





引言

- 作为第四次工业革命的核心技术之一,区块链正在开启一个全新的商业领域。在过去的两年中,区块链行业经历了过山车式的发展,一方面,大量围绕着"发币"的项目方和企业加快"死亡",另一方面,真正专注于区块链技术研发和探索应用落地的公司正脱颖而出。泡沫褪去之后,区块链回归应用价值。在这一行业背景下,区块链人才市场也正急剧发生变化,"年薪百万无人领"早已成为传说。大量项目方要么裁员"过冬",要么解散倒闭。
- 对于需求方区块链企业而言,行业遇冷虽然在一定程度上缓解了人才匮乏,但专业人才的缺口依然庞大,当前区块链人才的存量依然无法满足增量市场的需求。
- 而对于人才供应端的求职者来说,行业回归理性之后,区块链人才市场行情如何,哪些企业和雇主更值得追随?
 同样值得关注。
- 本报告将从企业需求方、求职者、薪资待遇变化以及人才流动等维度,探讨区块链人才供需市场的现状及未来发展趋势。

互链脉搏是一家有独立精神的区块链专业媒体,拥有超过700位优质入驻专栏作家,140名知名区块链专家,覆盖30万区块链 从业者,目前已进驻30多个媒体平台,同时与腾讯科技、新浪科技、华尔街见闻、星球日报、东方财富网、和讯等多家媒体 建立了良好的内容合作关系。

猎聘网是实现企业、猎头和职业经理人三方互动的平台,专注于打造以经理人个人用户体验为核心,全面颠覆传统网络招聘以企业为核心的广告发布。目前,猎聘网拥有超过4800万注册会员,服务企业的数量超过34万家,并拥有13万+认证猎头。猎聘网的业务遍及中国北京、上海、广州、深圳、天津、大连、杭州、南京、武汉、厦门、成都、青岛、重庆、郑州等十余个城市。

本报告由互链脉搏携手猎聘网联合出品。



CONTENTS









全球区块链市场规模快速增长



2018年以来,区块链产业蓬勃发展,区块链相关探索不仅局限于底层公链,互联网巨头和金融巨头已经在金融、公益、商品溯源等领域加强区块链的运用,尤其是在金融领域,以区块链技术为核心的应用加速落地。



未来几年,区块链行业将步入快速发展期,全球区块链市场规模将从2018年的46亿美元增加到2025年的203亿美元,年复合增长率为24.8%。

中国区块链公司数量急剧增长



- 中国区块链产业目前已进入高速发展阶段,2018年以来中国区块链企业数量出现爆发式增长。
- 互链脉搏研究院统计数据显示,截至2019年3月,中国用"区块链"注册公司名称的公司数量已达到5867家。其中,仅2018年一年带有"区块链"名称的新增注册公司数量就达到4586家。

■ 2018年一年新增加的区块链公司数量是2017年以前所有区块链公司总和的3.89倍。



区块链人才整体需求强劲,2018年第二、三季度达到顶峰



- 区块链行业爆发和区块链公司数量的急剧增长扩大了人才缺口。从2017年第四季度开始,区块链人才需求增长加快,到2018年第二、三季度达到顶峰。
- 根据猎聘网统计数据,2018年3月至8月,区块链相关职位发布数量占据2017、2018年两年总量的49.6%。但随着区块链概念降温和人才基数变大,2018年第四季度,区块链人才需求增速开始放缓。



北上深杭区块链人才需求最旺



• 从地域分布来看,区块链人才招聘职位主要集中在一线和准一线城市。其中,北京、上海和深圳需求最旺,三个城市发布的招聘区块链职位数量占比达到了77.6%,杭州、广州和成都紧随其后,占比分别为6.9%、4.1%和3.2%。



区块链岗位需求分布: 技术开发、产品、运营需求最为强劲



- 北上广深杭五大城市区块链岗位工种多达14种,但招聘需求主要集中在技术开发、产品、运营和市场几大领域。
- 五大城市42%以上的岗位需求集中在技术开发(软件/互联网开发/系统集成)领域; 15%以上的岗位需求集中在产品、运营等相关领域。
- 另外,区块链销售类岗位占比仅为2%左右,说明绝大多数区块链企业自我造血能力较弱,行业还处于非常早期。



互联网/游戏/软件、金融是区块链招聘主要阵地



80.00%

100.00%

60.00%

- 2018年区块链的人才需求方主要集中在互联网/游戏/软件、金融、电子/通信/硬件领域,三大领域招聘区块链岗位的企业占比分别为76.9%、10.6%和3.1%。
- 从整体行业分布来看,各个区块链应用行业在2018年已经开始招聘区块链人才,意味着区块链技术落地应用步伐正在加快。



0.00%

数据来源: 猎聘网

20.00%

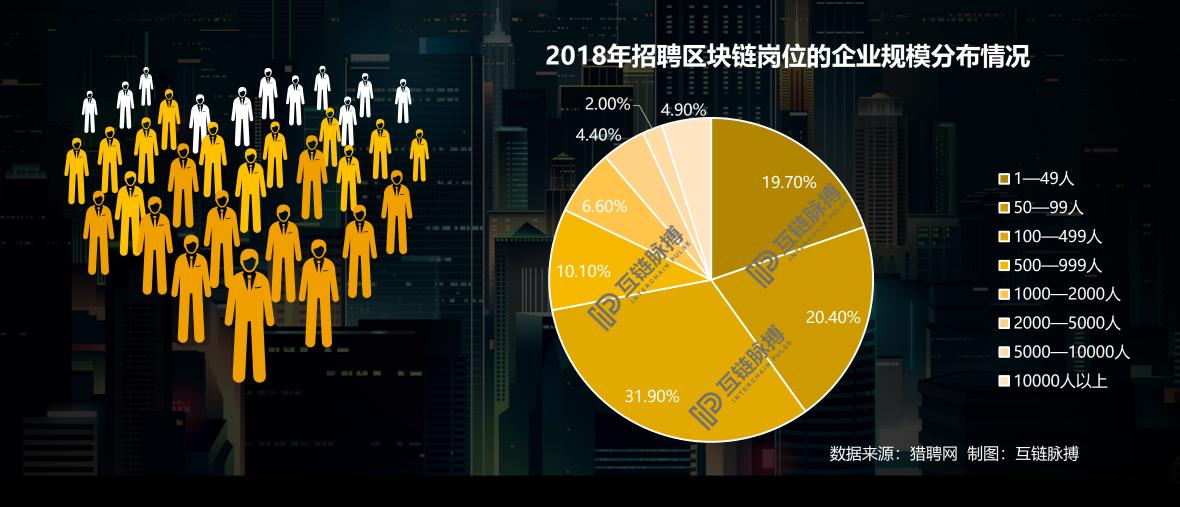
制图: 互链脉搏研究院

40.00%

中小规模企业是招聘区块链岗位的主力军



 在2018年参与招聘区块链岗位的企业中,规模在100—499人的企业最多,占比达到31.9%,而规模在499人以下的企业 占比高达72%。中小型企业成为2018年区块链岗位招聘的主力军。



区块链人才需求由大热回归理性,2018年第四季度增幅放缓



- 区块链人才需求在2017年Q3和2018年Q1两个时间段环比出现大幅增长,但随着区块链行业整体降温,区块链人才需求增长从2018年第四季度开始放缓。
- 根据猎聘网全站统计数据,2018年第三季度区块链人才增幅环比下滑8.6%,第四季度环比下滑了44.69%









区块链人才储备量大幅增长,但流出率同样激增



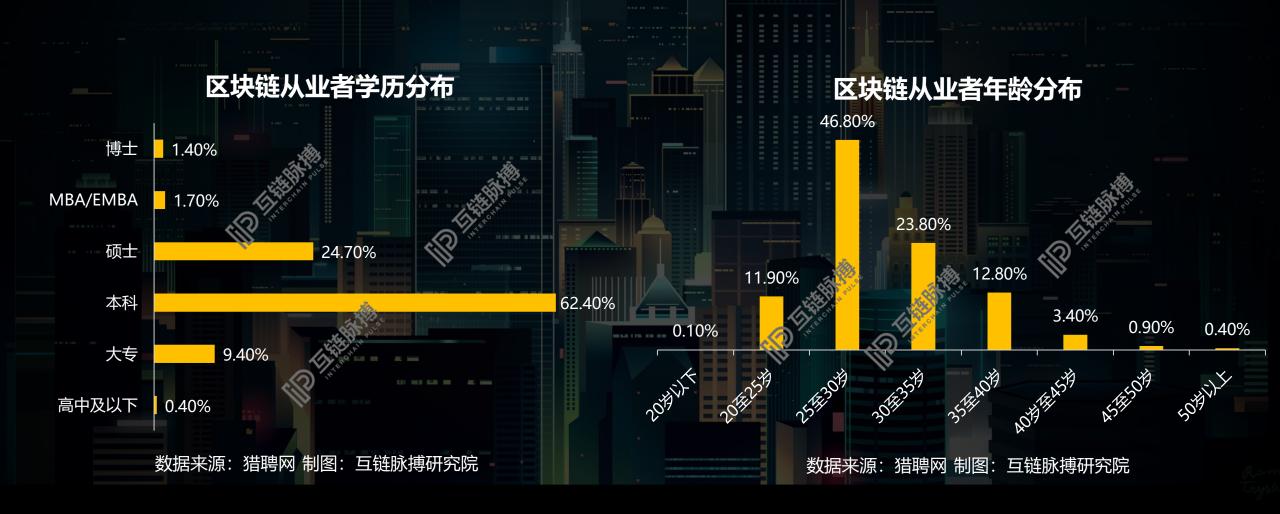
- 区块链站上风口后,大量人才蜂拥而出,仅2018年一年,区块链人才储备量就占据2016—2018年三年人才总量81.3%。
- 随着行业转冷,2018年第四季度区块链行业离职人数比上半年总和还要高出10%。市场低迷导致2019年一季度人才大幅净流出。



90%从业者学历达本科以上,平均年龄30.2岁



- 从学历分布来看,2018年区块链从业者本科学历占比62.4%,硕士及以上学历占比27.8%,本科以下学历占比仅为9.8%。
- 区块链从业者平均年龄为30.2岁,70.6%的从业者年龄在25—35岁之间。



区块链存量人才主要来源于互联网和金融行业





• 目前区块链行业存量市场人才主要来源于传统互联网和金融行业。从行业分布来看,互联网、游戏和软件开发是区块链人才主要来源,这三个领域贡献人才占比达到63.3%,其次是金融行业,人才流入占比为16.6%,另外,电子、通信、硬件领域也贡献了7.3%的人才。

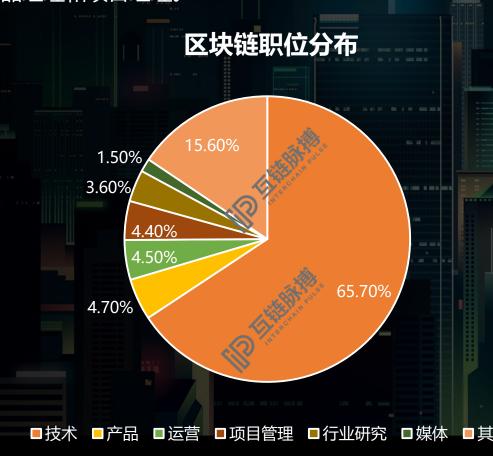


技术类人才占比最多, 软件工程师最吃香





- 根据猎聘网全站统计数据,区块链技术岗位人才最多,占比达65.7%。其次是产品、运营和项目管理人才,占比分别为4.7%、4.5%和4.4%。另外,区块链行业研究和媒体记者人才,占比也分别达到了3.6%和1.5%。
- 在区块链人才分布Top 5职位中,软件工程师占比最高,包括高级软件工程师在内,合计占比达到了51.3%,其次是架构师、 产品经理和项目经理。



区块链人才分布Top 5岗位	
软件工程师	33.2%
高级软件工程师	18.1%
架构师	4.8%
产品经理	3.7%
项目经理	3.0%

数据来源: 猎聘网

区块链人才增量市场: 国内15所高校已开设区块链专业



未来国内多所高校将为区块链行业培养和持续输送专业人才。根据互链脉搏研究院统计, 2016—2018年, 国内至少已有15 所高校增设了区块链课程及相关专业, 未来这些学校将会激活区块链人才增量市场。



全球已有近50家高校开设了区块链课程:中国数量最多













区块链人才薪酬情况

区块链成高薪行业: 平均薪资是互联网行业1.9倍

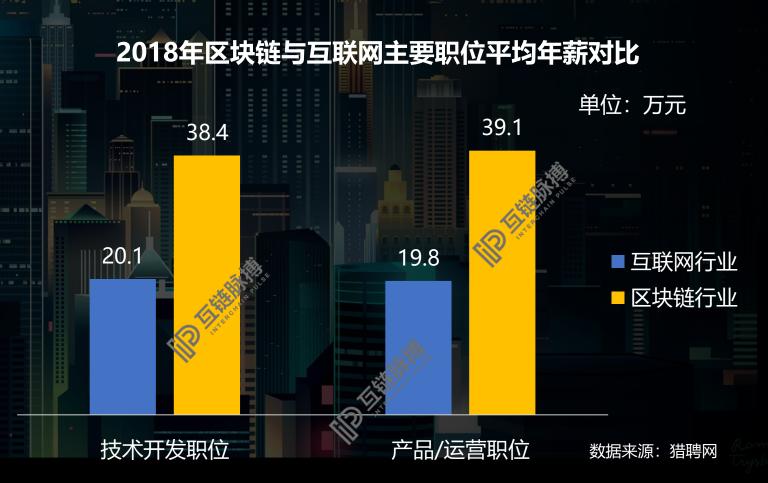




- 过去一年中,区块链行业平均薪资远远高于互联网行业。根据猎聘网全站数据,区块链行业技术开发类职位平均年薪为38.4万元,高于互联网行业的20.1万元,而区块链产品/运营类职位平均年薪为39.1万元,同样远高于互联网行业的19.8万元。
- 但进入2019年,区块链市场低迷,区块链行业整体薪酬下降压力远大于互联网。



区块链技术开发和产品/运营类职 位是互联网行业的1.9倍

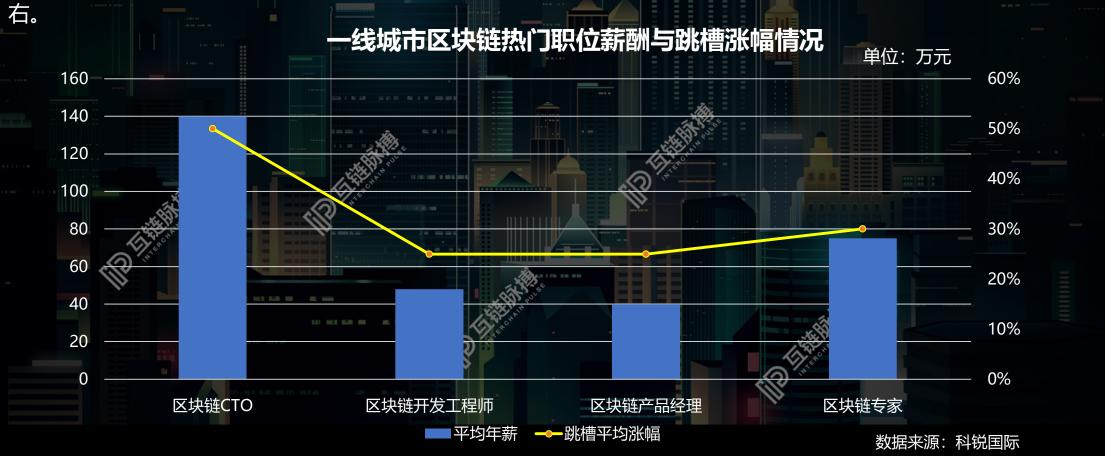


区块链热门职位跳槽薪资平均涨幅为32.5%



区块链热门职位包括区块链CTO、区块链开发工程师、区块链产品经理和区块链专家等。根据科锐国际预测数据,区块链
 CTO平均年薪区间在80—200万元,区块链专家平均年薪范围为50—100万元,而区块链研发工程师和产品经理的年薪范围均在30—80万元区间。

• 其中,区块链CTO职位跳槽涨幅最高,达到40%—60%,而区块链研发工程师和产品经理跳槽平均涨幅在10%—40%左

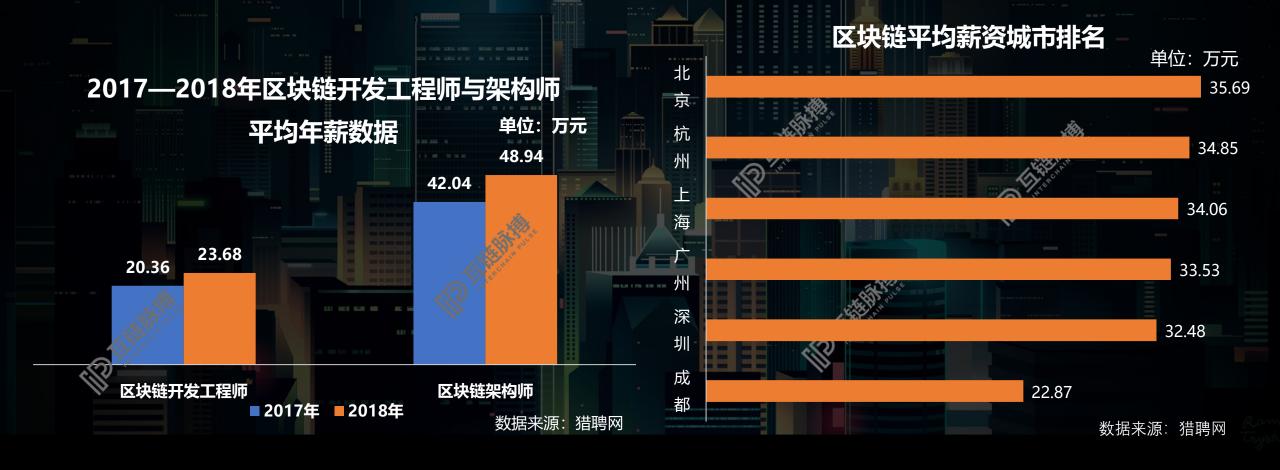


区块链平均薪资城市排名: 北杭上位居前三甲



- 从地域分布来看,全国区块链平均薪资较高的城市主要集中在北上广深、杭州和成都等一、二线城市。
- 根据猎聘网的统计数据,北京、杭州和上海三个城市的平均薪资全国最高,平均年薪分别为35.69万元、34.85万元和





发达国家平均薪资最高是中国一线城市的2.89倍



- 目前中国一线城市区块链开发者平均年薪约为36.3万元(约5.4万美元),与世界发达国家部分城市相比仍存在 一定差距。
- 世界区块链开发者薪酬最高的地区是美国旧金湾区和纽约,平均年薪是15.6万美元和13.7万美元,分别是中国一 线城市的2.89倍和2.5倍。



数据来源:美国旧金山招聘平台Hired







区块链人才市场发展趋势





区块链人才市场发展趋势





随着行业回归理性,区块链行业人才薪酬的对比2018年年初呈现下滑态势,尤其是运营、市场、投资及媒体等岗位薪酬下降压力最大。

区块链应用领域人才需求增加

2019年区块链行业重点将转向应用,更多企业将会涉足区块链领域,应用领域对于提供技术支持、工具开发、解决方案、培训、咨询服务等方面的人才需求将会逐渐增加。

中长期"人才缺口"巨大

受"高薪"吸引,2017年下半年、2018年上半年人才蜂拥而入区块链,但留存率低,随着行业人才流失率增加,从中长期来看,区块链行业专业人才缺口仍然巨大,尤其是复合型、掌握区块链核心技术的人才非常稀缺。

联合出品





指导单位

联合发布媒体





链闻 CHAIN NEWS

联合发布社区



密码极客





传播媒体









扫码关注,回复"区块链人才",获取完整版报告。

