



Lean Bridge™

Uma passagem para a Excelência Operacional

O que é LeanBridge™?

É um programa de transformação abrangente projetado pela LYSPAS &CO para **implementar técnicas de gestão (LEAN MANUFACTURING)** em empresas que buscam melhorar sua eficiência, eliminar desperdícios e construir uma **cultura de melhoria contínua sustentável**.

Mais do que um conjunto de ferramentas, o **LeanBridge™ é uma conexão**:

- **Entre o estado atual e o estado ideal**
- **Entre equipes operacionais e objetivos estratégicos**
- **Entre a execução diária e a visão de longo prazo**

O que o LeanBridge™ oferece?

Com a implementação do LeanBridge™, a empresa inicia um processo de transformação que redistribui a tomada de decisões operacionais para o nível hierárquico mais baixo possível, sempre com base nas capacidades, treinamentos e responsabilidades de cada função. Isso permite que os problemas do dia-a-dia sejam resolvidos rapidamente e onde ocorrem, capacitando as equipes de campo da linha de frente e liberando supervisores e gerentes para se concentrarem na melhoria contínua e em decisões estratégicas de maior impacto.

Propósito

Faça da melhoria contínua parte do DNA operacional da sua empresa, construindo uma base sólida para escalar eficiência, qualidade e produtividade.

A implementação do **LeanBridge™** será considerada como o nível de maturidade inicial de acordo com o índice de melhoria contínua aplicado, **LYSPAS HIERARCHY INDEX™**

Como medir os resultados do LeanBridge™?

Esta é, sem dúvida, uma das primeiras perguntas que qualquer gestor se faz antes de iniciar a implementação de um sistema de melhoria contínua.

A aplicação do LeanBridge™ gera benefícios rápidos e visíveis, especialmente em termos de planejamento de pedidos, produção ou serviços e cumprimento de metas operacionais pré-estabelecidas. Um dos pilares do programa é a gestão visual, que permite que informações importantes sejam compartilhadas com as equipes, alinhando expectativas e conectando planos com ações diárias.

Graças à visualização permanente dos resultados, os desvios podem ser detectados em tempo real e corrigidos imediatamente. Essa abordagem também torna mais fácil para a equipe aceitar e incorporar a metodologia, fornecendo maior clareza sobre funções, responsabilidades e objetivos esperados.

Após os primeiros 8 meses, a empresa normalmente atinge um novo nível de estabilidade operacional, com melhorias tangíveis. A partir daí, será o contexto econômico que determinará a velocidade de capitalização dessas melhorias.



O **LeanBridge™** não é um ponto de chegada, mas um começo sólido no caminho da melhoria contínua. A empresa pode decidir avançar para níveis mais elevados de maturidade, até atingir total autonomia na gestão de decisões e processos

Metodologia

O programa **LeanBridge™** desenvolve simultaneamente QUATRO (4) módulos de trabalho que permitem a articulação sincronizada de cada uma das práticas de melhoria contínua que serão utilizadas para a gestão da empresa em todos os níveis, permitindo assim que haja uma conexão clara entre cada ferramenta e o pessoal afetado para encontrar o real significado e valor do sistema de gestão implementado.



O treinamento de líderes internos chamados Change Drivers definirá a velocidade de implementação.

Os Change Drivers terão um papel fundamental no monitoramento das práticas no dia-a-dia da empresa até que o sistema tenha a maturidade necessária para se sustentar

Modalidade de implementação

- Fase Inicial: Diagnóstico e planejamento (presencial) – 1 semana de trabalho presencial
- Fase 1: Introdução ao grupo. Discussão de objetivos e planos estratégicos. Treinamento e implantação das ferramentas LYSPAS PACK 1 (presencial)
- Fase 2: Coaching interno e acompanhamento (virtual contínuo). Treinamento e implantação das ferramentas LYSPAS PACK 2 (presencial)
- Fase 3: Primeira Reunião de Desempenho. Treinamento e implantação das ferramentas LYSPAS PACK 3 (presencial)
- Fase 4: Coaching interno e acompanhamento (virtual contínuo). Treinamento e implantação das ferramentas LYSPAS PACK 4 (presencial)
- Fase 5: Consolidação e autonomia da equipe interna. Retrospectiva e ajustes
- Fase 6 a 10: Correção de desvios, customização de ferramentas. Auditorias de gestão.



		Mes 0	Mes 1	Mes 2	Mes 3	Mes 4	Mes 5	Mes 6	Mes 7	Mes 8
Fase Inicia	Diagnóstico y planificación									
Fase 1	Introducción al grupo. Discusión sobre objetivos y planes estratégicos.	Tools Pack 1								
Fase 2	Coaching interno y seguimiento. Entrenamiento y despliegue herramientas		Tools Pack 2							
Fase 3	Primera Reunion de Permormance. Entrenamiento y despliegue de herramientas			Reunion perform ance	Tools Pack 3					
Fase 4	Coaching interno y seguimiento . Entrenamiento y despliegue de herramientas				Reunion perform ance	Tools Pack 4				
Fase 5	Consolidación y autonomía del equipo interno. Retrospectiva y ajustes					Resultados				
Fase 6	Corrección de desvíos, customización de herramientas. Auditorias de gestión.						Auditoria de gestion 1			
Fase 7	Corrección de desvíos, customización de herramientas. Auditorias de gestión.							Seguimie nto y ajustes		
Fase 8	Corrección de desvíos, customización de herramientas. Auditorias de gestión.								Resultados	
Fase 9	Corrección de desvíos, customización de herramientas. Auditorias de gestión.									Auditoria de gestion 2
Fase 10	Objetivos y proxima etapa									Seguimiento de objetivos