

La Casinò di Venezia Meeting & Dining Services S.r.l. ha avviato una ricerca per l'individuazione di personale in possesso dei requisiti necessari allo svolgimento delle seguenti mansioni:

- Camerieri
- Barman
- Commis Bar/Sala/Cucina
- Commis de Rang
- Cuochi e Aiuto Cuochi
- Lavapiatti e Interni cucina
- Addetti al guardaroba

Tipologia contrattuale: contratto di lavoro intermittente a termine o contratto extra-surroga (occasionale) o contratto a tempo determinato, a turni diurni, notturni, festivi e feriali.

L'impiego è previsto presso entrambe due unità locali: Venezia e Ca' Noghera.

Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Turismo.

### Requisiti essenziali:

- possesso della cittadinanza italiana o permesso di soggiorno valido;
- aver compiuto la maggiore età;
- inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- non avere condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato, né provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (c.d. sentenze di patteggiamento), né decreti penali di condanna definitivi.
- idoneità fisica a ricoprire la mansione richiesta;



- diploma scuola media inferiore;
- buona conoscenza della lingua italiana;
- esperienza nella mansione;
- dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con Amministratori e/o Dirigenti delle Società del Gruppo CMV S.p.A..

#### Requisiti di valutazione ai fini della attribuzione del punteggio:

- capacità di relazione (tot punti max 35);
- tipologia di struttura ricettiva nella quale le mansioni sono state svolte (tot punti max 25);
- esperienza maturata (tot punti max 20);
- conoscenza lingua inglese (tot punti max 10);
- avere già svolto le mansioni sopra indicate presso le sedi del Casinò di Venezia (tot punti max 10).

Gli interessati potranno inviare specifica domanda, via mail all'indirizzo **selezionemed@casinovenezia.it**, allegando alla stessa i seguenti documenti (sono accettati solo formati non modificabili: pdf, jpeg,...) oppure via fax al numero 041-5297292:

- autocertificazione relativa al possesso dei requisiti richiesti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445;
- il curriculum vitae, corredato di fotografia, in formato europeo;
- copia fronte/retro, leggibile, di documento d'identità in corso di validità.

La domanda dovrà pervenire all'indirizzo indicato entro le ore 12:00 del 19 ottobre 2016.

Le richieste di partecipazione verranno esaminate da una Commissione appositamente nominata.

Le domande per le quali si verificherà la sussistenza di tutti i requisiti essenziali richiesti saranno ammesse alla successiva valutazione dei curricula e agli eventuali colloqui conoscitivi.

### Saranno valutate ai fini della attribuzione del punteggio:

- capacità di relazione: sufficiente: fino a punti 10; buona: fino a punti 25; ottima: fino a punti 35 (tot punti max 35);
- categoria di struttura ricettiva nella quale le mansioni sono state svolte: fino a punti 25;



• esperienza maturata nello svolgimento della mansione: da anni 1 ad anni 5: fino a 6 punti; da anni 6 ad anni 10: fino a 15 punti ; più di 10 anni: fino a 20 punti (tot punti max 20);

• conoscenza lingua inglese: sufficiente fino a punti 2; media fino a punti 4; buona fino a punti 6; ottima fino a punti 10 (tot punti max 10);

• avere già svolto le mansioni sopra indicate presso le sedi del Casinò di Venezia: anni da 1 ad anni 3: fino a punti 3; anni da 3 ad anni 6: fino a punti 6; sopra i 10 anni: fino a punti 10 (tot punti max 10).

La comunicazione relativa all'eventuale convocazione per il colloquio sarà effettuata telefonicamente ai recapiti indicati nella domanda di partecipazione, almeno 3 giorni di calendario prima della data stabilita per il colloquio stesso.

La mancata presentazione al colloquio del candidato comporterà la sua automatica esclusione dalla procedura di selezione.

Nell'ambito degli eventuali colloqui, i candidati verranno valutati sulla base delle capacità di relazione, della conoscenza della lingua italiana, della lingua inglese e di eventuali altre lingue.

Al termine della selezione verrà stilata una graduatoria per ogni tipologia di posizione offerta dei n. 150 candidati complessivamente ritenuti idonei e che avrà validità sino al 31 dicembre 2017.

Le assunzioni saranno subordinate all'accertamento dell'idoneità psicofisica del candidato da parte del medico competente, come da disposizioni di legge.

Saranno positivamente considerati:

- l'iscrizione alle liste di mobilità ordinaria (1.223/91);

- il possesso di attestato di frequenza al corso di sicurezza sui luoghi di lavoro.

Verrà rispettato il principio di pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori e quello di non discriminazione per ragioni di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali.

Tutela della privacy:

I dati personali di cui Casinò di Venezia Meeting&Dining Services S.r.l. verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione della presente ricerca, nel rispetto delle disposizioni del D.L.vo 196/03 e ss.mm.ii..



Casinò di Venezia Meeting & Dining Services S.r.l. Il Direttore Generale Dott. Alessandro Cattarossi

All'avviso sarà allegato il fac-simile della domanda di partecipazione.