

УДК 658 ББК 65.290-2 М 54

Рецензенти: докт, екон, наук професор, проректор з науково-педагогічної роботи та міжнародного співробітництва, зав. кафедри менеджменту і адміністрування Полтавського національного технічного університету ім. Юрія Кондратюка Маркіна І. А.; докт, екон, наук, професор кафедри менеджменту Хмельницького національного університету Стадник В. В., докт, екон, наук, професор, директор Північно-Східного Наукового Центру НАН і МОН України Бубенко П. Т.

Рекомендовано до видання рішенням вченої ради Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця.

Протокол № 11 від 27.06.2014 р.

Авторський колектив: докт. вкон. наук, професор Лепейко Т. І. — вступ, розділ 6, загальна редакція; докт. екон. наук, професор Пушкар О. І. — висновки, наукова редакція розділу 5; канд. екон. наук, доцент Грузіна І. А. — п. 1.1; канд. екон. наук, доцент Близнюк Т. П. — п. 4.2; канд. екон. наук, доцент Малюкіна А. О. — вкон. наук, доцент Малюкіна А. О. — п. 2.1; канд. екон. наук, доцент Малюкіна А. О. — п. 2.1; канд. екон. наук, доцент Малюкіна А. О. — п. 1.2; ст. викладач Нечипорук О. В. — п. 4.1; ст. викладач Немашкало К. Р. — п. 2.2; ст. викладач Сорокіна А. С. — п. 1.3; викладач Беседовська Т. Б. — п. 3.3; викладач Сенічкіна О. Е. — п. 2.3; аспірант Гаркін В. В. — п. 5.1; аспірант Жмелевська А. Ю. — п. 5.3; аспірант Курбатова Ю. Л. — п. 5.2; аспірант Плетньов О. І. — п. 5.4.

М 54 Методологія і технологія управління сучасними підприємствами: теоретичний та практичний аспекти : монографія / Т. І. Лепейко, О. І. Пушкар, І. А. Грузіна та ін. ; за заг. ред. докт. екон. наук, професора Лепейко Т. І. – Х. : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2014. – 324 с. (Укр. мов.) ISBN 978-986-676-573-7

Розглянуто й обґрунтовано творетичні пропозиції та практичні рекомендації щодо управління сучасними підприємствами шляхом вфективного використання сучасних підходів, методів, технологій та інструментів. Викладено авторські підходи до методології та технології управління різними сферами діяльності сучасного підприємства.

Рекомендовано для фахівців з питань управління сучасними підприємствами, викладачів, аспірантів, магістрів і студентів економічних спеціальностей вищих навчальних закладів.

ХА ЗОБКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ В МЕНІНІЙ УНІВЕРСИТЕТ У ССІМЕНИ ІСКІНЕЦІІ

УДК 658 ББК 65.290-2

© Лепейко Т. І., Пушкар О. І., Грузіна І. А. та ін., 2014

 Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, 2014

Зміст

Вступ
на управління підприємствами 5 1.1. Інформатизація: сутність, змістовність, еволюція розвитку 5 1.2. Сучасні аспекти адаптаційних процесів в інформаційному середовищі 20 1.3. Технологія управління інформаційними процесами на підприємствах 38 Розділ 2. Соціально-психологічні аспекти управління сучасними підприємствами 53 2.1. Управління персоналом підприємства: сутність, завдання, функції, принципи 53 2.2. Методичні підходи до оцінювання соціального капіталу
1.1. Інформатизація: сутність, змістовність, еволюція розвитку
1.2. Сучасні аспекти адаптаційних процесів в інформаційному середовищі 20 1.3. Технологія управління інформаційними процесами на підприємствах 38 Розділ 2. Соціально-психологічні аспекти управління сучасними підприємствами 53 2.1. Управління персоналом підприємства: сутність, завдання, функції, принципи 53 2.2. Методичні підходи до оцінювання соціального капіталу
середовищі 20 1.3. Технологія управління інформаційними процесами на підприємствах 38 Розділ 2. Соціально-психологічні аспекти управління сучасними підприємствами 53 2.1. Управління персоналом підприємства: сутність, завдання, функції, принципи 53 2.2. Методичні підходи до оцінювання соціального капіталу
1.3. Технологія управління інформаційними процесами на підприємствах Розділ 2. Соціально-психологічні аспекти управління сучасними підприємствами 2.1. Управління персоналом підприємства: сутність, завдання, функції, принципи 53 2.2. Методичні підходи до оцінювання соціального капіталу
на підприємствах
Розділ 2. Соціально-психологічні аспекти управління однасними підприємствами 53 2.1. Управління персоналом підприємства: сутність, завдання, функції, принципи 53 2.2. Методичні підходи до оцінювання соціального капіталу
сучасними підприємствами 53 2.1. Управління персоналом підприємства: сутність, завдання, функції, принципи 53 2.2. Методичні підходи до оцінювання соціального капіталу
2.1. Управління персоналом підприємства: сутність, завдання, функції, принципи
функції, принципи
2.2. Методичні підходи до оцінювання соціального капіталу
підприємства
2.3. Теоретичний підхід щодо типології працівників,
які здійснюють інноваційну працю
Розділ 3. Сучасні технології управління підприємствами,
їх конкурентоспроможністю та змінами90
3.1. Розвиток бізнес-процесів підприємства на основі оцінювання
його конкурентоспроможності
3.2. Реалізація стратегії організаційних змін шляхом вибору
моделі управління стратегічними організаційними змінами
3.3. Використання матричних методів в управлінні
виробництвом
3.3.1. Матричні методи в плануванні виробництва
на машинобудівному підприємстві122
3.3.2 Розрахунок техніко-економічного плану машинобудівного
підприємства за допомогою матричного методу
3.4. Управління фінансово-економічним станом інноваційної
діяльності машинобудівних підприємств Харківського регіону
на основі їх оцінювання
Розділ 4. Окремі аспекти взаємовідносин підприємства
з зовнішнім середовищем159
4.1. Оцінювання вартості підприємств на ринку цінних паперів
як основа ефективного управління

4.2. Особливості крос-культурного управління на українських	
підприємствах	171
4.2.1. Поняття культури та її рівні. Класифікація української	
ділової культури	171
4.2.2. Особливості української ділової культури та менталітету	
українського бізнесу	184
4.2.3. Крос-культурні комунікації з представниками української	
ділової культури	190
Розділ 5. Сучасна методологія, моделі управління	
підприємством та їх ефективність	196
5.1. Модель зрілості ІТ-інфраструктури підприємства	
щодо оцінювання якості інформаційних систем	196
5.2. Сучасні проблеми управління міжфірмовими відносинами	
в ланцюгах поставок	215
5.3. Модель соціально-психологічного клімату колективу	
підприємства	. 231
5.4. Методичній підхід до оцінювання ефективності	
функціонування гнучких організаційних структур управління	
змінами на підприємствах	246
Розділ 6. Технологія реструктуризації	259
6.1. Теоретичні засади визначення сутності категорії	
"реструктуризація"	259
6.2. Особливості реструктуризації кризових підприємств	265
6.3. Організація процесу реструктуризації на підприємстві	271
6.4. Обґрунтування функціональної моделі реструктуризації	275
Висновки	286
Використана література	290
Додатки	319