

1-я неделя

- ☐ Ознакомиться с личными целями

Познакомиться со всеми ключевыми людьми

1-я неделя

- ☐ Директ репорты
- ☐ Команды

1-й месяц

- ☐ Продуктовый лид
- ☐ Технические менеджеры соседних направлений
- ☐ Стейкхолдеры
- ☐ Рекрутер
- ☐ HR Business Partner
- ☐ Training & Development Business Partner
- ☐ Compensations & Benefits Business Partner

3-и месяца

- ☐

Продукт

1-я неделя

- ☐ Познакомиться с методологией OKR
- ☐ Посмотреть и осознать OKR на текущий период

1-й месяц

- ☐ Изучить годовой роадмап ключевых инициатив
- ☐ Погрузиться во все ключевые запуски этого квартала. Что и зачем делаем?
Идём по плану или есть проблемы?

3-и месяца

- ☐ Погрузиться в проект X
- ☐ Погрузиться в проект У

Команды

1-я неделя

- ☐ Наладить регулярные 1:1 со всеми директ-репортами
- ☐ Познакомиться со структурой команд
- ☐ Ознакомиться с личными целями менеджерской команды

1-й месяц

- ☐ Изучить профили менеджеров. Выровняться с руководителем по ожиданиям от тебя и от твоих дирек репортов если они менеджеры.
- ☐ Изучить инженерную линейку. Выровняться с руководителем по ожиданием от всех уровней.
- ☐ Составить/изучить оценку своих подчиненных относительно профилей.
- ☐ Запросить данные о зарплатах, бонусах, программах долгосрочных мотиваций
- ☐ Прочитать про процесс операционных ревью

Целеполагание и оценка

1 месяц

- ☐ Перфоманс ревью и калибровки
- ☐ Процесс промо инженеров
- ☐ Процесс промо менеджеров

Обучение и развитие

- ☐ Какие есть возможности для обучения?

Разработка

1 месяц

- ☐ Заонбордится в технологический стек Авито верхнеуровнево. Курсы на портале внутри и документация
- ☐ Изучить архитектуру Логистики Разобраться какие основные компоненты есть и как они взаимодействуют
- ☐ Изучить Team Maturity Model

- ☐ Принять участие в очередной оценке по Team Maturity Model всех фича команд

Найм

1 неделя

- ☐ Познакомиться с рекрутмент партнером

1 месяц

- ☐ Как устроен процесс подбора кандидатов и сколько времени он занимает?
- ☐ Есть ли процесс онбординга и как он устроен?
- ☐ Ознакомиться с процессом найма инженеров
- ☐ Выровняться по проведению финалов на что смотрим
- ☐ Сходить хотя бы по разу на все технические секции
- ☐ Ознакомиться с процессом найма менеджеров
- ☐ Записаться в список учеников на менеджерские секции
- ☐ Разобраться как запросить себе нового человека в команду

Прочее

1 месяц

- ☐ Рассказать про орг.структуру Авито
- ☐ Рассказать про техно.проекты
- ☐ Посмотреть вместе операционный дашборд кластера
- ☐ Посмотреть вместе дашборд качества