

RESOLUCION N°: 020/04

ASUNTO: Acreditar el proyecto de carrera de Maestría en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales de la Universidad Nacional de Tres de Febrero, Secretaría académica que se dictará en la ciudad Buenos Aires, al sólo efecto del reconocimiento provisorio del título.

Buenos Aires, 25 de febrero de 2004

Proyecto N° 1.440/03

VISTO: la solicitud de acreditación del proyecto de carrera de Maestría en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales, presentado por la Universidad Nacional de Tres de Febrero, ante el Ministerio de Educación Ciencia y Tecnología, el informe de evaluación y lo dispuesto por la Ley 24.521, la Resolución del MINISTERIO DE EDUCACION 1168/97, la RESOLUCION N° 532/02 del MECyT, la ORDENANZA N° 033, y

CONSIDERANDO:

1. Viabilidad del dictado de la carrera

El proyecto prevé el dictado de la Maestría con carácter continuo y modalidad de dictado presencial.

La carrera se dicta en el Centro Cultural Borges, ubicado en la Ciudad de Buenos Aires. Las líneas de investigación de la Unidad Académica se relacionan con las Areas de Desarrollo Económico, Humanístico, Social, Educativo y Sanitario, y al igual que las carreras tienden a satisfacer las demandas detectadas en ellas. Se aclara que las investigaciones de la Unidad Académica no corresponden a la Secretaría Académica, sino a la Dirección de Investigaciones

El proyecto tiene nivel de posgrado universitario. La inclusión de la integración regional y las relaciones laborales internacionales como temas de la carrera es interesante frente al proceso de integración del Mercosur y las características geográficas de nuestro país que limita, en especial si se tiene en cuenta que las empresas contratan trabajadores de distintas nacionalidades. Además, frente al proceso de globalización, es importante el estudio del derecho laboral comparado.

La Universidad dicta las carreras de grado Tecnicatura y la Licenciatura en Administración de Empresas, en cuyo plan (que no se tiene a la vista) pueden estar incluidos los contenidos de grado del Derecho del Trabajo. Además, tiene instrumentados posgrados en los que se desarrollan temas íntimamente relacionados (por ejemplo, Medicina del Trabajo con Riesgos o Accidentes de Trabajo, Metodología de la Investigación Social afín con el objetivo de formar investigadores en la Maestría) que pueden ser enriquecidos a partir de esta propuesta, por lo que los seminarios se impartirán en forma conjunta.

La normativa institucional de creación y funcionamiento de la carrera es pertinente para el adecuado funcionamiento del posgrado.

El proyecto de Maestría surge de un acuerdo marco suscripto por esta Universidad con la Sociedad Argentina de Derecho Laboral; posteriormente se firmó un protocolo adicional a dicho Convenio Marco. La responsabilidad académica es de la UNTREF, sobre propuestas de la Sociedad Argentina de Derecho Laboral. La carrera se diseñó con el aporte científico y académico de los integrantes de la Sociedad Argentina de Derecho Laboral –SADL- en los temas relacionados al Derecho del Trabajo y la Seguridad Social, y la experiencia y desarrollo de la UNTREF en temas vinculados al área de las Relaciones Internacionales y los Procesos de Integración.

El convenio UNTREF-SADL establece claramente funciones y responsabilidades de las partes. Se valora dicho convenio marco, siendo que la SADL tiene destacada trayectoria en el medio jurídico especializado, y es promotora de la actualización de conocimientos, tanto a través de jornadas, congresos y publicaciones, reuniendo los profesionales adecuados (incluso, más en esta instancia que en el ámbito universitario), para la actualización del conocimiento. El programa de estudios y bibliografía es diseñado por ambas instituciones, lo cual es pertinente.

La Universidad tiene, además, convenios con dos universidades europeas (Santiago de Compostela y Bologña) y con el INDEC.

De acuerdo al convenio UNTREF y la SADL la sustentabilidad económica debe darse exclusivamente con el pago de la matrícula y cuotas mensuales por parte de los alumnos.

La Universidad posee un apropiado Reglamento de Becas de 24 artículos, uno de los cuales (el art. 5º inciso b) se destina al otorgamiento de becas para alumnos de posgrado. El reglamento establece distintas categorías de becas, los requisitos para acceder a las mismas, las condiciones, permanencia, renovación y uso del beneficio. Las becas otorgadas hasta el momento por la Unidad Académica consisten en una disminución del 50% de los aranceles. Por su parte, el protocolo adicional de la UNTREF con la SADL en su art. 4º prevé otorgar becas de común acuerdo. También se prevén aportes de la comunidad para el financiamiento.

La estructura de gobierno de la carrera está integrada por el Director, y por los Coordinadores Académicos de las áreas Integración Regional y Relaciones Internacionales y de Derecho del Trabajo, Seguridad Social y Relaciones Laborales, quienes además de intermediar entre los alumnos participantes de la Maestría y los profesores tendrán a su cargo las siguientes funciones: a) Supervisar: la ejecución de la programación acordada, la implementación de un sistema de circulación y archivo de la información que se genere, la aplicación del sistema de autoevaluación que se acuerde para el programa y, el cumplimiento de las normas y procedimientos para la gestión de los recursos según normativa vigente, los procesos de gestión de personal docente y administrativo para la implementación de la Maestría, b) Elaborar las propuestas de cambios en la currícula según se estime lo necesario, c) Representar al posgrado ante las autoridades de la UNTREF y ante quien corresponda, d) Proponer el nombre de los integrantes de la Comisión de Admisión y Directores de Tesis.

Las tareas del Director y de los Coordinadores Académicos serán apoyadas por un Consejo Directivo constituido por dos profesores del Posgrado, elegidos por el Claustro de Profesores y los Coordinadores Académicos. Sus funciones serán las de evaluar, discutir y acordar las propuestas del Director.

El órgano de asesoramiento y supervisión es el Comité Académico, cuyas funciones son: a) Colaborar con el Director y los Coordinadores Académicos en la elaboración del Plan de Estudios de la Carrera y sus modificaciones posteriores, en caso que las hubiera, b) Colaborar con el Director y los Coordinadores Académicos en la designación de Tutores de Tesis para los alumnos participantes en la maestría y en la designación del Tribunal de Tesis para cada uno de ellos, c) Orientar a los alumnos que así lo requieran en la preparación de los trabajos de talleres y seminarios, d) Proponer al Director del Posgrado y a los Coordinadores Académicos la realización de actividades extracurriculares que complementen la formación e información de los alumnos.

El Director de la carrera posee antecedentes relevantes, tanto profesionales, como docentes, doctrinarios y de gestión extrauniversitaria. Es abogado, completó el curso de doctorado en Ciencias Jurídicas y Sociales (con tesis en elaboración). Cuenta con amplios antecedentes en la docencia universitaria. Actualmente es Profesor de materias de la temática específica de la carrera en varias universidades (UBA, Universidad del Salvador, UADE, UCA, UCA Salta, Universidad Kennedy). Posee experiencia en gestión académica, como Director del Programa de Perfeccionamiento y Actividades en Derecho Laboral, y como Presidente de la Comisión de Actividades Académicas y Publicaciones en la Sociedad Argentina de Derecho Laboral. En la actualidad se desempeña profesionalmente en el ámbito no académico y ha trabajado en el Poder Judicial en el área de la Justicia Nacional de Trabajo. Ha publicado artículos en revistas con arbitraje (11), en revistas sin arbitrajes (10), capítulos de libros (4) y libros (9). Asimismo, ha presentado varios trabajos en Congresos, seminarios y reuniones científicas. Cabe señalar, de todos modos, que no presenta antecedentes en organismos de investigación científico-tecnológica, ni ha desarrollado proyectos de investigación en los últimos 10 años. Tampoco ha dirigido tesis en los últimos 5 años.

2. Correspondencia entre el diseño, duración y desarrollo del plan de estudios

El plan de estudios es estructurado; el mismo consta de 10 cursos teórico-prácticos y dos seminarios, distribuidos en cuatro cuatrimestres. Las actividades curriculares están separadas en dos grandes áreas: Derecho del Trabajo, Seguridad Social y Relaciones Laborales, e Integración Regional y Relaciones Laborales Internacionales; las mismas están divididas en módulos. Cada uno de ellos estará compuesto por cursos teóricos, seminarios, talleres y conferencias donde se desarrollarán los aspectos conceptuales. En los encuentros se realizarán estudios comparativos, con carácter participativo, basados en el análisis y discusión de estadísticas y casos jurisprudencias y se entregará material de investigación.

Se presenta plan de estudios completo, con sistema de correlatividades, programas de cada Módulo con docentes a cargo, los objetivos particulares de cada Unidad Temática, los contenidos, y la bibliografía general y temática. Los contenidos de los programas son pertinentes, máxime cuando se señala la profundización de temas que pueden haberse desarrollado en la carrera de grado. Las actividades de formación práctica son adecuadas para el perfil de egresado previsto.

La bibliografía, tanto general como particular de cada Unidad Temática, es muy actualizada y adecuada, recurriendo no sólo a destacada producción nacional sino también internacional.

La carga horaria para las actividades curriculares propuesta, que consta de 640hs. presenciales obligatorias; de las cuales 510hs. son teóricas y 130 prácticas, es suficiente, y la distribución de ella en el tiempo (8hs. Teóricas y 2hs. prácticas semanales) es adecuada. De esta manera cumple con lo estipulado en la Resolución ME 1168/97. Además se prevé una carga horaria adicional de 100hs. para tutorías y actividades de investigación.

Las modalidades de evaluación consisten en: 2 exámenes parciales (con opción a un recuperatorio) de los cursos teórico-prácticos, y/o 1 examen final (oral o escrito) y/o monografía o trabajo de investigación. En el caso de los seminarios y talleres, se tomará un examen final (oral o escrito) y/o un trabajo monográfico al finalizar. Además,

los alumnos deben demostrar interés en las clases participando activamente en ellas y en todas las actividades que la Universidad implemente en el área que les compete (ej. Conferencias, jornadas) y deben participar de los proyectos de investigación que la Maestría llevará adelante. Esta modalidad se considera coherente con el tipo y objetivo de las actividades curriculares.

La evaluación final consiste en la realización de una tesis, que debe ser aprobada por un Tribunal designado por el Director y el Coordinador Académico. La misma debe contener propuestas de acciones concretas y novedosas sobre un tema original del Derecho del Trabajo, de la Seguridad Social, del Derecho del Trabajo en la Integración Regional, o de las Relaciones Laborales Internacionales. En el Reglamento de Posgrado de la UNTREF se especifican los requisitos y condiciones para el desarrollo y la aprobación de las tesis. Este tipo de evaluación final cumple con los requisitos de titulación legalmente requeridos.

3. Calidad del proceso de formación

El cuerpo académico está compuesto por 33 docentes, de los cuales 25 son estables y 8 invitados. Del total, 20 tienen título de posgrado (5 son especialistas, 2 son magister y 13 son doctores). Se presentan todas las fichas. En general, todos los docentes tienen alta calificación, trayectoria docente en universidades y experiencia profesional y en la profesión libre o en el Poder Judicial del área de Derecho del trabajo y Seguridad Social. Se coincide con la UNTREF, cuando ella misma reconoce como fortaleza el haber convocado un cuerpo docente de excelencia. Dicha selección se basa en los antecedentes académicos en docencia e investigación en el área de conocimiento de la actividad curricular. Deben ser profesores titulares en alguna universidad, ya sea nacional o privada.

Muchos de los docentes son reconocidos por su trayectoria y especialmente por sus publicaciones, pudiendo resaltar las características docentes del Director de la Maestría que se trasunta en su obra escrita; tanto entre los profesionales estables como entre los invitados, se observa que se incluyen “docentes de docentes” de estas materias. Esto justifica que están más que capacitados para dirigir proyectos de investigación y para

oficiar de tutores de alumnos. Sin embargo, una debilidad radica en el hecho de que el cuerpo docente no presenta antecedentes en investigación científico-tecnológica, ni en participación en comités evaluadores y jurados. De todas maneras, se puntualiza que en esta área de conocimientos no son de larga data los posgrados universitarios y que en la materia de investigación los profesionales son investigadores libres que reflexionan sobre una intensiva experiencia en la práctica profesional, y publican su opinión. La investigación supervisada por entidades universitarias u estatales, es una práctica que se ha generado en los claustros en el último quinquenio. Esta posible falencia para dirigir proyectos de investigación se ve en parte suplida con la inclusión en el plan de estudios del módulo “Metodología de la Investigación”.

El tiempo de dedicación previsto por el cuerpo académico es suficiente en relación a las actividades curriculares y responsabilidades asignadas a cada uno.

La modalidad de seguimiento de los docentes por los órganos de gobierno del posgrado consiste en la realización de entrevistas con alumnos y encuestas de opinión, presencia de clases y opinión del Comité Académico.

Como mecanismo de orientación y seguimiento de los alumnos, se mencionan entrevistas personales a lo largo de la cursada, por parte del Director de la Maestría, Coordinadores, y del cuerpo de tutores, seleccionados entre los profesores.

Los requisitos de admisión al posgrado son poseer título de grado, y quienes no sean abogados deberán aprobar un curso de nivelación en derecho (de 40 horas) de carácter semipresencial. En cuanto al mencionado curso de nivelación, no se explicitan los contenidos, y se considera que deberá diseñarse teniendo presente la ninguna o limitada formación en derecho de un egresado en servicio social, psicólogo o sociólogo, comunicadores sociales o profesionales de las ciencias humanísticas, aludidos como posibles ingresantes en la solicitud de acreditación. Se estima que la profundización en la Maestría sobre problemáticas del Derecho del Trabajo y de las Relaciones Laborales Internacionales requieren de una base de conocimientos que no tienen por su propia formación de grado algunas de las profesiones aludidas, a punto tal que un curso de

nivelación de 40 horas corre riesgo de ser insuficiente. En éste sentido, o debe limitarse las profesiones posibles a ingresar, o pensarse otros mecanismos, sin perjuicio de mantener el curso de nivelación.

Con respecto a la infraestructura, la Unidad Académica dispone de 5 aulas con capacidad para 200 personas, una oficina de secretaría para 10 personas y una biblioteca para 8 personas. Además la UNTREF, cuenta con otros espacios para las actividades académicas de posgrado: a) En el Centro Cultural Borges, 5 aulas con capacidad para 130 personas, una oficina con 8 asientos, una biblioteca/sala de reuniones con 8 asientos, b) En la sede Palomar, un laboratorio de informática con 10 PC con periféricos, c) En la sede Caseros, 2 laboratorios de informática con 12 PC, d) En la sede Valentín Gómez (Caseros), una biblioteca con 96 asientos, y 9 PC con impresora.

No se dispone de información acerca de la calidad de uso de la sede C. C. Borges (préstamo, renta, etc.) por lo que se desconoce el tiempo previsto de disponibilidad. Atento las tutorías previstas, puede llegar a requerirse boxes o espacios más personalizados para consultas, orientaciones, trabajos de investigación.

La biblioteca de la Unidad Académica -uniendo la disponibilidad de las dos partes del convenio-, es suficiente. La misma consta de 658 libros y 11 suscripciones a publicaciones especializadas que abarcan la bibliografía del área de la carrera. Además, la carrera dispone de una biblioteca de uso exclusivo, se trata de la Biblioteca de la Sociedad Argentina de Derecho Laboral, con espacio para 10 personas y 124 libros relacionados con la temática específica del posgrado. La misma, ofrece distintos servicios como, correo electrónico, Internet, página web, préstamos interbibliotecarios, obtención de textos complementarios.

Por último se destaca que sería deseable que los alumnos tuvieran, en la sede de dictado, el equipamiento informático necesario, base de datos, conexión a redes informáticas y bibliotecas virtuales.

4. Resultados de la carrera y mecanismos de revisión y supervisión

Para la implementación del proyecto de tesis se realiza el Seminario de Tesis, en el que se asiste metodológicamente a los alumnos. Para fortalecer esta tarea cada alumno elegirá un Profesor como Tutor de sus estudios, que tendrá la responsabilidad de orientarlo y supervisarlo en lo que respecta a metodologías para la elaboración y presentación de los trabajos de los talleres, metodologías para la elaboración y presentación de la tesis final, y la bibliografía para la profundización de sus estudios. Además, los Miembros del Comité Académico deberán estar a disposición de los cursantes, en caso de que éstos requieran una orientación específica en el desarrollo de los trabajos finales.

Se adjuntan fichas de dos proyectos de investigación, no pudiendo determinarse por un error en la información si se iniciaron o finalizaron en el mes de marzo del año en curso. Las líneas investigativas en las que incursionan dichos proyectos, versan sobre problemáticas muy actuales del Derecho Laboral y ambos proyectos tienen estrecha vinculación con contenidos de la Maestría. Se presentan las siguientes actividades científico-tecnológicas, con participación de docentes y alumnos: a) Vinculación entre el problema del desempleo y las normas desregularizadoras y flexibilizadoras de la relación laboral y b) La libre circulación de trabajadores en el Mercosur: su impacto desde el punto de vista normativo, económico y social.

No se indican mecanismos de extensión universitaria, ni de transferencia de conocimientos. En este sentido, y atendiendo los recursos humanos disponibles (docentes de excelencia) y posibles graduados altamente calificados, debe la universidad prever tareas de extensión y transferencia de conocimientos. En este sentido, considerando el convenio de ambas instituciones intervinientes y que la SADL tiene 1.000 asociados especializados en el tema es oportuno sugerir a ambas partes que se propongan como mínimo la publicación de los trabajos académicamente más destacados. Sin perjuicio que además, habría múltiples posibilidades de transferencia del conocimiento con intervención de graduados de la propia carrera.

5. Síntesis de la situación actual de la carrera

El proyecto tiene nivel de posgrado universitario, está debidamente fundamentada su creación, y se inserta en un convenio adecuado con una institución de destacada trayectoria en el medio jurídica especializado. La normativa institucional de creación y funcionamiento de la carrera, así como la estructura de gobierno de la carrera son pertinentes para el buen funcionamiento del posgrado. El Director de la carrera posee antecedentes relevantes, tanto profesionales, como docentes, doctrinarios y de gestión extrauniversitaria.

Se presenta el plan de estudios completo. Los contenidos de los programas son pertinentes y las actividades de formación práctica son adecuadas para el perfil de egresado previsto. La bibliografía es muy actualizada y adecuada. La carga horaria es suficiente y se adecua a lo estipulado en la resolución ME 1168/97. Las modalidades de evaluación son coherentes con el tipo y objetivos de las actividades curriculares y la evaluación final cumple con los requisitos de titulación legalmente requeridos.

En general, todos los docentes tienen alta calificación, trayectoria docente en universidades y experiencia profesional y en la profesión libre o en el Poder Judicial del área de Derecho del trabajo y Seguridad Social. La infraestructura cumple los requerimientos mínimos para el desarrollo del posgrado.

Se prevén mecanismos de orientación y supervisión para el desarrollo de la tesis. Las líneas investigativas en las que incursionan dichos proyectos, versan sobre problemáticas muy actuales del Derecho Laboral, y los proyectos tienen estrecha vinculación con contenidos de la Maestría.

Se concluye que el proyecto satisfará los estándares y criterios de acreditación

Por ello,

LA COMISIÓN NACIONAL DE EVALUACIÓN
Y ACREDITACIÓN UNIVERSITARIA
RESUELVE

ARTÍCULO 1º.- ACREDITAR el proyecto de carrera de Maestría en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales, de la Universidad Nacional de Tres de Febrero, que se dictará en la ciudad de Buenos Aires, cuyo plan de estudios se incluye como anexo, al sólo efecto del reconocimiento oficial provisorio del título.

ARTÍCULO 2º.- Se elimine del título la denominación “derecho”.

ARTÍCULO 3º.- RECOMENDAR

- 1) Se exija el cursado del curso de nivelación a todos los alumnos, dada la especificidad de los conocimientos que se brindan en la maestría.
- 2) Se prevean espacios para consultas y orientación a los alumnos. Asimismo, sería deseable que los alumnos dispusieran de equipamiento informático necesario, base de datos, conexión a redes informáticas y bibliotecas virtuales, en la sede de dictado.
- 3) Se promueva el desarrollo académico (publicaciones destacadas, etc.)

ARTÍCULO 4º.- La institución deberá solicitar la acreditación de la carrera en la primera convocatoria a acreditación posterior al inicio de las actividades académicas previstas en el proyecto. La vigencia de esta acreditación se extiende hasta que se resuelva al respecto.

ARTÍCULO 5º.- Regístrese, comuníquese, archívese.

RESOLUCIÓN N° 020 – CONEAU - 04