

## Aanleiding

De cliënt werkt al 20 jaar bij dezelfde organisatie en geeft aan al een lange tijd iets anders te willen. Ze vindt haar werk leuk maar wilt iets anders omdat ze dit niet de rest van haar leven wilt blijven doen. Ze heeft hiervoor al meerdere gesprekken gehad met een vriendin welke werkzaam is bij de organisatie Track the Talent, Een organisatie die mensen helpt met richting geven aan hun leven.

## Vraagstelling

### Hulpvraag

Ik wil een idee krijgen van in welke baan mijn talenten het beste worden ingezet om te leiden tot een baan die ik leuk vind en welke bij een organisatie is die bij me past.

### Deelvragen

In welke banen heeft de cliënt interesse?

Bij wat voor organisatie past de cliënt?

Wat voor talenten heeft de cliënt?

## Onderbouwing

Doel cliënt: Een baan vinden waar ze meer voldoening in vinden en waarin ze gelukkiger is welke ze voor de rest van haar carrière kan blijven doen. Doel traject: Er achter te komen welke banen de potentie hebben dit doel te behalen zodat ze gericht kan gaan zoeken en solliciteren. Testbatterij is opgesteld aan de hand van het ACE-model. De 360 graden feedback is opgezet aan de hand van Seegers. De werkwaardentest is getoetst aan organisatie profielen die ik zelf heb opgezet gebaseerd op de theorie van Harrison (1972).

## Aanpak

Intake -> HZO, 360 feedback, werkwaardentest -> interpretatie, rapportage -> teruggave.

## Resultaten

HZO: SCI

360 feedback: *Talenten:* accuraat, betrouwbaar, ijverig, behulpzaam, belangstellend, eerlijk, verantwoordelijk, relaxed.

Werkwaarden test: Cliënt haar waarden komen volledig overeen met organisaties die een persoonscultuur hanteren. Cliënt haar waarden komen deels overeen met taakcultuur organisatie.