

Contract preview مشاهدة العقد

Transfer Work Permit

EMPLOYMENT CONTRACT FULL WORK

عقد عمل دوام كامل

إنه في يوم ا**لاربعاء**

1.اسم المنشأة

رقم المنشأة

رقم الجواز

الصفة

و يمثلها

تصريح عمل انتقال Work Style Full Work دوام كامل نمط العمل

MB277807803AE MB277807803AE Transaction Number رقم المعاملة

PAKISTAN

باكستان

It is on Wednesday Corresponding to 06/11/2024 in UAE 1. Establishment Name FINEST TRACK FOR SOLAR ENERGY SYSTEMS RENTAL

Establishment No 2537863

Represented by WAQAR AHMED TAJ MUHAMMAD

Passport No LR1155143 Nationality

WAQAR AHMED TAJ Title Emirate Dubai MUHAMMAD

Telephone 0585747181 selabnadirydxb@gmail.com E-Mail Number

Date

Herein after referred to as the First Party / Employer in this Employment Contract

ABDUL HAMEED ALI MUHAMMAD

Nationality PAKISTAN 01/01/1979 of

Birth Telephone CB6278402 000000000000000

Passport Number Number Academic Qualification Diplo

Herein after referred to as the as the Second Party / Employee in this Employment Contract. First And Second Party are referred to collectivelyas the Parties/ Both Parties in this Employment Contract.



عبدالحميد على محمد 2. الاسم تاريخ الميلاد 01/01/1979 باكستان الجنسية 00000000000000 CB6278402 رقم الجواز رقم الهاتف المؤهل العلمي ويشار الى ذلك في هذا البند بالطرف الثاني/ أو العامل في عقد العمل. ويشار الى ما ذكر في هذ

ر في هذا البند بالطرف الأول/ أو صاحب العمل في عقد العمل

06/11/2024

فنصت ترك لتأجير معدات واجهزة الطاقة الشم

الموافق

2537863

وقار احمد تاج محمد

LR1155143

وقار احمد تاج محمد

0585747181

البندين (1(و(2 (معا(بالطرفين أو الطرفان) في عقد العمل.

Article (1) (Working days and hours)

Based on the mutual agreement and acceptance of Job Offer No ST252486096AE dated 06/11/2024 Whereas the First Party expressed his/her desire to contract with the Second Party to fill the vacant position shown below, accordingly this offer is presented, which includes the following:

- 1. The Second Party shall work for the First party in the designation / profession of Sales Officer in the UAE Dubai Ordinary working hours 8 Hours.
- 2. The Second Party will undergo a probation period of 6 months
- 3. The First Party shall grant the Second Party a paid annual leave of 30 days .
- 4. The Second Party is entitled to get a weekly rest of 1 days with full payment for the following days Sunday

البند الأول (أيام وساعات العمل)

بناء على موافقة الطرفين على عرض العمل رقم ST252486096AE بتاريخ 06/11/2024 أبدى الطرف الأول رغبته في التعاقد مع الطرف الثاني لتشغيلية في المهنة الموضحة أدناه، متضنا الاتي 1. يلتزم الطرف الثاني بأن يعمل لدى الطرف الأول به مهنة موظف مبيعات به إمارة دبي وساعات عمل مقدراها 8 ساعات

بين كل من

ا لحنسية

الإمارة

البريد الالكتروني

2 . يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت التجربة لمدة 6 شهر

3 يمنح الطرف الثاني إجازة سنوية لمدة 30 يوم مدفوعة الأجر.

4. يمنح الطرف الثاني راحة أسبوعية لمدة 1 يوم مستحقة للأجر وذلك عن الايام التالية الأحَد

Article (2) (Contract Details)

1. The term of this contract shall be 2 Years starting from 06/11/2024 and ending on 06/11/2026 Should either a starting from 06/11/2024 and ending on 06/11/2026 Should either the starting from 06/11/2024 and ending on 06/11/2026 Should either the starting from 06/11/2024 and ending on 06/11/2026 Should either the starting from 06/11/2024 and ending on 06/11/2026 Should either the starting from 06/11/2024 and ending on 06/11/2026 Should either the starting from 06/11/2024 and ending on 06/11/2026 Should either the starting from 06/11/2024 and ending on 06/11/2026 Should either the starting from 06/11/2024 and ending on 06/11/2026 Should either the starting from 06/11/2024 and ending on 06/11/2026 Should either the starting from 06/11/2024 and ending on 06/11/2026 Should either the starting from 06/11/2024 and ending on 06/11/2026 Should either the starting from 06/11/2024 and ending the starting from 06/11/2024Party solely wish to terminate the Employment Contract during the term thereof, the terminating Party shall notify the other party of such desire 1 month as a prior notice before the determined date of termination. Such period shall be similar for both parties.

2. The Parties to the contract may renew the same once or more times for similar or shorter period/periods. In the event of renewal of the contract the new period/periods are deemed to be an extension of the original period and shall be added in calculation of the employee's total period of service.

3.If both parties continue to apply the contract after the lapse of its original term or completion of work agreed to, without an express agreement, it should be understood that the original contract has been extended under the same conditions except for condition regarding its duration.

البند الثاني (تفاصيل التعاقد)

1.تكون مدة هذا العقد 2 سنوات تبدأ من 06/11/2024 وتنتهي في 06/11/2026 وفي حال رغبة أحد الطرفين انهاء هذا العقد اثناء ُسريانه ، فانه يلتزم بتقديّم إخطار بالانهاء للطرف الاخْر مُصَحَّوبا بمهلة إنذار مُنتَّها 1 شُهر قبل التاريخُ المُحدُّد للإنهاء وتكون هذه المدة متماثلة للطرفين.

2. يجوز بإتفاق الطرفين تمديد أو تجديد هذا العقد لمدة اخرى مماثلة أو مدة أقل مره وأحدة أو اكثر وفي حالة تمديد أو تجديد العقد، تعتبر المدة أو المدد الجديدة امتدادا للمدة الأصلية وتضاف إليها في احتساب مدة الخدمة المستمّرة للعامل. 3.إذا استمر الطرفان في تنفيذ العقد بعد إنقضاء مدته الأصلية أو إنهاء العمل المتفق عليه دون إتفاق صربح اعتبر العقد الأصلي ممتداء ضمنيا بالشروط ذاتها الواردة فيه.

Page 1 of 2 صفحة 1 من 2



مشاهدة العقد

MB277807803AE MB277807803AE Transaction Number رقم المعاملة

Article (3) (Salary Details) البند الثالث (تفاصيل الأجر)

Parties hereto agree that the Second Party shall work for the First Party in return for a Monthly Wage salary of AED 7500(Seven thousand five hundred) Such salary includes:

Basic Salary: 5500 AED Total Salary: 7500 AED

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول مقابل : اجر شهري مقداره 7500 درهم إماراتي

-الراتب ألأساسى: AED 5500 الراتب ألإجمالي: 7500 درهم إماراتي

Article (4) (Additional Terms)

البند الرابع (الشروط الإضافية)

صفحة 2 من 2

Any condition that violates the provisions of Decree-Law No. 33 of 2021 concerning the regulation of labour يقع باطلاكل شرط يخالف أحكام المرسوم بقانون رقم 33 لسنه 2021 بشأن تنظيم علاقات العمل واللائحة التنفيذية relations and the executive regulations and the relevant decisions in force in respect thereof shall be null and والقرارات ذات العلاقة المعمول به في شأنه

Article (5) البند الخامس

The Parties are bound to abide by all the laws and regulations in the country, and to maintain public order and public decency. Imposing any of the sanctions mentioned in the Federal Decree-Law on the Regulation of Labour $Relations, or its \ Executive \ or \ Implementing \ Decrees, shall \ not \ hinder \ enforcing \ further \ sanctions \ mentioned \ in$ other laws in case of violating such laws.

يلتزم الطرفان بالامتثال لكافة النظم والقوانين السارية في الدولة، والالتزام بالمحافظة على النظام العام والآداب العامة، ولا يخل توقيع الجزاءات الواردة بالمرسوم بقانون بشأن تنظيم علاقات العمل او لاتحته التنفيذية او القرارات الوزارية المنظمة من تهة، • أس عقوبات واردة في قوانين أخرى سارية في الدولة حال مخالفتها.

Article (6) (Declarations) -س (الإقرارات) 1. The parties hereto acknowledged that they had thoroughly reviewed and agreed to the articles stipulated herein

 $2. The provisions of Federal \, Decree-Law \, No. \, 33 \, of \, 2021 \, concerning \, the \, regulation \, of \, Labour \, Relations \, And \, Its$

Executive Regulations and decisions implemented shall apply

Page 2 of 2

1. أقر الطرفان بانهما اطلعا ووافقا على بنود عقد العمل وباعتباره جزء لا يتجزأ من عرض العمل ،وحرر هذا العقد من نسختين، بعد أن تم توقيعة من الطرفين 2.تطبق أحكام المرسوم بقانون اتحادي رقم 33 لسنة 2021 بشان تنظيم علاقات العمل وللائحته التنفيذية والقرارات المنفذة له في لك ما لم يرد فيه نص في هذا العقد.

Document Signed Electronically المستند موقع إلكترونيا Second Party's Signature توقيع الطرف الثاني First Party's Signature توقيع الطرف الأول اعتماد الوزارة Ministry approval ABDUL HAMEED ALI MUHAMMAD WAQAR AHMED TAJ MUHAMMAD وقار احمد تاج محمد عبدالحميد على محمد