



ขั้นตอนการกำหนด วิสัยทัศน์ (Steps of Creating a Vision)

1. การชี้นำ โดยผู้นำ (Leader- dominated Approach)



2. การให้ แนวทาง (Pump- priming Approach)

Business .plus HRM

7 Idea บริหารผลงานให้ Work



ที่มา : Impressionconsult.com



Call Center
0-2880-8800, 0-2409-5409 / Mobile : 092-345-3681

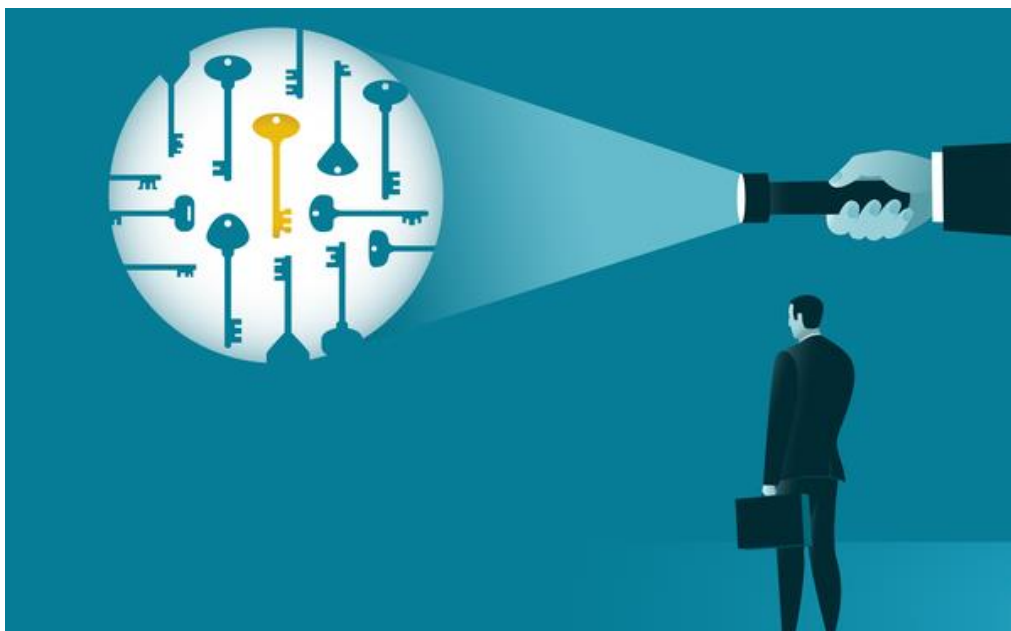


Mobile Call Center
080-915-5660, 065-629-0509, 094-997-3559



@Businessplushrm

3. การอำนวยความสะดวก (Facilitation Approach)



4 สไตล์ นักบริหาร

คนเดียวทำได้
เกิดประโยชน์สุดๆ

2. หมอ

หมอมิหน้าที่ช่วยแก้ปัญหาและรักษาคนไข้
ผู้บริหารสไตล์หมอ คิดว่าหน้าที่ผู้บริหาร
คือ การแก้ปัญหา ถ้าวันไหนปัญหามีให้แก้
เขาจะเห็นว่าวันนี้งานเยอะ ถ้าวันไหนไม่มีปัญหา
เขาจะเห็นว่า วันนี้อาจไม่มีงานทำ



1. คนขับรถไฟ

ผู้บริหารสไตล์คนขับรถไฟ
คิดว่าหน้าที่ของบริหาร
คือ การทำตามกำหนดการประจำวันที่มีอยู่
แต่ละวันทำตามตารางให้เสร็จเรียบร้อย
ถือว่า ทำงานบริหารได้อย่างสมบูรณ์



3. ชาวประมง

ผู้บริหารสไตล์ชาวประมง
หมั่นมองหาโอกาสใหม่ๆ
ซึ่งมองด้วยตาอาจไม่เห็นชัดเจนนัก
แต่เขามองด้วยความคิด
เขาจึงเป็นนักสร้างสิ่งใหม่
ทำสิ่งใหม่ๆ โดยลงมือทำจริง
ไม่ใช่เพียงแต่คิดและพูดเท่านั้น



4. ชาวไร่ ชาวนา

ผู้บริหารสไตล์ชาวนาจะสนใจทำงานที่ตนดูแลอยู่
ให้ดีที่สุดและหมั่นพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
เพราะงานของใคร คนนั้นก็ควรดูแล
เหมือนไร่ นาของใคร คนนั้นก็ดูแลของตนเอง

