



Политика Интегрированной Системы Менеджмента

В соответствии с видением, стратегией и ценностями ООО «ДСК Пластик Омниум Инерджи», основанными на экологически и социально ответственном росте, устанавливает Интегрированную Систему Менеджмента (ИСМ) для достижения следующих требований:

- IATF 16949/ГОСТ Р 58139 – Система менеджмента качества
- ISO 14001 – Система менеджмента окружающей среды
- ISO 45001 – Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда

Наша Интегрированная Система Менеджмента (ИСМ) направлена на достижение глобального совершенствования и затрагивает все лидерские роли и процессы, определенные организацией. Как следствие ООО «ДСК Пластик Омниум Инерджи» обязуется содействовать осведомленности, подотчетности, вовлеченности, мотивации, участие и консультации работников и их представителей по системе управления в рамках подхода постоянного улучшения для достижения следующих **Стратегическим Приоритетов Компании:**

1. Стать **беспорным лидером на рынке** топливных баков.
 - **увеличить нашу долю на рынке и обеспечить конкурентоспособность и прибыльность** за счет улучшения контента для каждого автомобиля и инноваций
 - Поддержка изменений с упором на цифровизацию, управление данными и эффективность процессов.
2. Обеспечить целевые **экономические показатели** для среднесрочного развития;
3. Принять обязательства по **Качеству и Удовлетворенности потребителя** в стремлении к совершенству во всех сферах деятельности
 - Подавать пример в разворачивании стратегии качества: качество встроено во все наши продукты и живет во всем, что мы делаем - во всех - везде - во всех.
 - **Быть правым с первого раза** и стремиться к постоянному совершенствованию
 - Использовать **Цифровизацию и Индустрию 4.0** для обеспечения эффективности и конкурентоспособности.
4. Стать отраслевым эталоном **корпоративной социальной ответственности: быть безопаснее**, чтобы не было несчастных случаев; **быть более разнообразным**, к полу, возрасту, культуре и этническому разнообразию на всех уровнях иерархии и во всех географических регионах. Наша **приверженность корпоративной социальной ответственности** основана на следующих 3 столпах:
 - **Элемент 1: «Ответственная деятельность»**
 - Соблюдать применимые законы и соблюдать этические стандарты ООО «ДСК Пластик Омниум Инерджи».
 - Стимулировать и поддерживать всех поставщиков в соответствии с принципами корпоративной и социальной ответственности: нормативных требований, честность, деловая этика, права человека, здоровье и безопасность, условия труда и охрана окружающей среды, отсутствие дискриминации, отказ от любых форм детского труда или современного рабства.
 - **Элемент 2: «Забота о людях»**
 - Достигнуть создания безаварийной и свободной от риска рабочей среды путём применения риск-ориентированного подхода для разработки превентивных мер и продвижения поведения в соответствии с 6 Обязательными Правилами по безопасности.
 - Улучшать рабочие условия, в стадиях разработки и серийного производства в соответствии с принципами эргономики.
 - Обеспечить гендерное равенство и увеличению числа женщин на руководящих позициях путём подбора и поддержки женщин за счет индивидуальных планов развития.
 - **Элемент 3: «Устойчивое производство»**
 - Минимизировать воздействия нашей деятельности на окружающую среду, внести вклад в защиту окружающей среды и биоразнообразия за счет снижения энергопотребления нашей деятельности, экономии природных ресурсов, поддержание качества воды и воздуха, содействие вторичной переработке и увеличение использование возобновляемых и чистых источников энергии.
5. Обеспечить **привлекательность** нашей организации.
 - Делать упор на консультации и участие работников в разработке, планировании, оценке эффективности и действиях по улучшению;
 - Предоставить нашим сотрудникам возможность связать свою работу с нашим видением, чтобы они были вовлечены и мотивированы для достижения наших целей.
 - Вовлечь всю организацию в достижение и принятие целей, ценностей и модели лидерства.

Наши амбиции – достичь высочайшего уровня Интегрированной Системы Менеджмента для обеспечения устойчивого развития ООО «ДСК Пластик Омниум Инерджи» в отношении всех заинтересованных сторон.

Дмитрий Вячеславович Костек
Генеральный директор ООО «ДСК Пластик Омниум Инерджи».
Тольятти, Февраль 2024