

СОГЛАШЕНИЕ ОБ ОБУЧЕНИИ
с обязанностью работника отработать в ПАО «Ростелеком» один год

г. Москва

10.10.2023

Публичное акционерное общество «Ростелеком» (ПАО «Ростелеком»), расположенное по адресу: 191167, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, вн.тер.г. муниципальный округ Смольнинское, наб.Синопская, д.14, литера А (далее – «Работодатель»), в лице Начальника отдела документационного сопровождения макрорегиона Центр Центра документационного сопровождения Филиала ОЦО Шепениной Светланы Юрьевны, действующего(-ей) на основании Доверенности №01/29/403/23 от 04.04.2023, и работник **Кузнецов Кирилл Владимирович** (далее – «Работник»), совместно именуемые «Стороны», а по отдельности «Сторона», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

Принимая во внимание, что между Работодателем и Работником заключен трудовой договор (далее – «Трудовой договор»), с целью повышения профессиональных навыков Работника Работодатель намерен направить Работника на обучение, указанное ниже, а Работник выразил согласие в отношении такого обучения.

Стороны, руководствуясь положениями Трудового кодекса Российской Федерации (далее – «ТК РФ»), заключили настоящее Соглашение об обучении (далее – «Соглашение») на следующих условиях:

1. Работодатель обязуется на условиях настоящего Соглашения обеспечить Работнику возможность обучения за счет средств Работодателя по программе «Python для продвинутых специалистов» в формате дистанционного обучения, в результате которого Работник приобретает квалификацию (далее – «Обучение»).
2. Обучение проводится в следующий срок: 10.10.2023 - 22.12.2023 (далее – «Срок обучения»).
3. Место проведения Обучения: Москва.
4. В случае изменения места и/или Срока обучения, указанных в п.2 и п.3 настоящего Соглашения, Работодатель заблаговременно уведомляет об этом Работника.
5. Наименование организации, предоставляющей образовательные или консультационные услуги в форме семинаров, тренингов, конференций, лекций или иных мероприятий (далее – «Провайдер обучения»): ФГАОУВО "МФТИ НИУ".
6. Затраты Работодателя на Обучение составляют 14750.00 (Четырнадцать тысяч семьсот пятьдесят рублей 00 копеек) рублей, без НДС. Настоящим Стороны соглашаются, что надлежащим исполнением обязательств Работодателя по обеспечению Работнику возможности Обучения, предусмотренных настоящим Соглашением, будет считаться заключение и исполнение Работодателем соответствующих гражданско-правовых договоров с Провайдером обучения, а также иными третьими лицами, обеспечивающими указанное выше Обучение.
7. Работник обязуется:
 - 7.1. пройти Обучение в строгом соответствии с учебной программой, а также требованиями Провайдера обучения и (или) лиц, проводящих Обучение;
 - 7.2. освоить учебную программу Обучения в объеме установленных требований к уровню теоретических знаний и практических навыков;
 - 7.3. в сроки, установленные учебной программой, пройти проверку знаний, полученных в процессе Обучения, и сдать квалификационные экзамены;
 - 7.4. предоставлять по требованию Работодателя необходимые документы о посещаемости и успеваемости;
 - 7.5. представить Работодателю документ, подтверждающий прохождение Обучения, в течение 3 (трех) рабочих дней с его получения (при выдаче такового Провайдером обучения).
8. В случае если Обучение происходит с отрывом от работы, за Работником сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Если же Обучение происходит без отрыва от работы, то Работнику выплачивается заработная плата, предусмотренная Трудовым договором.
9. Стороны соглашаются с тем, что Работник обязуется возместить Работодателю затраты на его Обучение, в случае прекращения Трудового договора ранее истечения 1 (одного) года с момента окончания Обучения и не заключения нового трудового договора с организацией, входящей Группу компаний Ростелеком (ПАО «Ростелеком» и его дочерние и зависимые Общества), по следующим основаниям:
 - 9.1.1. Расторжение Трудового договора по инициативе Работника без уважительных причин;
 - 9.1.2. Расторжение Трудового договора по инициативе Работодателя по одному из оснований, указанных в пунктах 3, 5, 6, 7, 7.1, 9, 10, 11, 13, 14 статьи 81 ТК РФ;
 - 9.1.3. Прекращение Трудового договора на основании отказа Работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией;
 - 9.1.4. Прекращение Трудового договора вследствие нарушения установленных ТК РФ или иным федеральным законом правил заключения Трудового договора;
 - 9.1.5. Прекращение Трудового договора на основании отказа Работника от продолжения работы в связи с изменением определенных Сторонами условий Трудового договора.
- 9.2. Работник обязуется возместить Работодателю затраты на Обучение, которые рассчитываются

пропорционально фактически не отработанному после окончания Обучения времени следующим образом:

$CЗВ = CЗО/12 * КНМ$, где:

CЗВ сумма затрат к возмещению.

CЗО сумма прямых затрат, выплаченных Работодателем непосредственно Провайдеру обучения (без учета НДС).

КНМ количество полных календарных месяцев, не отработанных работником с момента окончания Срока обучения.

9.3. В случае отстранения Работника по инициативе Провайдера обучения за академическую неуспеваемость, нарушение учебной дисциплины, правил внутреннего распорядка организации, проводящей Обучение, Работник обязуется возместить Работодателю затраты на Обучение в полном объеме, указанном в п. 6 настоящего Соглашения.

9.4. Стороны установили, что для целей применения п. 9.1.1. настоящего Соглашения под «уважительными причинами» не могут пониматься, в частности, следующие обстоятельства: получение Работником новой специальности, профессии, квалификации или образования; какие-либо условия действующего Трудового договора, в том числе, должность Работника, условия его труда, режим труда и отдыха, условия оплаты труда, место работы; наличие трудовых отношений Работника с иными работодателями или намерение установить такие отношения, за исключением перевода работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность); участие Работника в качестве акционера, вкладчика, товарища или иным образом в других организациях; изменение имущественного, социального или семейного положения Работника; политические и религиозные воззрения Работника; личные отношения Работника с другими работниками Работодателя, а также мнение Работника о деятельности Работодателя или принимаемых Работодателем решениях.

9.5. Стороны договорились, что для целей применения п.9 настоящего Соглашения при исчислении срока работы после окончания Обучения, в такой срок не включаются периоды времени, в течение которых Работник не исполнял своих служебных обязанностей по той или иной причине, за исключением:

9.5.1. времени отдыха в выходные дни и праздничные дни (статьи 111, 112 ТК РФ);

9.5.2. времени нахождения в ежегодных оплачиваемых отпусках (статья 114 ТК РФ).

10. В случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, указанного в п. 9 настоящего Соглашения, Работник обязуется возместить Работодателю затраты на Обучение в следующем порядке: в течение 3 (трех) рабочих дней с даты подачи заявления Работника об увольнении или с даты издания Работодателем соответствующего приказа (распоряжения), в зависимости от того, какой из указанных документов будет являться применимым, выплатить Работодателю в российских рублях, подлежащие возмещению затраты на Обучение, рассчитанные в соответствии с п. 9.2. настоящего Соглашения, путем безналичного перечисления денежных средств на расчетный счет Работодателя по реквизитам Работодателя, предоставляемым Работодателем по запросу Работника, или посредством предоставления права Работодателю удержать соответствующую сумму из выплат Работнику, причитающихся ему при увольнении.

11. Стороны понимают, что отказ Работника от прохождения Обучения, если этот отказ сделан в любой момент после заключения настоящего Соглашения, наносит Работодателю материальный ущерб.

Если Работник без уважительных причин отказывается от Обучения в срок менее 10 (десяти) рабочих дней до начала Обучения, и при этом условиями договора между Работодателем и Провайдером обучения не предусмотрена возможность возврата денежных средств Работодателю, Работник обязан возместить Работодателю затраты на Обучение в полном объеме в срок не более 6 (шести) месяцев с даты получения Работодателем письменного отказа Работника от прохождения Обучения. Данный отказ должен быть направлен Работником посредством автоматизированной единой системы электронного документооборота (ЕСЭД) на имя HR - бизнес-партнера Работника. В случае если Работник фактически отказался от Обучения без уважительных причин, но не направил Работодателю письменный отказ, отсчет вышеуказанного срока в 6 (шесть) месяцев начинается с даты начала Обучения, указанной в п.2 настоящего Соглашения.

Возмещение денежных средств должно быть произведено посредством перечисления денежных средств на расчетный счет Работодателя по реквизитам Работодателя, предоставляемым Работодателем по запросу Работника, или посредством предоставления права Работодателю удержать соответствующую сумму из причитающейся заработной платы Работника.

В целях настоящего пункта к уважительным причинам относятся, в частности, болезнь Работника, перевод Работника на другое место работы по инициативе Работодателя, если такой перевод препятствует прохождению Работником Обучения, иные исключаяющие прохождение Работником Обучения обстоятельства, которые Работник не мог ни предвидеть, ни предотвратить собственными силами.

12. В случае отказа Работника возместить Работодателю сумму затрат к возмещению в случаях, предусмотренных настоящим Соглашением, Работодатель имеет право обратиться в суд с иском к Работнику для защиты своих законных интересов.

13. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами. В случае расхождения

между положениями Трудового договора и положениями настоящего Соглашения положения настоящего Соглашения имеют преимущественную силу.

14. В случае если любое положение настоящего Соглашения признается недействительным, незаконным или не имеющим исковой силы, полностью или в части, такая недействительность, незаконность или отсутствие исковой силы не будут иметь влияние на действительность других положений настоящего Соглашения.

15. Настоящее Соглашение заключено в двух имеющих одинаковую силу экземплярах, по одному для каждой из Сторон.

Работодатель:

Публичное акционерное общество «Ростелеком» (ПАО «Ростелеком»)

Местонахождение Работодателя: 191167, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, вн.тер.г. муниципальный округ Смольнинское, наб.Синопская, д.14, литера А

Почтовый адрес: 115172, Российская Федерация, г. Москва, ул. Гончарная, д. 30, строение 1
ИНН 7707049388

Работник:

Кузнецов Кирилл Владимирович

Паспорт гражданина Российской Федерации

Серия: 46 23

Номер: 042483

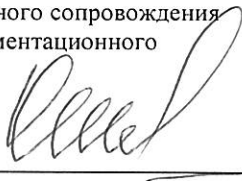
Дата: 21.03.2023

Кем выдан: ГУ МВД РОССИИ ПО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

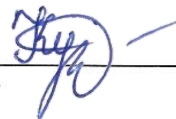
Номер страхового свидетельства ПФР:
004-362-907 17

Подписи сторон:

Начальник отдела документационного сопровождения
макрорегиона Центр Центра документационного
сопровождения Филиала ОЦО



С.Ю. Шепенина



К.В. Кузнецов

