

- c) Para trabajadores que están en posesión de un título de grado superior o un certificado de profesionalidad 3, el período de prueba no podrá ser superior a 2 meses. Para trabajadores que están en posesión de un título de grado medio o de certificado de profesionalidad de nivel 1 o 2, no podrá ser superior a 1 mes.
- d) Durante el primer año, un salario no inferior al 60% de la retribución no puede ser inferior al SMI.

10. a) En la misma empresa que ya ha realizado prácticas no podrá.

b) Sí, tendrá que realizar un nuevo período de prueba si lo requiere la empresa y por haber obtenido otra titulación distinta.

11. a) Sí, porque así irá adquiriendo la formación o conocimientos necesarios mientras obtiene el certificado.

b) Si es correcta la duración del contrato, debido a que es la duración mínima. La duración máxima será de 3 años.

c) Si se admite, la formación se imparte de manera presencial y está vinculada a un certificado de profesionalidad. La duración de su contrato es de 1 año, por lo que es correcto.

d) El salario es el establecido en los convenios colectivos en proporción al tiempo de trabajo efectivo. Nunca puede ser inferior al SMI.

12. a) Sí, porque el trabajador presta un servicio determinado con una ejecución limitada en el tiempo.

b) Sí, tiene derecho a una indemnización de 12 días de salario por año trabajado.

c) Será ampliable hasta 12 meses más.

d) El trabajador tendrá derecho a recibir una indemnización, cuya cuantía es de 12 días de salario por cada año de servicio para contratos celebrados a partir del 1 de enero de 2015.

6. a) Seña además un contrato temporal, eventual.

b) Si, ya que puede tener una duración máxima de 6 meses.

c) Si, se puede modificar el periodo dentro del cual puede celebrarse, que no puede superar los 18 meses. No podrá superar los $3/4$ partes del periodo de referencia establecido.

7. a) El contrato además seña el de interinidad.

b) No, ya que fue contratada para sustituir el trabajo realizado por Iris.

c) Si es correcta, ya que se extingue la causa.

8. Se puede utilizar este tipo de contrato para cubrir de manera temporal un puesto de trabajo durante el proceso de selección o promoción pero su cobertura definitiva.

9. a) Si, ya que dispones de la titulación adecuada.

b) El periodo mínimo no puede ser inferior a 6 meses y el periodo máximo no podrá exceder de 2 años.

①

a) Se debe proceder al llamamiento de los trabajadores al reanudar cada periodo de actividad en el orden y la forma que se determine en los respectivos convenios colectivos.

b) Si no responde al llamamiento, pierde sus derechos, salvo causa justificada.
En situación de baja médica, la empresa debe solicitar el alta en la ss, con carácter previo a la fecha prevista para la reincorporación.

②

Si, ya que la duración máxima del contrato es de 3 años, por lo que no lo supera. Para este contrato es necesario un título de formación profesional de grado medio o superior o un certificado de profesionalidad, del cual Sasa dispone.

③

Tendrá una reducción del 100% de los cuotas empresariales a la seguridad social.

④

- No se corresponde con la causa ya que dicho contrato no debe ser para tareas que constituyen la actividad habitual de la empresa, y con una duración incierta.
- Si se corresponde con la causa, ya que el contrato de interinidad es aquel que se concierta cuando se trata de sustituir a trabajadores por el tiempo que este este ausente. La duración no podrá ser superior a 3 meses.
- No se corresponde con la causa porque necesariamente debe de tener un título universitario o de formación profesional, o titular reconocido como equivalente.

⑤

a) Si, ya que este tipo de contrato se emplea para la construcción de un bloque de viviendas, la realización de un proyecto, de una campaña... etc.

b) La duración no puede exceder de 3 años, ampliable hasta 12 meses más por convenio colectivo sectorial.