

MATA KULIAH
KETERAMPILAN
KOMUNIKASI &
KERJASAMA



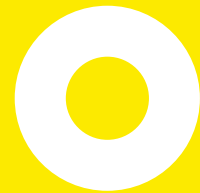
ORGANISASI & KERJASAMA

FACHRI TANJUNG
STT TERPADU NURUL FIKRI

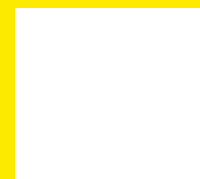
Pengertian Organisasi



ORGANISASI = ORGANON (YUNANI) = ALAT.
Chester I. Barnard (1938) dalam bukunya “The Executive Functions” mengemukakan bahwa :
“ Organisasi adalah system kerjasama antara dua orang atau lebih”



James D. Mooney mengatakan bahwa : Organisasi adalah setiap bentuk kerjasama untuk mencapai tujuan bersama



Menurut Dimock, organisasi adalah : “organisasi adalah perpaduan secara sistematis daripada bagian-bagian yang saling ketergantungan/berkaitan untuk membentuk suatu kesatuan yang bulat melalui kewenangan, koordinasi dan pengawasan dalam usaha mencapai tujuan yang telah ditentukan

Ringkasan

dapat disimpulkan bahwa setiap organisasi harus memiliki EMPAT unsur dasar, yaitu :



Orang-orang

sekumpulan orang minimal 2 orang atau lebih



Tujuan

Ada tujuan bersama yang ingin dicapai



Kerjasama

Ada aktifitas kerja secara bersama



Kepemimpinan

Ada proses kepemimpinan untuk menggerakan orang-orang dalam mencapai tujuan bersama

Prinsip Organisasi (1)



Mempunyai Tujuan yang Jelas.



Prinsip Skala Hirarkhi.



Prinsip Kesatuan Perintah.

Prinsip Organisasi (2)



Prinsip Pendelegasian
Wewenang.



Prinsip Pertanggungjawaban.



Prinsip Pembagian Pekerjaan.



Prinsip Organisasi (3)



Prinsip Keseimbangan.



Prinsip Fleksibilitas



Prinsip Kepemimpinan.



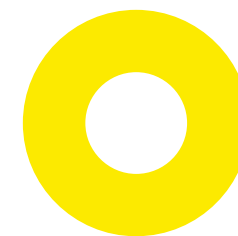
Bentuk Organisasi

Berdasarkan jumlah pimpinan organisasi



Bentuk Tunggal

Bentuk ini biasanya terdapat pada organisasi yang masih sederhana. Pimpinan berada di satu orang, kekuasaan, pengawasan dan tanggung jawab. Kebaikannya masalah dapat diputuskan cepat.



Bentuk Komisi

Organisasi yang mempunyai pimpinan berupa sebuah dewan yang terdiri dari beberapa orang. Bentuk ini banyak dipakai organisasi yang mempunyai tugas membuat peraturan atau pertimbangan.

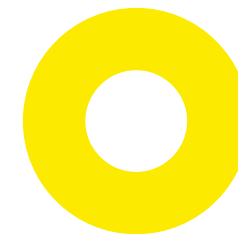
Bentuk Organisasi

Berdasarkan sifat organisasi



Informal

yaitu keseluruhan hubungan serta interaksi perorangan dan penggolongan ke dalam kelompok yang lebih kecil dari anggota organisasi itu.



Formal

yaitu suatu bentuk perkumpulan yang dibentuk secara sadar dan mempunyai tujuan tertentu, yang di dalamnya tercakup sistem kerja sama dari dua orang atau lebih. Contoh : partai politik, perkumpulan sosial, perusahaan, sekolah,dll.

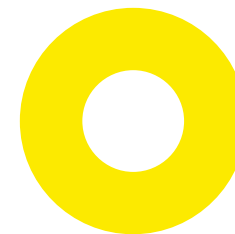
Bentuk Organisasi

Berdasarkan tujuan
organisasi



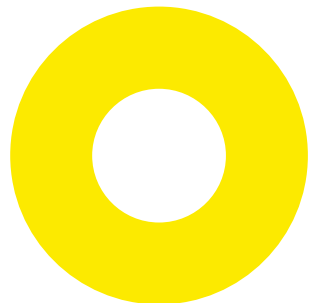
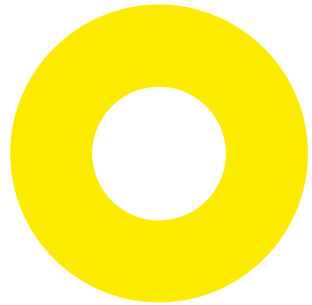
Publik

Organisasi bertujuan memberikan manfaat dan layanan kepada khalak umum atau masyarakat luas



Privat

Tujuan organisasi untuk keperluan internal atau kalangan terbatas anggota organisasi saja



Struktur Organisasi

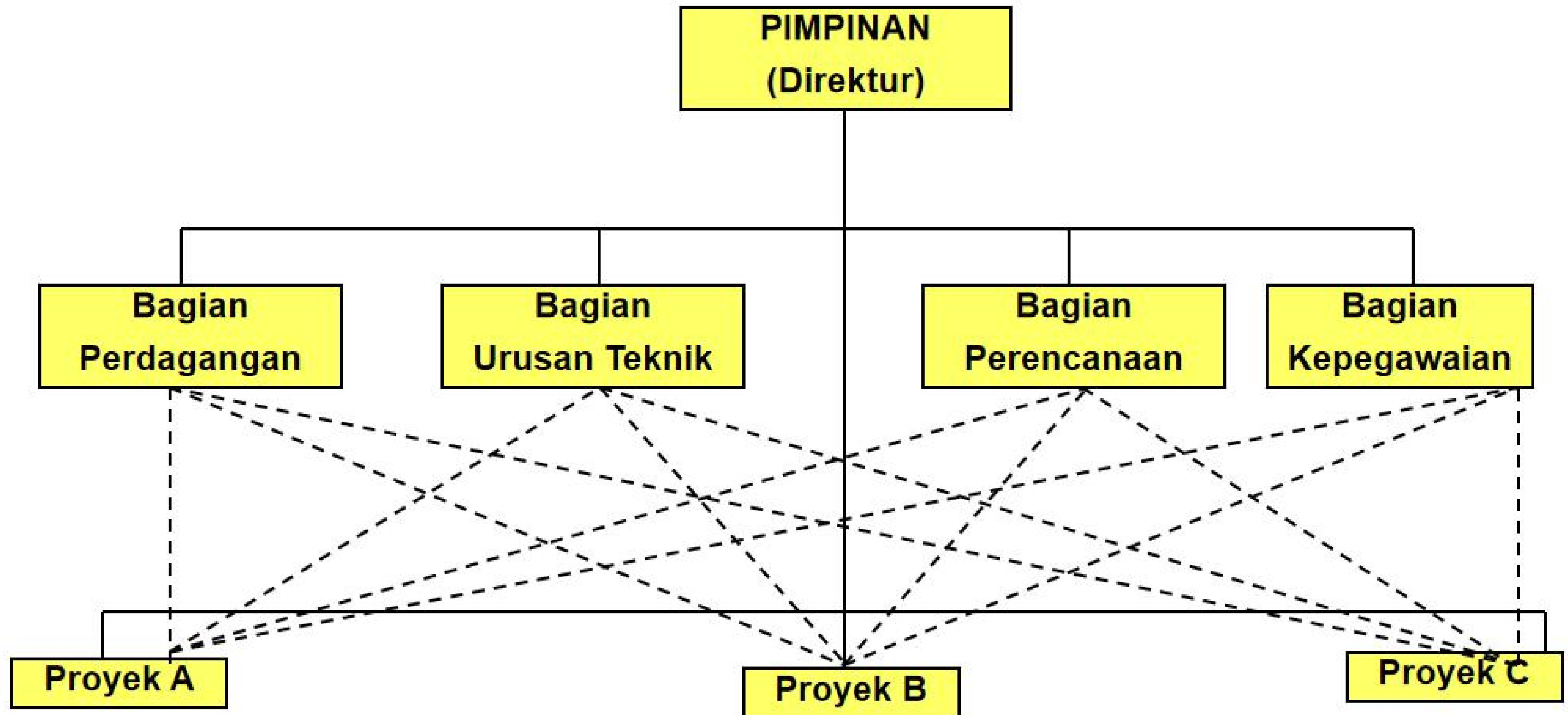
Organisasi dilihat dari sudut lalu lintas kekuasaan dan tanggung jawab serta hubungan kerja pada kesatuan-kesatuan administrasi organisasi tersebut, yaitu :

- 1. Bentuk line (lurus/hierarki)
- 2. Bentuk staf atau fungsional
- 3. Bentuk gabungan staf dan line
- 4. Bentuk organisasi sistem panitia

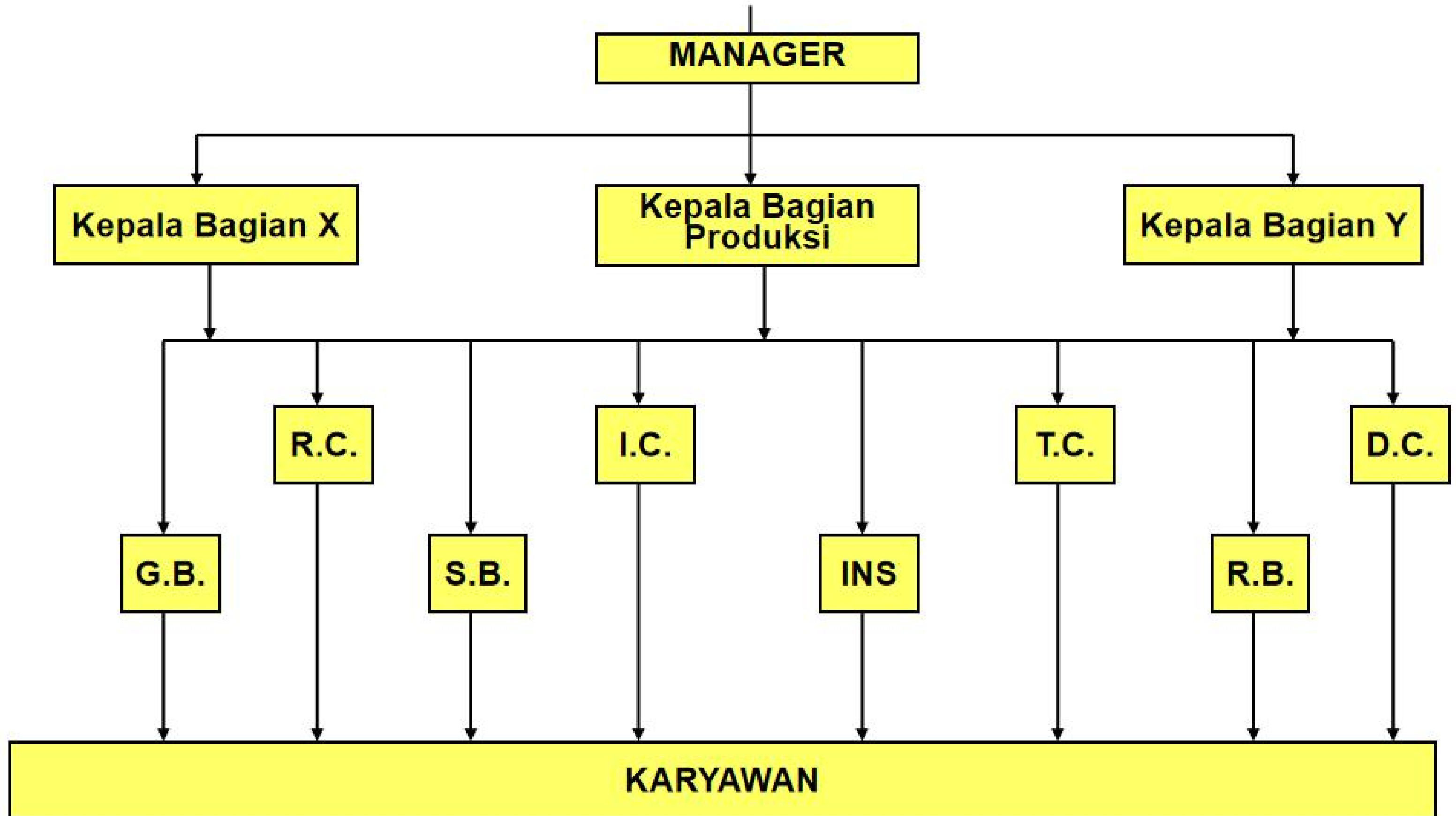
Bentuk *Line*



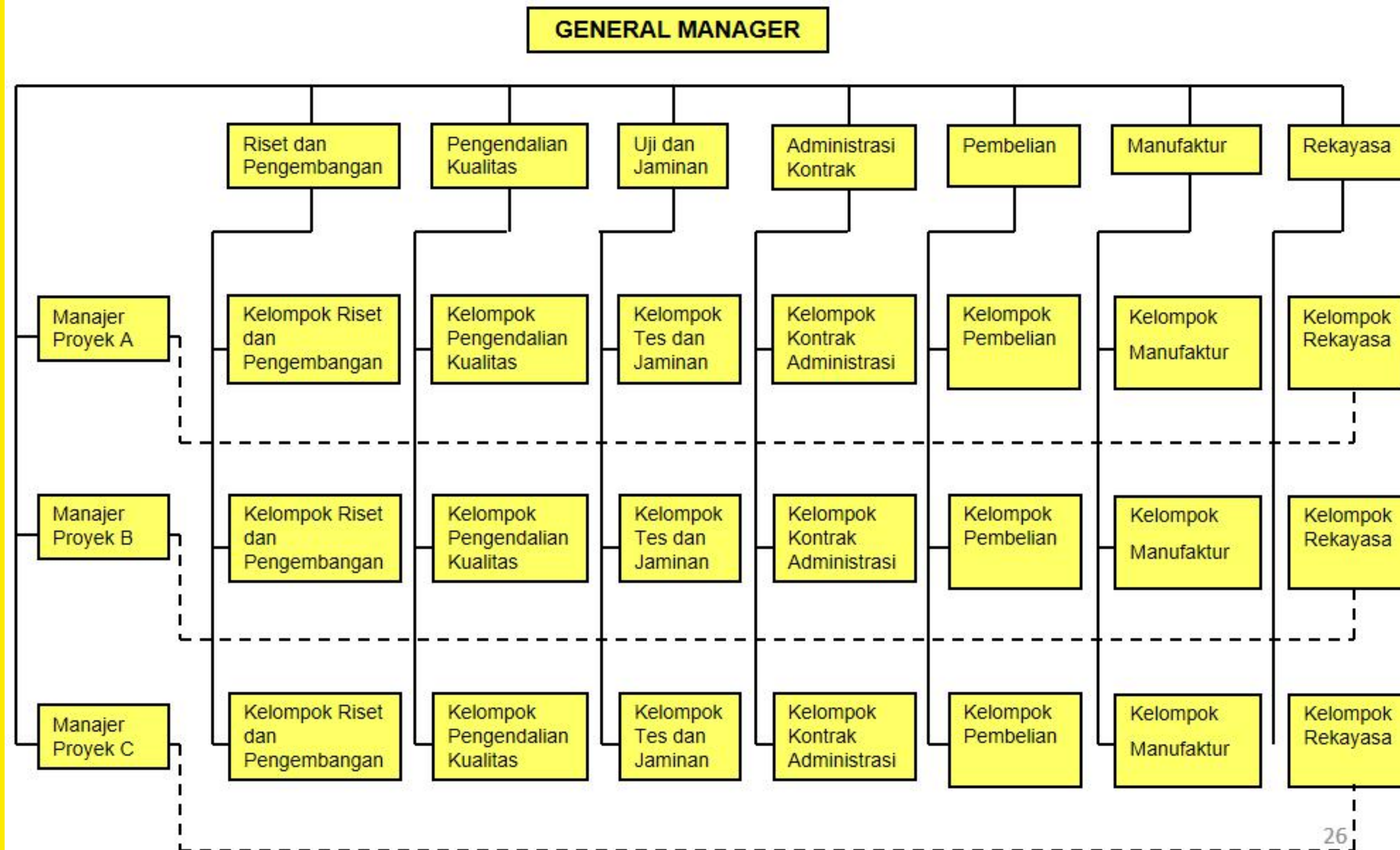
Bentuk Staf



Bentuk Staf&line



ORGANISASI MATRIKS



Terima kasih

