

ЗАТВЕРДЖЕНО

Власником
приватного підприємства «»
Рішення № 1
«» квітня 2012 року.

СТАТУТ приватного підприємства “ ”

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ.

1.1. Приватне підприємство “ ” (надалі – Підприємство), є господарською одиницею, яка заснована на приватній власності, з правом найму робочої сили, функціонує на принципах повної економічної і правової самостійності.

1.2. Власником підприємства є громадянин України **ПШ**.

2. ЮРИДИЧНИЙ СТАТУС ПІДПРИЄМСТВА.

2.1. Найменування підприємства:

Повне: **Приватне підприємство “ ”**

Скорочене: **ПП “ ”**

2.2. Підприємство набуває прав юридичної особи з дня його державної реєстрації, має самостійний баланс, розрахунковий та інші рахунки в установах банків (в т.ч. валютний), круглу печатку зі своєю назвою, штампи, бланки, та інші реквізити та атрибутику.

2.3. У своїй діяльності підприємство керується Господарським кодексом, іншим законодавством України та цим Статутом.

2.4. Підприємство створено з метою отримання прибутку.

2.5. Підприємство вільне у виборі умов господарських відносин, має право приймати будь-які рішення і здійснювати дії, пов'язані з його діяльністю, якщо вони не суперечать діючому законодавству та даному статуту.

2.6. Підприємство несе повну відповідальність по своїх зобов'язаннях усім належним йому майном, на яке згідно діючого законодавства може бути звернено стягнення. Держава, її органи не несуть відповідальності по зобов'язаннях Підприємства.

2.7. Підприємство не відповідає за зобов'язання держави, її органів, а також інших підприємств, організацій, установ.

2.8. Підприємство діє на основі повного господарського розрахунку, самоокупності.

2.9. Підприємство в установленому порядку може відкривати філії, вступати в договірні відносини з іншими юридичними та фізичними особами, як на території України, та і за її межами.

2.10. Підприємство володіє, використовує, розпоряджається належним йому майном. Підприємство може будувати, відчужувати, купувати, брати і здавати в оренду рухоме та нерухоме майно в порядку, встановленому законодавством.

2.11. Вся документація, реклама, вивіски, офіційне спілкування, музичне оформлення ведеться виключно державною мовою, крім випадків використання знаків для товарів і послуг, які набули такого статусу згідно з чинним законодавством.

2.12. Місцезнаходження підприємства: місто Івано-Франківськ, вулиця Військових Ветеранів, будинок 12.

3. ПРЕДМЕТ І МЕТА ДІЯЛЬНОСТІ.

3.1. Предметом діяльності підприємства є:

- торговельна діяльність у сфері оптової та роздрібної торгівлі щодо реалізації продовольчих і непродовольчих товарів;
- холодне штампування та гнуття;
- експортно-імпортні операції по реалізації лісоматеріалів,
- заготівля та переробка лісу, виготовлення столярних виробів;
- виробництво меблів, паркету, виготовлення сувенірів та предметів прикладного мистецтва;
- послуги громадського харчування (створення столових, ресторанів, барів, кафе);
- виробництво бетонних сумішей готових до виробництва;
- оптова та роздрібна торгівля будівельними матеріалами;
- переробка деревини і виготовлення виробів із деревини;
- будівництво будівель, проектування, ремонтно-будівельні і монтажні роботи житлових і нежитлових будівель і споруд;
- рекламні послуги, послуги маркетингу, дизайну оформлення інтер'єрів тощо;
- транспортно-експедиційні послуги;
- внутрішні та міжнародні перевезення пасажирів та вантажів в Україні та за її межами;
- торгівля та технічне обслуговування автомобілів;
- організація автостоянок та миття автомобілів;
- проведення комерційної та консалтингової діяльності;
- посередницькі послуги при купівлі, продажу, наданні послуг тощо;
- відкриття торговельних закладів для реалізації продукції власного виробництва, товарів інших організацій по договорах;
- експортно-імпортні операції;
- посередництво у працевлаштуванні на роботу в т.ч. за кордоном;
- організація будівництва об'єктів нерухомості для продажу чи здавання в оренду;
- здавання в оренду нерухомого майна;
- зовнішньо-економічна діяльність.

3.2. Основною метою діяльності підприємства є задоволення суспільних потреб в товарах та послугах і одержання на цій основі відповідного прибутку.

4. УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ.

4.1. Підприємством керує його директор. Власник може бути директором, або призначати на цю посаду найманих осіб.

4.2. До виключної компетенції власника належить:

- визначення основних напрямків діяльності підприємства;
- внесення змін та доповнень до Статуту;
- призначення та відкликання директора;
- прийняття рішень про відкриття філій, представництв, вступ до асоціацій та інших господарських структур;
- прийняття рішень про припинення діяльності підприємства, призначення ліквідаційної комісії та затвердження ліквідаційного балансу;
- порядок використання прибутку, визначення джерел покриття збитків;
- умови оплати праці посадових осіб підприємства;
- здійснення контролю за фінансово-господарською діяльністю підприємства;
- інші питання передбачені чинним законодавством.

4.3. Власник укладає з директором трудовий договір (контракт), в якому визначаються права, обов'язки і відповідальність, умови матеріального забезпечення і порядок звільнення із займаної посади. Директор підзвітний власнику.

Директор:

- здійснює оперативне керівництво роботою підприємства;
- без довіреності діє від імені Підприємства, представляє його інтереси в усіх установах, підприємствах і організаціях в Україні та за її межами;
- розпоряджається за погодженням з власником майном Підприємства, укладає угоди та інші юридичні акти, видає доручення;
- відкриває в установах банків розрахункові та інші рахунки Підприємства;

- приймає на роботу та звільнює працівників Підприємства, застосовує до них міри заохочення, накладає на них стягнення у відповідності до чинного законодавства;
- затверджує внутрішній розпорядок, штатний розпис та систему оплати праці;
- затверджує плани та звіти про їх виконання.

5. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА.

5.1. Для забезпечення мети своєї діяльності підприємство може:

- вступати в договірні відносини з державними та іншими юридичними особами, незалежно від форм власності, як на Україні, так і за кордоном, бути посередником між ними в зв'язку з виконанням робіт, що відносяться до предмету діяльності Підприємства;
- наймати і звільняти працівників на умовах контракту і на інших умовах, встановлених чинним законодавством;
- самостійно встановлювати форми, системи і розміри оплати праці і інші види доходів осіб, які працюють по найму;
- продавати іншим підприємствам і громадянам, обмінювати, здавати і брати в оренду, купувати, позичати та передавати в безкоштовне тимчасове користування будинки і споруди, приміщення, обладнання, транспортні засоби, інвентар та інші матеріальні цінності;
- використовувати у своїй діяльності автотранспорт, приміщення та інше майно найманих працівників Підприємства з відповідною компенсацією;
- укладати угоди з підприємствами, установами, організаціями, кооперативами, а також з приватними особами згідно з предметом своєї діяльності, в т.ч. купівлі-продажу, підяду, оренду, транспортування, страхування, доручення, комісії;
- брати участь в торгах, конкурсах, надавати гарантії, набувати або надавати правові документи або право їх використання;

5.2. Підприємство може реалізовувати або поставити закуплені товари в кредит з оплатою покупцями /споживачами/ процентів за користування кредитом, для чого може застосовувати в господарському обороті вексель, та інші цінні папери.

5.3. Підприємство самостійно планує свою діяльність, виходячи з попиту на продукцію, послуги, роботи.

5.4. Підприємство має право з власної ініціативи приймати будь-які рішення, що не суперечать законодавству України. Втручатися в діяльність підприємства з боку будь-яких органів не допускається, крім випадків передбачених законодавством України.

5.5. Підприємство веде бухгалтерський облік, звітується перед відповідними статистичними і фінансовими органами.

6. СОЦІАЛЬНА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА.

6.1. Працівники підприємства підлягають соціальному страхуванню і соціальному забезпеченню згідно законодавства.

6.2. Наймані працівники складають трудовий колектив підприємства, який має права повноваження, визначені у законодавстві.

Трудовий колектив підприємства становлять усі громадяни, які своєю працею беруть участь в його діяльності на основі трудового договору (контракту, угоди), а також інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з підприємством.

6.3. Штатна чисельність працівників підприємства, як постійних так і тимчасових, визначається на розсуд власника, виходячи із обсягів та потреб виробництва, вимог норм праці, чинного законодавства у відповідності до кількості працівників, працюючих по найму.

6.4. Прийом на роботу працівників здійснюється власником або іншою особою, якій власник надав таке право. Найм відбувається на підставі трудових договорів /контрактів/, що укладається з працівником у письмовій формі.

6.5. Підприємство самостійно встановлює форми, системи і розміри оплати, а також інші види доходів працівників. Система оплати праці, розмір тарифних ставок та окладів визначається власником, мінімальний розмір оплати праці не може бути нижчим розміру, встановленого державою.

6.6. Підприємство має право самостійно встановлювати для своїх працівників додаткові відпустки, скорочений робочий день та інші пільги.

6.7. Власник має право на виплату відряджень, премій, доплат на харчування, доплат до свят, доплат на закупку овочів, надання матеріальної допомоги.

6.8. Підприємство має право на забезпечення житлом працівників підприємства.

6.9. Виплата заробітної плати може проводитись по бартеру (с/г продукція, хутрові вироби, будівельні матеріали, гаражі, дачі, квартири).

6.10. Трудовий колектив підприємства з правом найму робочої сили:

- розглядає і затверджує проект колективного договору;
- розглядає і вирішує згідно з статутом підприємства питання самоврядування трудового колективу;
- визнає і затверджує перелік і порядок надання працівникам підприємства соціальних пільг;
- бере участь у матеріальному і моральному стимулюванні продуктивної праці; заохочує винахідницьку і раціоналізаторську діяльність;
- порушує клопотання про представлення працівників до державних нагород.

6.11. Повноваження трудового колективу реалізується загальними зборами (конференцією) та їх виборним органом, який від імені трудового колективу підписує колективний договір і має інші повноваження відповідно до чинного законодавства.

6.12. Підприємство забезпечує охорону праці та дотримання правил техніки безпеки, охорону навколишнього середовища, протипожежну і санітарну безпеку.

7. МАЙНО ТА КОШТИ ПІДПРИЄМСТВА.

7.1. Майно підприємства становлять основні фонди та оборотні кошти, а також інші кошти /цінності/, вартість яких відображена в самостійному балансі підприємства.

Майно підприємства формується за рахунок отриманих прибутків, внесків власника, за рахунок інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

7.2. Джерелами формування майна підприємства також є:

- а) внески власника;
- б) доходи, одержані від реалізації продукції та інших видів господарської діяльності, передбаченої цим статутом;
- в) кредити банків та інших матеріальних надходжень, пожертвувань;
- г) інші джерела, що не заборонені чинним законодавством.

7.3. Власником підприємства створений статутний капітал у розмірі 100,00 гривень, який формується протягом року з дня державної реєстрації підприємства.

7.4. На підприємстві створюється резервний фонд у розмірі 2 % Статутного капіталу, який формується шляхом щорічних відрахувань у розмірі 5% суми прибутку підприємства.

7.5. Склад, призначення, розміри фондів, утворення, порядок використання визначається законодавством та Власником. Збитки та надпланові витрати, які можуть виникнути в процесі діяльності підприємства, покриваються за рахунок резервного фонду, а при необхідності за рахунок інших фондів.

7.6. Підприємство має право на придбання цінних паперів юридичних осіб, згідно діючого законодавства і їх реалізацію.

7.7. Прибутком після сплати податків в державний бюджет та інших обов'язкових відрахувань згідно з чинним законодавством розпоряджається власник.

7.8. Підприємство має право надавати безпроцентні позики працівникам з прибутку, що залишається в розпорядженні підприємства.

8. ЗОВНІШНЬО-ЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ.

8.1. Підприємство має право самостійно вести зовнішньоекономічну діяльність згідно видів вказаних в п. 3.1. цього статуту у порядку встановленому законодавством.

8.2. Підприємство здійснює імпорتنі і експортні операції, реалізує продукцію і надає послуги іноземним громадянам і підприємствам за валюту у відповідності до законодавства України і по напрямках діяльності підприємства, визначених цим

статутом. Підприємство може імпортувати сировину, машини, обладнання, транспортні засоби для потреб виробництва, а також товари народного споживання для трудового колективу.

9. УМОВИ РЕОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ.

9.1. Ліквідація і реорганізація (злиття, приєднання, поділ, виділення, перетворення) Підприємства провадиться з дотриманням вимог антимонопольного законодавства за рішенням власника чи за рішенням суду або господарського суду. При реорганізації Підприємства його права переходять до правонаступника.

9.2. Підприємство може бути ліквідовано:

- за рішенням власника;
- на підставі рішення суду або господарського суду;
- в інших випадках, передбачених законодавством.

9.3. Ліквідація підприємства проводиться призначеною власником підприємства ліквідаційною комісією, а у випадках банкрутства та припинення діяльності - за рішенням суду або господарського суду в порядку, встановленому Законом України "Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом", ліквідаційною комісією, що призначається цими органами. З дня призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження по управлінню справами підприємства.

9.4. Ліквідація підприємства відбувається згідно правил, встановлених чинним законодавством.

9.5. У випадку ліквідації Підприємства, майно, фінансові кошти після розрахунків з працівниками, бюджетом, іншими кредиторами переходять у розпорядження (власність) власника.

9.6. Претензії кредиторів до Підприємства, що ліквідується, задовольняються з майна і коштів Підприємства.

9.7. Підприємство вважається таким, що припинило свою діяльність з моменту внесення запису про це в державний реєстр.

9.8. Майно, що залишилось після задоволення претензії кредиторів використовується за вказівкою власника.

10. ВІДОМОСТІ ПРО ВЛАСНИКА.

Прізвище:	Кульбаба
Ім'я:	Ігор
По батькові	Іванович
Паспортні дані:	паспорт серія СС № 444147 виданий Івано-Франківським МУВС МВС в Івано-Франківській області "16" січня 1998 р.
Ідентифікаційний номер	2394112450

Власник підприємства _____ /І.І.Кульбаба /