Cámara Civil y Comercial Federal hizo lugar a un recurso de apelación y revocó una resolución que le denegó la carta de ciudadanía a una mujer de origen peruano, porque no cumplía con el requisito de una actividad laboral honesta exigida por el artículo 3° del Decreto 3213/84. Los magistrados, tras invocar la Convención de Belem do Pará sobre la Eliminación

⁷ Juzgado de Familia de 5° Nominación de la ciudad de Córdoba, “V. A. B. y OTROS- SOLICITA HOMOLOGACIÓN”, (2019). Recuperado de <https://www.mpf.gob.ar/direccion-general-de-politicas-de-genero/files/2020/02/1-CON-PERS-B-1-TRHA-V.-A.-B.-y-OTROS-SOLICITA-HOMOLOGACI%C3%93N.pdf>

de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, alegaron que la ocupación de la peticionante “corresponde a una actividad no remunerada como la de ama de casa”⁸.

P., V. B. c/ Municipalidad de La Plata s/ pretensión de restablecimiento o reconocimiento de derechos.

(Recuperado de <https://www.mpf.gob.ar/direccion-general-de-politicas-de-genero/files/2020/02/1-CON-PERS-D-6-LGTBI-P-VB-C.-MUN-DE-LA-PLATA.pdf>)

En la causa "P., V. B. c/ Municipalidad de La Plata s/ pretensión de restablecimiento o reconocimiento de derechos", la Suprema Corte de Justicia bonaerense, integrada por los jueces De Lazzari, Negri, Soria y Petigiani, admitió el recurso de inaplicabilidad de ley promovido por la actora y revocó, en consecuencia, el pronunciamiento impugnado. En los fundamentos expresaron:

...para la parte que invoca el acto discriminatorio, es suficiente con la acreditación de hechos que, prima facie evaluados, resulten idóneos para inducir su existencia, caso en el cual corresponderá al demandado, al que se reprocha la comisión del acto impugnado, la prueba de que éste tuvo como causa un motivo objetivo y razonable ajeno a toda discriminación (Fallos: 337:611, también considerando 5°).⁹

<https://www.mpf.gob.ar/direccion-general-de-politicas-de-genero/files/2020/02/2-CON-VIOLENCIA-C15-VIOLENCIA-INSTITUCIONAL-F.-S.-A.-F.-S.-c-O.-O.-De-S.-D.-E.-H.pdf>

En una causa por violencia obstétrica y de género, la jueza de Violencia Familiar y de Género de 1º Nominación de Salta, Noemí Valdez, dispuso una serie de medidas preventivas de cumplimiento obligatorio por parte de los agentes de salud involucrados.

Para ver más, te sugiero que leas en el siguiente artículo:

Publicaciones

⁸ Poder Judicial de la Nación, Cámara Nacional de Apelaciones en lo Civil y Comercial Federal, Sala II. “Causa n° 7751/2017 A. C., H. C. s/SOLICITUD DE CARTA DE CIUDADANIA”, (2019). Recuperado de <https://www.mpf.gob.ar/direccion-general-de-politicas-de-genero/files/2020/02/1-CON-PERS-C-3-DISCRIMINACION-A.-C.-H.-C.-s-Solici-Carta-de-ciudadan.pdf>

⁹ Suprema Corte de Justicia, Provincia de Buenos Aires, “P., V. B. c/ Municipalidad de La Plata s/ pretensión de restablecimiento o reconocimiento de derechos”, (2019). Recuperado de <https://www.mpf.gob.ar/direccion-general-de-politicas-de-genero/files/2020/02/1-CON-PERS-D-6-LGTBI-P-VB-C.-MUN-DE-LA-PLATA.pdf>

Dirección General de Políticas de Género. (2020). Perspectiva de género en las decisiones judiciales y resoluciones alternativas. Recuperado de <https://www.mpf.gob.ar/direccion-general-de-politicas-de-genero/files/2020/03/Perspectiva-de-genero-en-las-decisiones-judiciales-y-resoluciones-administrativas.pdf>

Normas jurídicas que regulan el tema trabajado:

Entre las normas nacionales, podemos mencionar:

- 1) **Ley 24.012.** Cupo Femenino.
- 2) **Ley 25.087.** Delitos contra la Integridad Sexual.
- 3) **Ley 25.273.** Creación de un sistema de inasistencias justificadas por razones de gravidez.
- 4) **Ley 25.584.** Prohibición en establecimientos de educación pública de acciones que impidan el inicio o continuidad del ciclo escolar a alumnas embarazadas.
- 5) **Ley 25.929.** Parto humanizado.
- 6) **Ley 26.150.** Programa Nacional de Educación Sexual Integral.
- 7) **Ley 26.522.** Ley de Servicios de Comunicación Audiovisual.
- 8) **Ley 26.485.** Violencia Contra La Mujer - Prevención, sanción y erradicación.
- 9) **Ley 26.618.** Matrimonio Igualitario.
- 10) **Ley 26.743.** Ley de Identidad de Género.
- 11) **Ley 26.844.** Régimen especial de contrato de trabajo para el personal de casas particulares.
- 12) **Ley 27.234.** Educar en Igualdad: prevención y erradicación de la violencia de género en el ámbito educativo.
- 13) **Ley 27.452. Ley Brisa** - Régimen de reparación económica para las niñas, niños y adolescentes hijos de víctimas de femicidio.
- 14) **Ley 27.499. Ley Micaela** - Capacitación obligatoria en género para todas las personas que integran los tres poderes del Estado y su Decreto Reglamentario 38/2019.
- 15) **Ley 27.501.** Modificación a la Ley de protección integral para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres. Incorporación como modalidad de violencia a la mujer al acoso callejero.
- 16) **Ley 27.533.** Modificación a la Ley de protección integral para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres. A fin de visibilizar, prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres.
- 17) Decreto Nacional 254/98. Plan para la igualdad de oportunidades entre varones y mujeres en el mundo laboral.
- 18) Decreto 936/2011. Protección Integral a las Mujeres.

Abordaje del tema en el ámbito internacional:

En el ámbito internacional podemos señalar los siguientes instrumentos:

- 1) **Declaración Universal de Derechos Humanos:** el 10 de diciembre de 1948, la Asamblea General de las Naciones Unidas aprobó y proclamó la Declaración Universal de Derechos Humanos. Tras este acto histórico, la Asamblea pidió a todos los países miembros que publicaran el texto de la Declaración y dispusieran que fuera "distribuido, expuesto, leído y comentado en las escuelas y otros establecimientos de enseñanza, sin distinción fundada en la condición política de los países o de los territorios" (Organización de las Naciones Unidas, 1948, <https://bit.ly/3sf4Hlv>). El instrumento elaborado por representantes de todo el mundo, que marcó un hito en la historia de los derechos humanos, goza en la República Argentina de máxima jerarquía normativa a partir de la reforma constitucional de 1994 y conforme lo dispuesto en su artículo 75, inciso 22. En su artículo 2, se dispone que todas las personas tienen los derechos y libertades proclamados en la declaración "sin distinción alguna de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política o de cualquier otra índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición"¹⁰. En el mismo sentido encontramos los pactos que se exponen en el siguiente apartado.
- 2) **Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos y el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales:** aprobados por nuestro país el 17 de abril de 1986 por Ley 23.313, en ellos se garantiza el goce igualitario de derechos para hombres y mujeres.

De manera más específica, podemos mencionar:

- 3) **Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer -CEDAW-:** se trata de un instrumento internacional vinculante sobre los derechos humanos de todas las mujeres y niñas. La CEDAW (por sus siglas en inglés) define qué es la discriminación contra la mujer; se refiere a la igualdad formal y sustantiva entre mujeres y hombres; al compromiso de los Estados que la ratifican a garantizar la igualdad de hecho y de derecho entre mujeres y hombres; a tomar medidas positivas para acelerar la igualdad sustantiva, y fortalecer el concepto de indivisibilidad de los derechos humanos. Nuestro país aprueba la Convención, por Ley 23.179, el 8 de mayo de 1985.

¹⁰ Organización de las Naciones Unidas. (1948). Declaración Universal de Derechos Humanos. Recuperado de <https://bit.ly/3owKPP3>

- 4) **Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la Violencia contra La Mujer -Belém do Pará-** (sitio de su adopción en 1994): define la violencia contra las mujeres, establece el derecho de las mujeres a vivir una vida libre de violencia y destaca a la violencia como una violación de los derechos humanos y de las libertades fundamentales. Propone, por primera vez, el desarrollo de mecanismos de protección y defensa de los derechos de las mujeres como fundamentales para luchar contra el fenómeno de la violencia contra su integridad física, sexual y psicológica, tanto en el ámbito público como en el privado, y su reivindicación dentro de la sociedad.
- 5) **Convenio 111 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)** : se aprueba por Ley 17.677 el 8 de marzo de 1968, versa sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo.
- 6) **Principios de Yogyakarta - Principios sobre la aplicación de la legislación internacional de derechos humanos en relación con la orientación sexual y la identidad de género "Yogyakarta"**: la Organización de las Naciones Unidas dio a conocer, en 2007, estos principios de protección a los derechos humanos vinculados a la orientación sexual, identidad y percepción de género, a fin de que los Estados avancen en su garantía y protección.

Para profundizar el estudio del abordaje del tema en el ámbito internacional, te invito a ingresar en el siguiente link:

Publicaciones

Gherardi, N. (2017). La mujer y el derecho internacional: conferencias internacionales. Recuperado de <https://salud.gob.ar/dels/printpdf/62>

Sitios para buscar información

A continuación, algunos portales jurídicos a los cuales pueden acceder para buscar doctrina, jurisprudencia y legislación sobre perspectiva de género. Sin ser exhaustivos, y a título ejemplificativo, podemos enunciar:

- Derecho.com (<http://www.derecho.com/>).
- Infojus. Sistema Argentino de Información Jurídica (<http://www.infojus.gov.ar/>).
- Legalmania (http://www.legalmania.com.ar/marco_home.htm).

- LegisLaw: El Banco Jurídico Argentino (<http://www.legislaw.com.ar>).
- Portal de Abogados (<http://www.portaldeabogados.com.ar>).
- Portal Todo el Derecho (<http://www.todoelderecho.com/>).
- Base de datos de información jurídica (<http://www.derechogratis.com>).
- El dial. Biblioteca jurídica on-line (<http://www.eldial.com.ar>).
- Revista jurídica La Ley (<http://www.laleyonline.com.ar>).

Por otra parte, te sugerimos ver el video que compartiremos y leer las siguientes publicaciones.

Publicaciones

Medina, G. (s.f.). Juzgar con Perspectiva de género ¿Por qué juzgar con perspectiva de género? Y ¿Cómo juzgar con perspectiva de género? En Pensamiento Civil. Recuperado de <https://pensamientocivil.com.ar/system/files/2018/09/Doctrina3804.pdf>

Catuogno, M. (2020). Reflexiones en torno al deber de juzgar con perspectiva de género. Recuperado de <https://www.erreius.com/actualidad/12/penal-y-procesal-penal/Nota/852/reflexiones-en-torno-al-deber-de-juzgar-con-perspectiva-de-genero>

Video 1: Oficina de la Mujer CSJN

Videoconferencias Corte Suprema de Justicia de la Nación. (6 de septiembre de 2017). *Om agos.* [Video de YouTube]. Recuperado de <https://www.youtube.com/watch?v=dstDQ5MrvLA&feature=youtu.be>

Klepp, C. (30 de agosto de 2019). Highton de Nolasco. Juzgar con perspectiva de género para que las sentencias tengan igualdad. En Diario Comercio y Justicia. Recuperado de <https://comercioyjusticia.info/profesionales/highton-de-nolasco-juzgar-con-perspectiva-de-genero-para-que-las-sentencias-tengan-igualdad/>

Yzet, Y.M. (25 de agosto de 2019). Juzgar con perspectiva de género ¿Facultad o deber de la Magistratura? En Diario Jornada. Recuperado de

https://www.diariojornada.com.ar/253074/provincia/juzgar_con_perspectiva_de_genero_facultad_o_deber_de_la_magistratura/

El alumno debe tener en cuenta que cada sitio o página web tiene diferentes formas de búsqueda. Algunos son sitios a los cuales se puede acceder con una suscripción. El alumno deberá consultar en la biblioteca de la Universidad los convenios que la misma mantiene a los fines de poder acceder en forma gratuita.

Referencias

Benavente, S. (s.f.). Hacia un feminismo popular: los legados de Rodolfo Kusch y Domitila Barrios. Recuperado de <http://www.centrocultural.coop/revista/1415/hacia-un-feminismo-popular-los-legados-de-rodolfo-kusch-y-domitila-barrios>.

Bramuzzi, G. (2019). Juzgar con perspectiva de género en materia civil. Recuperado de www.saij.gob.ar, Id SAIJ: DACF190109.

Cámara de Apelaciones en lo Civil y Comercial de Morón, sala II, “C. P. M. c. R. P. G. C. s/ Cumplimiento de contratos civiles/comerciales”, (2020), AR/JUR/51524/2020

Cámara de Apelaciones en lo Civil y Comercial de Morón, sala II en autos “C., H. c. Herederos de D. J. C. s/ División de condominio”, (2020), AR/JUR/66560/2020.

Corte Suprema de Justicia de la Nación. “S., J. M. s/ abuso sexual - art. 119, 3er párr.”, (2020). AR/JUR/35655/2020.

Juzgado de Familia de 5° Nominación de la ciudad de Córdoba, “V. A. B. y OTROS- SOLICITA HOMOLOGACIÓN”, (2019). Recuperado de <https://www.mpf.gob.ar/direccion-general-de-politicas-de-genero/files/2020/02/1-CON-PERS-B-1-TRHA-V.-A.-B.-y-OTROS-SOLICITA-HOMOLOGACION.pdf>

Lamas, M. (2014). Cuerpo, sexo y política. Recuperado de <https://www.redalyc.org/pdf/351/35101807.pdf>

Lagarde, M. (1996). La perspectiva de género. En Género y feminismo. Desarrollo humano y democracia. España: Ed. horas y HORAS. Recuperado de: <http://bit.ly/2g0RKJR>

Ley 23. 179. (1985). Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la Mujer. Honorable Congreso de la Nación Argentina. Recuperado de <https://bit.ly/3hUUpbW>

Ley 24.632. (1996). Convención de Belém do Pará. Honorable Congreso de la Nación Argentina. Recuperado de <https://bit.ly/2L8f8Nz>

Medina, G. (s.f.). Juzgar con Perspectiva de Género ¿Por qué juzgar con perspectiva de género? Y ¿Cómo juzgar con perspectiva de género? En Pensamiento Civil. Recuperado de <https://pensamientocivil.com.ar/system/files/2018/09/Doctrina3804.pdf>

Organización de las Naciones Unidas. (1948). Declaración Universal de Derechos Humanos. Recuperado de <https://www.un.org/es/universal-declaration-human-rights/#:~:text=Toda%20persona%20tiene%20todos%20los,nacimiento%20o%20cualquier%20otra%20condici%C3%B3n.>

Palacio De Caeiro, S. (dir.) y **Caeiro Palacio, M. Victoria** (coord.). (2015). Tratados de derechos humanos y su influencia en el derecho argentino. Buenos Aires: La Ley.

Palacio De Caeiro, S. (2020) Mujeres y su integración en la Corte Suprema de Justicia de la Nación. En *LA LEY*. Cita Online: AR/DOC/3058/2020.


Poder Judicial de la Nación, Cámara Nacional de Apelaciones en lo Civil y Comercial Federal, Sala II. “Causa n° 7751/2017 A. C., H. C. s/SOLICITUD DE CARTA DE CIUDADANIA”, (2019). Recuperado de <https://www.mpf.gob.ar/direccion-general-de-politicas-de-genero/files/2020/02/1-CON-PERS-C-3-DISCRIMINACION-A.-C.-H.-C.-s-Solici-Carta-de-ciudadan.pdf>

Rodigou Nocetti, M., Blanes, P., Burijovich, J. y Domínguez, A. (2011). Trabajar en la Universidad: (Des) Igualdades de género por transformar. Córdoba: Universidad Nacional de Córdoba.

Suprema Corte de Justicia de la Nación. (2013). Protocolo para juzgar con perspectiva de género. Haciendo realidad el derecho a la igualdad. Recuperado de http://archivos.diputados.gob.mx/Comisiones_LXII/Igualdad_Genero/PROTOCOLO.pdf

Suprema Corte de Justicia, Provincia de Buenos Aires, “P., V. B. c/ Municipalidad de La Plata s/ pretensión de restablecimiento o reconocimiento de derechos”, (2019). Recuperado de <https://www.mpf.gob.ar/direccion-general-de-politicas-de-genero/files/2020/02/1-CON-PERS-D-6-LGTBI-P-VB-C.-MUN-DE-LA-PLATA.pdf>

Tribunal Superior de Justicia de Córdoba, “L. A. Q. – L., M. G. s/ Causa con imputados”, (2020), AR/JUR/60416/2020.



Un Women. (s.f.). Recomendaciones generales adoptadas por el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer. Recuperado de <https://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/recommendations/recomm-sp.htm>