



## PEOPLE FIRST™

People First™ es un programa de desarrollo organizacional centrado en las personas, diseñado para alinear habilidades, comportamientos y evolución profesional con los desafíos estratégicos y operativos de la empresa.

Su enfoque combina herramientas como coaching con propósito, feedback basado en objetivos, matriz de habilidades conectada con planes de formación, y acompañamiento en el desarrollo de competencias técnicas y generales.

### Problemas que resuelve

- Bajo compromiso y alineación entre el trabajo diario y los objetivos de largo plazo.
- Equipos con roles mal definidos o competencias desactualizadas.
- Planes de formación sin conexión con las verdaderas brechas de habilidades.
- Dificultades en la gestión del talento técnico o potencial interno.
- Ausencia de procesos sistemáticos de feedback y acompañamiento del desempeño.
- Falta de preparación para asumir nuevos desafíos o liderazgos.

### Beneficios

- Fortalece el compromiso individual a través de objetivos claros y feedback efectivo.
- Mejora la asignación de roles y responsabilidades, basándose en evidencias de habilidades reales.
- Cierra brechas entre necesidades de la operación y el perfil de las personas mediante entrenamientos a medida.
- Genera un entorno de aprendizaje continuo, donde el desarrollo técnico y humano es parte del sistema operativo de la empresa.
- Conecta el crecimiento personal con la mejora continua organizacional, aumentando la sostenibilidad de los resultados

### ¿Para quién está pensado?

Está diseñado para empresas que creen en el valor de las personas como motor del cambio y el rendimiento sostenible.

Especialmente útil para organizaciones que buscan alinear las habilidades del equipo con los desafíos técnicos, culturales y estratégicos del negocio.

Apunta a mandos medios, líderes de equipos, responsables de formación y líderes de transformación cultural





## Metodologías y tiempos (Plan de implementación sugerido)

People First™ se implementa como un sistema modular adaptable, con intervenciones específicas según el diagnóstico y las prioridades de la empresa. Las actividades pueden realizarse en ciclos cortos de 2 a 8 semanas, enfocadas en:

1. **Diagnóstico de capacidades** (matriz de habilidades + entrevistas o mapeo de entrenamientos).
2. **Workshops de liderazgo y feedback** con mandos medios y líderes.
3. **Diseño de planes de desarrollo individual o de equipo**, alineados a los objetivos del área.
4. **Entrenamientos técnicos o de soft skills**, en función de brechas detectadas.
5. **Instalación de rutinas de seguimiento y coaching**, con acompañamiento o transferencia de metodología. Incorporación de feedback y coaching dentro de las rutinas standard de los supervisores y gerentes

## People First™ – Módulos sugeridos y duración estimada

Modulo	Objetivo	Duración estimada
Diagnóstico de habilidades y matriz de entrenamientos	Mapear capacidades actuales y brechas a cubrir	1 a 2 semanas
Workshop de liderazgo y feedback	Desarrollar habilidades de conducción, feedback efectivo y gestión de equipo	1 jornada/2 sesiones
Planes de desarrollo individual (PDI)	Diseñar caminos de evolución personal y profesional	1 semana + follow up
Entrenamientos técnicos o de soft skills	Capacitar según necesidades específicas (Excel, comunicación, análisis, etc.)	2 a 6 sesiones
Implementación de rutinas de coaching	Instalar sesiones regulares de revisión de objetivos y acompañamiento	4 a 8 semanas
Ciclos de revisión y seguimiento de desempeño	Medir avances, ajustar planes y mantener el foco	Mensual