

RapportSondage-VP

[Caractéristiques](#)

[Faits saillants](#)

[Thème 1 : La communication](#)

[Thème 2 : Le développement et l'utilisation des compétences](#)

[Thème 3 : L'équipe de travail](#)

[Thème 4 : La relation de supervision](#)

[Thème 5 : L'organisation du travail](#)

[Thème 6 : Le climat de travail](#)

[Thème 7 : L'appréciation de la contribution et la reconnaissance](#)

[Thème 8 : La mobilisation](#)

[Renseignements sociodémographiques](#)

[Moyenne des cotes d'appréciation par thème](#)

Sondage sur le climat organisationnel
2019

Résultats d'une vice-présidence ventilés par direction

Direction
VPASRR (7001)
VPDGARpv (7002)
DQEMCQ (7201)
DRSLEQ (7401)
DVOQ (8101)
DRMM (8701)
DGSCC (9220)
DSURR (9231)
DOC (9300)
DRC (9401)
DGEPS (9600)
DIP (9640)
DNPA (9680)
DGSO (9700)
DSAO (9710)
DP (9840)

Précisions sur les résultats	Précisions sur la confidentialité
<p>Le résultat pour chaque énoncé présenté dans ce rapport est la moyenne en pourcentage des cotes choisies (échelle de réponses de 0 à 10) par les répondants au sondage des centres de responsabilité associés aux unités concernées.</p> <p>Pour illustrer la force des résultats les uns par rapport aux autres, l'échelle de couleurs suivante est utilisée :</p> <div><div><div></div><div>0% à 49,99%</div></div><div><div></div><div>50,00% à 64,99%</div></div><div><div></div><div>65,00% à 79,99%</div></div><div><div></div><div>80,00% à 100%</div></div></div> <p>Les résultats présentés par direction générale, direction, service et division excluent ceux des répondants s'étant identifiés au « personnel d'encadrement ». Cela permet de présenter aux gestionnaires la perception des employés qui ont répondu au sondage.</p> <p>Le nombre de caractères pour un énoncé étant limité, certains</p>	<p>Toutes les précautions ont été prises afin d'assurer la confidentialité des réponses.</p> <ul style="list-style-type: none">Les résultats pour les unités de 10 employés ou moins apparaissent uniquement si aucun employé n'a exprimé de retus à cet effet.Les résultats des unités où 5 personnes ou moins ont répondu au sondage ne sont pas disponibles aux gestionnaires concernés, mais plutôt compilés au niveau de gestion supérieur.La ventilation des résultats et des répondants selon les catégories sociodémographiques sont présentés uniquement pour les niveaux vice-présidence et SAAQ.
CARACTÉRISTIQUES	

- Population visée : personnel régulier et occasionnel
- Moyen utilisé : sondage en ligne
- Période : du 29 avril au 17 mai 2019

FAITS SAILLANTS

SAAQ		Vice-Présidence			Direction		
Répondants au sondage		Répondants au sondage			Répondants au sondage		
Nb répondants	Taux participation	VP	Nb répondants	Taux participation	Direction	Nb répondants	Taux participation
2 854	87,38 %	VPASRR (7001)	1 121	85,32 %	VPASRR (7001)	80	100,00 %
Répondants qui ont émis des commentaires		Répondants qui ont émis des commentaires			DQEMCQ (7201)	118	76,62 %
Nb répondants	Taux commentaires	VP	Nb répondants	Taux commentaires	DRSLEQ (7401)	61	71,76 %
852	29,85 %	VPASRR (7001)	396	35,33 %	DVOQ (8101)	112	68,71 %
					DRMM (8701)	213	82,56 %
					DGSCC (9220)	4	100,00 %
					DSURR (9231)	92	69,17 %
					DOC (9300)	75	74,26 %
					DRC (9401)	213	79,18 %
					DGEPS (9600)	3	75,00 %
					DIP (9640)	21	60,00 %
					DNPA (9680)	14	63,64 %
					DGSO (9700)	24	80,00 %
					DSAO (9710)	52	74,29 %
					DP (9840)	39	41,49 %
					Répondants qui ont émis des commentaires		
					Direction	Nb répondants	Taux commentaires
					VPASRR (7001)	15	18,75 %
					VPDGARpv (7002)	0	
					DQEMCQ (7201)	44	37,29 %
					DRSLEQ (7401)	16	26,23 %
					DVOQ (8101)	38	33,93 %
					DRMM (8701)	109	51,17 %
					DGSCC (9220)	2	50,00 %
					DSURR (9231)	25	27,17 %
					DOC (9300)	12	16,00 %
					DRC (9401)	83	38,97 %
					DGEPS (9600)	0	0,00 %
					DIP (9640)	9	42,86 %
					DNPA (9680)	7	50,00 %
					DSAO (9710)	20	38,46 %
					DP (9840)	11	28,21 %

Thème 1 : La communication

Énoncé
1.1: J'ai l'information nécessaire pour accomplir mon travail
1.2: Je connais les priorités d'action de mon unité administrative
1.3: Je suis informé des réalisations ou des résultats obtenus dans mon unité adm.
1.4: Je connais les enjeux et orientations du plan stratégique de la Société
1.5: Les communications entre les membres de mon équipe sont respectueuses
1.6: Je reçois l'info pertinente aux changements qui surviennent dans mon travail
1.7: Je suis satisfait de la transparence qui existe dans mon unité administrative
1.8: Je suis satisfait de la transparence de la haute direction dans ses comm.

	1.1		1.2		1.3		1.4		1.5		1.6		1.7		1.8	
Direction	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.
VPASRR (7001)	85,32 %	79	90,52 %	77	89,63 %	80	92,03 %	79	90,89 %	79	86,33 %	79	88,13 %	80	83,75 %	80
VPDGARpv (7002)																
DrQEMCQ (7201)	80,60 %	117	82,70 %	115	78,47 %	118	81,75 %	114	86,69 %	118	79,66 %	117	80,00 %	114	77,01 %	117
DRSLEQ (7401)	79,18 %	61	75,90 %	61	74,50 %	60	77,46 %	59	78,69 %	61	76,83 %	60	73,93 %	61	76,17 %	60
DrOQ (8101)	84,02 %	112	80,64 %	110	79,36 %	109	79,55 %	111	90,80 %	112	82,88 %	111	82,32 %	112	78,61 %	108
DRMM (8701)	79,53 %	213	79,85 %	202	77,23 %	206	76,22 %	209	78,43 %	210	76,11 %	211	64,59 %	209	65,22 %	205
DGSCC (9220)	77,50 %	4	92,50 %	4	85,00 %	4	92,50 %	4	90,00 %	4	77,50 %	4	72,50 %	4	67,50 %	4
DSURR (9231)	80,65 %	92	86,96 %	92	83,59 %	92	82,50 %	92	87,93 %	92	81,56 %	90	78,02 %	91	74,62 %	91
DOC (9300)	78,92 %	74	81,53 %	72	82,84 %	74	80,53 %	75	83,38 %	74	80,14 %	74	79,59 %	73	76,71 %	73
DRC (9401)	79,29 %	210	80,20 %	204	80,97 %	207	79,38 %	209	90,29 %	204	79,61 %	207	77,64 %	208	75,81 %	203
DGEPS (9600)	90,00 %	3	86,67 %	3	80,00 %	3	86,67 %	3	96,67 %	3	86,67 %	3	86,67 %	3	66,67 %	3
DIP (9640)	67,14 %	21	76,67 %	21	74,29 %	21	80,00 %	19	91,50 %	20	67,89 %	19	68,00 %	20	64,21 %	19
DNPA (9680)	66,43 %	14	66,15 %	13	70,71 %	14	75,00 %	14	88,57 %	14	73,33 %	12	70,71 %	14	60,71 %	14
DGSO (9700)	75,42 %	24	75,00 %	24	76,09 %	23	81,67 %	24	96,25 %	24	74,35 %	23	66,25 %	24	66,96 %	23
DSAO (9710)	69,23 %	52	75,00 %	52	78,27 %	52	77,50 %	52	87,88 %	52	73,85 %	52	72,75 %	51	68,85 %	52
DP (9840)	67,95 %	39	75,13 %	39	78,97 %	39	75,90 %	39	95,13 %	39	75,53 %	38	79,23 %	39	66,15 %	39

	1.1		1.2		1.3		1.4		1.5		1.6		1.7		1.8	
Vice-présidence	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.
VPASRR (7001)	79,14 %	1 115	80,87 %	1 089	79,92 %	1 102	80,05 %	1 103	86,65 %	1 106	79,02 %	1 100	75,93 %	1 103	73,47 %	1 091

■ 0 % à 49,99 %
 ■ 50,00 % à 64,99 %
 ■ 65,00 % à 79,99 %
 ■ 80,00 % à 100 %

Thème 2 : Le développement et l'utilisation des compétences

Énoncé

2.1: J'ai la possibilité d'améliorer mes compétences dans mon travail

2.2: Je reçois la formation nécessaire au moment opportun pour faire mon travail

2.3: Mes compétences liées à mon travail sont pleinement utilisées

2.4: J'ai des défis intéressants à relever dans mon travail

2.5: Mon travail est composé de tâches variées et stimulantes

2.6: Je crois que les promotions à la Société sont équitables

2.7: J'ai la possibilité de développer ma carrière à la Société

	2.1		2.2		2.3		2.4		2.5		2.6		2.7	
Direction	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.
VPASRR (7001)	86,88 %	80	82,63 %	80	86,00 %	80	88,50 %	80	89,25 %	80	78,42 %	76	83,29 %	79
VPDGARpv (7002)														
DrQEMCQ (7201)	80,08 %	118	77,54 %	118	77,20 %	118	79,49 %	117	80,85 %	117	66,25 %	112	71,15 %	113
DRSLEQ (7401)	72,54 %	59	72,83 %	60	71,80 %	61	71,48 %	61	75,57 %	61	59,65 %	57	63,17 %	60
DrOQ (8101)	78,84 %	112	78,56 %	111	79,01 %	111	75,09 %	108	79,01 %	111	55,49 %	102	61,33 %	105
DRMM (8701)	68,77 %	212	73,74 %	211	71,00 %	210	64,48 %	212	66,46 %	212	48,70 %	185	53,79 %	198
DGSCC (9220)	87,50 %	4	80,00 %	4	82,50 %	4	85,00 %	4	87,50 %	4	70,00 %	4	72,50 %	4
DSURR (9231)	83,85 %	91	81,87 %	91	80,87 %	92	82,33 %	90	83,63 %	91	72,64 %	91	80,44 %	90
DOC (9300)	77,70 %	74	75,00 %	74	75,07 %	73	74,38 %	73	77,30 %	74	63,48 %	69	70,86 %	70
DRC (9401)	75,96 %	208	76,35 %	211	72,46 %	207	71,47 %	204	68,10 %	205	62,11 %	194	66,27 %	201
DGEPS (9600)	90,00 %	3	90,00 %	3	83,33 %	3	93,33 %	3	93,33 %	3	86,67 %	3	86,67 %	3
DIP (9640)	80,48 %	21	73,89 %	18	67,14 %	21	74,76 %	21	76,67 %	21	62,94 %	17	73,16 %	19
DNPA (9680)	63,57 %	14	60,00 %	13	57,86 %	14	70,71 %	14	74,29 %	14	48,57 %	14	55,71 %	14
DGSO (9700)	77,50 %	24	72,73 %	22	70,83 %	24	75,00 %	24	74,58 %	24	71,76 %	17	77,39 %	23
DSAO (9710)	64,23 %	52	60,61 %	49	63,65 %	52	64,42 %	52	65,77 %	52	55,42 %	48	58,08 %	52
DP (9840)	81,05 %	38	74,00 %	35	75,64 %	39	79,74 %	39	78,46 %	39	68,57 %	35	81,32 %	38

	2.1		2.2		2.3		2.4		2.5		2.6		2.7	
Vice-présidence	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.
VPASRR (7001)	76,35 %	1 110	75,80 %	1 100	74,60 %	1 109	73,85 %	1 102	74,83 %	1 108	61,58 %	1 024	67,01 %	1 069

■ 0 % à 49,99 %

■ 50,00 % à 64,99 %

■ 65,00 % à 79,99 %

■ 80,00 % à 100 %

Thème 3 : L'équipe de travail

Énoncé
3.1: Dans mon équipe, tous les membres travaillent pour atteindre nos objectifs
3.2: Dans mon équipe de travail, il existe un souci de respecter chaque personne
3.3: Je suis satisfait du nombre de réunions tenues avec mon équipe de travail
3.4: Je suis satisfait du contenu des réunions tenues avec mon équipe de travail
3.5: Mon équipe participe de façon active et constructive dans les réunions
3.6: Dans mon équipe, les façons de faire sont examinées dans le but de s'améliorer
3.7: Dans mon équipe, on respecte les engagements pris les uns envers les autres
3.8: Un nouvel employé peut compter sur ses collègues pour faciliter son intégration

Direction	3.1		3.2		3.3		3.4		3.5		3.6		3.7		3.8	
	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.
VPASRR (7001)	82,38 %	80	87,38 %	80	85,06 %	77	84,08 %	76	82,44 %	78	83,04 %	79	86,50 %	80	90,90 %	78
VPDGARpv (7002)																
DrQEMCQ (7201)	79,24 %	118	82,20 %	118	82,24 %	116	79,83 %	116	80,43 %	115	83,30 %	115	81,79 %	117	88,64 %	118
DRSLEQ (7401)	74,92 %	61	72,95 %	61	77,54 %	61	76,50 %	60	74,33 %	60	74,43 %	61	72,54 %	59	83,73 %	59
DrOQ (8101)	82,16 %	111	86,88 %	112	85,23 %	109	81,73 %	110	84,91 %	110	85,09 %	112	85,55 %	110	92,61 %	111
DRMM (8701)	68,96 %	211	70,00 %	211	73,10 %	210	67,73 %	207	71,48 %	209	71,10 %	210	71,71 %	205	78,73 %	212
DGSCC (9220)	86,67 %	3	87,50 %	4	87,50 %	4	87,50 %	4	85,00 %	4	87,50 %	4	90,00 %	3	85,00 %	2
DSURR (9231)	80,22 %	91	81,96 %	92	83,63 %	91	83,82 %	89	81,54 %	91	80,99 %	91	81,00 %	90	83,44 %	90
DOC (9300)	78,36 %	73	79,32 %	74	79,72 %	72	82,32 %	69	78,73 %	71	77,95 %	73	79,17 %	72	87,84 %	74
DRC (9401)	82,68 %	198	84,81 %	208	76,88 %	202	80,05 %	204	82,92 %	202	81,16 %	207	84,34 %	189	87,28 %	213
DGEPS (9600)	76,67 %	3	70,00 %	3	63,33 %	3	76,67 %	3	53,33 %	3	80,00 %	3	86,67 %	3	93,33 %	3
DIP (9640)	87,14 %	21	90,95 %	21	81,90 %	21	75,71 %	21	80,95 %	21	82,86 %	21	83,33 %	21	90,00 %	21
DNPA (9680)	74,29 %	14	82,14 %	14	77,86 %	14	73,08 %	13	78,57 %	14	65,71 %	14	75,00 %	14	76,43 %	14
DGSO (9700)	85,22 %	23	87,50 %	24	73,48 %	23	70,43 %	23	83,04 %	23	72,08 %	24	86,52 %	23	91,67 %	24
DSAO (9710)	73,27 %	52	79,62 %	52	76,40 %	50	72,75 %	51	76,35 %	52	70,59 %	51	76,67 %	51	84,81 %	52
DP (9840)	87,03 %	37	91,05 %	38	82,70 %	37	84,17 %	36	86,39 %	36	82,50 %	36	89,47 %	38	88,42 %	38

Vice-présidence	3.1		3.2		3.3		3.4		3.5		3.6		3.7		3.8	
	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.
VPASRR (7001)	78,39 %	1 096	80,94 %	1 112	79,14 %	1 090	77,82 %	1 082	79,40 %	1 089	78,61 %	1 101	80,41 %	1 075	86,06 %	1 109

0 % à 49,99 % 50,00 % à 64,99 % 65,00 % à 79,99 % 80,00 % à 100 %

Thème 4 : La relation de supervision

Question filtre pour le thème 4 : Y a-t-il un chef d'équipe, un coordonnateur ou un sergent entre vous et votre supérieur immédiat?

	Oui		Non		Total générale	
	% Rép.	Nb rép.	% Rép.	Nb rép.	% Rép.	Nb rép.
Direction						
VPASRR (7001)	21,25 %	17	78,75 %	63	100 %	80
VPOGARsv (7002)						
O-QUEMCO (7201)	85,34 %	99	14,66 %	17	100 %	116
DRSLEQ (7401)	80,33 %	49	19,67 %	12	100 %	61
DiOQ (8101)	85,89 %	95	14,41 %	16	100 %	111
DRMM (8701)	80,74 %	112	19,25 %	41	100 %	213
DGSCC (9220)	99,00 %	2	99,00 %	2	100 %	4
DSURR (9231)	84,78 %	78	15,22 %	14	100 %	92
DOC (9300)	69,35 %	82	30,67 %	23	100 %	78
DRC (9401)	89,16 %	189	10,85 %	23	100 %	212
DOEPS (9600)						
DIP (9640)	61,90 %	13	38,10 %	8	100 %	21
DMPA (9680)	42,86 %	6	57,14 %	8	100 %	14
DOSO (9700)	54,17 %	13	45,83 %	11	100 %	24
DSAO (9710)	76,82 %	40	23,08 %	12	100 %	52
DP (9840)	84,62 %	33	15,38 %	6	100 %	39
Vice-présidence						
VPASRR (7001)						

- Énoncé
- 4.1: Je vis des relations respectueuses et de confiance avec mon chef d'équipe
- 4.2: Mon chef d'équipe m'aide à résoudre les problèmes liés à mon travail
- 4.3: Mon chef d'équipe encourage les membres de mon équipe à travailler ensemble
- 4.4: Mon chef d'équipe est à l'écoute de mes demandes ou de mes besoins
- 4.5: Mon chef d'équipe me soutient dans le développement de mes compétences
- 4.6: Je suis satisfait de la disponibilité de mon chef d'équipe

	4.1		4.2		4.3		4.4		4.5		4.6	
	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.
Direction												
VPASRR (7001)	90,63 %	16	92,50 %	16	89,38 %	16	91,25 %	16	90,67 %	15	89,38 %	16
VPOGARsv (7002)												
O-QUEMCO (7201)	87,22 %	97	87,63 %	97	85,57 %	97	85,88 %	97	84,95 %	95	84,64 %	97
DRSLEQ (7401)	73,91 %	46	76,96 %	46	71,30 %	46	72,50 %	44	69,56 %	45	74,13 %	46
DiOQ (8101)	91,29 %	93	91,94 %	93	89,57 %	93	90,97 %	93	87,50 %	92	89,89 %	93
DRMM (8701)	75,25 %	170	75,75 %	168	71,86 %	167	75,59 %	167	71,46 %	169	74,46 %	168
DGSCC (9220)	65,00 %	2	65,00 %	2	63,47 %	2	66,71 %	2	64,74 %	2	65,00 %	2
DSURR (9231)	87,50 %	78	86,55 %	78	83,47 %	75	86,41 %	76	84,74 %	76	86,32 %	78
DOC (9300)	60,20 %	50	60,40 %	50	79,00 %	50	80,41 %	49	73,80 %	50	76,00 %	50
DRC (9401)	92,13 %	183	91,55 %	181	88,46 %	169	89,94 %	180	87,94 %	170	88,11 %	180
DOEPS (9600)												
DIP (9640)	77,50 %	12	66,15 %	13	73,08 %	13	75,38 %	13	66,67 %	12	78,33 %	12
DMPA (9680)	70,00 %	6			71,67 %	6	66,67 %	6	40,00 %	6		6
DOSO (9700)		11	91,00 %	10	87,27 %	11	86,00 %	11	87,60 %	10	89,09 %	11
DSAO (9710)	83,00 %	40	77,25 %	40	75,41 %	37	78,00 %	40	69,19 %	37	73,00 %	40
DP (9840)	90,61 %	33	86,25 %	32	89,06 %	32	88,13 %	32	86,88 %	32	88,79 %	33
Vice-présidence												
VPASRR (7001)												

- Énoncé
- 4.7: Je vis des relations respectueuses et de confiance avec mon supérieur immédiat
- 4.8: Mon supérieur immédiat exerce un suivi adéquat de mon travail
- 4.9: J'ai l'autonomie nécessaire pour réaliser mes tâches ou mes mandats
- 4.10: Je peux compter sur le soutien sup. imm. lorsque j'exprime un besoin ou problème
- 4.11: Je suis satisfait de la disponibilité de mon supérieur immédiat
- 4.12: Mon supérieur imm. se préoccupe d'un suivi approprié à mes demandes ou besoins

	4.7		4.8		4.9		4.10		4.11		4.12	
	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.
Direction												
VPASRR (7001)	90,63 %	79	87,53 %	77	90,13 %	79	89,10 %	78	88,85 %	78	87,85 %	79
VPOGARsv (7002)												
O-QUEMCO (7201)	88,31 %	118	85,04 %	117	87,01 %	117	87,63 %	118	83,73 %	118	85,38 %	117
DRSLEQ (7401)	82,67 %	60	83,97 %	58	82,30 %	61	85,17 %	60	84,98 %	59	84,10 %	61
DiOQ (8101)	92,23 %	112	88,74 %	111	88,66 %	112	92,28 %	111	92,97 %	111	91,71 %	111
DRMM (8701)	80,10 %	207	79,11 %	203	81,10 %	210	78,65 %	207	80,91 %	209	80,00 %	204
DGSCC (9220)	87,50 %	4	90,00 %	4	90,00 %	4	82,50 %	4	80,00 %	4	82,50 %	4
DSURR (9231)	86,38 %	82	85,16 %	91	87,28 %	82	87,39 %	92	86,81 %	91	87,00 %	90
DOC (9300)	86,80 %	75	83,56 %	73	86,44 %	73	87,97 %	74	88,38 %	74	86,94 %	72
DRC (9401)	94,43 %	210	87,71 %	201	85,51 %	207	89,71 %	205	86,52 %	207	89,17 %	206
DOEPS (9600)	93,33 %	3	93,00 %	3	93,33 %	3	93,33 %	3	93,00 %	3	93,33 %	3
DIP (9640)	76,67 %	21	68,50 %	20	80,00 %	21	76,00 %	20	76,00 %	20	74,00 %	20
DMPA (9680)	77,86 %	14	73,57 %	14	83,71 %	14	79,57 %	14	80,00 %	14	75,00 %	14
DOSO (9700)	72,92 %	24	75,83 %	24	80,42 %	24	72,50 %	24	66,67 %	24	74,68 %	24
DSAO (9710)	83,65 %	52	76,94 %	49	86,54 %	52	83,27 %	49	81,20 %	50	82,45 %	49
DP (9840)	88,21 %	39	84,32 %	37	87,69 %	39	88,96 %	35	82,78 %	36	86,18 %	34
Vice-présidence												
VPASRR (7001)												

- Énoncé
- 4.13: J'estime que les décisions prises par mon supérieur immédiat sont équitables
- 4.14: Mon supérieur imm. réussit à faire collaborer ensemble les membres de mon équipe
- 4.15: Le corps d'équipe de mon sup. imm. est exempté de rancunes/colères/inexpériences.
- 4.16: Les conflits interpersonnels sont rapidement pris en charge par mon sup. imm.
- 4.17: J'apprécie la façon dont mon supérieur immédiat gère les changements

	4.13		4.14		4.15		4.16		4.17	
	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.
Direction										
VPASRR (7001)	86,98 %	78	87,44 %	79	90,88 %	80	88,14 %	70	88,95 %	76
VPOGARsv (7002)										
O-QUEMCO (7201)	84,07 %	118	83,81 %	118	86,36 %	118	82,98 %	106	85,78 %	118
DRSLEQ (7401)	80,35 %	57	79,32 %	59	82,03 %	59	76,20 %	50	82,46 %	57
DiOQ (8101)	88,20 %	111	88,57 %	112	91,61 %	112	87,07 %	99	90,99 %	107
DRMM (8701)	72,33 %	202	71,28 %	203	75,00 %	208	72,65 %	181	74,78 %	206
DGSCC (9220)	80,00 %	4	77,50 %	4	85,00 %	4	75,00 %	2	77,50 %	4
DSURR (9231)	84,44 %	90	83,56 %	90	86,96 %	92	82,84 %	67	84,29 %	91
DOC (9300)	84,17 %	72	83,66 %	71	83,86 %	71	81,27 %	63	84,50 %	73
DRC (9401)	85,30 %	198	86,79 %	193	87,59 %	203	85,97 %	154	88,00 %	200
DOEPS (9600)	93,33 %	3	86,00 %	3	93,33 %	3	93,33 %	3	93,33 %	3
DIP (9640)	71,00 %	20	75,26 %	19	72,50 %	20		15	68,57 %	21
DMPA (9680)	66,43 %	14	69,23 %	13	79,23 %	13	73,64 %	11	79,23 %	13
DOSO (9700)	69,17 %	24	72,50 %	24	70,42 %	24	74,29 %	14		24
DSAO (9710)	82,80 %	50	81,18 %	51	82,86 %	49	71,11 %	36	79,38 %	48
DP (9840)	87,50 %	36	86,49 %	37	86,11 %	36	86,36 %	22	85,14 %	35
Vice-présidence										
VPASRR (7001)										

Thème 5 : L'organisation du travail

Énoncé
5.1: Je sens que mon opinion est considérée dans les décisions liées à mon travail
5.2: Je connais les critères utilisés pour évaluer la qualité de mon travail
5.3: Je peux m'adapter au rythme des changements
5.4: J'ai les ressources nécessaires pour faire mon travail
5.5: J'ai de la facilité à concilier vie professionnelle et vie personnelle
5.6: Le travail est organisé de façon efficace et en fonction des priorités

	5.1		5.2		5.3		5.4		5.5		5.6	
Direction	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.
VPASRR (7001)	85,51 %	78	84,30 %	79	87,47 %	79	82,88 %	80	83,00 %	80	84,18 %	79
VPDGARpv (7002)												
DrQEMCQ (7201)	78,71 %	116	80,09 %	114	85,68 %	118	83,19 %	116	84,14 %	116	83,39 %	115
DRSLEQ (7401)	71,90 %	58	77,67 %	60	82,79 %	61	79,17 %	60	80,66 %	61	80,17 %	59
DrOQ (8101)	79,17 %	109	83,70 %	108	89,18 %	110	86,73 %	110	87,82 %	110	86,48 %	108
DRMM (8701)	66,22 %	201	79,09 %	208	85,91 %	208	80,19 %	211	81,50 %	207	74,88 %	203
DGSCC (9220)	77,50 %	4	83,33 %	3	87,50 %	4	92,50 %	4	65,00 %	4	86,67 %	3
DSURR (9231)	77,67 %	90	81,65 %	91	83,15 %	92	83,33 %	90	86,20 %	92	84,35 %	92
DOC (9300)	77,64 %	72	77,86 %	70	85,75 %	73	81,76 %	74	87,16 %	74	82,16 %	74
DRC (9401)	73,00 %	200	81,74 %	207	86,05 %	210	80,29 %	209	79,05 %	210	80,61 %	197
DGEPS (9600)	93,33 %	3	59,67 %	3	86,67 %	3	90,00 %	3	83,33 %	3	76,67 %	3
DIP (9640)	75,24 %	21	73,00 %	20	82,00 %	20	76,67 %	21	82,86 %	21	68,00 %	20
DNPA (9680)	75,71 %	14	47,50 %	12	83,57 %	14	75,00 %	14	85,00 %	14	56,92 %	13
DGSO (9700)	69,13 %	23	68,26 %	23	81,30 %	23	74,09 %	22	84,35 %	23	75,65 %	23
DSAO (9710)	72,12 %	52	74,80 %	50	83,53 %	51	70,20 %	51	78,43 %	51	71,76 %	51
DP (9840)	78,95 %	38	74,71 %	34	80,77 %	39	79,23 %	39	87,11 %	38	78,65 %	37

	5.1		5.2		5.3		5.4		5.5		5.6	
Vice-présidence	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.
VPASRR (7001)	74,75 %	1 079	79,52 %	1 082	85,46 %	1 105	81,00 %	1 104	82,90 %	1 104	79,97 %	1 077

Énoncé
5.7: Les processus et procédures sont clairement établis dans mon équipe de travail
5.8: L'organisation du travail permet le transfert d'expertise pour une relève
5.9: L'organisation du travail permet en cas d'absence la prise en charge des tâches
5.10: Dans mon équipe, la charge de travail est répartie de façon équitable
5.11: Ma charge de travail n'a pas de conséquences néfastes sur ma santé
5.12: Le temps accordé pour faire mon travail est suffisant

	5.7		5.8		5.9		5.10		5.11		5.12	
Direction	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.
VPASRR (7001)	81,67 %	78	80,81 %	74	83,72 %	78	81,82 %	77	81,03 %	78	80,64 %	78
VPDGARpv (7002)												
DrQEMCQ (7201)	81,78 %	118	80,00 %	117	81,97 %	117	79,92 %	118	81,37 %	117	76,41 %	117
DRSLEQ (7401)	76,00 %	60	71,15 %	61	80,86 %	58	73,28 %	61	79,02 %	61	81,80 %	61
DrOQ (8101)	83,93 %	112	81,83 %	109	86,73 %	110	83,06 %	111	84,50 %	111	85,00 %	112
DRMM (8701)	75,76 %	210	68,30 %	200	77,07 %	208	68,03 %	208	74,54 %	207	74,14 %	210
DGSCC (9220)	82,50 %	4	90,00 %	3	72,50 %	4	72,50 %	4	82,50 %	4	77,50 %	4
DSURR (9231)	79,67 %	92	78,31 %	89	86,22 %	90	80,67 %	89	80,65 %	92	83,56 %	90
DOC (9300)	78,51 %	74	70,00 %	73	80,68 %	73	74,79 %	71	82,25 %	71	83,19 %	72
DRC (9401)	79,62 %	208	78,06 %	191	83,64 %	184	80,96 %	188	72,57 %	206	78,00 %	195
DGEPS (9600)	70,00 %	3	66,67 %	3	63,33 %	3	73,33 %	3	83,33 %	3	80,00 %	3
DIP (9640)	69,50 %	20	70,56 %	18	64,74 %	19	66,50 %	20	76,32 %	19	75,50 %	20
DNPA (9680)	56,67 %	12	55,83 %	12	58,16 %	13	53,08 %	13	69,29 %	14	65,00 %	14
DGSO (9700)	65,00 %	22	57,00 %	20	64,74 %	19	66,82 %	22	75,22 %	23	79,13 %	23
DSAO (9710)	64,12 %	51	62,31 %	52	70,20 %	50	64,80 %	49	72,20 %	50	73,27 %	52
DP (9840)	70,77 %	39	67,95 %	39	74,87 %	39	75,53 %	38	81,54 %	39	73,42 %	38

	5.7		5.8		5.9		5.10		5.11		5.12	
Vice-présidence	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.
VPASRR (7001)	77,66 %	1 103	74,17 %	1 061	80,30 %	1 065	75,87 %	1 072	77,81 %	1 095	78,44 %	1 089

■ 0 % à 49,99 %

■ 50,00 % à 64,99 %

■ 65,00 % à 79,99 %

■ 80,00 % à 100 %

Thème 6 : Le climat de travail

Énoncé
6.1: Le climat de travail qui prévaut est sain
6.2: J'apporte volontiers du soutien à mes collègues
6.3: Il existe du soutien et de l'entraide entre les collègues
6.4: Les relations interpersonnelles sont bonnes
6.5: L'ambiance qui règne fait qu'il est agréable de venir travailler

Direction	6.1		6.2		6.3		6.4		6.5	
	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.
VPASRR (7001)	87,47 %	79	93,88 %	80	90,88 %	80	89,88 %	80	90,25 %	80
VPDGARpv (7002)										
DrQEMCQ (7201)	83,73 %	118	93,39 %	118	88,90 %	118	85,93 %	118	86,07 %	117
DRSLEQ (7401)	70,17 %	60	88,69 %	61	82,17 %	60	76,38 %	58	72,50 %	60
DrOQ (8101)	87,23 %	112	94,86 %	111	91,71 %	111	89,73 %	111	89,11 %	112
DRMM (8701)	68,86 %	211	89,28 %	209	79,71 %	209	77,32 %	209	72,13 %	207
DGSCC (9220)	82,50 %	4	90,00 %	4	87,50 %	4	87,50 %	4	85,00 %	4
DSURR (9231)	81,63 %	92	91,98 %	91	86,22 %	90	85,71 %	91	83,74 %	91
DOC (9300)	78,67 %	75	91,37 %	73	86,53 %	75	81,47 %	75	81,60 %	75
DRC (9401)	84,60 %	213	91,65 %	206	89,00 %	210	88,87 %	212	87,37 %	213
DGEPS (9600)	86,67 %	3	93,33 %	3	93,33 %	3	86,67 %	3	90,00 %	3
DIP (9640)	72,50 %	20	92,50 %	20	89,50 %	20	89,00 %	20	76,50 %	20
DNPA (9680)	81,43 %	14	88,57 %	14	85,00 %	14	85,00 %	14	85,71 %	14
DGSO (9700)	78,33 %	24	93,75 %	24	93,33 %	24	92,50 %	24	81,25 %	24
DSAO (9710)	77,31 %	52	93,08 %	52	86,54 %	52	86,35 %	52	81,92 %	52
DP (9840)	85,79 %	38	93,42 %	38	92,97 %	37	93,42 %	38	90,79 %	38

Vice-présidence	6.1		6.2		6.3		6.4		6.5	
	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.
VPASRR (7001)	79,88 %	1 115	91,87 %	1 104	86,96 %	1 107	85,18 %	1 109	82,79 %	1 110

Énoncé
6.6: Je suis motivé au travail
6.7: Les échanges entre les personnes sont positifs
6.8: Le climat de travail favorise la confiance
6.9: J'ai du plaisir à faire mon travail

Direction	6.6		6.7		6.8		6.9	
	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.
VPASRR (7001)	90,75 %	80	88,63 %	80	88,35 %	79	90,50 %	80
VPDGARpv (7002)								
DrQEMCQ (7201)	87,01 %	117	85,42 %	118	83,81 %	118	87,80 %	118
DRSLEQ (7401)	78,50 %	60	76,67 %	60	71,00 %	60	81,50 %	60
DrOQ (8101)	85,89 %	112	89,55 %	112	87,21 %	111	87,86 %	112
DRMM (8701)	72,86 %	210	76,02 %	211	70,05 %	207	76,16 %	211
DGSCC (9220)	87,50 %	4	87,50 %	4	80,00 %	4	82,50 %	4
DSURR (9231)	85,87 %	92	83,91 %	92	81,30 %	92	85,54 %	92
DOC (9300)	84,93 %	75	82,93 %	75	81,23 %	73	84,59 %	74
DRC (9401)	81,83 %	213	86,46 %	212	83,78 %	209	82,63 %	213
DGEPS (9600)	90,00 %	3	76,67 %	3	86,67 %	3	90,00 %	3
DIP (9640)	78,00 %	20	86,00 %	20	78,50 %	20	78,50 %	20
DNPA (9680)	70,00 %	14	84,29 %	14	78,57 %	14	76,43 %	14
DGSO (9700)	76,67 %	24	89,17 %	24	80,00 %	24	78,75 %	24
DSAO (9710)	72,55 %	51	82,50 %	52	79,62 %	52	74,81 %	52
DP (9840)	85,26 %	38	88,16 %	38	88,68 %	38	83,16 %	38

Vice-présidence	6.6		6.7		6.8		6.9	
	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.
VPASRR (7001)	81,50 %	1 113	83,74 %	1 115	80,53 %	1 104	82,79 %	1 115

0 % à 49,99 % 50,00 % à 64,99 % 65,00 % à 79,99 % 80,00 % à 100 %

Thème 7 : L'appréciation de la contribution et la reconnaissance

Énoncé
7.1: La SAAQ a mis en place pratiques adéquates de reconnaissance pour le personnel
7.2: Je suis satisfait de la reconnaissance exprimée par la personne qui m'encadre
7.3: Je trouve normal de témoigner de la reconnaissance à mes supérieurs
7.4: La reconnaissance des membres de mon équipe est spontanée et sincère
7.5: Je contribue au maintien d'une culture de reconnaissance dans mon équipe

Direction	7.1		7.2		7.3		7.4		7.5	
	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.
VPASRR (7001)	75,90 %	78	82,73 %	77	87,88 %	80	85,82 %	79	87,24 %	76
VPDGARpv (7002)										
DrQEMCQ (7201)	64,46 %	112	78,79 %	116	85,04 %	117	81,45 %	117	81,39 %	115
DRSLEQ (7401)	60,60 %	60	72,93 %	58	80,17 %	60	73,67 %	60	75,44 %	57
DrOQ (8101)	61,62 %	105	82,45 %	110	85,00 %	110	82,94 %	109	82,62 %	107
DRMM (8701)	53,27 %	199	64,83 %	209	74,34 %	205	67,97 %	202	72,49 %	193
DGSCC (9220)	82,50 %	4	85,00 %	4	87,50 %	4	83,33 %	3	85,00 %	4
DSURR (9231)	77,28 %	92	81,10 %	91	85,49 %	91	80,33 %	90	80,99 %	91
DOC (9300)	76,81 %	72	81,11 %	72	83,42 %	73	78,45 %	71	80,58 %	69
DRC (9401)	73,15 %	203	79,25 %	201	82,95 %	207	82,28 %	197	81,81 %	193
DGEPS (9600)	53,33 %	3	93,33 %	3	93,33 %	3	80,00 %	3	83,33 %	3
DIP (9640)	65,26 %	19	77,14 %	21	87,50 %	20	88,10 %	21	84,00 %	20
DNPA (9680)	63,08 %	13	67,14 %	14	86,43 %	14	84,29 %	14	84,29 %	14
DGSO (9700)	75,00 %	20	71,25 %	24	80,42 %	24	85,00 %	24	80,45 %	22
DSAO (9710)	63,85 %	52	73,40 %	50	82,12 %	52	77,12 %	52	78,20 %	50
DP (9840)	67,84 %	37	80,81 %	37	85,38 %	39	87,30 %	37	84,05 %	37

Vice-présidence	7.1		7.2		7.3		7.4		7.5	
	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.
VPASRR (7001)	66,61 %	1 069	76,41 %	1 087	82,38 %	1 099	79,06 %	1 079	80,00 %	1 051

Énoncé
7.6: Je considère que ma contribution doit être reconnue par mes collègues
7.7: Les efforts et les difficultés sont reconnus autant que les résultats
7.8: Mon rendement au travail est évalué une fois / année par mon supérieur immédiat
7.9: Par mon travail, j'apporte une contribution utile à mon unité administrative
7.10: Il existe dans mon équipe des pratiques de reconnaissance qui me satisfont
7.11: La Société reconnaît et valorise l'expérience et l'expertise de son personnel

Direction	7.6		7.7		7.8		7.9		7.10		7.11	
	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.
VPASRR (7001)	78,83 %	77	82,11 %	76	90,14 %	72	90,77 %	78	82,24 %	76	80,64 %	78
VPDGARpv (7002)												
DrQEMCQ (7201)	71,58 %	114	78,16 %	114	77,45 %	98	82,61 %	115	70,27 %	111	64,64 %	112
DRSLEQ (7401)	69,50 %	60	73,62 %	58	73,45 %	55	81,33 %	60	66,95 %	59	64,41 %	59
DrOQ (8101)	73,21 %	109	78,92 %	111	88,59 %	99	88,07 %	109	74,81 %	104	61,20 %	108
DRMM (8701)	69,39 %	196	63,05 %	197	81,76 %	176	83,40 %	203	59,43 %	194	53,85 %	195
DGSCC (9220)	70,00 %	4	72,50 %	4	87,50 %	4	87,50 %	4	77,50 %	4	77,50 %	4
DSURR (9231)	71,95 %	87	80,00 %	87	90,00 %	86	87,25 %	91	79,43 %	88	78,67 %	90
DOC (9300)	71,45 %	69	76,76 %	71	87,97 %	64	84,59 %	74	78,59 %	71	72,74 %	73
DRC (9401)	72,82 %	188	76,55 %	194	87,78 %	180	86,70 %	206	77,29 %	188	70,30 %	200
DGEPS (9600)	80,00 %	3	90,00 %	3	60,00 %	3	90,00 %	3	73,33 %	3	70,00 %	3
DIP (9640)	72,38 %	21	71,43 %	21	68,00 %	15	80,00 %	21	70,00 %	18	64,50 %	20
DNPA (9680)	65,00 %	12	69,23 %	13	39,09 %	11	85,00 %	14	76,15 %	13	69,29 %	14
DGSO (9700)	72,27 %	22	74,78 %	23	85,71 %	14	81,25 %	24	76,09 %	23	77,39 %	23
DSAO (9710)	67,80 %	50	65,31 %	49	78,00 %	45	77,25 %	51	67,61 %	46	58,65 %	52
DP (9840)	69,74 %	38	77,78 %	36	82,86 %	28	87,37 %	38	78,29 %	35	63,68 %	38

Vice-présidence	7.6		7.7		7.8		7.9		7.10		7.11	
	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.
VPASRR (7001)	71,72 %	1 050	74,30 %	1 057	83,64 %	950	85,01 %	1 091	72,40 %	1 033	66,34 %	1 069

■ 0 % à 49,99 % ■ 50,00 % à 64,99 % ■ 65,00 % à 79,99 % ■ 80,00 % à 100 %

Thème 8 : La mobilisation

Énoncé
8.1: Je m'investis dans mon travail
8.2: J'ai à coeur de réaliser un travail de qualité
8.3: Je suis fier de dire que je travaille à la Société
8.4: J'ai un sentiment d'appartenance à la Société
8.5: J'ai un sentiment d'appartenance à mon unité administrative
8.6: J'adhère aux enjeux / orientations de la planification stratégique de la Société
8.7: Je considère la Société comme un employeur de choix
8.8: La haute direction exerce un leadership mobilisateur
8.9: Les valeurs organisationnelles servent à guider les décisions et actions Société

Direction	8.1		8.2		8.3		8.4		8.5		8.6		8.7		8.8		8.9	
	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.
VPASRR (7001)	94,05 %	79	95,32 %	79	94,81 %	79	93,08 %	78	92,44 %	78	92,47 %	77	92,03 %	79	88,85 %	78	90,00 %	78
VPDGARpv (7002)																		
DrQEMCQ (7201)	92,12 %	118	94,79 %	117	88,98 %	118	84,43 %	115	86,41 %	117	85,91 %	115	83,90 %	118	80,00 %	112	81,71 %	117
DRSLEQ (7401)	89,84 %	61	92,30 %	61	88,17 %	60	82,67 %	60	80,00 %	60	85,00 %	58	80,83 %	60	75,71 %	56	78,60 %	57
DrOQ (8101)	91,53 %	111	94,77 %	111	87,84 %	111	81,74 %	109	86,36 %	110	85,78 %	109	81,55 %	110	74,72 %	108	80,64 %	110
DRMM (8701)	89,29 %	210	93,43 %	213	80,14 %	209	76,73 %	205	77,37 %	205	80,85 %	200	73,54 %	212	67,14 %	192	72,73 %	209
DGSCC (9220)	87,50 %	4	87,50 %	4	92,50 %	4	90,00 %	4	72,50 %	4	87,50 %	4	92,50 %	4	87,50 %	4	87,50 %	4
DSURR (9231)	92,39 %	92	95,00 %	92	91,63 %	92	89,89 %	92	88,26 %	92	88,46 %	91	89,89 %	91	84,35 %	92	84,89 %	90
DOC (9300)	91,87 %	75	94,13 %	75	88,53 %	75	85,14 %	74	86,58 %	73	84,03 %	72	87,03 %	74	79,44 %	71	81,20 %	75
DRC (9401)	90,05 %	213	93,85 %	213	88,66 %	209	86,23 %	207	85,87 %	208	86,52 %	204	84,78 %	209	82,27 %	198	82,03 %	207
DGEPS (9600)	90,00 %	3	93,33 %	3	93,33 %	3	93,33 %	3	86,67 %	3	86,67 %	3	83,33 %	3	93,33 %	3	70,00 %	3
DIP (9640)	88,57 %	21	92,86 %	21	85,50 %	20	82,50 %	20	78,10 %	21	86,67 %	21	86,67 %	21	66,32 %	19	68,50 %	20
DNPA (9680)	96,43 %	14	97,14 %	14	79,29 %	14	81,43 %	14	82,14 %	14	83,57 %	14	75,00 %	14	65,71 %	14	65,71 %	14
DGSO (9700)	88,33 %	24	94,58 %	24	85,83 %	24	86,25 %	24	77,92 %	24	85,83 %	24	91,36 %	22	80,83 %	24	81,30 %	23
DSAO (9710)	90,00 %	52	94,04 %	52	84,42 %	52	79,23 %	52	73,85 %	52	80,19 %	52	79,81 %	52	73,33 %	51	73,85 %	52
DP (9840)	91,54 %	39	94,10 %	39	88,68 %	38	86,76 %	37	86,15 %	39	85,41 %	37	87,89 %	38	73,89 %	36	76,29 %	35

Vice-présidence	8.1		8.2		8.3		8.4		8.5		8.6		8.7		8.8		8.9	
	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.	Cote	Nb rép.
VPASRR (7001)	90,91 %	1 116	94,12 %	1 118	87,25 %	1 108	83,93 %	1 094	83,81 %	1 100	85,28 %	1 081	83,03 %	1 107	77,35 %	1 058	79,59 %	1 094

8.10 Pensez-vous quitter la Société d'ici un an?

Direction	Oui		Non		Ne sais pas		Total général	
	% Rép.	Nb rép.	% Rép.	Nb rép.	% Rép.	Nb rép.	% Rép.	Nb rép.
VPASRR (7001)	8,75 %	7	76,25 %	61	15,00 %	12	100 %	80
VPDGARpv (7002)								
DrQEMCQ (7201)			80,87 %	93	19,13 %	22		115
DRSLEQ (7401)			70,69 %	41	29,31 %	17		58
DrOQ (8101)			77,78 %	84	22,22 %	24		108
DRMM (8701)	11,74 %	25	53,52 %	114	34,74 %	74	100 %	213
DGSCC (9220)			100,00 %	4				4
DSURR (9231)			81,61 %	71	18,39 %	16		87
DOC (9300)			69,44 %	50	30,56 %	22		72
DRC (9401)	6,57 %	14	66,67 %	142	26,76 %	57	100 %	213
DGEPS (9600)			100,00 %	3				3
DIP (9640)			100,00 %	14				14
DNPA (9680)	7,14 %	1	64,29 %	9	28,57 %	4	100 %	14
DGSO (9700)			63,64 %	14	36,36 %	8		22
DSAO (9710)	17,31 %	9	59,62 %	31	23,08 %	12	100 %	52
DP (9840)			69,44 %	25	30,56 %	11		36
Vice-présidence	Oui		Non		Ne sais pas		Total général	
	% Rép.	Nb rép.	% Rép.	Nb rép.	% Rép.	Nb rép.	% Rép.	Nb rép.
VPASRR (7001)	7,40 %	83	67,44 %	756	25,16 %	282	100 %	1 121

8.11 Si oui, indiquer la principale raison :

Direction	Autre possibilité		Climat de travail		Conciliation vie		Fin de contrat		Non-		Permanence		Préretraite ou		Promotion		Surcharge de		Autre		Total général	
	% Rép.	Nb rép.	% Rép.	Nb rép.	% Rép.	Nb rép.	% Rép.	Nb rép.	% Rép.	Nb rép.	% Rép.	Nb rép.	% Rép.	Nb rép.	% Rép.	Nb rép.	% Rép.	Nb rép.	% Rép.	Nb rép.	% Rép.	Nb rép.
VPASRR (7001)	0,00 %		14,29 %	1	14,29 %	1	0,00 %		14,29 %	1	0,00 %		57,14 %	4	0,00 %		0,00 %		0,00 %		100 %	7
DRMM (8701)	0,00 %		0,00 %		0,00 %		0,00 %		0,00 %		0,00 %		53,85 %	7	0,00 %		0,00 %		46,15 %	6	100 %	13
DNPA (9680)	0,00 %		0,00 %		0,00 %		0,00 %		0,00 %		0,00 %		100,00 %	1	0,00 %		0,00 %		0,00 %		100 %	1
Vice-présidence	Autre possibilité		Climat de travail		Conciliation vie		Fin de contrat		Non-		Permanence		Préretraite ou		Promotion		Surcharge de		Autre		Total général	
	% Rép.	Nb rép.	% Rép.	Nb rép.	% Rép.	Nb rép.	% Rép.	Nb rép.	% Rép.	Nb rép.	% Rép.	Nb rép.	% Rép.	Nb rép.	% Rép.	Nb rép.	% Rép.	Nb rép.	% Rép.	Nb rép.	% Rép.	Nb rép.
VPASRR (7001)	13,16 %	10	13,16 %	10	0,00 %		0,00 %		7,89 %	6	0,00 %		35,53 %	27	13,16 %	10	0,00 %		17,11 %	13	100 %	76

■ 0 % à 49,99 % ■ 50,00 % à 64,99 % ■ 65,00 % à 79,99 % ■ 80,00 % à 100 %

RENSEIGNEMENTS SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES

Catégorie employé									
1 - Personnel d'encadrement									
2 - Professions, métiers, experts, ingénieurs, CGRH									
3 - Personnel de bureau, techniques, soutien									
4 - Carrières militaires									
Direction		1	2	3		4	Total général		
		% Rep	Nb	% Rep	Nb	% Rep	Nb	% Rep	Nb
UPADIRE (2020)		58,25	77	2,50	2	1,20	1	100	80
UPADIRE (2020)									
DGRMCO (2020)						100,00	110	100	110
DGRMCO (2020)						100,00	81	100	81
DGRMCO (2020)						100,00	108	100	108
DGRMCO (2020)						100,00	208	100	208
DGRMCO (2020)		50,00	2	30,00	2			100	4
DGRMCO (2020)		23,14	22	30,00	70			100	92
DGRMCO (2020)		8,00	1	30,00	48			100	75
DGRMCO (2020)		6,17	13	30,87	186			100	212
DGRMCO (2020)		100,00	1					100	1
DGRMCO (2020)		100,00	1					100	1
DGRMCO (2020)		79,87	11	21,43	3			100	14
DGRMCO (2020)		100,00	19					100	19
DGRMCO (2020)		38,84	19	43,44	32			100	52
DGRMCO (2020)		79,87	21	20,13	8			100	29
Vivre préférence		% Rep	Nb	% Rep	Nb	% Rep	Nb	% Rep	Nb
UPADIRE (2020)		8,80	77	13,79	154	79,30	880	100	1.110

Statut d'emploi									
1 - Régulier									
2 - Occasionnel									
Direction		1	2	Total général					
		% Rep	Nb	% Rep	Nb	% Rep	Nb	% Rep	Nb
UPADIRE (2020)		91,25	73	8,75	7	100	80		
UPADIRE (2020)									
DGRMCO (2020)		60,25	77	34,75	41	100	118		
DGRMCO (2020)		100,00	42	21,15	16	100	81		
DGRMCO (2020)		58,75	77	31,25	35	100	112		
DGRMCO (2020)		57,25	100	42,75	91	100	210		
DGRMCO (2020)		100,00	87			100	4		
DGRMCO (2020)		100,00	87			100	4		
DGRMCO (2020)		40,00	10	18,20	12	100	74		
DGRMCO (2020)		100,00	138	34,91	74	100	210		
DGRMCO (2020)		100,00	1			100	1		
DGRMCO (2020)		100,00	21			100	21		
DGRMCO (2020)		100,00	1	7,14	1	100	14		
DGRMCO (2020)		100,00	22			100	22		
DGRMCO (2020)		100,00	50			100	50		
DGRMCO (2020)		100,00	30			100	38		
Vivre préférence		% Rep	Nb	% Rep	Nb	% Rep	Nb	% Rep	Nb
UPADIRE (2020)		74,23	831	25,67	287	100	1.118		

Accidents fonction publique									
1 - Sans accident									
2 - Plus de 10 et moins de 20 ans									
3 - 20 ans et plus									
Direction		1	2	3	Total général				
		% Rep	Nb	% Rep	Nb	% Rep	Nb	% Rep	Nb
UPADIRE (2020)		13,75	11	58,75	47	27,50	22	100	80
UPADIRE (2020)									
DGRMCO (2020)		41,00	72	33,00	40	5,00	6	100	118
DGRMCO (2020)		10,70	42	23,24	18			100	50
DGRMCO (2020)		51,79	98	37,50	42	63,71	12	100	112
DGRMCO (2020)		57,75	100	31,50	48	50,00	24	100	210
DGRMCO (2020)		35,00	19	79,00	3			100	4
DGRMCO (2020)		40,00	37	48,89	40	50,00	17	100	54
DGRMCO (2020)		40,00	34	48,89	30	64,00	7	100	74
DGRMCO (2020)		50,13	116	48,89	86	3,77	6	100	210
DGRMCO (2020)		10,13	1	60,00	2			100	3
DGRMCO (2020)		40,00	1	60,00	12			100	20
DGRMCO (2020)		33,33	1	58,33	7	83,33	1	100	1
DGRMCO (2020)		50,00	13	45,91	9			100	20
DGRMCO (2020)		20,00	12	61,54	30	15,38	8	100	50
DGRMCO (2020)		28,24	11	53,85	21	17,82	7	100	29
Vivre préférence		% Rep	Nb	% Rep	Nb	% Rep	Nb	% Rep	Nb
UPADIRE (2020)		48,37	547	41,68	458	8,94	111	100	1.116

Accidents à la SAHQ									
1 - Sans accident									
2 - Plus de 1 et moins de 10 ans									
3 - 10 ans et plus									
Direction		1	2	3	Total général				
		% Rep	Nb	% Rep	Nb	% Rep	Nb	% Rep	Nb
UPADIRE (2020)		27,50	22	28,25	21	40,25	37	100	80
UPADIRE (2020)									
DGRMCO (2020)		35,36	42	48,61	35	17,03	21	100	118
DGRMCO (2020)		38,36	30	44,14	30	11,43	7	100	50
DGRMCO (2020)		38,36	42	34,80	38	26,74	30	100	112
DGRMCO (2020)		40,00	40	33,33	48	23,44	24	100	210
DGRMCO (2020)		20,00	11	50,00	7	25,00	1	100	4
DGRMCO (2020)		40,00	13	50,00	40	64,00	17	100	54
DGRMCO (2020)		38,36	30	48,61	34	25,63	18	100	70
DGRMCO (2020)		38,36	36	41,11	48	23,60	21	100	74
DGRMCO (2020)		33,33	1	60,00	2			100	3
DGRMCO (2020)		48,71	11	25,00	6			100	13
DGRMCO (2020)		10,00	14	50,00	6	25,00	3	100	10
DGRMCO (2020)		70,00	16	30,00	6			100	20
DGRMCO (2020)		27,27	1	51,56	27	20,77	16	100	50
DGRMCO (2020)		23,08	9	23,08	9	53,85	21	100	29
Vivre préférence		% Rep	Nb	% Rep	Nb	% Rep	Nb	% Rep	Nb
UPADIRE (2020)		34,26	396	40,71	456	25,03	264	100	1.116

Sexe répertorié									
1 - Femme									
2 - Masculin									
Direction		1	2	Total général					
		% Rep	Nb	% Rep	Nb	% Rep	Nb	% Rep	Nb
UPADIRE (2020)		10,00	5	35,14	36	100	76		
UPADIRE (2020)									
DGRMCO (2020)		17,12	80	22,88	27	100	118		
DGRMCO (2020)		73,77	42	28,25	16	100	81		
DGRMCO (2020)		70,87	81	37,50	30	100	112		
DGRMCO (2020)		40,36	138	36,00	78	100	210		
DGRMCO (2020)		70,87	1	24,64	1	100	4		
DGRMCO (2020)		44,79	74	10,20	14	100	82		
DGRMCO (2020)		40,36	80	27,50	28	100	74		
DGRMCO (2020)		62,50	132	27,44	70	100	210		
DGRMCO (2020)		68,87	1	23,81	1	100	2		
DGRMCO (2020)		71,43	10	28,57	6	100	21		
DGRMCO (2020)		70,87	10	23,81	5	100	10		
DGRMCO (2020)		70,00	17	28,17	7	100	24		
DGRMCO (2020)		70,00	26	28,50	14	100	20		
DGRMCO (2020)		69,23	27	32,77	12	100	29		
Vivre préférence		% Rep	Nb	% Rep	Nb	% Rep	Nb	% Rep	Nb
UPADIRE (2020)		69,09	776	30,91	204	100	1.110		

Groupe âge									
1 - 15 ans et moins									
2 - Plus de 15 et moins de 30 ans									
3 - 30 ans et plus									
Direction		1	2	3	Total général				
		% Rep	Nb	% Rep	Nb	% Rep	Nb	% Rep	Nb
UPADIRE (2020)		0,00	0	41,68	30	53,74	47	100	80
UPADIRE (2020)									
DGRMCO (2020)		14,41	17	47,46	36	38,14	45	100	118
DGRMCO (2020)		16,36	13	52,46	30	31,18	18	100	81
DGRMCO (2020)		10,00	15	43,14	17	41,84	27	100	112
DGRMCO (2020)		17,84	38	43,68	80	36,00	82	100	21

Moyenne des cotes d'appréciation par thème

Thème

1. La communication
2. Le développement et l'utilisation des compétences
3. L'équipe de travail
4. La relation de supervision
5. L'organisation du travail
6. Le climat de travail
7. L'appréciation de la contribution et la reconnaissance
8. La mobilisation

	1	2	3	4	5	6	7	8	Moyenne
Direction	Cote	Cote	Cote	Cote	Cote	Cote	Cote	Cote	Cote
VPASRR (7001)	88,31 %	85,05 %	85,22 %	89,10 %	83,10 %	90,07 %	84,00 %	92,57 %	87,18 %
DrQEMCQ (7201)	80,86 %	76,17 %	82,22 %	85,59 %	81,39 %	86,90 %	76,07 %	86,51 %	81,96 %
DRSLEQ (7401)	76,58 %	69,67 %	75,85 %	79,47 %	77,88 %	77,53 %	71,98 %	83,79 %	76,59 %
DrOQ (8101)	82,31 %	72,76 %	85,53 %	90,22 %	84,85 %	89,23 %	78,13 %	85,04 %	83,51 %
DRMM (8701)	74,66 %	64,22 %	71,61 %	76,35 %	75,52 %	75,82 %	67,53 %	79,16 %	73,11 %
DGSCC (9220)	81,88 %	80,71 %	87,14 %	78,15 %	80,44 %	85,56 %	81,40 %	87,22 %	82,81 %
DSURR (9231)	81,99 %	80,80 %	82,07 %	85,87 %	82,13 %	85,09 %	81,14 %	89,43 %	83,57 %
DOC (9300)	80,46 %	73,51 %	80,43 %	83,52 %	80,17 %	83,69 %	79,27 %	86,49 %	80,94 %
DRC (9401)	80,39 %	70,50 %	82,53 %	88,47 %	79,46 %	86,22 %	79,16 %	86,75 %	81,68 %
DGEPS (9600)	85,00 %	89,05 %	75,00 %	91,52 %	76,94 %	88,15 %	78,79 %	84,44 %	83,61 %
DIP (9640)	73,75 %	72,97 %	84,11 %	72,91 %	73,51 %	82,33 %	75,62 %	81,96 %	77,15 %
DNPA (9680)	71,47 %	61,55 %	75,41 %	73,21 %	65,60 %	81,67 %	72,53 %	80,71 %	72,77 %
DGSO (9700)	76,56 %	74,37 %	81,28 %	75,35 %	72,03 %	84,86 %	77,94 %	85,77 %	78,52 %
DSAO (9710)	75,42 %	61,82 %	76,33 %	79,73 %	71,49 %	81,65 %	71,73 %	80,99 %	74,89 %
DP (9840)	76,75 %	77,11 %	86,52 %	87,00 %	76,96 %	89,06 %	78,55 %	85,83 %	82,22 %
Vice-présidence	1	2	3	4	5	6	7	8	Moyenne
	Cote	Cote	Cote	Cote	Cote	Cote	Cote	Cote	Cote
VPASRR (7001)	79,39 %	72,14 %	80,11 %	83,81 %	79,01 %	83,91 %	76,15 %	85,09 %	79,95 %