



StratBridge™ - PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO NA EMPRESA

Alinhe estratégia, pessoas e ações

StratBridge™ é o programa de planejamento estratégico estruturado oferecido pela LYSPAS & CO para acompanhar as organizações no alinhamento real de seus objetivos de longo prazo com o trabalho diário de suas equipes.

Baseado na metodologia Hoshin Kanri, este sistema permite o desdobramento da VISÃO E MISSÃO institucional em ações concretas, mensuráveis e executáveis, transformando intenções estratégicas em resultados sustentáveis.



É a aspiração futura.

O que queremos nos tornar em 5 ou 10 anos?

É **projetivo** (5 a 10 anos)

É **inspirador**, mas possível

Define um destino que orienta a mudança, a evolução, o crescimento

É a atual razão de ser da organização.

Por que essa empresa existe hoje?

Está **presente**

É **concreto e operacional**

Reflete **o que você entrega** ao cliente

Princípios que orientam as decisões e comportamentos da organização.

Como nos comportamos? O que defendemos?

Eles se aplicam a **todos, todos os dias**. Eles não são negociáveis

MATRIZ HOSHIN

X			Proj 1 - SEÇÃO DE PUBLICAÇÕES TÉCNICAS SEMANAIS	X	
	X	X	Proj. 2 - SISTEMATIZANDO PRODUTOS		X
OBJ.1 - PARTICIPAR EN FEIRAS INTERNACIONAIS OBJ. 2. FAÇA IMPLEMENTAÇÕES EM 2 MULTINACIONAIS OBJ.3. COLOQUE P. PRODUTO EN PELO MENOS UMA UNIVERSIDADE			INICIATIVAS ANUAIS		
			<div> <div>OBJETIVOS DE CURTO PRAZO (1 ANO)</div> <div> <div>VISAO</div> <div>MISSAO</div> </div> <div>METRICAS</div> </div>		
			OBJETIVOS DE LARGO PRAZO (5 ANOS)		
X			Obj. 1 - TINHA PRESENCIA NOS 5 CONTINENTES	RECURSOS	
	X	X	Obj. 2 - EXPANDIR O NEGOCIO PARA SETOR DE ENERGIA		
				KPI 1: NUMERO DE VISUALIZACOES PUBLICADAS	KPI2: CANTIDAD DE PRODUCTOS ON GOING



O que a StratBridge™ oferece?

- Definição colaborativa de **objetivos estratégicos de longo prazo**
- Identificação de **objetivos anuais alinhados** com a visão e missão
- Construção da **Matriz Hoshin (Matriz X)**
- Divisão em **iniciativas concretas e tarefas específicas** por área
- Desenvolvimento de **KPIs estratégicos reais**
- Ferramentas complementares: alocação de recursos, painel visual, alertas, rastreamento

Metodologia

O ponto de partida da StratBridge™ são as informações estratégicas fornecidas pela administração da empresa, especialmente sua visão de longo prazo. A partir dessa definição, e por meio de uma sequência estruturada de reuniões, são construídos objetivos de curto prazo, suas táticas de ação, indicadores de progresso e mecanismos de acompanhamento.

Como resultado, é entregue a Matriz Hoshin Kanri™, que se torna uma ferramenta dinâmica de alinhamento e evolução estratégica para toda a organização

		SEMANA 1 - DIA1	SEMANA 1 - DIA2	SEMANA 2 - DIA1	SEMANA 2 - DIA2	SEMANA 4
Fase inicial	Introdução à equipe de trabalho					
Reunião 1	Visão Estratégica. Baseia-se na missão institucional e na visão de definir 3-5 objetivos estratégicos por 5 anos		Metas de longo prazo			
Reunião 1	Objetivos anuais diretamente ligados aos objetivos estratégicos		Objectivos 1 ano			
Reunião 2	Os objetivos anuais são traduzidos em iniciativas claras por equipe, com gestores, prazos e recursos.			Plano Anual do Projeto		
Reunião 3	Cada iniciativa-chave tem um ou mais indicadores de desempenho significativos, que refletem verdadeiramente o progresso estratégico.				Definir KPI's	
Rodada Final	Auditorias de gestão. Objetivos e próxima etapa					Gestão de Auditoria

Resultados esperados

- Objetivos estratégicos **implantados em todos os níveis**
- Colaboradores que entendem **sua contribuição para o propósito geral**
- Indicadores acionáveis e acionáveis para orientar as decisões
- Equipes mais alinhadas, autônomas e focadas

Com quais outros programas você se conecta?

- LeanBridge™**: Cria o contexto operacional e cultural ideal para o planejamento estratégico
- Ação™ Kaizen**: resolve problemas transversais decorrentes dos objetivos e indicadores Hoshin
- FlowStable™** e **WasteZero™**: podem ser integrados como iniciativas específicas dentro da matriz.