

# **Acta de Constitución Del Proyecto**

*Sistema de gestión e información de Personal*

**Fecha: 2015/08/14**

## Información del Proyecto

### Datos

Proyecto: Sistema de gestión e información del personal.

Código: 001

Fecha: 2015/08/14.

Sponsor: *Textiles Velanex S.A.*

Representante del Sponsor: *Javier Correa*

### Interesados Del Proyecto

Cargo	Organización	Email
Representante del Sponsor	<i>Javier Correa</i>	<a href="mailto:jcorrea@textilesvelanex.com">jcorrea@textilesvelanex.com</a>
Director del Proyecto	Mauricio Jiménez	<a href="mailto:mjimenez@textilesvelanex.com">mjimenez@textilesvelanex.com</a>
Jefe Recursos Humanos	Adriana Posada	<a href="mailto:aposada@textilesvelanex.com">aposada@textilesvelanex.com</a>

## Contexto – Racionalidad

Textiles Velanex es una empresa manufacturera del sector textil, la cual inicio su operación en el año 1992. Su presencia en el mercado ha tenido un crecimiento sostenido año tras año, convirtiéndose de una pequeña empresa con una planta no mayor de 20 empleados a más de 400 personas. Se especializa en medias veladas para mujer, camisetas y prendas de control.

Debido a su crecimiento su planta y su sistema de información han crecido a través del tiempo, dividiéndose la empresa en diferentes unidades que cumplen tareas específicas. Los sistemas de información construidos hasta la fecha cubren diferentes aspectos de la operación empresarial, entre los que se destacan los servicios comerciales y de inventarios entre otros.

Con el crecimiento de la empresa y su personal, también se han enfrentado nuevos retos de gestión humana para atender diferentes peticiones y actividades del talento humano del cual goza la empresa. La gerencia y el área de recursos procesan mensualmente muchas solicitudes, así como flujo de personal.

La información generada, así como la responsabilidad de datos comprometidos es imperativa y está en crecimiento, es por esto que se hace deseable un sistema que ayude a gestionar los datos de recursos humanos que posee la compañía.

## **Objetivos**

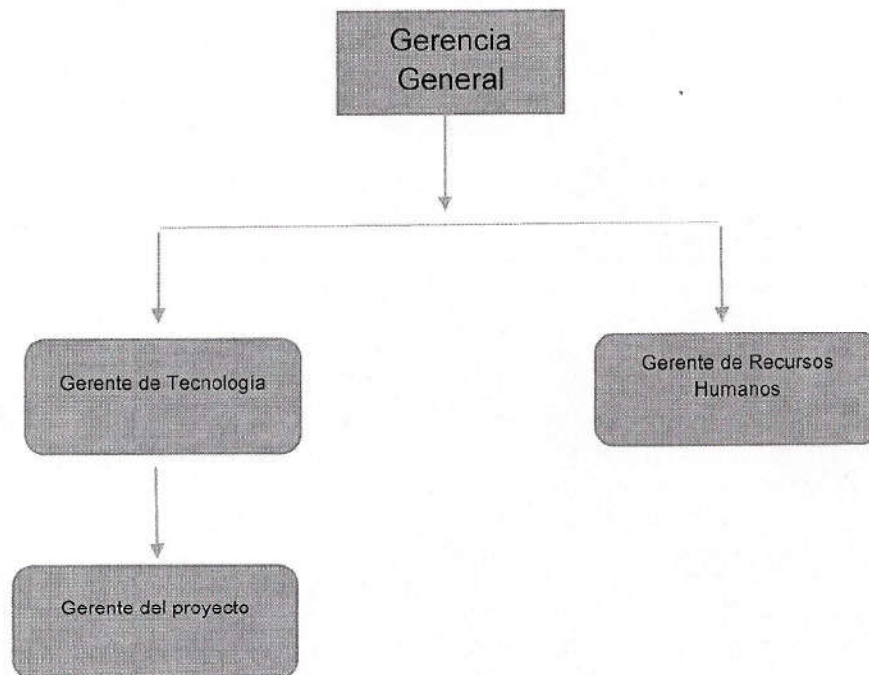
- Crear un sistema para la gestión e información de personal para el área de gestión de talento humano.
- Agilizar el proceso de creación de certificaciones empresariales.
- Organizar y facilitar el acceso de la información del personal.
- Dotar de seguridad y fiabilidad a la información de recursos humanos.

## **Estrategia**

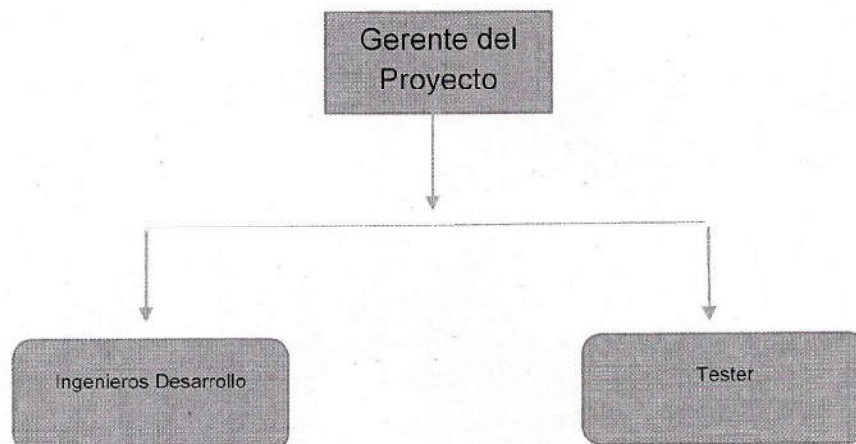
La puesta en marcha del proyecto, contara en un principio con secciones informativas del cliente junto con miembros del grupo de trabajo, estas servirán para el levantamiento de los requerimientos, familiarización con el problema y especificaciones en condiciones particulares de la implementación.

Se realizara la planificación de los tiempos y recursos requeridos para la creación del producto final, la implementación de un prototipo funcional dependerá del alcance de proyecto que desee dar el cliente.

## Estructura de gobernabilidad



## Organigrama



## Aprobación

Gerente General:



---

Gerente de Tecnología:



---

Gerente de Recursos humanos:



---

Gerente del Proyecto:



---