

转正评估表

姓名	孙永聪	性别	男	部门	AI模型组	岗位
部门负责人	钟斌	导师	李海龙	入职日期	2021.08.18	约定转正日期
评价内容						
评价类别	评价要点					分值
价值观态度	完全认同云天企业文化及其倡导的主流价值观，并能付诸实践					11-15
	基本认同云天企业文化及其倡导的主流价值观，偶尔会有偏差					6-10
	不认同云天的企业文化、价值观，并有明显抵制心理					0-6
工作业绩	能够较好地完成试用期工作任务并达到期望目标，极少出错					11-15
	尚能努力使工作达到目标要求，偶尔出错					6-10
	因个人原因导致工作有重大失误					0-6
工作能力	高效率、高质量地完成试用期工作任务，可独立承担完成工作					8-10
	工作效率一般，需要经常指导和帮助					5-7
	工作效率差，难以承担并完成所授予的工作					0-4
专业知识	有丰富专业知识并能充分发挥和灵活运用到实际工作中					8-10
	有一般的专业知识，能符合工作需要					5-7
	专业知识不足，影响工作进展					0-4
学习能力	对新的任务上手速度快并能不断创新					8-10
	针对工作偶尔能够提出建设性意见					5-7
	提出其欠缺后改进速度慢					0-4
创新能力	思路清晰，对工作任务可提出周密的策划方案并卓有成效					8-10
	有一定思路，能提出创新见解					5-7
	只能按照既定程序开展工作，缺乏创新思路					0-4
合作精神	善于合作和帮助他人并积极协助配合他人实现工作目标					8-10
	具备与他人交往的能力，能维持一般合作关系					5-7
	缺乏合作精神，不能协同好个人目标和整体目标					0-4
工作态度	对工作积极主动，富有激情，有进取精神					8-10
	安心本职工作，只做好份内任务					5-7
	缺乏热情，得过且过					0-4
工作纪律	严格要求自己，能自觉遵守公司各项规章制度					8-10
	有时违反公司纪律，但能及时纠正					5-7
	经常违反工作制度，造成恶劣影响					0-4
小计						
注：优秀91-100；良好81-90；合格71-80；70分以下建议调岗、延长试用期或结束试用						
项目		自我评价			评委评价	
试用期 工作表现 评价	优势	热爱本职工作，积极完成上级交给的任务；				
	不足/待加强	要合理安排时间，明确任务轻重缓急				
转正建议（评委填写）		按期转正 延长试用_月 调岗 结束试用			评委签名	

注：标颜色部分需要填写

算法应用	
2021.11.18	
自评分数	评委打分
13	
12	
8	
8	
8	
8	
8	
9	
9	
83	0
代用	
↑	
日期	