



Workflow





Генерация признаков

- 1) Агрегации по данным об опыте и образовании:
 - Общий стаж
 - Количество мест работы
 - Количество высших, средних, аспирантур
- 2) Признаки о пандемии:
 - Через сколько дней после локдауна создано резюме
 - Через сколько дней после локдауна изменено резюме
 - Через сколько дней после локдауна размещено резюме
- 3) Признаки по текстовым данным:
 - Процент грамматических ошибок в тексте резюме
 - Средняя длина текста в поле "Обязанности"
 - Среднее кол-во слов с заглавной буквы в поле "Обязанности"
 - Среднее кол-во знаков препинания в поле "Обязанности"



Генерация признаков из текста

Кластеризация резюме на основе TF-IDF векторов по тексту "Обязанности"

train_salary_cluster[train_salary_cluster.cluster==33]

	id	salary	position	employer	achievements	responsibilities	start_date	finish_date	text	cluster
10812	7166	27749	Ассистент	Костромской государственный университет	NaN	Организация образовательного процесса (преп	2017-09- 01	NaN	организац образовательн процесс преподаван дис	33
103704	71853	19905	преподаватель	Вельский экономический техникум	NaN	Преподавание дисциплины "Информационные тех	1993-10- 01	2008-10-01	преподаван дисциплин информацион технолог студ	33
111475	77235	30000	Преподаватель информатики	ГПОУ "Кемеровский техникум индустрии питания и	NaN	<обучение студентов по дисциплине Информатик	2020-04- 01	2020-07-01	обучен студент дисциплин информатик информацио	33



Генерация признаков из текста

Агрегация средней зарплаты по кластеру -- доп.фича

df[df.cluster==0].tail()

	id	position	cluster	salary_desired	salary_mean_by_cluster	target
304933	435599	бухгалтер	0.0	25000	44833.370096	40000
305062	435770	бухгалтер	0.0	20760	44833.370096	22920
305120	435843	бухгалтер	0.0	30000	44833.370096	31209
305231	436022	бухгалтер	0.0	134940	44833.370096	72882
305252	436046	бухгалтер	0.0	20760	44833.370096	22836
305268	436068	менеджер	0.0	30000	44833.370096	40000
305514	436429	бухгалтер	0.0	50000	44833.370096	60000
305532	436459	бухгалтер	0.0	25000	44833.370096	20000

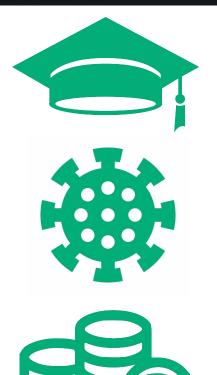


Кодирование категориальных признаков

Поле	Значение	Тип кодирования	
schedule	график работы	OneHotEncoding	
drive_licences	категория прав водителей		
employement_type	тип занятости		
position_cat	набор профессий, выделенный		
	из position (должность)	Средняя желаемая ЗП	
education_type	тип образования	OrderEncoding (осмысленно)	
citizenship	гражданство	OrderEncoding (по ВВП)	
region	регион	Средняя ЗП по региону	
institution	университет	Рейтинг вузов РФ	
		Баллы ЕГЭ абитуриентов	



Сбор данных из открытых источников



1. ГРейтинг университетов

2. Средний балл ЕГЭ университетов

3. Данные о куммулятивной сумме заболевших, умерших, выздоровевших по датам по России

4. Средняя зарплата по позиции

5. Средняя зарплата по городу

6. ¦Средняя зарплата по регионам за 2019 и 2020 ¦год Скрепинг

Poccmam



Заполнение пропусков

Модой - для исходных признаков и категориальных сгенерированных признаков

Чаще люди не готовы переезжать, мода = 0

Чаще люди готовы обучаться, мода = 1

Специфической константой - для признаков, у которых нет возможности выделить логичное значение, так как это бустинг

ru_name из world skills : без навыка

Средним - для численных признаков, для которых не определена константа

Средние по зарплатам по городам



Моделирование

Опробованные алгоритмы: линейная регрессия, бустинг, стэккинг.

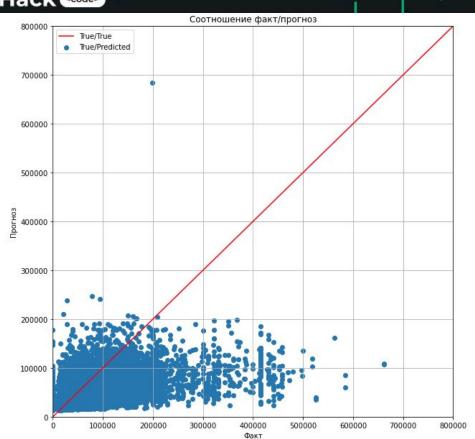
Выбранная модель: Бустинг

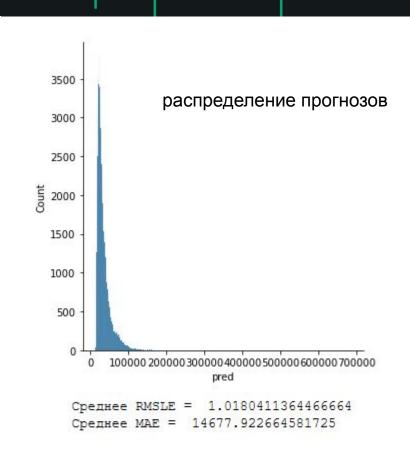
Почему именно бустинг:

- Древесная модель -- хорошо работает с категориальными признаками (особенно с One-Hot)
- Бустинг -- это ансамбль моделей → меньше переобучения
- В бустинге каждый следующий алгоритм старается исправить ошибки предыдущего.
- Обучается быстрее, чем нейронная сеть или стэккинг.
- Не требует вычислительных мощностей в отличии от нейронной сети.
- Находит нелинейные зависимости в отличие от линейной регрессии
- Не требует нормировать данные перед подачей в модель и подбирать подходящий тип масштабирования.



Моделирование



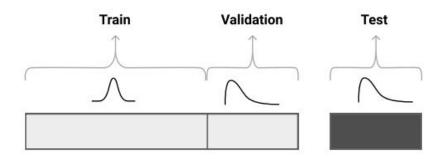




Моделирование

Adversarial validation -- Создание валидационного датасета похожего на контрольную выборку.

- 1) Объединяем трейн и тест. Создаем метку "source" (0-train,1-test)
- 2) Обучаем классификатор, разделяющий трейн и тест.
- 3) Сортируем сэмплы из трейна в порядке их "похожести" на тест сет.
- 4) Создаем валидационный сет -- п сэмплов наиболее похожих на тест
- 5) Проводим кросс-валидацию на созданном валидационном сете





Нереализованные идеи



- 1. Поиск данных для компаний: рейтинг, годовой оборот, количество сотрудников
- 2. Обучение нейронной сети
- 3. Заполнить пропуски в значении пола по тексту в признаках опыта работы
- 4. Выделить отрасли промышленности для компаний
- 5. Выделить в достижениях звания валидные для всего рынка труда (Заслуженный работник машиностроения)



Команда



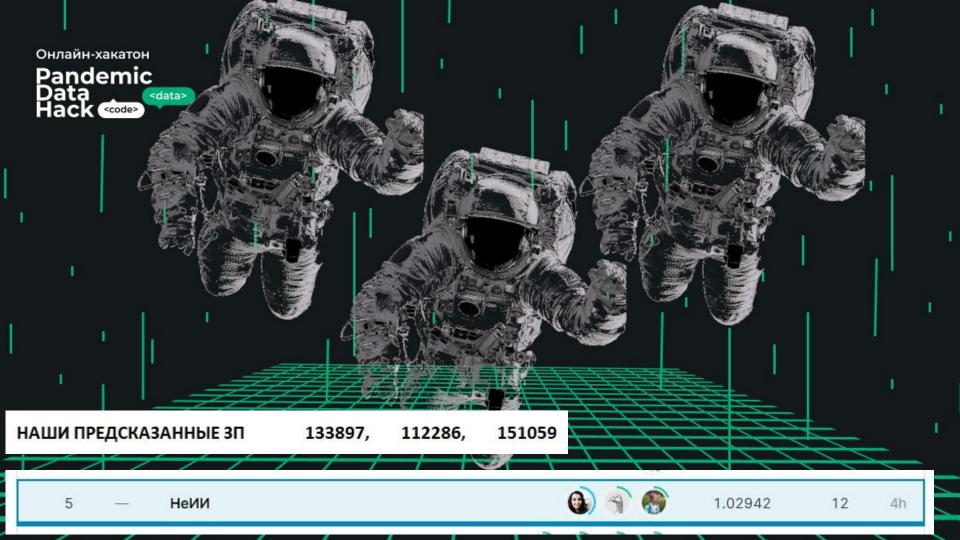
Майя тауа-аті



Екатерина• Harunatsuko



Марина PinkUrchin



Команда

Выражаем благодарность организаторам

хакатона и желаем им организовать ещё

множество таких крутых мероприятий!