

StratBridge™ - PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO NA EMPRESA

Alinhe estratégia, pessoas e ações

StratBridge™ é o programa de planejamento estratégico estruturado oferecido pela LYSPAS & CO para acompanhar as organizações no alinhamento real de seus objetivos de longo prazo com o trabalho diário de suas equipes.

Baseado na metodologia **Hoshin Kanri**, este sistema permite **o desdobramento da VISÃO E MISSÃO institucional em ações concretas, mensuráveis e executáveis**, transformando intenções estratégicas em resultados sustentáveis.



É a aspiração futura.

O que queremos nos tornar em 5 ou 10 anos?

É projetivo (5 a 10 anos)

É inspirador, mas possível

Define um destino que orienta a mudança, a evolução, o crescimento É a atual razão de ser da organização.

Por que essa empresa existe hoje?

Está presente

É concreto e operacional

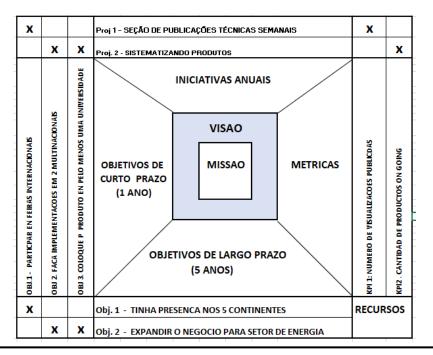
Reflete **o que você entrega** ao cliente

Princípios que orientam as decisões e comportamentos da organização.

Como nos comportamos? O que defendemos?

Eles se aplicam a **todos, todos os dias.** Eles não são **negociáveis**

MATRIZ HOSHIN





O que a StratBridge™ oferece?

- Definição colaborativa de objetivos estratégicos de longo prazo
- Identificação de objetivos anuais alinhados com a visão e missão
- Construção da Matriz Hoshin (Matriz X)
- Divisão em iniciativas concretas e tarefas específicas por área
- Desenvolvimento de KPIs estratégicos reais
- Ferramentas complementares: alocação de recursos, painel visual, alertas, rastreamento

Metodologia

O ponto de partida da StratBridge™ são as informações estratégicas fornecidas pela administração da empresa, especialmente sua visão de longo prazo. A partir dessa definição, e por meio de uma sequência estruturada de reuniões, são construídos objetivos de curto prazo, suas táticas de ação, indicadores de progresso e mecanismos de acompanhamento.

Como resultado, é entregue a Matriz Hoshin Kanri™, que se torna uma ferramenta dinâmica de alinhamento e evolução estratégica para toda a organização

		SEMANA 1 - DIA1	SEMANA 1 - DIA2	SEMANA 2 - DIA1	SEMANA 2 - DIA2	SEMANA 4
Fase inicial	Introdução à equipe de trabalho					
Reunião 1	Visão Estratégica. Baseia-se na missão institucional e na visão de definir 3-5 objetivos estratégicos por 5 anos		Metas de longo prazo			
Reunião 1	Objetivos anuais diretamente ligados aos objetivos estratégicos		Objectivos 1 ano			
Reunião 2	Os objetivos anuais são traduzidos em iniciativas claras por equipe, com gestores, prazos e recursos.			Plano Anual do Projeto		
Reunião 3	Cada iniciativa-chave tem um ou mais indicadores de desempenho significativos, que refletem verdadeiramente o progresso estratégico.				Definir KPI's	
Rodada Final	Auditorias de gestão. Objetivos e próxima etapa					Gestão de Auditoria

Resultados esperados

- Objetivos estratégicos implantados em todos os níveis
- Colaboradores que entendem sua contribuição para o propósito geral
- Indicadores acionáveis e acionáveis para orientar as decisões
- Equipes mais alinhadas, autônomas e focadas

Com quais outros programas você se conecta?

- LeanBridge™: Cria o contexto operacional e cultural ideal para o planejamento estratégico
- Ação™ Kaizen: resolve problemas transversais decorrentes dos objetivos e indicadores Hoshin
- FlowStable™ e WasteZero™: podem ser integrados como iniciativas específicas dentro da matriz.