



Change Bridge™ - Liderando a transição

O que é Gestão de Mudanças™?

É um **programa prático e estruturado** para ajudar as empresas a gerenciar processos de mudança de forma ordenada, clara e participativa, garantindo que as equipes entendam, adotem e sustentem as transformações necessárias para a evolução do negócio.

O **Gerenciamento de Mudanças™** ajuda as organizações a:

- ❖ Prepare-se para as mudanças.
- ❖ Minimizar a resistência e os riscos.
- ❖ Gerar comprometimento nas equipes.
- ❖ Alcançar resultados sustentáveis em cada transformação.

Ele é projetado para projetos de mudanças de processos, estrutura organizacional, implementação de novos sistemas ou ajustes estratégicos que exijam *alinhamento e ação de toda a organização*.

Que problemas resolve?

Falta de clareza e comunicação nos projetos.

Dificuldade em alinhar diferentes setores e atores em torno de um objetivo comum.

Implementou mudanças que são abandonadas por falta de disciplina

Falha de projetos de melhoria por falta de gestão do fator humano.

Resistência das equipes em adotar novas formas de trabalho.

Resultados esperados

Alinhamento claro entre os objetivos de mudança e as ações da equipe.

Minimização da resistência interna e gestão adequada das expectativas.

Sustentabilidade das mudanças a longo prazo.

Maior rapidez e eficácia na implementação de projetos de transformação.

Melhoria na comunicação estruturada e disciplina operacional da equipe.





Metodologia e calendário

O Gerenciamento de Mudanças™ está estruturado em quatro fases:

1 Visão de mudança e avaliação inicial:

- Definição escrita do projeto, objetivos e oportunidades.
- Estado atual versus estado futuro.
- Equipe de trabalho e KPIs de sucesso.

2 Análise estrutural da mudança:

- Impacto nos setores e na organização.
- Matriz de impacto, gestão de riscos e contingências.
- Identificação dos principais atores.

3 Planos de gerenciamento de mudanças:

- Gestão de atores: papéis, coaching interno.
- Planos de comunicação: estrutura, monitoramento, reconhecimento.
- Educação e formação: matriz de conhecimentos, planos de formação.

4 Gerenciamento de mudanças como uma ferramenta ativa:

- Transformação da comunicação em um processo sistemático.

Os tempos são adaptados à dimensão e complexidade do projeto, com uma duração típica de **8 a 12 semanas** de acompanhamento, combinando workshops presenciais, coaching e acompanhamento estruturado.

Com quais outros produtos ele se relaciona?

WasteZero™: facilita a aceitação das práticas Lean na empresa.

Ação Kaizen: garante™ a participação das equipes durante os eventos de melhoria.

LeanBridge™: Impulsiona a adoção da disciplina operacional necessária.

StratBridge™: Ajuda a alinhar as mudanças com os objetivos estratégicos.

Transformação™ Lean Enterprise: essencial para sustentar mudanças durante processos de transformação profunda.