



**UNITECH**  
**TIC-HAÏTI-BRH**

# **BUSINESS INTELLIGENCE**

**MICHEL MARTEL**

Marie France Logea DORCIN  
**logeadorcinmf@gmail.com**



## Resume11

Selon le 11eme cours, je comprends que le monde du travail est en pleine transformation, poussé par l'automatisation, l'intelligence artificielle et l'Industrie 4.0. L'automatisation permet déjà d'exécuter une grande partie des tâches réalisées par l'humain, parfois même dans des métiers qualifiés. On estime que jusqu'à 45 % des activités professionnelles pourraient être automatisées avec les technologies actuelles.

Je vois que cette évolution ne signifie pas forcément la disparition des emplois, mais plutôt leur redéfinition. Ce sont souvent les tâches répétitives et routinières qui disparaissent, tandis que des emplois demandant de la créativité, de l'intelligence émotionnelle ou du contact humain resteront indispensables pendant longtemps.

Dans ce contexte, je découvre que l'Industrie 4.0 marque une nouvelle ère dans le secteur manufacturier. Grâce à la connectivité des machines, à la puissance du Big Data, aux capteurs intelligents, aux interfaces homme-machine et à l'analyse avancée, les usines deviennent intelligentes, autonomes et flexibles. Par exemple une mine d'or africaine a pu améliorer son rendement de millions de dollars simplement en analysant mieux ses données. De même, des constructeurs automobiles utilisent l'analyse de données pour personnaliser leur offre et réduire les coûts de production.

Je comprends aussi que l'intelligence artificielle joue un rôle majeur dans cette révolution. Elle permet non seulement de prévoir les pannes, mais aussi d'optimiser les chaînes de production, de réduire les erreurs, et de faciliter le travail des opérateurs en leur offrant des outils simples et intuitifs.

Face à tous ces changements, je prends conscience que le leadership devient plus que jamais essentiel. Un bon leader aujourd'hui, ce n'est pas juste quelqu'un qui commande, mais quelqu'un qui inspire, soutient et anticipe. Il faut savoir écouter, gérer les émotions, motiver les autres, et faire preuve de résilience et d'humanité. Le leadership est une compétence active, nourrie par la vision, la passion, la communication et l'exemplarité.

Je retiens que pour réussir dans ce monde en évolution rapide, je dois moi-même être proactive, en apprentissage constant, et prêt à m'adapter. Ce n'est pas la technologie qui est une menace, mais plutôt le fait de ne pas évoluer avec elle. En m'appropriant ces outils et en développant mes qualités humaines, je peux non seulement m'adapter à ce nouvel environnement, mais aussi y jouer un rôle moteur.

