

# Prueba: SimpleHuman

**Objetivo:** Desarrollar un sistema de gestión de candidatos para el proceso de selección de roles trainee en la empresa [Nombre de la Empresa]. El sistema debe cumplir con los siguientes requisitos:

## 1. Captura de Datos de Candidatos:

- Crear una interfaz de usuario que permita a los reclutadores ingresar manualmente la información de los candidatos trainee. La interfaz debe incluir campos para:
  - Nombre completo
  - Correo electrónico
  - Institución educativa
  - Carrera cursada
  - Promedio académico
  - Habilidades y experiencia laboral (opcional)

## 2. Validación de Datos:

- Implementar validaciones en la interfaz para garantizar la integridad y corrección de los datos ingresados. Las validaciones deben incluir:
  - Campos obligatorios: Nombre completo, correo electrónico, institución educativa, carrera cursada, promedio académico.
  - Formatos correctos: Correo electrónico (formato válido), promedio académico (valor numérico entre 0 y 10).
  - Rangos válidos: Promedio académico (entre 3 y 10).
- Mostrar mensajes de error claros y descriptivos para cada tipo de error de validación detectado.

## 3. Almacenamiento de Datos:

- Almacenar los datos de los candidatos en un archivo csv o json.

## 4. Preselección de Candidatos:

- Desarrollar un algoritmo de preselección para identificar a los candidatos que cumplen con los siguientes criterios mínimos:
  - Promedio académico superior a 7.5
  - Institución educativa de prestigio (lista predefinida)
  - Habilidades relevantes para el rol trainee (lista predefinida)
- El algoritmo de preselección debe considerar la ponderación de cada criterio para obtener un puntaje de preselección para cada candidato.

## 5. Generación de Reporte:

- Generar un reporte en formato PDF que contenga la información de los candidatos preseleccionados. El reporte debe incluir:
  - Nombre completo del candidato
  - Correo electrónico del candidato
  - Institución educativa y carrera cursada
  - Promedio académico
  - Habilidades y experiencia laboral (si la hay)
  - Puntaje de preselección

## 6. Exposición de API:

- Desarrollar una API RESTful que permita a los usuarios acceder a la funcionalidad del sistema. La API debe exponer los siguientes endpoints:
  - **Endpoint para crear un nuevo candidato:** Permite enviar la información de un nuevo candidato y almacenarla en la base de datos.
  - **Endpoint para consultar candidatos:** Permite obtener una lista de candidatos, con opciones de filtrado por nombre, institución educativa, carrera o puntaje de preselección.
  - **Endpoint para consultar un candidato específico:** Permite obtener la información detallada de un candidato específico por su ID.
  - **Endpoint para generar reporte:** Permite generar el reporte de candidatos preseleccionados en formato PDF.

## 7. Consideraciones Adicionales:

- Implementar un manejo adecuado de excepciones para garantizar la estabilidad del sistema.
- Documentar el código de manera clara y concisa para facilitar su comprensión y mantenimiento.
- Considerar la implementación de pruebas unitarias y de integración para asegurar la calidad del código.

## Set de Datos de Ejemplo (Archivo CSV):

Fragmento de código

```
nombre_completo,correo_electronico,institucion_educativa,carrera,promedio_academico,habilidad
"Juan Pérez","juan.perez@email.com","Universidad Nacional","Ingeniería Informática",8.2,"Progr
"María García","maria.garcia@email.com","Instituto Tecnológico","Administración de Empresas",7
"Pedro López","pedro.lopez@email.com","Universidad Politécnica","Diseño Gráfico",8.5,"Diseño U
"Ana Sánchez","ana.sanchez@email.com","Universidad Abierta","Psicología",8.1,"Recursos Humanos
"Diego Martínez","diego.martinez@email.com","Instituto Tecnológico Superior","Contabilidad",7.
"Carolina Ramírez","carolina.ramirez@email.com","Universidad Nacional Autónoma","Ingeniería El
"Carlos Jiménez","carlos.jimenez@email.com","Instituto Politécnico Nacional","Mec
```

Genera un repositorio github publico para que sea evaluado. En el mismo debe de indicarse

1. Como ejecutarlo para cualquier equipo.
2. Descripción breve de que se trata el programa.

El nombre del proceso, de la empresa y la descripción se deja a creatividad del candidato. Por ejemplo:

Proceso de selección para ser un vengador, reclutador: tony stark, candidato: peter parker. De ahí puede usar datos correspondientes a los vengadores

Puede usar cualquier dato o contexto que le haga sentir cómodo@