



LeanBridge™

El puente hacia la excelencia operacional

¿Qué es LeanBridge™?

Es un programa de transformación integral diseñado por LYSPAS &CO para **implementar técnicas de gestión (LEAN MANUFACTURING)** en empresas que buscan mejorar su eficiencia, eliminar desperdicios y construir una **cultura de mejora continua sostenible**.

Más que un conjunto de herramientas, **LeanBridge™ es un puente:**

- **Entre el estado actual y el estado ideal**
- **Entre los equipos operativos y los objetivos estratégicos**
- **Entre la ejecución diaria y la visión de largo plazo**

¿Qué ofrece LeanBridge™?

Con la implementación de LeanBridge™, la empresa inicia un proceso de transformación que redistribuye la toma de decisiones operativas hacia el nivel jerárquico más bajo posible, siempre en función de las capacidades, formación y responsabilidades de cada rol.

Esto permite que los problemas cotidianos se resuelvan rápidamente y en el lugar donde ocurren, empoderando a los equipos de primera línea de campo y liberando a supervisores y gerencias para concentrarse en la mejora continua y en decisiones estratégicas de mayor impacto.

Propósito

Convertir la mejora continua en parte del ADN operativo de tu empresa, construyendo una base sólida para escalar eficiencia, calidad y productividad.

La implementación de **LeanBridge™** será considerada como el nivel de madurez inicial de acuerdo al índice de mejora continua aplicado, **LYSPAS HIERARCHY INDEX™**

¿Cómo medir los resultados de LeanBridge™?

Esta es, sin duda, una de las primeras preguntas que se hace cualquier gerente antes de iniciar la implementación de un sistema de mejora continua.

La aplicación de LeanBridge™ genera beneficios rápidos y visibles, especialmente en lo referente al orden, la planificación de la producción o los servicios, y el cumplimiento de metas operativas preestablecidas. Uno de los pilares del programa es la gestión visual, que permite compartir información clave con los equipos, alinear expectativas y conectar los planes con las acciones diarias.

Gracias a la visualización permanente de resultados, es posible detectar desviaciones en tiempo real y corregirlas de forma inmediata. Este enfoque también facilita que el personal acepte e incorpore la metodología, al brindar mayor claridad sobre roles, responsabilidades y objetivos esperados.

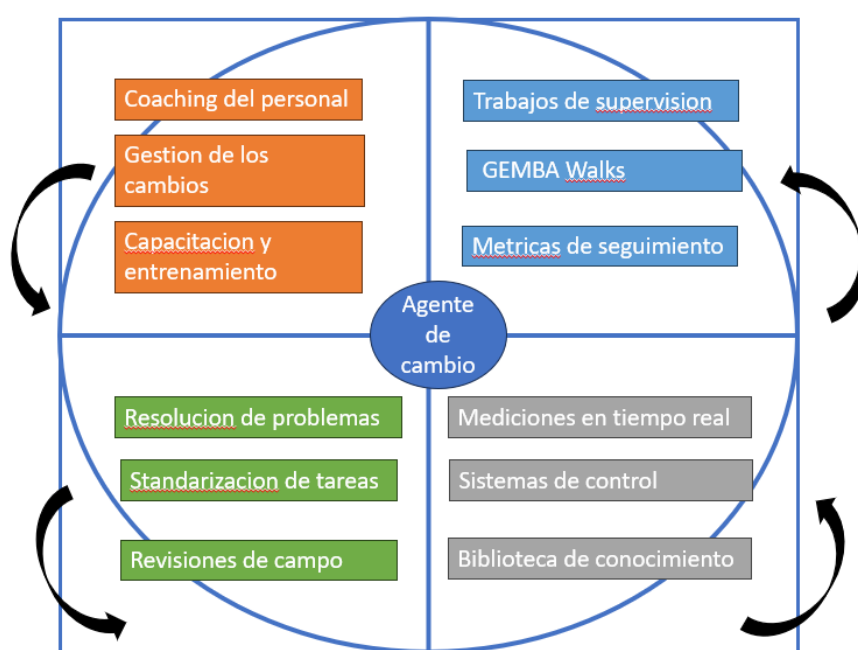
Al cabo de los primeros 8 meses, la empresa suele alcanzar un nuevo nivel de estabilidad operativa, con mejoras tangibles. A partir de allí, será el contexto económico el que determine la velocidad de capitalización de esas mejoras.



LeanBridge™ no es un punto de llegada, sino un inicio sólido en el camino de la mejora continua. La empresa podrá decidir avanzar hacia niveles más altos de madurez, hasta lograr la autonomía plena en la gestión de decisiones y procesos

Metodología

El programa **LeanBridge™** desarrolla en forma simultánea CUATRO módulos de trabajo que permiten articular de manera sincronizada cada una de las prácticas de mejora continua que serán utilizadas para la gestión de la empresa en todos sus niveles, permitiendo de esta forma que exista una clara conexión entre cada herramienta y el personal afectado encuentre el real sentido y valor del sistema de gestión implementado.



La formación de lideres internos llamados Agentes de cambio será lo que maneje la velocidad de implementación.

Los Agentes de cambio cumplirán un rol de fundamental en el seguimiento de las prácticas en el día a día de la empresa hasta tanto el sistema tenga la madurez necesaria para auto sustentarse

Modalidad de implementación

- Fase Inicial: Diagnóstico y planificación (presencial) – 1 semana de trabajo en el lugar
- Fase 1: Introducción al grupo. Discusión sobre objetivos y planes estratégicos. Entrenamiento y despliegue de herramientas LYSPAS PACK 1 (presencial)
- Fase 2: Coaching interno y seguimiento (virtual continuo). Entrenamiento y despliegue de herramientas LYSPAS PACK 2 (presencial)
- Fase 3: Primera Reunión de Performance. Entrenamiento y despliegue de herramientas LYSPAS PACK 3 (presencial)
- Fase 4: Coaching interno y seguimiento (virtual continuo). Entrenamiento y despliegue de herramientas LYSPAS PACK 4 (presencial)
- Fase 5: Consolidación y autonomía del equipo interno. Retrospectiva y ajustes
- Fase 6 a 10: Corrección de desvíos, customización de herramientas. Auditorias de gestión.



		Mes 0	Mes 1	Mes 2	Mes 3	Mes 4	Mes 5	Mes 6	Mes 7	Mes 8
Fase Inicia	Diagnóstico y planificación									
Fase 1	Introducción al grupo. Discusión sobre objetivos y planes estratégicos.	Tools Pack 1								
Fase 2	Coaching interno y seguimiento. Entrenamiento y despliegue herramientas		Tools Pack 2							
Fase 3	Primera Reunion de Permormance. Entrenamiento y despliegue de herramientas			Reunion perform ance	Tools Pack 3					
Fase 4	Coaching interno y seguimiento . Entrenamiento y despliegue de herramientas				Reunion perform ance	Tools Pack 4				
Fase 5	Consolidación y autonomía del equipo interno. Retrospectiva y ajustes					Resultados				
Fase 6	Corrección de desvíos, customización de herramientas. Auditorias de gestión.						Auditoria de gestion 1			
Fase 7	Corrección de desvíos, customización de herramientas. Auditorias de gestión.							Seguimie nto y ajustes		
Fase 8	Corrección de desvíos, customización de herramientas. Auditorias de gestión.								Resultados	
Fase 9	Corrección de desvíos, customización de herramientas. Auditorias de gestión.									Auditoria de gestion 2
Fase 10	Objetivos y proxima etapa									Seguimiento de objetivos