

**М.Н.Ким**

**ЭКОНОМИКА ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ  
ОТНОШЕНИЯ**

**Учебное пособие**

**Харьков–2015**

УДК 331.101(075.8)  
ББК 65.24я73  
К 40

*Рекомендовано Ученым Советом Харьковского  
национального университета имени В.Н. Каразина  
(протокол №14 от 26.12.2014 г.)*

**Рецензенты:**

**Амосов О.Ю.** – доктор экономических наук, профессор, Заслуженный деятель науки и техники Украины, заместитель директора Харьковского регионального института НАГУ при Президенте Украины.

**Шевченко Л.С.** – доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой экономической теории Национального юридического университета имени Ярослава Мудрого.

**Бабич С.Н.** – кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики и менеджмента экономического факультета Харьковского национального университета имени В.Н. Каразина.



**Ким М.Н.**

К 40 Экономика труда и социально-трудовые отношения: Учебное пособие / М.Н. Ким.  
– Харьков: Точка, 2015. – 308 с.  
ISBN 978-617-669-185-3

В учебном пособии рассмотрены вопросы формирования трудовых ресурсов (трудового потенциала), рынка труда (занятость и безработица). Важное место занимают проблемы повышения производительности труда, его организации и нормирования, трудовой мотивации. Охарактеризованы социально-трудовые отношения, их структура, регулирование, социальное партнерство. Исследованы сопряженные проблемы уровня и качества жизни, влияние глобализации на национальный рынок труда.

Книга рассчитана на студентов экономических факультетов и специальностей, а также аспирантов, преподавателей и специалистов по экономике труда.

У посібнику розглянуто питання з формування трудових ресурсів (трудового потенціалу), ринку праці (зайнятість і безробіття). Важливе місце посідають проблеми зростання продуктивності праці, її організації та нормування і трудової мотивації. Розкрито соціально-трудові відносини, їх структура, регулювання і соціальне партнерство. Досліджено

суміжні проблеми рівня і якості життя, вплив глобалізації на національний ринок праці.

Книгу розраховано на студентів економічних факультетів і спеціальностей, а також аспірантів, викладачів і фахівців з економіки праці.

УДК 331.101(075.8)  
ББК 65.24я73

ISBN 978-617-669-185-3

© Ким М.Н., 2015  
© Издательство «Точка», 2015



## Оглавление

Предисловие.....	4
Глава 1. Труд как основа жизни и развития человеческого общества .....	9
1.1. Сущность и роль труда в развитии человеческого общества .....	9
1.2. Эволюция труда и его превращение в духовно-творческую деятельность на современном этапе .....	11
1.3. Процесс труда и социально-экономические отношения .....	17
1.4. Категории «содержание труда» и «характер труда».....	19
1.5. Понятия «условия труда» и «качество труда».....	23
Глава 2. Трудовые ресурсы (трудовой потенциал) и их характеристика .....	27
2.1. Население и человеческие ресурсы в экономике .....	27
2.2. Трудовой потенциал и человеческий капитал .....	30
Глава 3. Факторы наращивания трудового потенциала .....	38
3.1. Суть наращивания трудового потенциала и причины его увеличения .....	38
3.2. Роль образования в усилении трудового потенциала .....	44
3.3. Миграция населения .....	52
Глава 4. Концепции занятости населения .....	57
4.1. Классическая теория занятости .....	58
4.2. Кейнсианская теория занятости .....	62
4.3. Марксистская теория занятости .....	66
4.4. Концепция гибкой занятости.....	68
Глава 5. Рынок труда: механизм его функционирования, закономерности и тенденции развития.....	75
5.1. Сущность и роль рынка труда.....	75
5.2. Механизм функционирования рынка труда.....	81
5.3. Закономерности и тенденции развития рынка труда на современном этапе.....	84
Глава 6. Формирование рынка труда в Украине.....	89
6.1. Государственная модель полной занятости и стратегические направления ее преобразования.....	89
6.2. Эффективная и рациональная занятость, их показатели.....	94
6.3. Условия и направления формирования рынка	

труда переходной экономике Украины.....	99
Глава 7. Занятость населения и политика ее активизации.....	104
7.1. Занятость: сущность и классификация ее форм.....	104
7.2. Традиционные и гибкие формы занятости.....	111
7.3. Основная и дополнительная занятость.....	116
7.4. Нерегламентированная занятость, ее сущность, роль и способы .....	121
Глава 8. Безработица и политика ее регулирования... ..	128
8.1. Сущность и причины безработицы.....	129
8.2. Формы безработицы в рыночно-капиталистической экономике .....	133
8.3. Особенности безработицы в переходной экономике Украины .....	136
8.4. Политика ограничения безработицы .....	140
Глава 9. Производительность труда и факторы ее повышения .....	145
9.1. Понятие и значение производительности труда. Соотношение производительности и эффективности труда .....	145
9.2. Методы и показатели измерения производительности труда .....	150
9.3. Факторы повышения производительности труда и их классификация .....	152
9.4. Резервы повышения производительности труда и пути их использования .....	155
Глава 10. Организация и нормирование труда .....	159
10.1. Сущность организации труда и ее составляющие.....	159
10.2. Кооперация и разделение труда .....	162
10.3. Организация рабочего места .....	166
10.4. Нормирование труда .....	168
Глава 11. Мотивация трудовой деятельности .....	174
11.1. Сущность и структура трудовой мотивации .....	174
11.2. Экономические потребности и интересы .....	176
11.3. Система трудовых мотивов и стимулов.....	180
11.4. Материальные и моральные стимулы к труду .....	182
Глава 12. Заработная плата и ее стимулирующая роль .....	189
12.1. Сущность и двойственная природа зарплаты, ее функции .....	189
12.2. Формы и системы заработной платы .....	193



12.3. Организация оплаты труда и ее основные принципы .....	197
12.4. Взаимосвязь роста производительности труда и доходов населения .....	200
Глава 13. Социально-трудовые отношения и их регулирование .....	204
13.1. Сущность и структура социально-трудовых отношений .....	205
13.2. Эволюция отношений между трудом и капиталом .....	210
13.3. Социальное партнерство на основетрипартизма .....	213
13.4. Социально-экономические условия формирования социального партнерства .....	215
13.5. Роль коллективного договора в регулировании социально-трудовых отношений .....	220
Глава 14. Управление занятостью .....	224
14.1. Необходимость и принципы государственного регулирования рынка труда .....	224
14.2. Сущность и структура механизма управления занятостью ..	228
14.3. Государственная служба занятости, ее структура и функции .....	232
14.4. Внутрифирменное управление трудовыми ресурсами .....	238
Глава 15. Социальная защита населения .....	243
15.1. Сущность и экономические основы социальной защиты населения .....	243
15.2. Структура системы социальной защиты населения. Обеспечение эффективной занятости .....	248
15.3. Система социального обеспечения, ее структура и проблемы .....	252
15.4. Особенности социальной защиты отдельных групп населения .....	258
Глава 16. Уровень и качество жизни .....	265
16.1. Понятия уровня и качества жизни, их соотношение .....	265
16.2. Структура уровня и качества жизни, факторы их динамики .....	268
16.3. Динамика и современное состояние уровня и качества жизни в Украине .....	271
16.4. Приоритетные задачи по стабилизации и повышению	

уровня и качества жизни в Украине .....	276
Глава 17. Глобализация экономики и ее влияние на национальный рынок труда .....	281
17.1. Сущность и основные черты экономической глобализации .....	281
17.2. Основные направления и формы глобализации экономики .....	285
17.3. Социально-экономические последствия глобали- зации .....	288
17.4. Международная трудовая миграция .....	290
17.5. Воздействие глобализации на национальный рынок труда .....	294
Заключение .....	299
Литература .....	301
Оглавление .....	304