ตัวอย่างแบบสำรวจความ พร้อมในการ เปลี่ยนแปลง

ประเด็น	ระดับความพร้อมในการ เปลี่ยนแปลง								
	ต่ำ	1	2	3	4	5	6	7	สูง
1. ค่านิยมและวิสัยทัศน์ (คนในองค์การยึด มั่นในค่านิยมและวิสัยทัศน์เดียวกันใช่ หรือไม่)									
2. ประวัติการเปลี่ยนแปลง (องค์การมี ประวัติแสดงถึงความสำเร็จในการจัดการ การเปลี่ยนแปลงใช่หรือไม่)									
3. ความร่วมมือและความไว้วางใจ (อยู่ใน ระดับสูงทั่วทั้งองค์การใช่หรือไม่)									
4. วัฒนธรรม (สนับสนุนการทดลองทำสิ่ง ใหม่ๆ หรือการเปลี่ยนแปลงใช่หรือไม่)									

ประเด็น	ระดับความพร้อมในการ เปลี่ยนแปลง									
	ต่ำ	1	2	3	4	5	6	7	สูง	
5. การปรับตัว (สมาชิกองค์การสามารถ รับมือกับเรื่องใหม่ๆ ใช่หรือไม่)										
6. รางวัล (การเปลี่ยนแปลงนี้ถูกมองว่ามี ประโยชน์ใช่หรือไม่)										
7. ความเคารพในตนเอง (ศักดิ์ศรีและ ความรู้สึกเคารพในตนเองของสมาชิก องค์การยังดำรงอยู่ต่อไปใช่หรือไม่)										
8. สถานะเดิม (สมาชิกเห็นว่าการ เปลี่ยนแปลงเป็นสิ่งที่ไม่น่ากังวลใช่หรือไม่)										