

とことんエンジニアに向き合う  
エンジニアリソースカンパニー

**MIK**  
ENGINEER & TECHNOLOGY



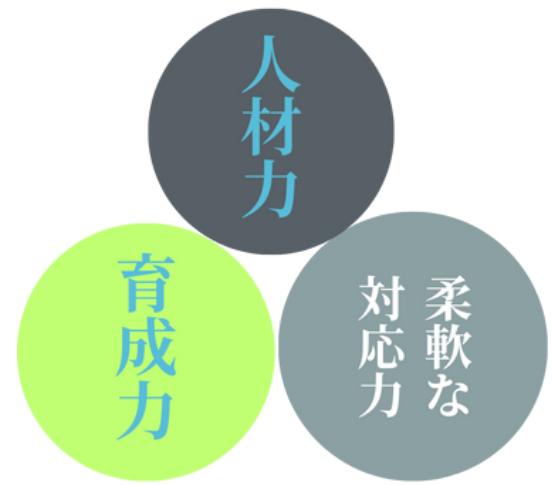
ENGIN  
EEER  
FIRST

# Strength Of **MIK**

## 弊社の強み

私たちは、

北海道札幌市を拠点として「人材力」、「育成力」、「柔軟な対応力」を武器に、あらゆる技術分野へ最適な人材リソースを提供するオールエンジニアリング型ヒューマンソリューションカンパニーです。



### 未来志向の人材確保と 人材の丁寧な把握

弊社は、社員の「未来」を重視し、今だけでなく「伸びしろ」を視野に入れた人材の確保を行なっています。また、弊社では、社員一人一人と、しっかり向き合い、将来に向けてどんな道を進んでいきたいのか、どんなライフスタイルを送りたいのかなど、それぞれの展望を把握した上でクライアント企業への配属提案を行なっているため、社員のモチベーションが全体的に高く、生産性の向上にも繋がっています。





未経験に強いMIK。  
入社後の社内教育により  
柔軟性の高いエンジニアへ。

弊社の未経験スタート率は現在約15%。

経験者が優遇されるIT業界において、この数字は  
決して小さくありません。

マンツーマンという教育体制を貫き、  
数ヶ月という短い期間の学びの中で、  
たくさんのエンジニアが成長し、  
現場で活躍しています。

配属後も、弊社内で結成されたチームへの配属が  
可能で、OJTとして生きた学びが得ながら、  
成長していくことができます。

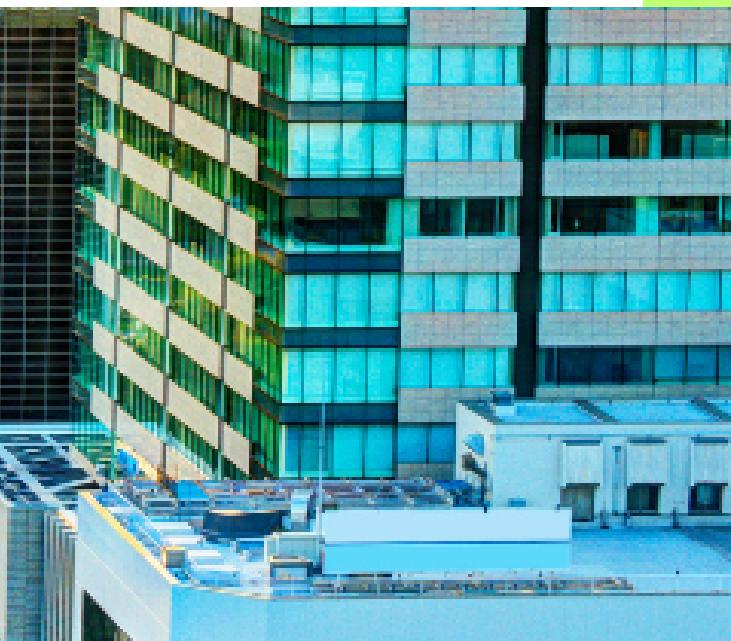
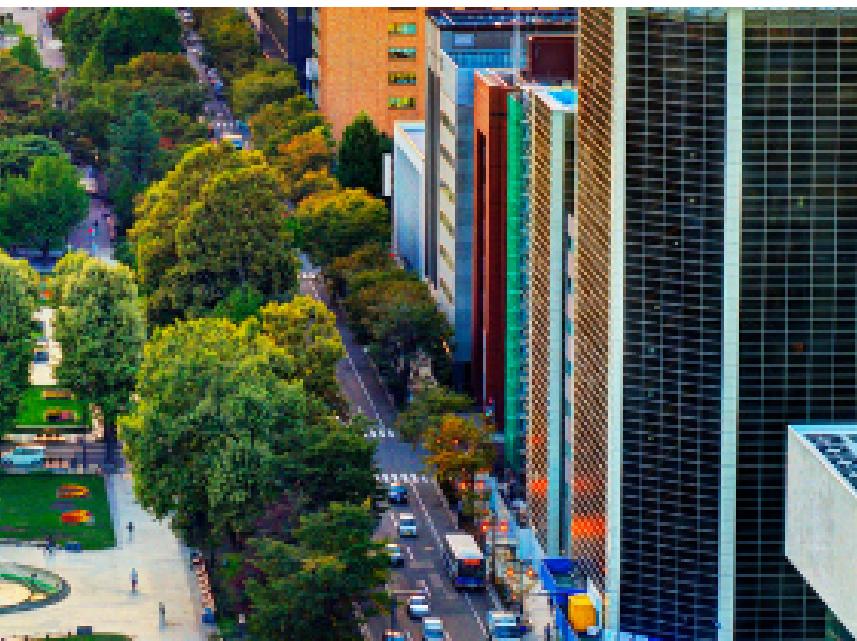


価値観が多様化する今だからこそ  
柔軟に対応できる  
弊社の『対応力』が活きてています。



業務のレベルや、難易度に合わせ、  
エンジニアの再教育や、教育機会を提供し、  
現場で求められるエンジニアの育成に  
取り組んでいます。

また、さまざまなクライアント企業からの要望  
にも的確に応えられるよう、  
毎年クライアント企業へのアンケートを行い、  
現場の声を確認しています。



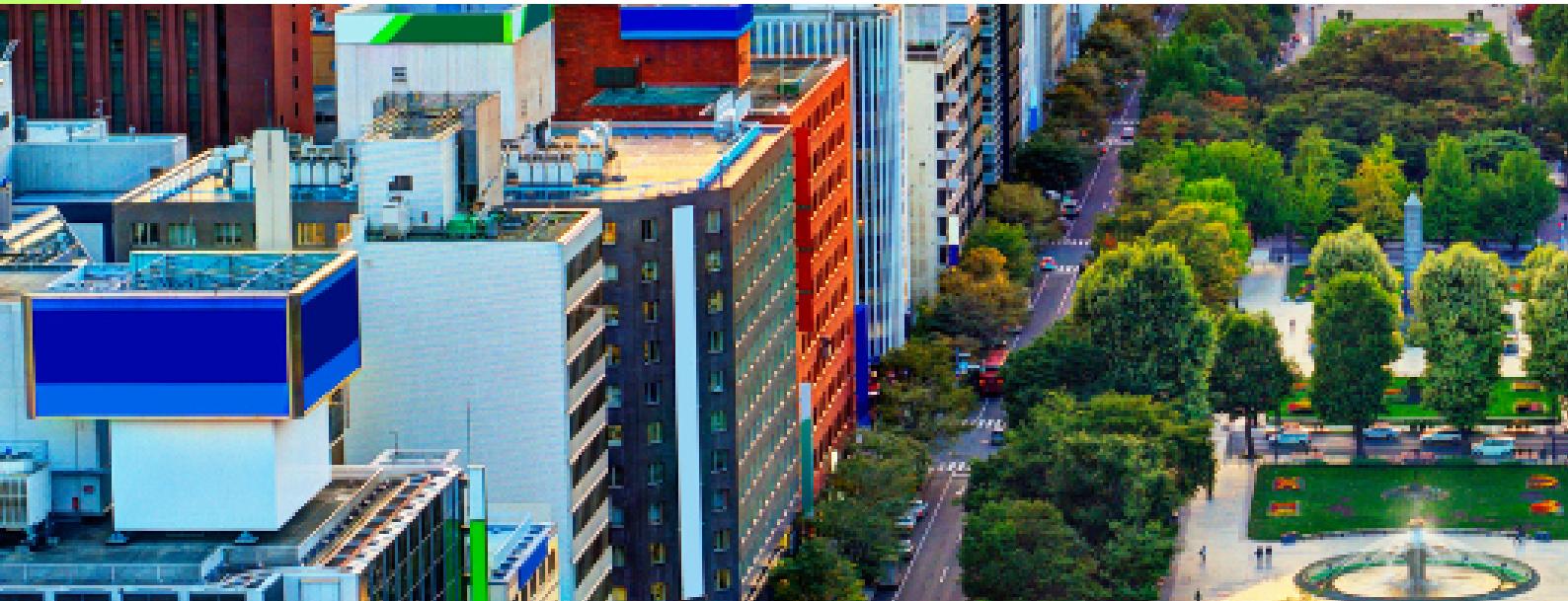
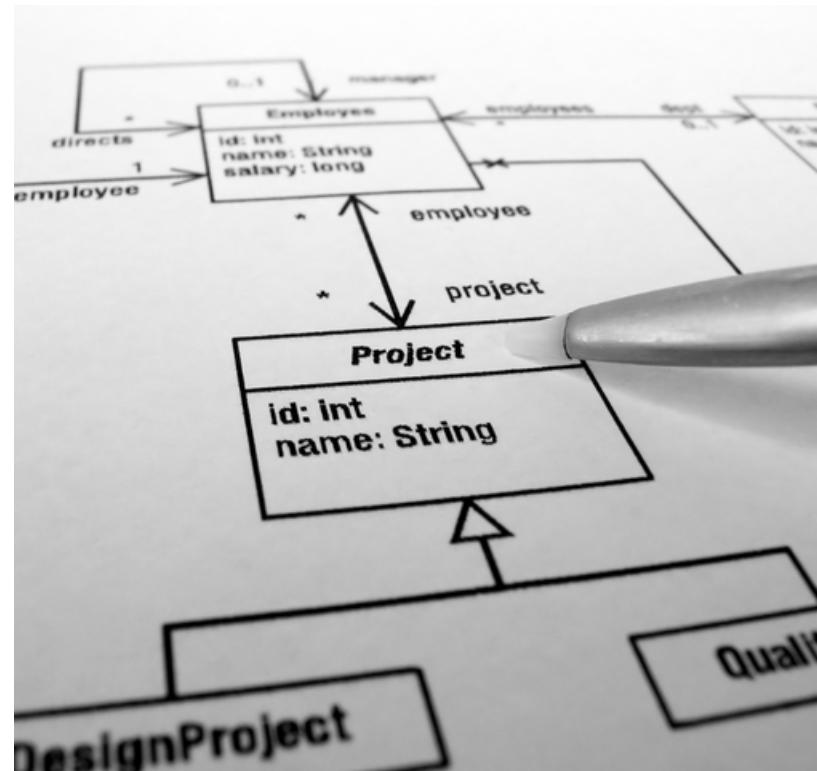
inexperienced  
Of  
**M I K**

## 未経験に強い M I K

設計者の視点が持てる  
エンジニアを育てる

単にコードを書けるだけでなく、  
俯瞰的な目線で、  
視野を広く持てるエンジニアの育成を  
心がけています。

ビジネス側の視点、設計側の視点を  
もてるエンジニアこそ、  
現場に必要だと弊社は考えます。





# WBSの導入

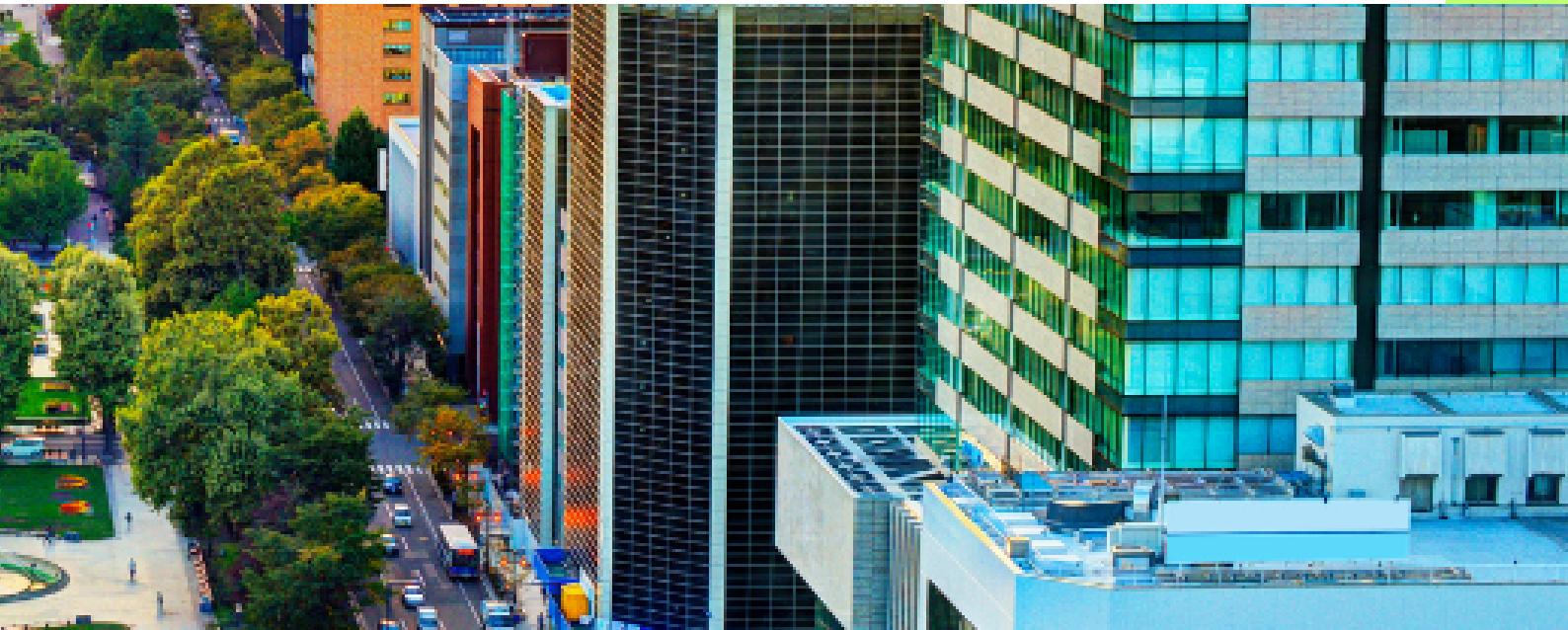
## ビジネス感覚を研修段階で身につける

自分が持てるスキルにおける機能完成までに必要な工数の計算や、作業ひとつひとつのコスト感を意識しながら業務が行えるエンジニアを育成しています。

## 配属後に照準

配属後の立ち上がりをできるだけスムーズに

未経験者採用の場合、チーム配属後の立ち上がりに時間を要することが多く、クライアント企業の悩みの一つにもなっています。弊社では、現場経験を積んだエンジニアが講師を務め、現場で活用できるスキルを身につけます。未経験者でもよりスムーズなスタートを切りやすくなります。



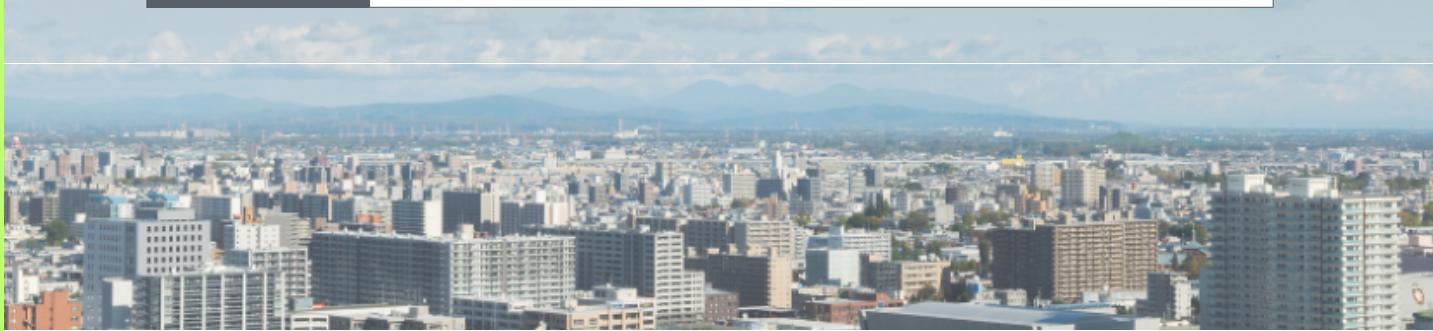
# MIK

## 事業概要

COMPANY OVERVIEW

company's  
overview

社名	株式会社MIK
会社設立	2014年9月1日
代表者	代表取締役 大沼 貴明
資本金	2,700万円
TEL/FAX	tel. 011-299-7361/ fax. 011-299-7362
HP	<a href="http://www.mik-s.jp">www.mik-s.jp</a>
本社所在地	〒001-0014 北海道札幌市北区北14条西3丁目2-21 小池ビル 2F
取引銀行	三菱UFJ銀行 三井住友銀行 種内信用金庫
事業内容	エンジニアソリューション事業 労働者派遣許可番号 派01-301345 ソフト・ハードウェア開発、アプリケーション開発、機械・電気設計、 CAD設計、解析・評価 エンジニア育成事業 有料職業紹介事業 許可番号 01-ユ-300554





# MIK

## の沿革

HISTORY OF MIK

*company's  
history*

- |           |  |
|-----------|--|
| 2014 / 9  | 東京都新宿区にて株式会社MIK設立<br>労働者派遣事業許可取得・有料職業紹介事業許可取得  |
| 2019 / 9  | ITエンジニアアウトソーシング事業として事業体制をリニューアル<br>拠点が北海道札幌市に。 |
| 2019 / 11 | 札幌エリア事業スタート<br>ソフトウェア開発事業へのエンジニア派遣スタート         |
| 2020 / 1  | 大阪エンジニア加入                                      |
| 2020 / 4  | 福岡エンジニア加入<br>サーバー・インフラ領域への派遣領域拡大               |
| 2020 / 10 | 盛岡エンジニア加入<br>WEB事業への派遣拠点大                      |
| 2021 / 1  | 移動体通信事業への派遣拠点大                                 |
| 2021 / 9  | 所属エンジニア総数 50名を突破                               |
| 2023 / 10 | エンジニア未経験者の教育制度スタート                             |
| 2024 / 1  | 建築、設備事業への派遣領域拡大                                |
| 2024 / 4  | 横浜エンジニア加入                                      |

# MIK の事業領域

BUSINESS AREA

*business area*

## IT分野

IT分野では、リニューアル当初からこれまでにさまざまな技術分野において、弊社のエンジニアが活躍してきました。



ソフトウェア



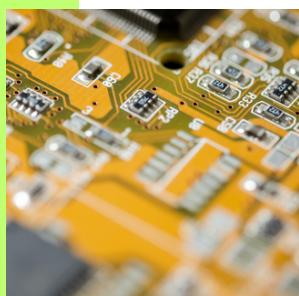
WEB



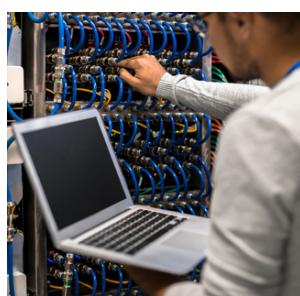
基幹システム



クラウド



組み込み



サーバー運用・保守



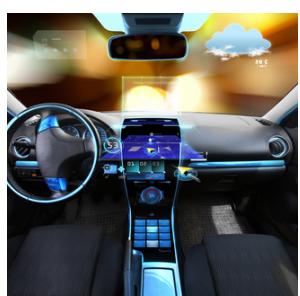
半導体



ネットワーク



ドローン



車載システム



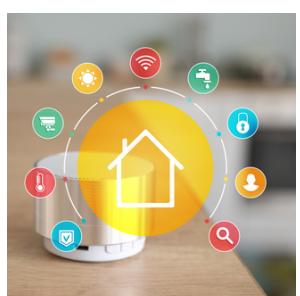
セキュリティ



機械・ロボット



医療関連機器



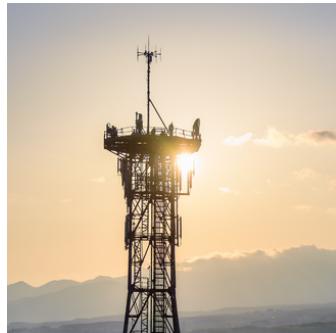
IoT



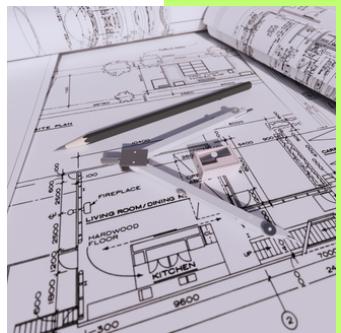
AI

# 移動体通信分野

移動体通信分野でも  
設計から設営・保守・災害対応に至るまで、  
さまざまな形で弊社エンジニアが  
活躍しています。



基地局設営・保守



基地局設計

## 建設・設備分野



建設



プラント

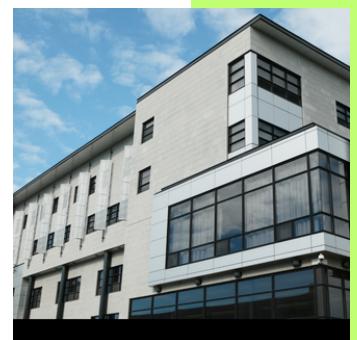


土木

現在、建築・建設、  
設備、土木などの  
IT以外の技術者の採用を  
積極的に行い、幅広い技術者の  
要請に応えられるよう準備を  
進めています。



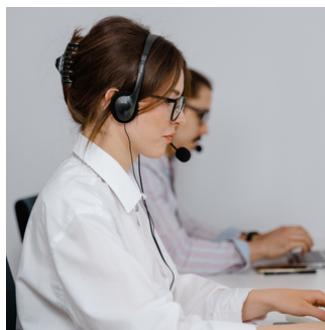
物流・倉庫



建物管理

## その他

弊社エンジニアは、  
教育機関や各種サポートでも  
活躍の場を広げています。



ヘルプデスク



教育機関

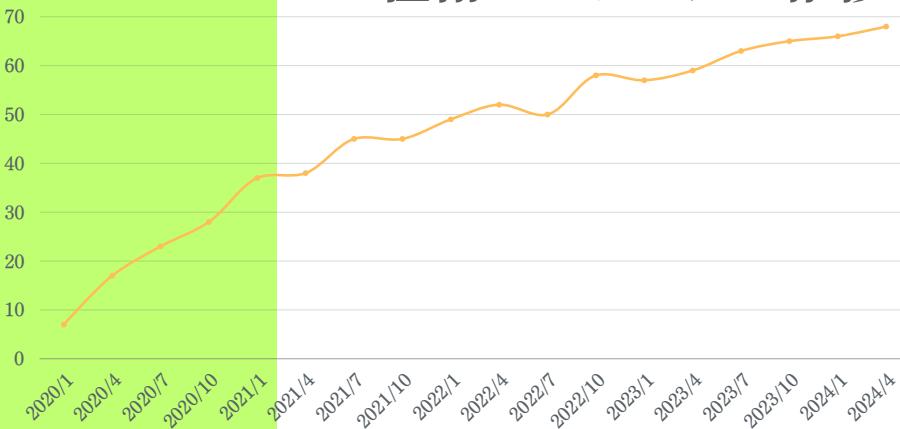
# MIK

## エンジニア状況

ENGINEER STATUS

engineer status

(単位：人)

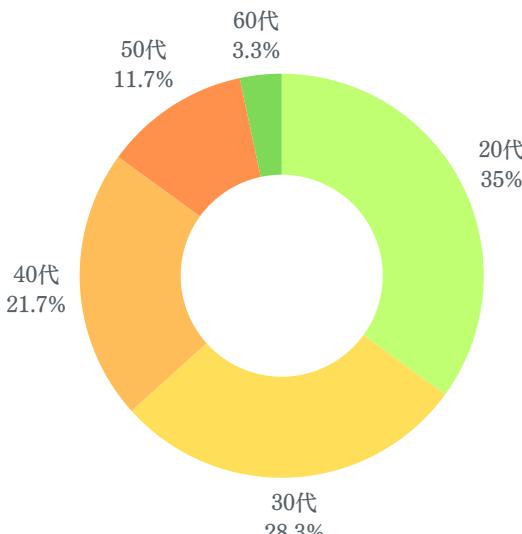
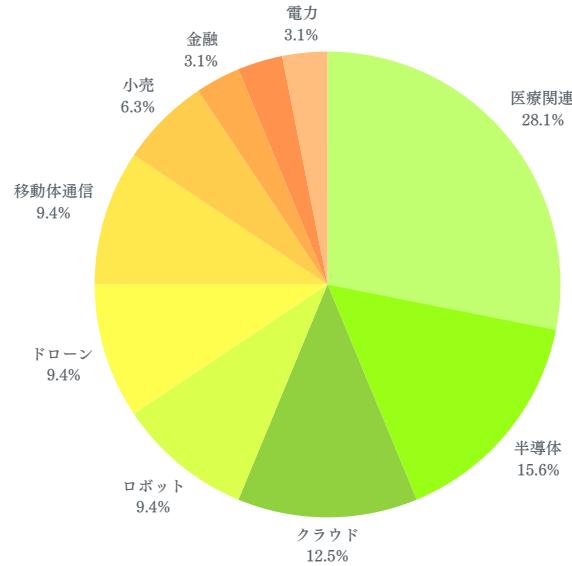


### 在籍エンジニアの推移

2022年には  
エンジニア総数50名を突破。  
在籍エンジニア数は年々拡大を  
続けています。

### 業務分野

現在、医療関連の機器やサービスにて  
活躍するエンジニアが最も多く、  
その次に半導体やクラウド、  
ロボットと続きます。

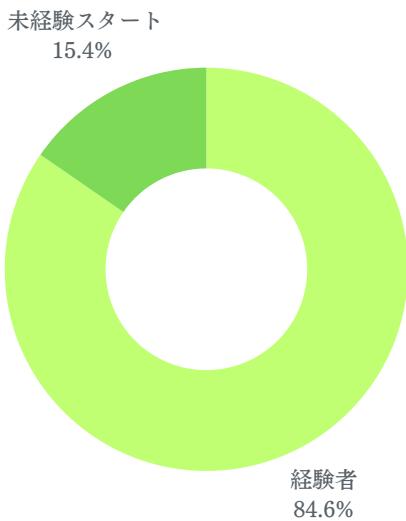


### エンジニアの年代構成

全世代がまんべんなく在籍しています。  
中でも若い世代の方が多く、20代、30代  
で半数以上を占めます。  
一方で、60代以上のシニア世代も  
活躍されています。

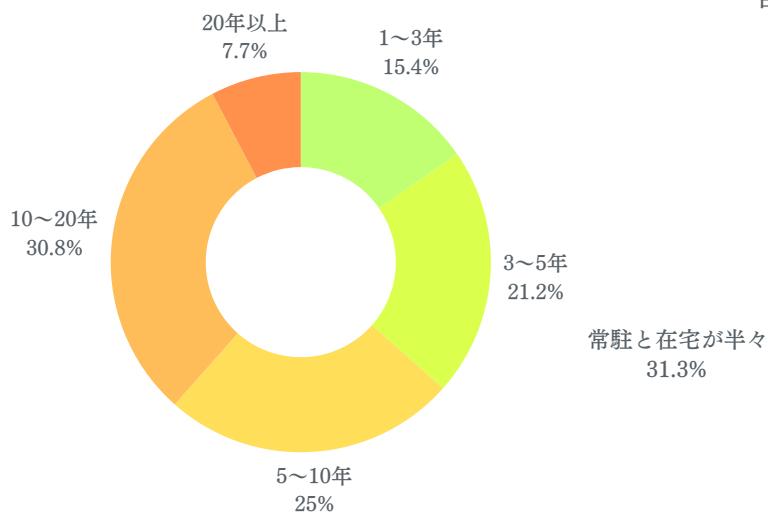
## 未経験スタート率

経験者の方の移籍が多くなっていますが、  
全くの未経験で、エンジニア歴をこれからスタートさせたい方  
も積極採用しています。



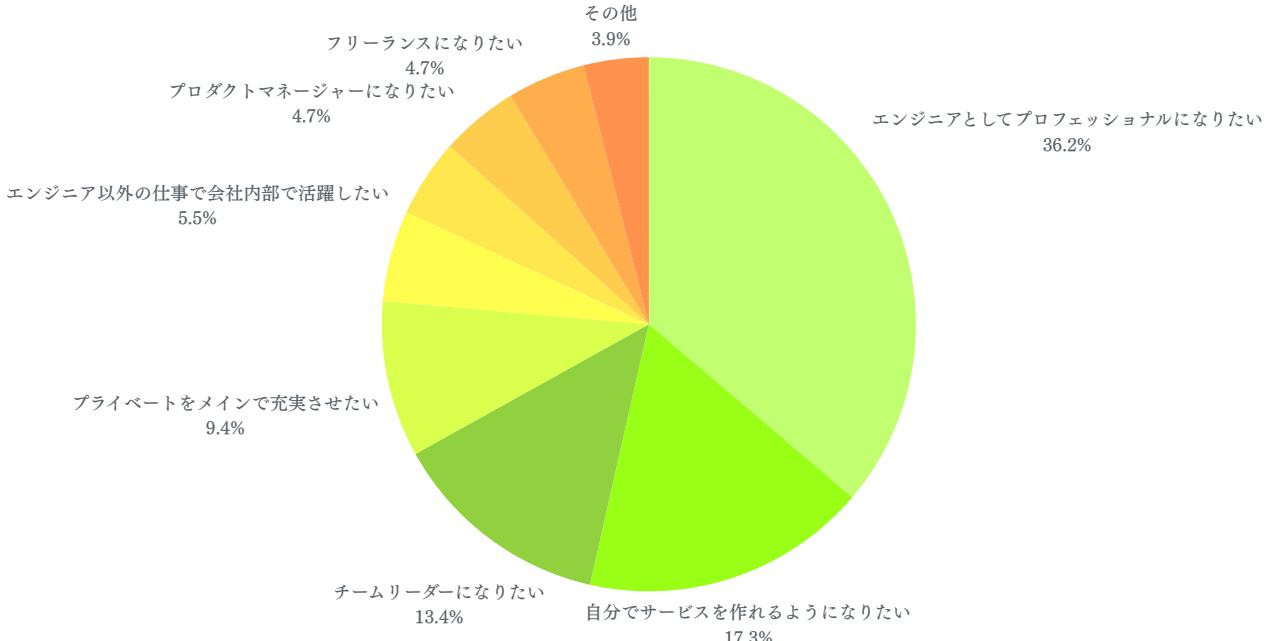
## エンジニア歴構成

エンジニアとしての実務経験年数が5年以上の  
即戦力メンバーが全体の60%以上を占めています。



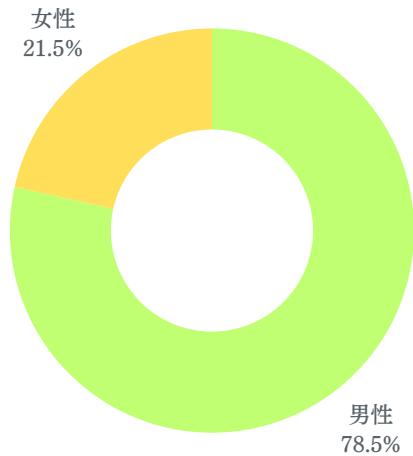
## 今後の将来展望

エンジニアとしてのスキルアップを目指したい方、プライベートを充実させたい方などさまざまです。



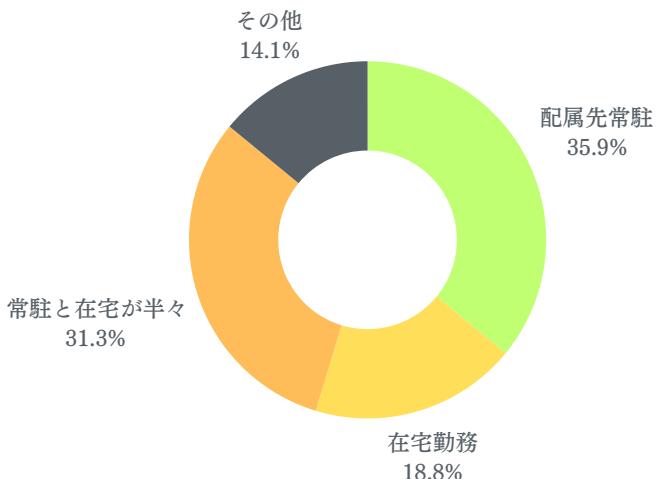
## 女性の割合

女性比率は約4分の1。  
毎年少しづつその割合を増やしています。



## 勤務形態

近年、在宅勤務の案件が多くなっており、  
完全な在宅勤務と、在宅と常駐が半々のメンバーを  
合わせると、割合は50%を超えます。



# MIK

## の取り組み

OUR EFFORTS

our efforts

## 社内貢献ポイント制度



### 皆勤賞

### 友人紹介

### 各種イベント参加

皆勤賞、友人紹介、イベント参加など、会社への貢献があった方には、「社内貢献ポイント」という形で還元する制度を設けています。貯めれば貯めるほど還元率が上がり、最大200ポイントで5万円分のインセンティブに交換が可能です。皆勤賞は、毎月5ポイント(1000円相当)、友人紹介では、200ポイント(50,000円相当)が付与され、利用は申請後、「インセンティブ」として給与と一緒に支払われます。

## MIKがんばったMVP



社員がテーマに沿った「今年頑張ったこと」をエントリーし、全社員の投票によってMVPを決めるイベントを、毎年1回、12月に行なっています。MVPには、インセンティブとして10万円が贈呈されます。このイベントでは、インセンティブが受け取れるというだけでなく、投票時に、それぞれのエントリーに向けて各社員からいただく応援メッセージも、社員のモチベーションにつながっています。

## クライアント企業向け 社員業務状況確認アンケート



弊社社員が配属されたクライアント企業に向けて半年～1年に一度、弊社社員への満足度や、スキル感の確認のためアンケートを実施し、現場の声を確認しています。

これにより、クライアント企業から見た弊社社員の勤務状況、スキル状況を把握し、弊社社員のスキルアップ対応や、勤務姿勢の改善、配置転換などの材料として役立てています。

## MIK社員用WEBアプリ



有給休暇の利用や、社内貢献ポイントの換金申請は、お持ちのスマホやPCから弊社独自のWEBアプリで簡単にを行うことができます。また、有休残日数の確認や、保有ポイントの確認、これまでに取得した有給の詳細、ポイントの付与・利用状況も確認できます。

ITエンジニア限定で、弊社では下記のような教育システムを用意しています。

# 社内教育

## 個別カリキュラムの作成

受講者の技術経験、学習歴、配属予定のチームで求められる技術水準に合わせて、それぞれに応じたカリキュラムを作成しています。

受講者の理解度によって、受講期間や進度を調整しますので、「ついていけない」という状況が生まれにくいのが特徴です。また、配属予定の業務に照準を合わせるため、java, C++をはじめとしたさまざまな言語、ツールに対応しています。

## マンツーマン指導

現在、弊社には2名の教育担当者がおり、受講者と1対1で対応しています。

教育担当者は、受講者の学習理解度、進捗度に合わせて指導を行い、

受講者は、不明点、疑問点が生じた時点ですぐに質問することができます。

## オンラインで全国どこでも受講可能

弊社の社内教育は、すべてMicrosoft Teamsを利用した、オンライン上で行います。

受講用のPCをお持ちでなければ、弊社の社用PCを貸与し、誰もがオンライン上で受講できる環境を整えています。

## 全くの未経験からスタートOK

弊社の社内研修は、これまでPCに全く触れることがなかった、という方にも対応しており、ExcelやWordの基本的な使い方から研修を始めることもできます。

## ポートフォリオ制作課題

個別カリキュラムを完了した方は、これまでの研修で培った技術力を総動員し、要件定義、基本設計、詳細設計の順を踏んで一つのアプリを完成させる課題を出します。

完成後は、テスト仕様書の作成や、可能な場合はデプロイを経験していただくこともあります。

作成した作品は、ご自身のGitHubに保管いただき、ご自身の今後のポートフォリオの一つとして活用いただくことも可能です。

これまでに、パスワード管理アプリ、錢湯記録アプリなど、個性溢れるアプリケーションが誕生しています。

### 受講生の作品

錢湯記録WEBアプリ「錢湯レコード」



訪れた錢湯情報を記録・検索できるアプリ。  
ジャンルや評価ごとの絞り込みや検索ができ、  
感想や評価を追加していくことができます。

## 面談対策

クライアント企業や、チームメンバーとの顔合わせ前に、営業担当者がオンライン、または対面にて複数回面談対策を行います。



## 技術経歴書添削

研修内容を含めた技術経歴書を作成いただき、営業担当にてスキル、能力面がさらに引き立つよう添削を行います。

# MIK

## の経営理念

*philosophy*

MANAGEMENT  
PHILOSOPHY

弊社は、この3つの理念をもとに経営を行っています。

### エンジニアファースト

ENGINEER FIRST

弊社では社員の自主性や功績を最大限に認め、  
社員ひとりひとりの希望に合った働き方、  
能力の育成、ライフスタイルの実現に貢献します。

### エンジニア・サクセスプロジェクト

ENGINEER SUCCESS PROJECT

MIKでは社員一人一人が描く  
「なりたいエンジニア」になることを、  
「エンジニアとしての成功」と考え、  
一人一人が「なりたいエンジニア」になるために、全力を尽くします。

### フレキシブルサポート

FLEXIBLE SUPPORT

MIKは、クライアント企業ともしっかりと向き合い、クライアントごとに異なる「人材の要望」をしっかりと捉え、応えます。  
適材適所の人材を見極め、育むことがMIKの役割です。



*greeting*

# ごあいさつ

GREETING FROM MIK'S CEO

弊社は、2014年に誕生し、  
2019年10月、これまでの事業形態から大きくリニューアルし、  
優秀なエンジニアや、向上心の高い未経験エンジニアを中心に、  
ITに特化した技術提供を行う企業として生まれ変わりました。

リニューアル当初は、たった3名からのスタートでしたが、  
2022年にはエンジニア総数50名を突破、  
現在では、エンジニア総数65名、  
ITだけでなく、移動体通信分野、建築、設計分野等、さまざまな分野のエンジニアが所属し、  
あらゆるエンジニアリング業務へ人材リソースを提供できる企業に成長いたしました。

私は「従来の派遣会社の習慣を大きく変えていきたい」という思いから起業を志しました。  
この思いは、弊社の基本理念である「エンジニア・ファースト」の中に息づいています。

弊社の基本理念、エンジニア・ファーストとは、「エンジニアを第一に考える」というものです。  
この理念のもと、エンジニアとしっかり向き合い、エンジニアの意見を取り入れることを  
経営において特に重視してきました。

昨年は、経営企画室主体で、社員一人一人と深く話し合う機会を設け、  
「これからどんなエンジニアになっていきたいか」、  
「今の環境の中で、理想のエンジニアを目指せるか」など  
一人一人が今後に向けて自分を深く見つめる機会を作り、  
その中で、「理想の自分になるために、会社としてどんなことを協力できるか」を聞いていきました。

エンジニア社員たちから「学ぶ機会が欲しい」という意見が多く上がり、  
それがオンライン講座受講制度が新しくできるきっかけとなりました。

このように、弊社では、「エンジニアの声」を大切にし、エンジニア・ファーストの会社として、  
一歩ずつ歩みを進めています。

これまで、エンジニア・ファーストがあまり実現できていない人材リソース企業の実態を  
たくさん見てきたからこそ、「エンジニアの幸せとは何か」を常に考え、  
エンジニア主体とした人材事業を追求したいと考えるようになりました。

これからも、この理念を実現すべく、「エンジニアの声」や「エンジニアの人生」に重きをおいた経  
営を行なっていきたいと考えます。

株式会社MIK 代表取締役社長

大沼 貴明

ENGINEER FIRST

MIK

ENGINEER & TECHNOLOGY

