



Петрухин Сергей

тел. +7 (919) 930-72-83

email: zsb72sbrf@gmail.com

Telegram: https://t.me/PSV_Tuymen

GitHub: <https://github.com/PetruchinSergey>

Data Analyst

Ключевые компетенции

HARD SKILLS

- Работа с базами данных
- PostgreSQL (joins, CTE, subqueries, window functions)
- Google Data Studio, Excel (pivot, vlookup, query)
- Анализ данных в Python (Pandas, Seaborn, Matplotlib, Pyspark, NumPy)
- BI (Tableau, Power BI, DataLens)
- A/B-test (выборки, сплит-тестирование)
- ML (линейная регрессия, деревья решений)

SOFT SKILLS

- Работа в команде
- SMART
- Ведение переговоров
- Режим многозадачности
- Ориентация на результат
- Умение выполнять задание в срок при ограниченных ресурсах
- Системное мышление и логика
- Внимательность
- Руководство коллективом

Профессиональный опыт

ноябрь 2021 - по настоящее время

Учебные проекты в ООО "Нетология"

направление «Аналитика», курс «Аналитик данных с нуля до middle» (программа курса [по ссылке](#))

Название проекта: **Получение данных по авиаперевозкам России**

Задачи: Анализ аэропортов, рейсов и пассажиропотока

Используемые технологии: PostgreSQL

Название проекта: **Получение данных онлайн кинотеатра**

Задачи: Анализ совокупного дохода, средней арендной ставки, наиболее востребованных жанров, своевременность возврата арендованных фильмов, ТОП-5 пользователей

Используемые технологии: PostgreSQL

Название проекта: **Big Data с нуля**

Задачи: Анализ и исследование данных, построение модели по рекомендации пользователям фильмов

Используемые технологии: Python (Pandas, Spark, ML: LinearRegression)

май 2019 - по настоящее время

ПАО Сбербанк, главный специалист отдела судебного и исполнительного производства

Задачи: взаимодействие с ФССП, анализ проблемной задолженности

Достижения: консолидировал и структурировал данные по должникам, оптимизировал обработку запросов ФССП, что позволило снизить трудозатраты по отдельным процессам в 4 раза.

март 2017 - май 2019

ПАО Сбербанк, Управление по работе с проблемной задолженностью, начальник отдела

Задачи: общее руководство подразделением, достижение бизнес и операционных показателей, анализ результативности отдела, подготовка дашбордов и защита презентаций для руководства

Достижения: путем проведения сквозной аналитики ввел метрики внутри подразделения, что позволило снизить операционные отклонения на 70% и увеличить сбор мелких сумм на 15%

октябрь 2009 - март 2017

ПАО Сбербанк, Управление по работе с проблемной задолженностью, аналитик

Задачи: анализ деятельности управления, составление KPI и прогноз выполнения плановых значений, поиск точек роста взыскания, подготовка верхнеуровневых дашбордов

Название проекта: **Создание аналитического отдела с нуля**

Задачи: создание реляционной базы данных (СУБД MS Access), структурирование нагрузки по отделам/сотрудникам, внедрение единой системы отчетности и KPI, автоматизация вывода данных под типовые запросы

Достижения: выстроена командная работа управления, обеспечил возможность сотрудникам фокусироваться на достижении результатов, а не поиск информации, регулярное выполнение плановых показателей подразделения не ниже 105%

Образование

1996 - 2001

МГУ Коммерции, Москва

Внешеэкономическая деятельность предприятия, Мировая экономика

март 2022 - апрель 2022

Корпоративный университет Сбербанка

Управление проектами по анализу данных

ноябрь 2021 - по настоящее время

ООО "Нетология"

Аналитик данных с нуля до middle

Дополнительная информация

Английский язык (A2 — Pre-Intermediate), немецкий язык (A1 — Beginner).

Готовность к командировкам или релокации.

Обо мне

Всегда нравилось работать с цифрами и данными. Из "нечто" ужасного и непонятного выводить закономерности, выявлять инсайты. Из хаоса создать порядок - особое удовольствие.

Всегда нравилось познавать что-то новое. Изучение SQL и Python открыло новые возможности для обработки и анализа данных.

Имею опыт извлечения информации из БД путем запросов SQL, обладаю навыками в подготовке и анализе данных посредством Python, для построения интерактивных дашбордов использую BI инструменты.

К сожалению, мои компетенции не востребованы на текущем месте работы. Поэтому принято решение о смене профиля в пользу data-driven компаний, где будет возможность реализовать себя и приносить пользу в качестве Data Analyst.

Задание 1

Анализ резюме выше.

1. Структура.

Информация читаема, структурирована, разбита на разделы. Воспринимается легко, нет ощущения «путаницы». Нет «воды», только нужная информация. Возможно, можно было дать немного больше информации, уточнить компетенции или расписать задачи на предыдущей должности. И складывается ощущение, что уместить опыт работы можно было более компактно, не с точки зрения информации, а расположения строк.

2. Дизайн

Цветовая гамма очень сдержана, но это подходит как самому кандидату, так и сфере его работы. Как мне кажется, дизайн можно немного изменить, чтобы заинтересовать

сначала им, а потом своим опытом работы. Зацепить взгляд на этапе отбора можно именно резюме. Фото хорошее, не слишком официальное, но сдержанное.

3. Информация
Написано в официальном стиле, сдержанно, без ошибок. Чётко и понятно. В графе «Обо мне» написано уже в более неформальном стиле, что дает представление о том, какой кандидат, его характер и цели.

Итог:

В резюме можно было бы поработать над оформлением, но в остальном оно очень хорошее и чёткое.

Задание 2.

1	Наименование теории	Постулаты теории	Задачи руководителей организации	Ожидаемые результат
2	Классическая теория	Труд не приносит удовольствия для большинства, не важен для персонала, они просто этим зарабатывают. Поэтому нужно жёстко контролировать работу. Самостоятельности и инициативности нет.	Основные задачи руководства сводятся к: строгому контролю и наблюдению за работниками; разложению задач на простые и понятные элементы; жесткому разделению управленческих и исполнительских функций, использованию авторитарного стиля руководства; обеспечению материального стимулирования работников; учету некоторых интересов работников и соблюдению их прав.,	Работники могут перенести свой труд при условии, если будет соответствующая заработная плата и если руководитель будет справедлив. Если задачи будут в достаточной мере упрощены и если люди будут строго контролироваться, то они смогут соблюсти фиксированные нормы производства.
3	Теория человеческих отношений	Все люди стремятся быть полезными и нужными организации, работники хотят быть признанными, оцененными, причастными к процессам ее развития. Признание является большей мотивацией, чем деньги.	Создание таких условий, при которых каждый работник осознавал бы свою полезность, предоставление определенной свободы и самостоятельности в работе, взаимодействие руководителя с подчиненными и участие последних в решении несложных проблем компании, формирование чувства значимости персонала. Мотивация, награждение сотрудников.	Факт обмена информацией с подчиненными и их участия в рутинных решениях позволяет руководителю удовлетворить основные потребности по взаимодействию работников и в чувстве собственной значимости. Факт удовлетворения потребностей поднимает их дух и уменьшает чувство противодействия официальным властям, т.е. подчиненные охотнее общаются с руководством
4	Теория человеческих ресурсов	Персонал является таким же важным производственным ресурсом, как и финансовые, материальные, технологические и другие ресурсы, участвующие в процессе производства, и, следовательно, предприятие в процессе своего развития может либо накапливать, либо сокращать этот вид ресурса. Персоналу приносит удовольствие работа, он способен на самостоятельность и замотивирован на хорошую работу.	Главной задачей руководителя является лучшее использование человеческих ресурсов. Он должен создать такую обстановку, в которой каждый человек может максимально проявить свои способности, содействовать полному участию персонала в решении важных проблем, постоянно расширяя самостоятельность и самоконтроль у своих подчиненных.	Факт расширения самостоятельности и самоконтроля у подчиненных повлечет за собой прямое повышение эффективности производства. Вследствие этого полученное удовлетворение трудом может повыситься, поскольку подчиненные наиболее полно используют собственные ресурсы