

| MANUAL DE FUNCIONES AUXILIAR | (  |
|------------------------------|----|
| CONTABLE                     | Γ, |

| CÓDIGO: MN-GH-02 |            |
|------------------|------------|
| VERSIÓN:         | 01         |
| FECHA REVISIÓN:  | 16/05/2016 |

PROCESO: GESTIÓN HUMANA

**FECHA REVISION:** 16/05/201

| Nombre del Cargo: Auxiliar Contable |                       |
|-------------------------------------|-----------------------|
| Proceso al que pertenece:           | Despacho y Transporte |
| Reporta a:                          | Contadora             |
| Solicita reporte a:                 | N.A                   |

### 1. OBJETIVO

Efectuar y actualizar de manera precisa los registros de las cuentas y disposiciones financieras, revisando, clasificando y registrando documentos, a fin de que sea oportuna y real para la toma de decisiones.

### 2. ALCANCE

Aplica para la persona que ocupa el cargo de Auxiliar contable.

## 3. FUNCIONE Y RESPONSABILIDADES

- Registrar todos los documentos contables en la aplicación.
- Elaborar la facturación de los clientes con base en las fechas de corte definida para cada uno.
- Hacer gestión de cobro de cartera con base en las condiciones de pago pactadas con cada cliente.
- Elaborar los cheques para el pago de proveedores.
- Custodiar los títulos valores que sean asignados al cargo.
- Presentar los informes contables solicitados por la Gerencia.
- Atender todas las peticiones, quejas y reclamos de clientes y proveedores aportando soluciones con base en la política de servicio de la empresa.
- Proteger, custodiar y dar buen uso a los implementos de trabajo que se asignan al cargo.
- Organizar el archivo de documentos contables con base en las políticas establecidas por la Gerencia.
- Las demás funciones que sean asignadas por el superior inmediato.



# MANUAL DE FUNCIONES AUXILIAR CONTABLE

| CÓDIGO:         | MN-GH-023  |  |
|-----------------|------------|--|
| VERSIÓN:        | 01         |  |
| FECHA REVISIÓN: | 16/05/2016 |  |

PROCESO: GESTIÓN HUMANA

# RESPONSABILIDADES EN SEGURIDAD, SALUD Y AMBIENTE

- ✓ Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la Organización.
- ✓ Procurar el cuidado integral en su salud
- ✓ Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- ✓ Participar activamente en la identificación de Peligros y riesgos de su proceso.
- ✓ Informar oportunamente al empleador o contratante a cerca de los peligros y controles latentes en su sitio de Trabajo.
- ✓ Cumplir con las directrices establecidas correspondientes a los sistemas de Gestión Integrados que implemente la empresa.
- ✓ Cumplir y hacer Cumplir el acceso a áreas restringidas dentro de las instalaciones de la organización que aplique a funcionarios o terceros.
- ✓ Implementar acciones preventivas dentro de su función, evitando la generación de Riesgos que puede llevar a afectar la empresa.
- ✓ Mantener en perfectas condiciones de Aseo y funcionamiento sus elementos y
  equipos de Trabajo asignados.
- ✓ Verificar que los elementos de Trabajo se encuentren en buen estado.
- ✓ Contribuir y participar en el ahorro de energía, agua y programas de reciclaje

| REQUERIMIENTOS DE PERFIL  |  |  |  |
|---|--|--|--|
| EDUCACIÓN   | Técnico en administración, Cursos de contabilidad, curso de mercadeo, Curso de sistemas  |  |  |
|   | Inducción Corporativa: Se debe realizar en el menor tiempo posible una vez el aspirante sea contratado.  |  |  |
| FORMACIÓN<br>INDUCCIÒN Y<br>ENTRENAMIENTO   | Inducción y Entrenamiento específico del cargo: debe comprender los siguientes aspectos: Desarrollo de las funciones típicas del cargo, herramientas y aplicativos de la empresa y sistemas de Control y su duración se determinará de acuerdo a la complejidad de cada cargo. |  |  |
| La capacitación y entrenamiento de Seguridad, Salud y Amb<br>realizará según el programa de capacitación anual. |  |  |  |



| MANUAL DE FUNCIONES AUXILIAR<br>CONTABLE | CÓDIGO:         | MN-GH-023  |
|--|-----------------|------------|
|  | VERSIÓN:        | 01         |
| PROCESO : GESTIÓN HUMANA                 | FECHA REVISIÓN: | 16/05/2016 |

| EXPERIENCIA | III. Más de un año y hasta 3 años de experiencia relacionada con el cargo.   |  |  |
|-------------|--|--|--|
|             | <b>Económico:</b> I. No toma decisiones que afecten las utilidades de Expreso Palmira.                                       |  |  |
| AUTORIDAD   | <b>Máquinas y Equipo:</b> I. En el desempeño de su labor, no es responsable por herramientas, enseres, maquinas y/o equipos. |  |  |
|             | Personas: I. No tiene personas a cargo   |  |  |
| RIESGOS     | Psicosocial, biomecánico, Físico, Tránsito, Publico, Locativo, Mecánico  |  |  |

|         | ELABORÓ       | REVISÓ                 | APROBÓ                 |
|---------|---------------|------------------------|------------------------|
| NOMBRE: | Sergio Suarez | Andrés Peña            | Alejandra Jaramillo    |
| CARGO:  | Gerente       | Coordinador de calidad | Gerente Administrativa |