



# ÉCONOMIE INTERNATIONALE

EDHEC BBA2

---

2025-2026

*Make an impact*

# CHAPITRE 1: LES EXPLICATIONS DU COMMERCE INTERNATIONAL



*Make an impact*



# **SECTION 1: PRODUCTIVITÉS** **RELATIVES DU TRAVAIL ET** **AVANTAGES COMPARATIFS:** **LE MODÈLE DE DAVID RICARDO**



*Make an impact*

# 1-1 DE L'AVANTAGE ABSOLU À L'AVANTAGE COMPARATIF

**Les avantages comparatifs:**

<https://www.youtube.com/watch?v=vh3khhCGQLk>



## 1-1 DE L'AVANTAGE ABSOLU À L'AVANTAGE COMPARATIF

Dès 1776 dans « La richesse des nations », **Adam Smith** aborde le commerce international et formule la notion **d'avantages absolus**. Le raisonnement se fait alors marché par marché.

**David Ricardo** va plus loin et développe la notion **d'avantages comparatifs** en raisonnant sur tous les marchés en même temps. Ceci n'est alors possible qu'en faisant référence à la notion de **coût d'opportunité**.

Aujourd'hui encore, des auteurs comme **Paul Krugman** affirme que « *en Commerce International, on n'a rien fait de mieux depuis les avantages comparatifs* ».

## 1-1 DE L'AVANTAGE ABSOLU À L'AVANTAGE COMPARATIF

Initialement, la théorie des avantages comparatifs (appelés aussi « avantages relatifs ») ne considère que la productivité du facteur travail sans tenir compte de la disponibilité des facteurs de production (capital et terre), ni même de leur coût.

Autrement dit, les différences de salaire entre les pays n'étaient pas explicitement prises en compte, mais plutôt les différences de productivité, pour expliquer les avantages comparatifs.

Vous allez très vite constater que tenir compte uniquement des différences de productivité n'a aucun sens si l'on ne considère pas également les différences de salaires (plus largement de coût du travail). Nous allons donc utiliser la notion de **coût salarial unitaire**.

## 1-1 DE L'AVANTAGE ABSOLU À L'AVANTAGE COMPARATIF

Le poids de la différence de salaire doit être relativiser par la différence de productivité:  
On utilise donc **le cout salarial unitaire**

$$CSU = \frac{\text{salaire moyen}}{\text{productivité}} = \frac{w}{\eta}$$

**Une faiblesse productive peut être contrebalancée par un faible salaire moyen**

Au total, c'est la **productivité du travail** qui est importante dans les comparaisons de compétitivité internationale : un pays avec un salaire 30 fois moins élevé mais une productivité du travail 40 fois plus faible ne sera pas compétitif

## 1-1 DE L'AVANTAGE ABSOLU À L'AVANTAGE COMPARATIF

Le partage précis des spécialisations entre pays se fait en fonction des salaires :

**Un pays se spécialise dans les biens pour lesquels sa productivité relative est plus élevée que son salaire relatif**

## 1-1 DE L'AVANTAGE ABSOLU À L'AVANTAGE COMPARATIF

- ◆ Comment expliquer l'essor spectaculaire des exportations textiles du Bangladesh, alors que la productivité de ses travailleurs reste encore en moyenne très inférieure à celle de pays comme la Chine par exemple ?

	<b>Productivité (production par travailleur) au Bangladesh, en % de la productivité chinoise</b>	<b>Exportation du Bangladesh, en % des exportations chinoises</b>
Tous secteurs manufacturiers	28,5	1
Habillement	77	15,5

## 1-1 DE L'AVANTAGE ABSOLU À L'AVANTAGE COMPARATIF

- ◆ Le tableau montre que le Bangladesh a **un désavantage absolu** (en termes de productivité) dans l'habillement avec une productivité nettement inférieure. Mais sa productivité relative dans ce secteur est beaucoup plus élevée que dans tous les secteurs manufacturiers.
- ◆ Le Bangladesh a donc un fort avantage comparatif dans l'habillement.
- ◆ Un pays peut participer du commerce international même s'il a un désavantage absolu (en termes de productivité) dans toutes les productions. Les industriels du Bangladesh peuvent profiter des salaires particulièrement faibles pour concurrencer l'industrie de l'habillement chinoise.

	Productivité (production par travailleur) au Bangladesh, en % de la productivité chinoise	Exportation du Bangladesh, en % des exportations chinoises
Tous secteurs manufacturiers	28,5	1
Habillement	77	15,5

## 1-1 DE L'AVANTAGE ABSOLU À L'AVANTAGE COMPARATIF

- ◆ Mais comment expliquer cet avantage comparatif alors que la productivité au Bangladesh est comparativement inférieure à celle de la Chine ?
- ◆ Les **coûts salariaux unitaires** permettent d'expliquer cette situation car ce sont eux qui déterminent la compétitivité des pays en termes de coûts de production.

	Productivité (production par travailleur) au Bangladesh, en % de la productivité chinoise	Exportation du Bangladesh, en % des exportations chinoises
Tous secteurs manufacturiers	28,5	1
Habillement	77	15,5

## 1-2 AVANTAGES COMPARATIFS ET COÛTS SALARIAUX UNITAIRES

- ◆ Dans un secteur donné, le niveau des coûts est déterminé par celui des coûts salariaux unitaires (CSU), qui eux-mêmes déterminent les prix, donc :

$$CSU = \frac{\text{salaire moyen}}{\text{productivité moyenne}} = \frac{w}{\eta} = \text{Prix}$$

- ◆ Le désavantage en termes de productivité du Bangladesh est moins marqué dans le secteur de l'habillement, et il y aura un avantage comparatif car

$$CSU_H^{BA} = \frac{W^{BA}}{\eta_H^{BA}} < CSU_H^{CH} = \frac{W^{CH}}{\eta_H^{CH}}$$

c.-à-d. : l'avantage du Bangladesh en termes de coûts dépend du fait que son salaire moyen ( $W^{BA}$ ) est suffisamment faible pour concurrencer l'industrie de l'habillement chinoise.

## 1-2 AVANTAGES COMPARATIFS ET COÛTS SALARIAUX UNITAIRES

- ◆ Ceci implique : la faiblesse productive de certains pays du Sud peut être compensée par le niveau de leur salaire moyen, suffisamment bas pour qu'ils soient compétitifs au niveau du commerce mondial.
- ◆ C'est l'inverse pour tous secteurs manufacturiers (TSM). Même si  $W^{CH} > W^{BA}$ , la Chine y a un avantage comparatif car :

$$CSU_{TSM}^{CH} = \frac{W^{CH}}{\eta_{TSM}^{CH}} < CSU_{TSM}^{BA} = \frac{W^{BA}}{\eta_{TSM}^{BA}}$$

## 1-2 AVANTAGES COMPARATIFS ET COÛTS SALARIAUX UNITAIRES

- ◆ Ceci implique : **les salaires relativement plus élevés des pays du Nord ou émergents peuvent être compensés par de très hauts niveaux de productivité**, permettant ainsi à ces pays de rester compétitifs dans certains secteurs.
- ◆ Au total, c'est la **productivité du travail** qui est importante dans les comparaisons de compétitivité internationale : un pays avec un salaire 30 fois moins élevé mais une productivité du travail 40 fois plus faible ne sera pas compétitif.

## 1-2 AVANTAGES COMPARATIFS ET COÛTS SALARIAUX UNITAIRES

- ◆ La productivité au Bangladesh dans tous secteurs manufacturier (TSM) est donc beaucoup moins élevée (que celle de la Chine) ⇒
  - retard productif trop important ne pouvant pas être compensé par le faible niveau des salaires au Bangladesh ⇒
  - Le Bangladesh est donc moins compétitive que la Chine dans TSM
- ◆ Autrement dit, dans TSM :

$$\frac{\eta^{BA}}{\eta^{CH}} < \frac{W^{BA}}{W^{CH}} \Rightarrow CSU^{CH} < CSU^{BA}$$

## 1-3 Extensions du principe des avantages comparatifs

- ◆ On peut généraliser le principe des avantages comparatifs à plusieurs biens (ou secteurs)

Productivité relative Allemagne/France	
Sidérurgie	1,27
Textile	1,14
Moyens de transport	1,11
Machines de bureau	1,04
Chimie	0,94
Machines industrielles	0,93
Matériel & fournitures électriques	0,91
Produits en métal	0,90
Agroalimentaire	0,64

Productivité relative Japon/France	
Matériel et fournitures électriques (MFE)	5
Produits en métal (PM)	2,4
Machines de bureau (MB)	2,2
Machines industrielles (MI)	2,1
Sidérurgie (S)	2
Moyens de transport (MT)	1,75
Chimie (C)	1,5
Textile (T)	0,85
Agroalimentaire (A)	0,5

## 1-3 Extensions du principe des avantages comparatifs

- Japon et Allemagne devraient se spécialiser dans les produits du début de la chaîne, la France dans ceux de fin de chaîne  $\Rightarrow$  avantage comparatif net pour ces produits.
- Il y a une incertitude pour les produits situés en position intermédiaire : tout dépend des **salaires relatifs**.
- Le partage précis des spécialisations se fait en fonction des salaires : un pays se spécialise dans les biens pour lesquels sa productivité relative est plus élevée que son salaire relatif.

## 1-3 Extensions du principe des avantages comparatifs

- ◆ Supposons  $\frac{W^J}{W^F} = 1,9$ . Cela impliquerait :

produits pour lesquels le Japon a un

avantage comparatif

$$\frac{\eta_{MFE}^J}{\eta_{MFE}^F} > \dots > \frac{\eta_S^J}{\eta_S^F} > \frac{W^J}{W^F} > \frac{\eta_{MT}^J}{\eta_{MT}^F} > \dots > \frac{\eta_A^J}{\eta_A^F}$$

produits pour lesquels le Japon a un  
désavantage comparatif

⇒ Pour les secteurs à gauche du rapport  $W^J/W^F$ , on a :

$$CSU^J < CSU^F$$



## 1-3 Extensions du principe des avantages comparatifs

- ◆ Que se passe-t-il si le salaire relatif augmente et devient  $\frac{W^J}{W^F} = 2,05$  ?
  - Les produits japonais deviennent relativement plus chers ⇒
    - simple *dégradation de la compétitivité* du Japon, voire
    - dégradation de sa compétitivité accompagnée d'une *perte de certaines spécialisations productives*.

## 1-3 Extensions du principe des avantages comparatifs

- Cas de la perte de la spécialisation productive dans le secteur de la sidérurgie suite à la hausse des salaires au Japon :

produits pour lesquels le Japon a un avantage comparatif

$$\frac{\eta_{MFE}^J}{\eta_{MFE}^F} > \dots > \frac{\eta_{MI}^J}{\eta_{MI}^F} > \frac{W^J}{W^F} > \frac{\eta_S^J}{\eta_S^F} > \frac{\eta_{MT}^J}{\eta_{MT}^F} > \dots > \frac{\eta_A^J}{\eta_A^F}$$

produits pour lesquels le Japon a un désavantage comparatif

MFE: Matériel et fournitures électriques

MI: Machines industrielles

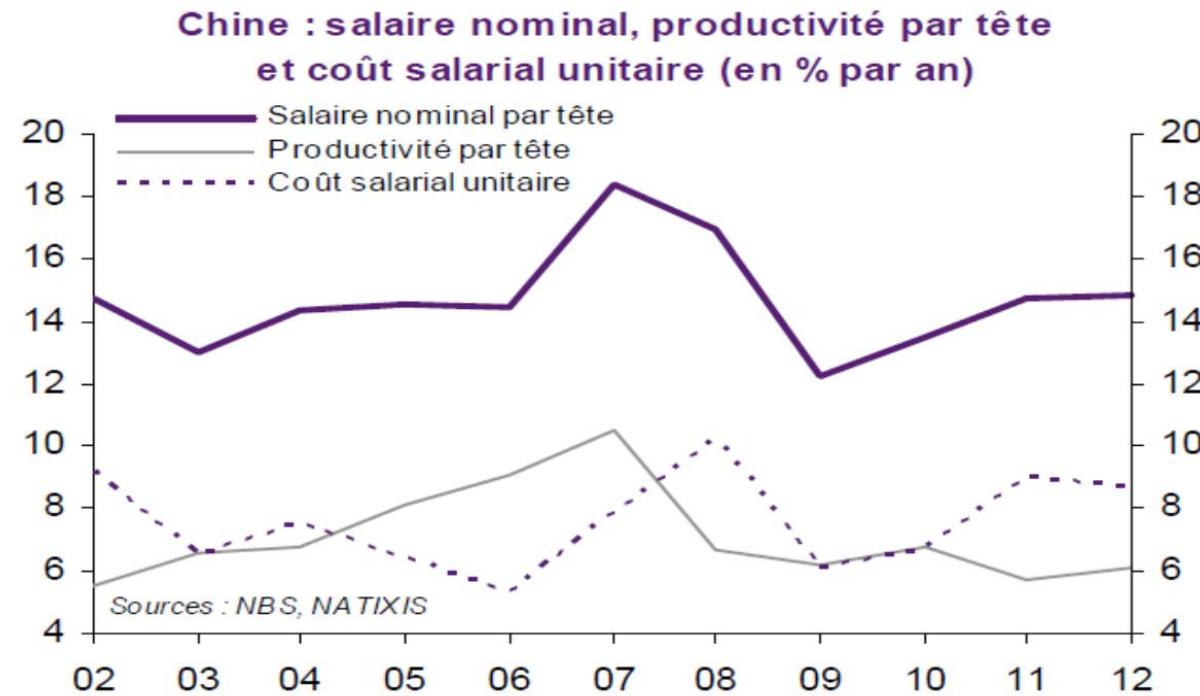
S: sidérurgie

MT: Moyens de transport

A: agroalimentaire

## 1-3 Extensions du principe des avantages comparatifs

- Le cas de la Chine au moment de la crise de Subprimes illustre ce phénomène

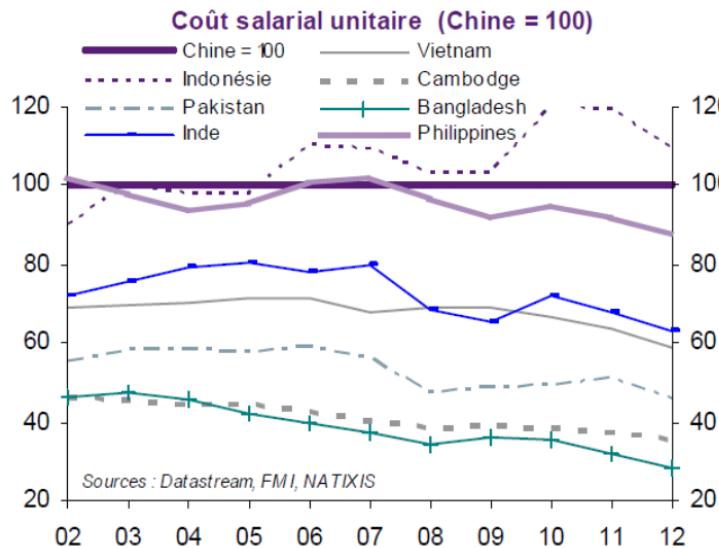


## 1-3 Extensions du principe des avantages comparatifs

- Le cas de la Chine au moment de la crise des subprimes illustre ce phénomène

Salaire moyen dans l'industrie y compris charges sociales (en \$)

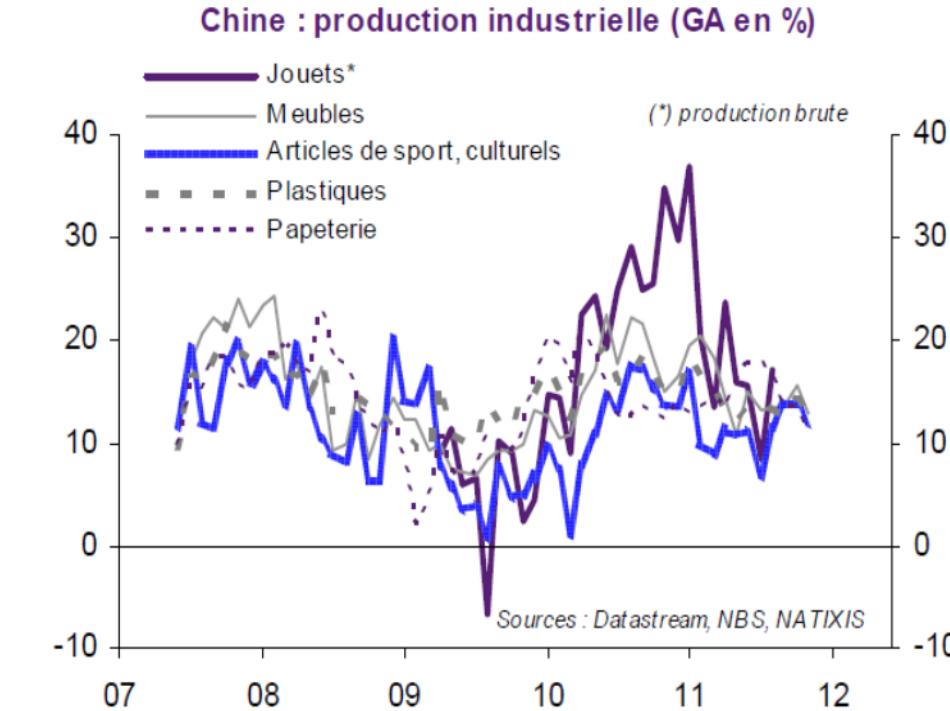
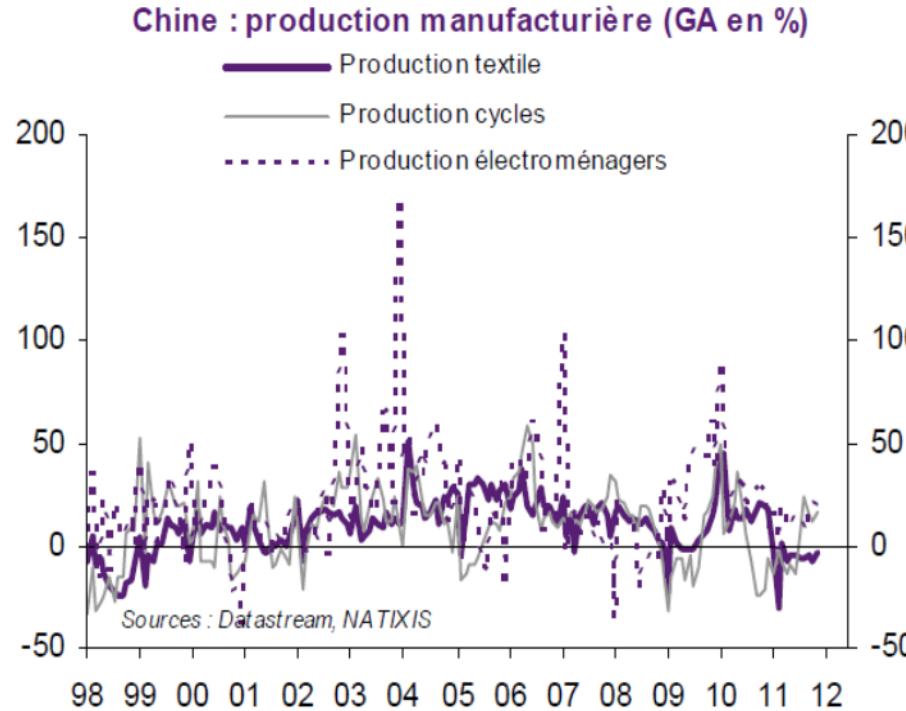
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Chine	0,59	0,67	0,76	0,86	1,00	1,22	1,55	1,65	1,79	-
Vietnam	-	-	-	-	0,35	0,36	0,38	0,40	0,47	-
Indonésie	0,31	0,41	0,49	0,49	0,49	0,55	0,48	0,51	0,73	0,66
Cambodge	0,25	0,26	0,21	0,23	0,21	0,26	0,29	0,29	0,25	0,28
Pakistan	0,31	-	0,39	-	0,44	0,48	0,50	0,55	0,58	-
Bangladesh	0,25	0,26	0,29	0,29	0,29	0,30	0,39	0,41	0,42	-
Inde	0,40	0,44	0,51	0,56	0,57	0,63	0,65	0,69	0,70	-
Philippines	1,02	1,02	1,09	1,20	1,34	1,59	1,77	1,71	1,90	-



La forte hausse des salaires en Chine est reflétée par la progression de ses CSU comparativement à d'autres pays asiatiques.

## 1-3 Extensions du principe des avantages comparatifs

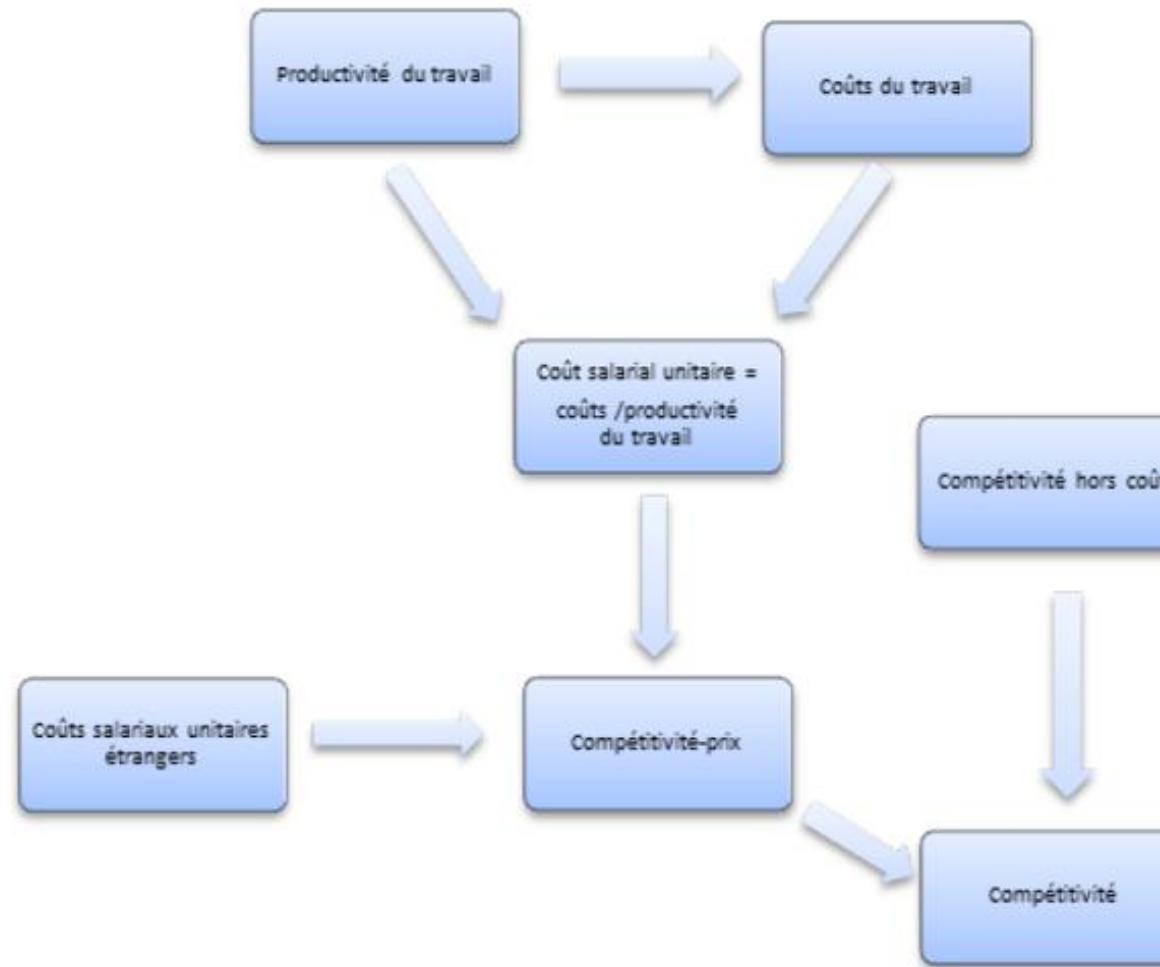
- Le cas de la Chine au moment de la crise de subprimes illustre ce phénomène



En conséquence, la production chinoise de certains biens est en baisse ; c'est le cas de la production textile, fortement concurrencée par la production du Bangladesh.

## 1-3 Extensions du principe des avantages comparatifs

Résumé des facteurs qui impactent la compétitivité des pays



## 1-4 Niveaux de productivité et détermination des salaires

Les niveaux de productivité impactent non seulement la compétitivité internationale des pays, mais aussi leur **niveau de vie**.

Il existe une relation entre niveaux de productivité et niveaux des salaires:

Plus la productivité du travail dans une économie est élevée,

plus son pouvoir d'achat est élevé.

## 1-4 Niveaux de productivité et détermination des salaires

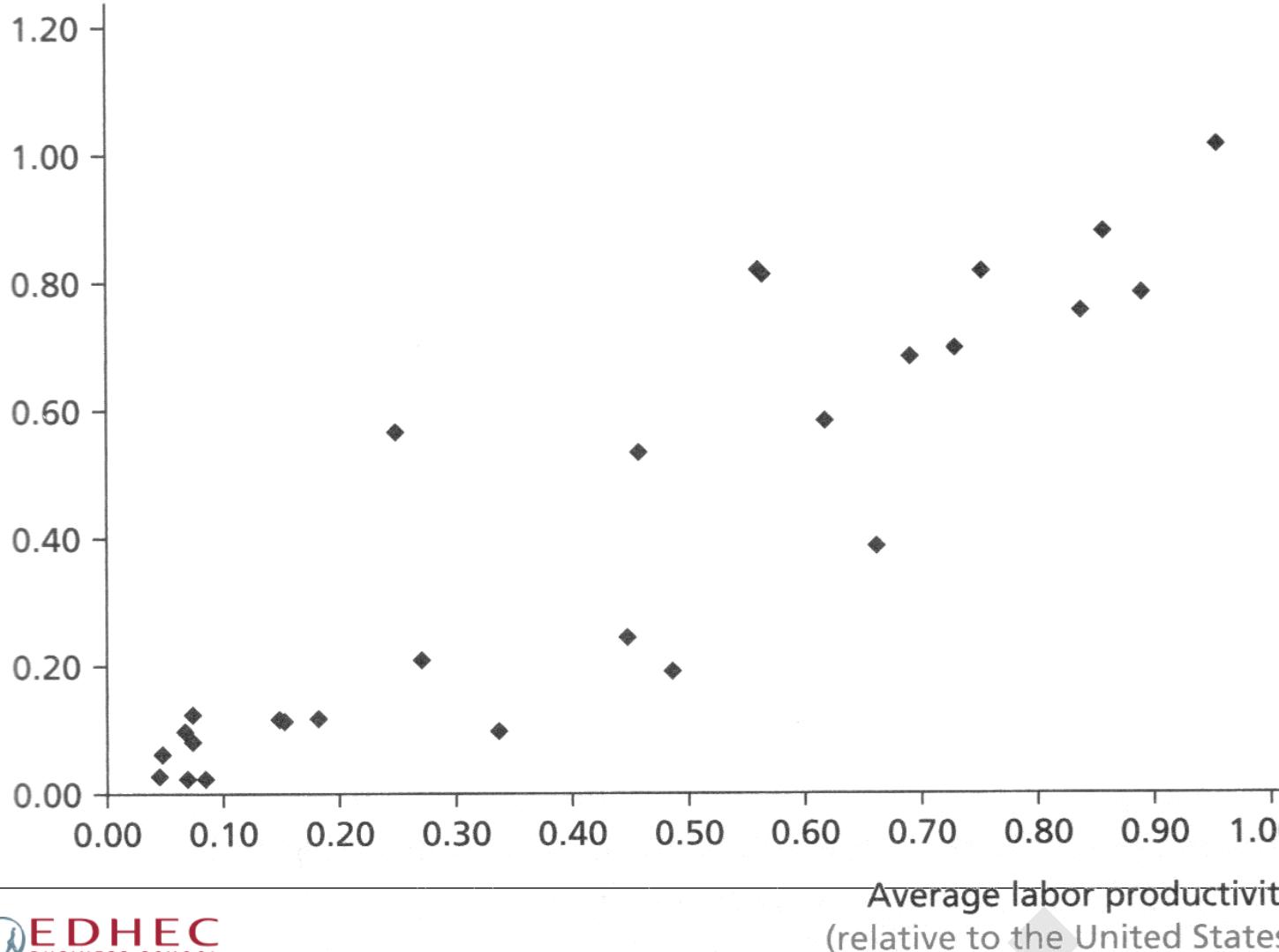
- Qu'en est-il empiriquement ?

L'étude de Golub (2002) :

- met en relation **productivité moyenne** et **salaire moyen** dans le *secteur manufacturier* d'un ensemble de pays relativement aux EUA (pour les années 2000, 2001 & 2002)
- montre que **les salaires moyens sont plus élevés** dans les pays ayant **les productivités moyennes les plus élevées**

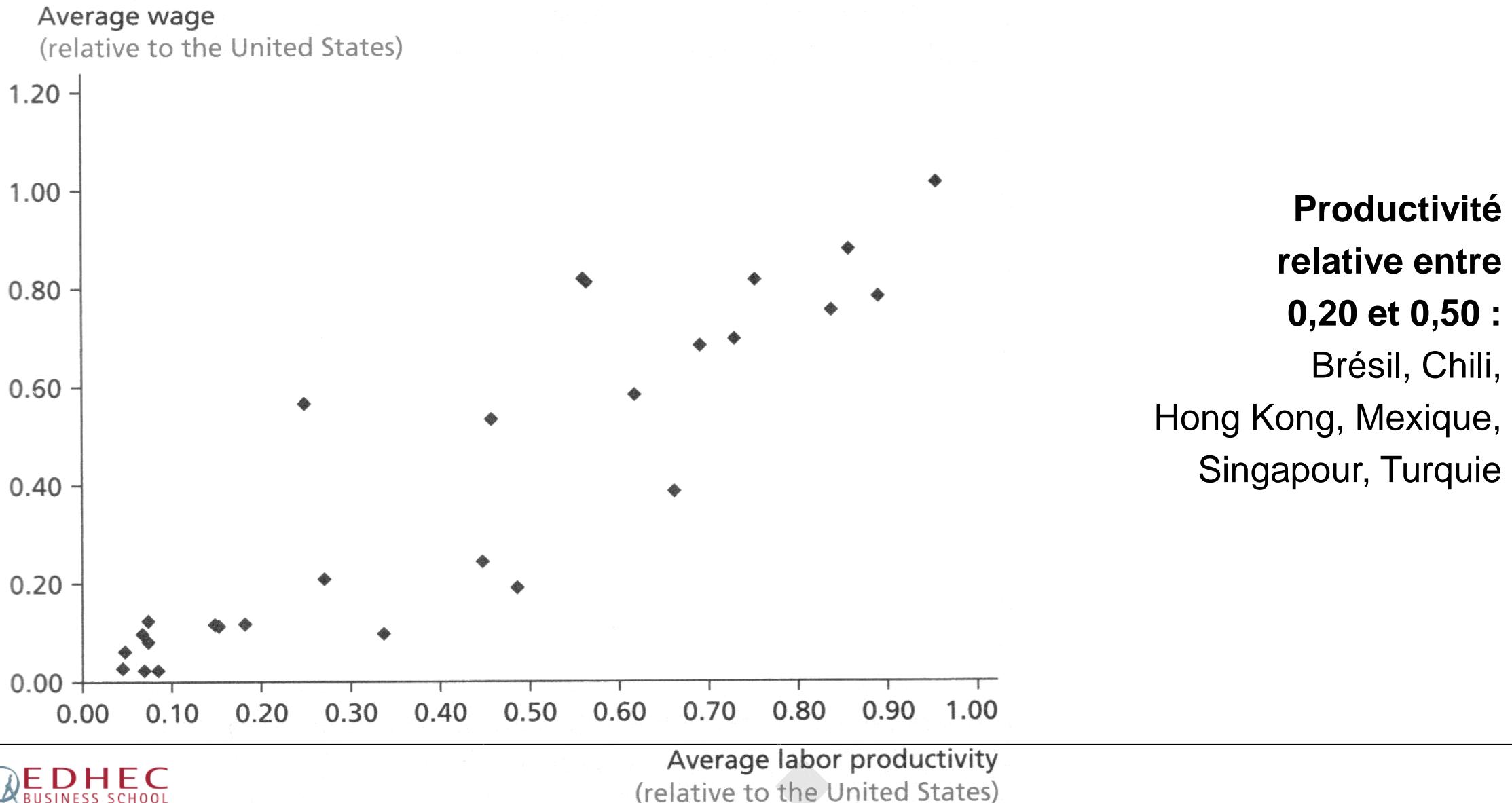
## 1-4 Niveaux de productivité et détermination des salaires

Average wage  
(relative to the United States)

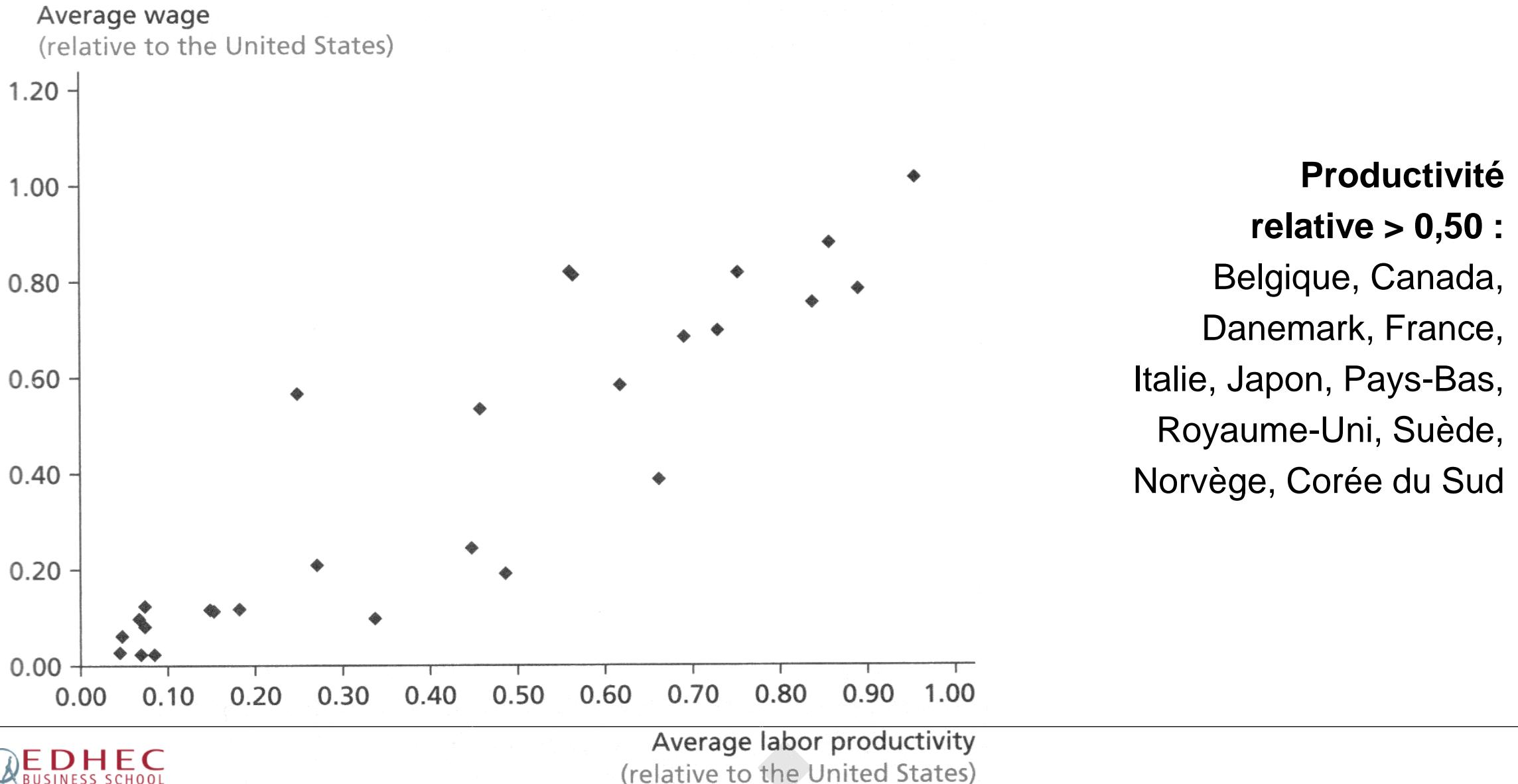


**Productivité relative < 0,20 :**  
Chine, Hongrie,  
Inde, Indonésie,  
Kenya, Malaisie,  
Île Maurice, Pologne,  
Sénégal, Afrique du Sud

## 1-4 Niveaux de productivité et détermination des salaires

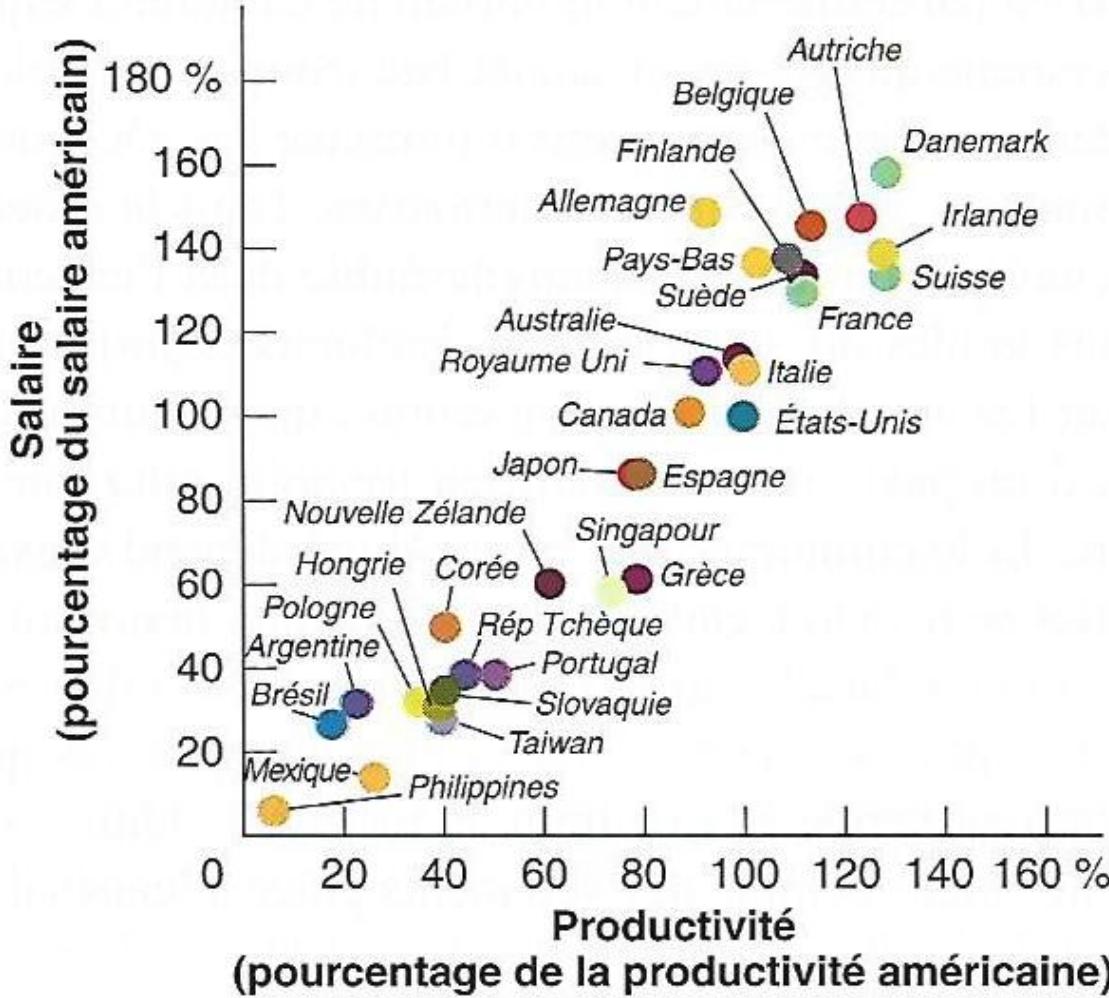


## 1-4 Niveaux de productivité et détermination des salaires



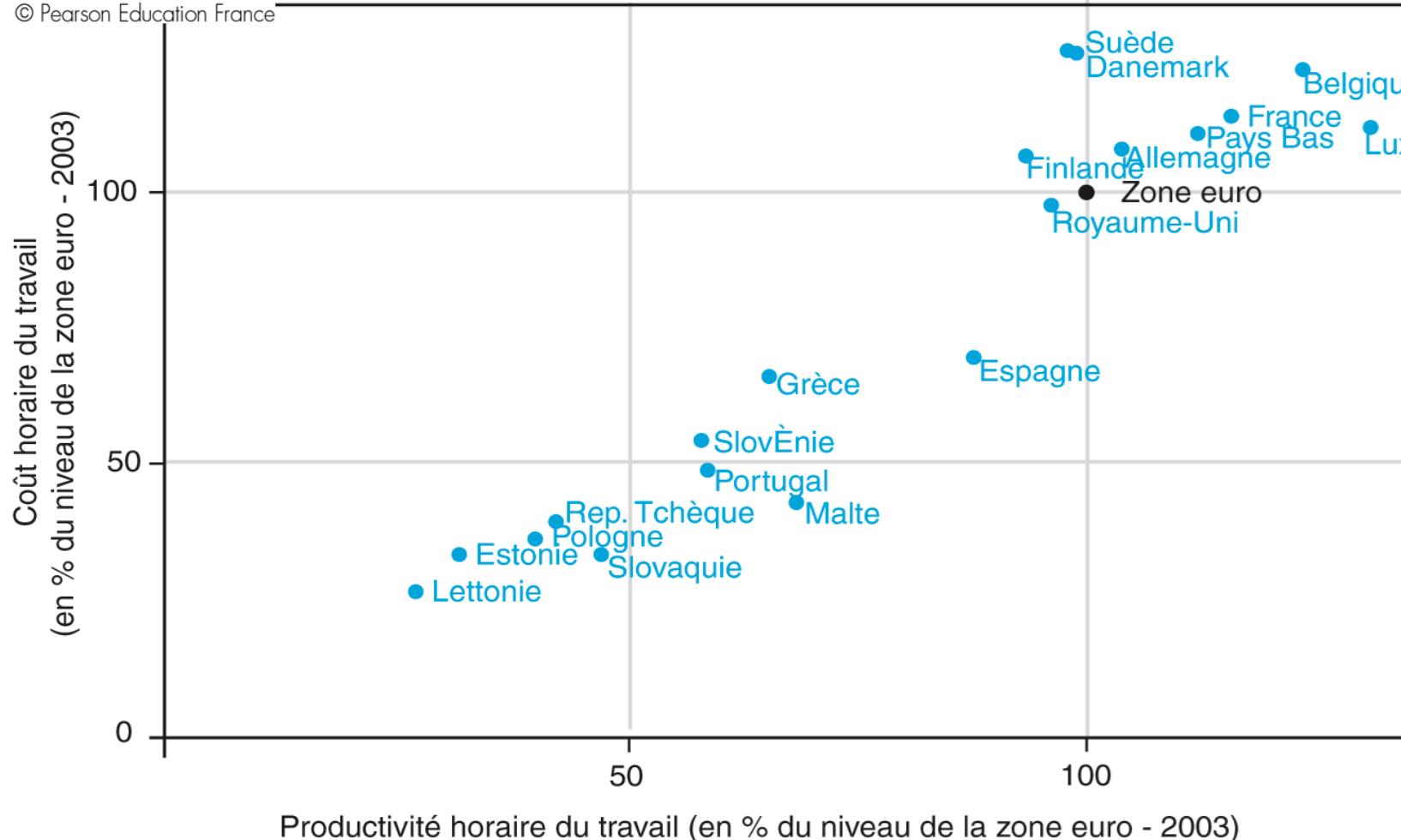
## 1-4 Niveaux de productivité et détermination des salaires

- Qu'en est-il empiriquement ?



## 1-4 Niveaux de productivité et détermination des salaires

- Qu'en est-il empiriquement ?





*Make an impact*

