



**ЕГЭ
ЦЕНТР**

ООО «ЕГЭ-Центр»
ОГРН 1167746382319, ИНН 9701038111
р/с 40702810801960000153 в АО «Альфа-Банк», БИК 044525593
101000, Москва, ул. Мясницкая, 40 стр. 1, 3 эт., к. 7
Тел.: +7 (495) 646 85 92
www.ege-centr.ru
E-mail: info@ege-centr.ru

ПРИКАЗ №2/6

**Об утверждении Положения о профессиональной этике педагогических работников
ООО «ЕГЭ-Центр»**

г. Москва

«03» октября 2016г.

Во исполнение положений трудового законодательства Российской Федерации, приказываю:

1. Утвердить Положения о профессиональной этике работников ООО «ЕГЭ-Центр» (Приложение).
2. Действие настоящего Положения распространяются на работников с момента возникновения трудовых отношений и ознакомления с ними.
3. Генеральному директору ООО «ЕГЭ-Центр» ознакомить с содержанием настоящих Правил каждого работника, заключившего трудовой договор.
4. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Генеральный директор
ООО «ЕГЭ-Центр»



/К.А. Капралов/

С приказом ознакомлен(а):

«___» _____ г. _____ / _____ /

УТВЕРЖДЕНО
Приказом Генерального директора
ООО «ЕГЭ-Центр»
№2/6 от «03» октября 2016 года

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания
педагогического совета
ООО «ЕГЭ-Центр»

Положение
о профессиональной этике педагогических работников
ООО «ЕГЭ-Центр»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о профессиональной этике работников ООО «ЕГЭ-Центр» (далее по тексту - "Положение") разработано в соответствии с ФЗ "Об образовании" и законодательством Российской Федерации и представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам ООО «ЕГЭ-Центр» (далее - педагогические работники), независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Целями Положения являются:

- ✓ установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- ✓ содействие укреплению авторитета педагогических работников;
- ✓ обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

1.3. Положение призвано повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей, служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

2. Этические правила поведения педагогических работников
при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам ООО «ЕГЭ-Центр» (далее по тексту - "Организация") следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени

2.2. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- ✓ осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- ✓ соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- ✓ уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- ✓ развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- ✓ применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- ✓ учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
 - ✓ исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
 - ✓ проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
 - ✓ проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
 - ✓ воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.
- 2.3. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.
- 2.4. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
- 2.5. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:
- ✓ любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - ✓ грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
 - ✓ угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.
- 2.6. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.
- 2.7. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.
- 2.8. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3. Заключительные положения

- 3.1. Нарушение педагогическим работником настоящего Положения рассматривается на заседаниях органов управления, предусмотренных уставом Организации.
- 3.2. Соблюдение педагогическим работником настоящего Положения может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.
- 3.3. Положение вводится в действие с момента принятия общим собранием трудового коллектива Организации на неограниченный срок. Изменения и дополнения в Положение вносятся в порядке, в котором оно принято.
- 3.4. Положение и протоколы общих собраний трудового коллектива о принятии, изменении или дополнении Положения хранятся в делах Организации.