	MANUAL DE FUNCIONES ANALISTA DE SISTEMAS	CÓDIGO:	MN-GH-047
		VERSIÓN:	01
	PROCESO : GESTION HUMANA	FECHA REVISIÓN:	16/05/2016

Nombre del Cargo:	Analista de sistemas
Proceso al que pertenece:	Tecnología
Reporta a:	Gerente de Tecnología
Solicita reporte a:	N.A

1. OBJETIVO


Desarrollar, Analizar y Soportar los sistemas de información de la compañía.

2. ALCANCE

Aplica desde la solicitud de una necesidad en sistema hasta la realización de los desarrollos y soporte para las aplicaciones.


3. FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES

- Soporte diario a aplicaciones corporativas.
- Nuevos desarrollos a las aplicaciones corporativas.
- Ajustes a la página Web corporativa.
- Interfaces con diferentes aplicaciones.
- Manejo del control de acceso corporativo.
- Desarrollos a nuevos proyectos y necesidades de las áreas corporativas.
- RESPONSABILIDADES EN SEGURIDAD, SALUD Y AMBIENTE
 - ✓ Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la Organización.
 - ✓ Procurar el cuidado integral en su salud
 - ✓ Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
 - ✓ Participar activamente en la identificación de Peligros y riesgos de su proceso.
 - ✓ Informar oportunamente al empleador o contratante a cerca de los peligros y controles latentes en su sitio de Trabajo.
 - ✓ Cumplir con las directrices establecidas correspondientes a los sistemas de Gestión Integrados que implemente la empresa.

	MANUAL DE FUNCIONES ANALISTA DE SISTEMAS	CÓDIGO:	MN-GH-047
		VERSIÓN:	01
	PROCESO : GESTION HUMANA	FECHA REVISIÓN:	16/05/2016

- ✓ Cumplir y hacer Cumplir el acceso a áreas restringidas dentro de las instalaciones de la organización que aplique a funcionarios o terceros.
- ✓ Implementar acciones preventivas dentro de su función, evitando la generación de Riesgos que puede llevar a afectar la empresa.
- ✓ Mantener en perfectas condiciones de Aseo y funcionamiento sus elementos y equipos de Trabajo asignados.
- ✓ Verificar que los elementos de Trabajo se encuentren en buen estado.
- ✓ Contribuir y participar en el ahorro de energía, agua y programas de reciclaje

REQUERIMIENTOS DE PERFIL	
EDUCACION	Tecnólogo/Ingeniero en sistemas, Desarrollo de software, Metodologías de desarrollo de software, Lenguajes de desarrollo y Modelos de bases de datos
FORMACIÓN INDUCCIÓN Y ENTRENAMIENTO	<p>Inducción Corporativa: Se debe realizar en el menor tiempo posible una vez el aspirante sea contratado.</p> <p>Inducción y Entrenamiento específico del cargo: debe comprender los siguientes aspectos: Desarrollo de las funciones típicas del cargo, herramientas y aplicativos de la empresa y sistemas de Control y su duración se determinará de acuerdo a la complejidad de cada cargo.</p> <p>La capacitación y entrenamiento de Seguridad, Salud y Ambiente: Se realizará según el programa de capacitación anual.</p>
EXPERIENCIA	Un año y medio con experiencia en el área de desarrollo de software.
AUTORIDAD	Económica: I. No toma decisiones que afecten las utilidades de Expreso Palmira.
	Máquinas y Equipos: II. En el desempeño de su labor, debe permanecer atento al buen uso de herramientas, enseres, máquinas y/o equipos.
	Personas: IV. N.A

	MANUAL DE FUNCIONES ANALISTA DE SISTEMAS	CÓDIGO:	MN-GH-047
		VERSIÓN:	01
	PROCESO : GESTION HUMANA	FECHA REVISIÓN:	16/05/2016

RIESGOS	Físico – Químico, Locativo, Públicos, biomecánico, Psicosocial, Tránsito, Mecánico.
---------	---

	ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ
NOMBRE:	José Manzi	Andrés Peña	Alejandra Jaramillo
CARGO:	Gerente de Tecnología	Coordinador de calidad	Gerente