

MIKの派遣とそうじゃない派遣。

MIK

ENGINEER & TECHNOLOGY

進化を続ける会社「MIK」



M
otivative

やる気にさせる

I
nnovation
革新

K
ey
重要な鍵

代表ごあいさつ

弊社は、日本におけるコロナ禍発生直前の2019年10月、これまでの事業形態から大きくリニューアルし、優秀なエンジニアや、向上心の高い未経験エンジニアを中心に、ITに特化した技術提供を行う企業として生まれ変わりました。

リニューアル当初は、たった3名からのスタートでしたが、コロナの影響も受けることなく、2年足らずで53名のエンジニアを採用、約35社のクライアントとパートナー関係を結ぶまでに至り、順調に業績を伸ばすことができました。

これも一重にエンジニアの日々の努力と、ビジネスパートナー様との日々の信頼関係の賜物と感謝しております。

弊社の社名である『MIK』は「Motivative（やる気にさせる）」「Innovation（革新）」「Key（鍵）」の頭文字からとっています。

この社名には「『自らの能力開発』『ライフスタイル』『顧客満足度の向上』『経営課題』など、各社員が抱えるあらゆることを『自らのキャリアにおける【重要な鍵】』ととらえ【向上心とやる気】を持って【革新】に臨む」という意味が込められています。

また、『K』には、「社員一人一人がMIKのKSF(キー・サクセス・ファクター=重要成功要因)である。」という意味も込められています。

各社員がこの認識を持つことで「自分がMIKを支えている」という自覚を持ちながら、主体的に社内外の課題解決に取り組むことができる。

それこそが、会社成長の「鍵」になると考えるからです。

私は「従来の派遣会社の習慣を大きく変えていきたい」という思いから起業を志しました。

この思いは、弊社の「エンジニア・ファースト」という基本理念の中に息づいています。

エンジニア・ファーストの理念のもと、弊社では常にエンジニア側の意見を取り入れ、エンジニアの仕事や生活がより充実し、モチベーション高く働けるよう、絶えず制度のモデルチェンジを行っています。

平等で可視化された社内評価制度やMVP賞、随時昇給、役職者待遇などは、その一端です。

弊社は、これからもエンジニア・ファーストを最大限実現するため、日々進化を続けてまいります。

株式会社MIK 代表取締役社長

大沼 貴明



従来型派遣



MIKの派遣

【従来型の派遣】

1.コスト意識の違い

コスト意識に縛られすぎて、社員の給与がなかなか上がらない。



コストに縛られず、
社員のモチベーションや成長を重視。
スキルや経験に応じて、最大限社員に還元。

2.昇給やキャリアアップの機会

昇給やキャリアアップの機会は本人の努力や成長よりも会社の営業力に左右される。



年齢やキャリアを重視し、
キャリアアップや昇給は誰にでも適正な機会を提供。

3.社内状況や評価の透明性

会社の業績や、組織内の事業、査定の理由など、会社にいながら自分の会社の状況が見えてこない。



会社の状況や、社内の新しい試み、社員の評価基準をすべて可視化。

4.キャリアアップを重視した配属

本人のキャリアアップや希望を無視した、会社の利益のための配属が行われることがある。



長期的なキャリア形成プランを設定し、社員それぞれのスキルアップを重視した配属。

5.社員の声の反映

営業担当以外とは、ほとんど接点がなく、社員の声が会社に反映されにくい。



社内用LINEや営業担当を通して
経営陣に意思をすぐに伝えられる。
経営側では、取り入れるべき意見は即採用が基本。

エンジニア・ファースト

Engineer First
社員第一主義



MIKは、人材が命。

だからこそ、
弊社では社員の自主性や功績を最大限に認め、
社員ひとりひとりの希望に合った働き方、
能力の育成、ライフスタイルの実現に
貢献したいと考えています。

社内開発推進制度

「開発業務は未経験だけど、作りたいアプリがある」という
エンジニアのために、ベテランエンジニアの協力のもとで、
未経験エンジニアが学びながら作りたいアプリやシステムを作
作ることができる制度です。



社内副業制度

「エンジニアとして様々な領域の仕事をしてみたい」そんな声を反映し、
派遣先の業務以外でも、エンジニアとして様々な経験を積む機会を、
MIKの社内業務として用意しました。

派遣先業務では経験できない新たな学びを、自身の成長の糧とすること
ができる、MIKの社風が生きた制度です。



MIK頑張ったMVP

MIKでは、3ヶ月に一度、「MIKがんばったMVP」と称して、
3ヶ月間で最も「何かを頑張った人」を表彰する機会を作っています。
がんばる「何か」は仕事だけではなく、プライベートや副業でもOK。
「業務」の枠にとらわれず、自由に幅広く自らの能力を発揮してほしい
という社風が生きた制度です。



「僕は私はあの人は、こんなことでがんばっていた！」という
エピソードを教えてください。白書・他選は閉めません。
【MVP賞金】3万円（1名）

エンジニア サクセス プロジェクト

Engineer Success Project
エンジニアを成功に導くプロジェクト

エンジニアそれぞれの
『理想』を実現する。



MIK独自の評価制度

MIKでは、自己評価、クライアント評価を総合し、双方の意見を聞きながら、現在の自分の成長段階『Phase（フェーズ）』を決めます。このPhaseをもとに、チーム内での役割や、職場の選定を行い、現在のPhaseに合った能力を磨きながら、エンジニアとして総合的に能力を高めていきます。



エンジニアフェーズ (Engineer Phase)

MIKでは、派遣先企業の選定や、派遣先での職務を決めるまでの目安として、1~6の社内フェーズを設けています。フェーズは大まかに「育成期」「中堅期」「ベテラン期」の3つに分かれています。

各期によって目指すべき目標が異なります。このため、MIKでは、社内評価で各フェーズに応じた評価を行い、この評価をもとに、派遣先との交渉や、次の派遣先候補企業の選定にあたります。



フレキシブル サポート

Flexible Support

クライアントが求めるスキルを育てる

「つい、雇いたくなるエンジニア」
を育てる。

クライアントの現場それぞれで、求められる「スキル」が異なります。

MIKでは、クライアントが求める人材、そして、必要なスキルをしっかりヒアリングし、最も適した人材を育て、提供いたします。

また、クライアントの現場で求めるスキルに特化したチームを編成し、チーム単位でクライアントに貢献することも、MIKのフレキシブルサポートの一環です。



クライアントとの密な コミュニケーション

MIKでは、クライアントの担当者様や、派遣されているエンジニアとコミュニケーションを密に取ることで、「現場で何が起きているのか」「現場で今必要とされているのは何か」を常に把握しています。

クライアントの現場で起きている「今」に素早く対応し、クライアントの仕事が円滑に進むよう、営業担当者やエンジニアを通じて適切なバックアップを行います。



MIKのチーム派遣

MIKでは、各スキルに強いベテランメンバーを中心にチームを組み、チーム単位での派遣を行なっています。チーム単位で作業にあたることで組織力を持って計画的に仕事が行えるようになります。

規模の大きな案件やアジャイル開発など複数のチームで仕事をする案件には、チーム単位での発注がおすすめです。



MIK独自の評価制度

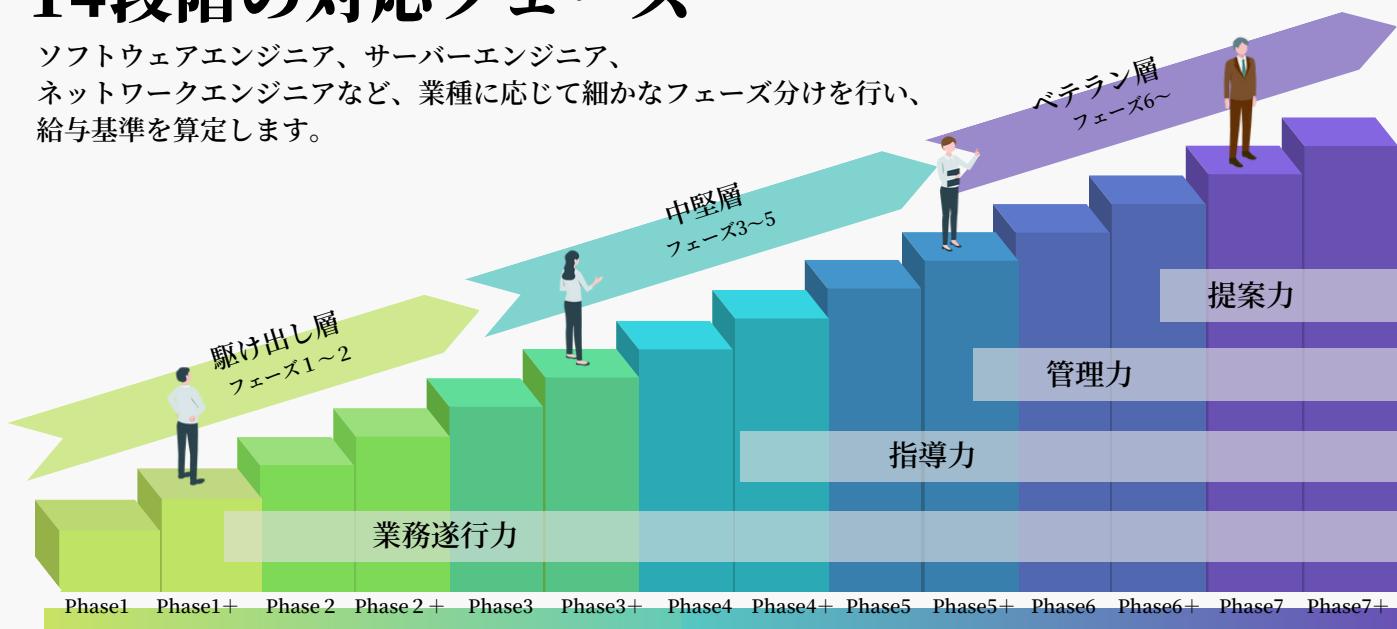
MIKが求める基準でエンジニアのフェーズを把握し、
クライアントが求めるエンジニア像とのミスマッチの減少につなげています。
弊社のエンジニアは、業務可能範囲が広がり、業務遂行能力が高くなると、フェーズ
が上がるため、業務へのモチベーションが高いのが特徴です。



エンジニアの業務対応可能度に応じた

14段階の対応フェーズ

ソフトウェアエンジニア、サーバーエンジニア、
ネットワークエンジニアなど、業種に応じて細かなフェーズ分けを行い、
給与基準を算定します。



フェーズ確認は
年1回

※就業開始時期により、フェーズ確認月は異なります。

独自アプリによるフェーズ判定



弊社独自のアプリを用
い、各現場のリーダーや監
督者の意見を直接フェーズ
確認に反映させます。

MIKで重視するエンジニアの総合力

業務遂行力

各業務フローごとに
「独力で対応可能か」
「フォローの必要性」など
を評価し、どの現場で
も通用する社員の「遂行
力」を可視化します。

指導力

各業種ごとに、一定のレ
ベル以上と認められたエ
ンジニアには、指導力ボ
イントを付与し、指導力
があるエンジニアとして
認定します。

管理力

リーダー等チーム管理能
力を有するエンジニアに
は、管理力に応じた評価
を行います。

提案力

エンジニアとしての知見
を踏まえ、経営者目線
で、クライアントにとっ
て最適な提案ができるエ
ンジニアには、実績に応
じた評価を行います。

サービス概要

エンジニア派遣

案件における必要スキルや、揃えたい人材のタイプなど、お客様のご希望をしっかりとヒアリングし、優秀なMIKのエンジニアの中から最適な人材をご提案いたします。

弊社では「コミュニケーション力」や「適応力」を強みとした採用を行なっておりますので、新しい職場環境に馴染みやすく、仕事覚えも早いメンバーが多いのが特徴です。



チーム派遣



チーム派遣では、マネージメントスキルを持つメンバーを中心に、お客様の案件に特化したメンバーでチーム編成を行い、派遣いたします。

業務における指示や、アサイン、業務の進捗管理は、弊社のチームリーダーを中心にして行いますので、お客様は、案件で必要な一つのプロセスをチームに丸投げしていただくだけで結構です。チームメンバーの教育や、スキルアップ、フォローに関する対応は弊社で編成したチームおよび弊社内で行います。

このため、お客様に教育やフォローの対応を行っていただく必要はありません。

紹介予定派遣

MIKで採用したエンジニアを、一定の派遣契約期間（6ヶ月程度）を経た後に、お客様の社員として採用いただく制度です。

「採用してもすぐに辞めてしまう」、「採用活動にかけるコストをなるべく少なくしたい」、「本当にデキる社員か採用時に見極められない」このような悩みを抱えているお客様にこそお試しいただく価値があります。

MIKの紹介予定派遣では、MIKにおける採用基準を満たし、「コミュニケーション力」「スキル」「適応力」のある優秀な人材の中から、御社の社風や、考えにあった人材をご提案いたします。



請負

MIKに在籍するスキルの高いベテランエンジニアを中心に、各地のメンバーで協力して社内のチームを編成し、請負業務にあたります。

ドキュメント制作や、小規模のツール制作、Webマーケティングや、SNS対策、比較的大きなWebシステムの開発まで、それぞれのメンバーが各現場で学んできた技術を集積させ、お客様の依頼に応えます。

Web制作

「Wix」や「WordPress」などの既存サービスやツールを駆使することで、低予算で美しいWebページの制作を行います。

予算が少ないけれど、「イマドキ」のページが欲しい、というお客様にオススメです。



SNS代行サービス

LINE公式アカウントの運用、Instagramやtwitter、Facebookの投稿代行など、お客様の顧客層に合わせたSNS運用をご提案いたします。

BtoB連携サービス

フランチャイズ展開をお考えのお客様に向け、弊社のサービスをより割引価格で
フランチャイジーの皆様にお使いいただける「連携サービス」を
ご用意しております。

「フランチャイズ店舗のWeb制作やSNSも引き受けたい」
「フランチャイズグループとして、一貫したサービスを展開したい」
というフランチャイザー様にオススメです。



その他にも

MIKでは、お客様との話し合いの中から、様々なサービスを生み出しています。
「こんなことやってもらえるのかな?」「本当はこれができない困っている」など、
実は言えない、小さなITのお悩み、ありませんか?
それを拾い上げるのもMIKのお仕事です。

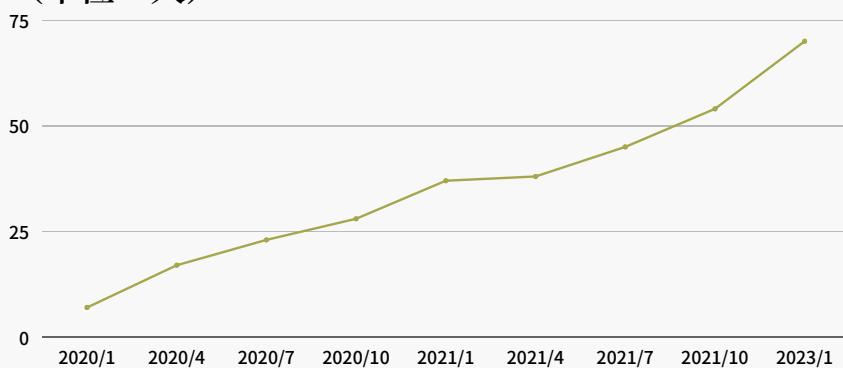


エンジニア状況

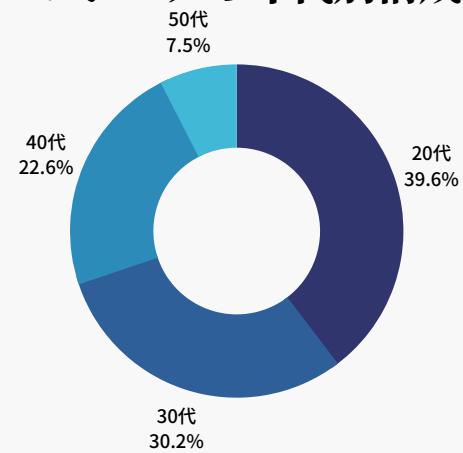
在籍エンジニア数：70名

在籍エンジニアの推移

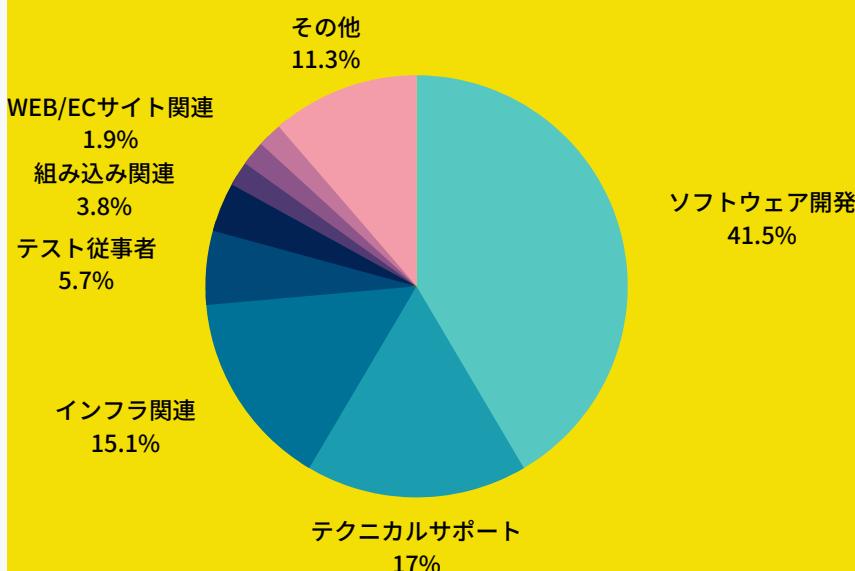
(単位：人)



エンジニアの年代別構成



エンジニア業務別内訳



保有資格

応用情報技術者 2名

(第1種情報処理技術者含む)

基本情報技術者 12名

(第2種情報処理技術者含む)

ITパスポート 5名

初級システムアドミニストレータ

AWS認定ソリューションアーキテクト - アソシエイト

Oracle Master シルバー

Oracle Certified Java Programmer OCAJP-8

Oracle Certified Java Programmer Silver SE 11

CCNA

LinuxC Level1

RHEL RHCT認定資格保有者

ITアーキテクト認定

Microsoft認定 Exchange Server2010

Microsoft認定 Active Directory

CAD 技術者 2級

Webデザイン技能検定 3級

ITILファウンデーション 3級

第2種陸上特殊無線技士

MOS (Excel・Word・PowerPoint・Access等)

事業の沿革

2014年 9月

株式会社MIK設立

労働者派遣事業許可取得

有料職業紹介事業許可取得

2019年 9月

エンジニアアウトソーシング事業として
事業体制をリニューアル

2019年 9月

札幌エリア事業スタート

2020年 4月

全国展開スタート

2020年12月

MIK経営企画室を創設

2021年 4月

営業体制を強化

事業領域

ソフトウェア開発

(WEBシステム開発・業務システム開発・アプリ開発・基幹システム開発・組み込み制御システム開発、テスト・車載システム評価)

インフラ環境構築

(Windowsサーバ設計構築、運用保守・Linuxサーバ設計構築、運用保守・ネットワーク設計構築、運用保守・Office365導入・仮想化、クラウド化移行支援・セキュリティツール導入・テクニカルサポート、データベース設計構築)

移動体通信

(無線基地局の運用保守・進捗管理・無線基地局設計・施工管理)

建築・土木・電気・計装・設備（空調・衛生）

【施工管理】

(建築) 商業施設、マンション、学校等

(土木) 道路、宅地造成、トンネル、橋梁等

(電気) 各種建築物 受変電設備等

(設備) 病院、疗養所等

※施工図作成・CAD業務・施工計画及び設計・積算他

事業概要

社名 株式会社MIK

会社設立日 2014年9月1日

資本金 2700万円

代表者 大沼 貴明

TEL 011-299-7361

FAX 011-299-7362

本社所在地 北海道札幌市北区北14条西3丁目
2-21 小池ビル2F

事業内容

エンジニアソリューション事業

労働者派遣許可番号 派01-301345

ソフト・ハードウェア開発、アプリケーション開発、機械・
電気設計、CAD設計、解析・評価

エンジニア育成事業

有料職業紹介事業

許可番号 01-ユ-300554



MIK
ホームページ
www.mik-s.jp

MIK

ENGINEER & TECHNOLOGY

MIK公式
LINE
アカウント



MIK公式LINEアカウントでは、お仕事のご依頼や、派遣のご相談を承っております。

エンジニアの派遣や、弊社のサービスにご興味がございましたらお気軽にご相談ください。

