

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

KEPEMIMPINAN & MANAJEMEN SDM TECHNOPRENEUR STT NE



Strategic Leadership





8 MAZHAB TEORI KEPEMIMPINAN

1. Teori Manusia Hebat (Great Man)

2. Teori Sifat (Traits)

3. Teori Perilaku (Behavior)

4. Teori Partisipasi (Participative)

5. Teori Situasional

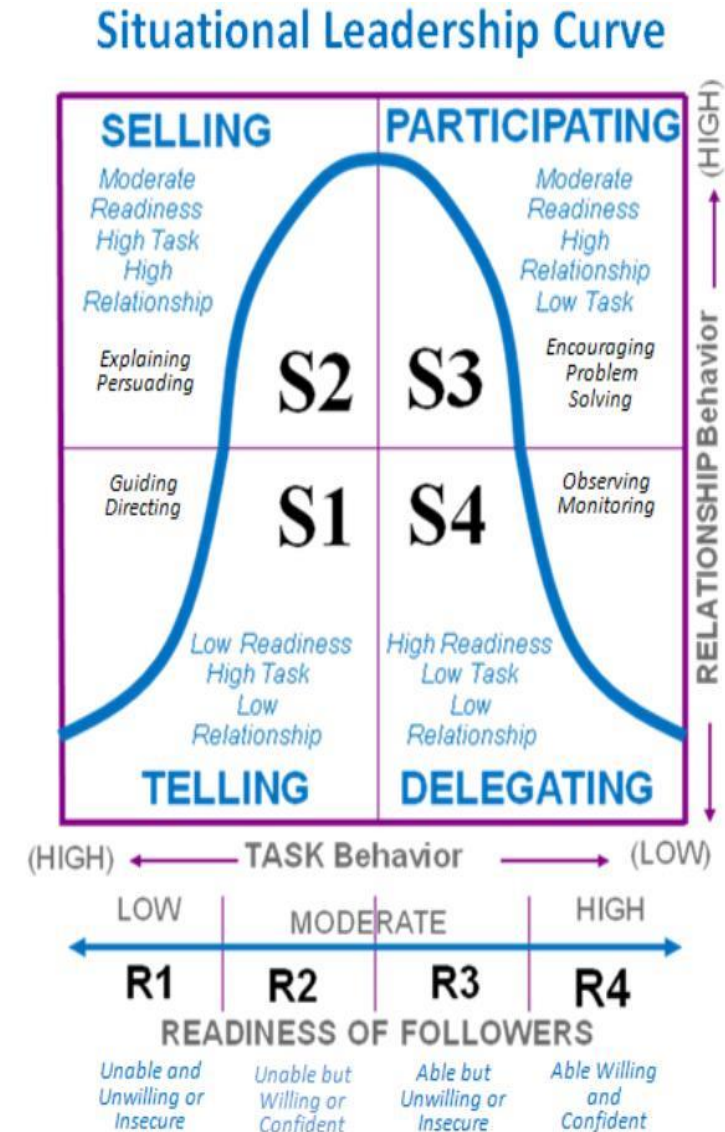
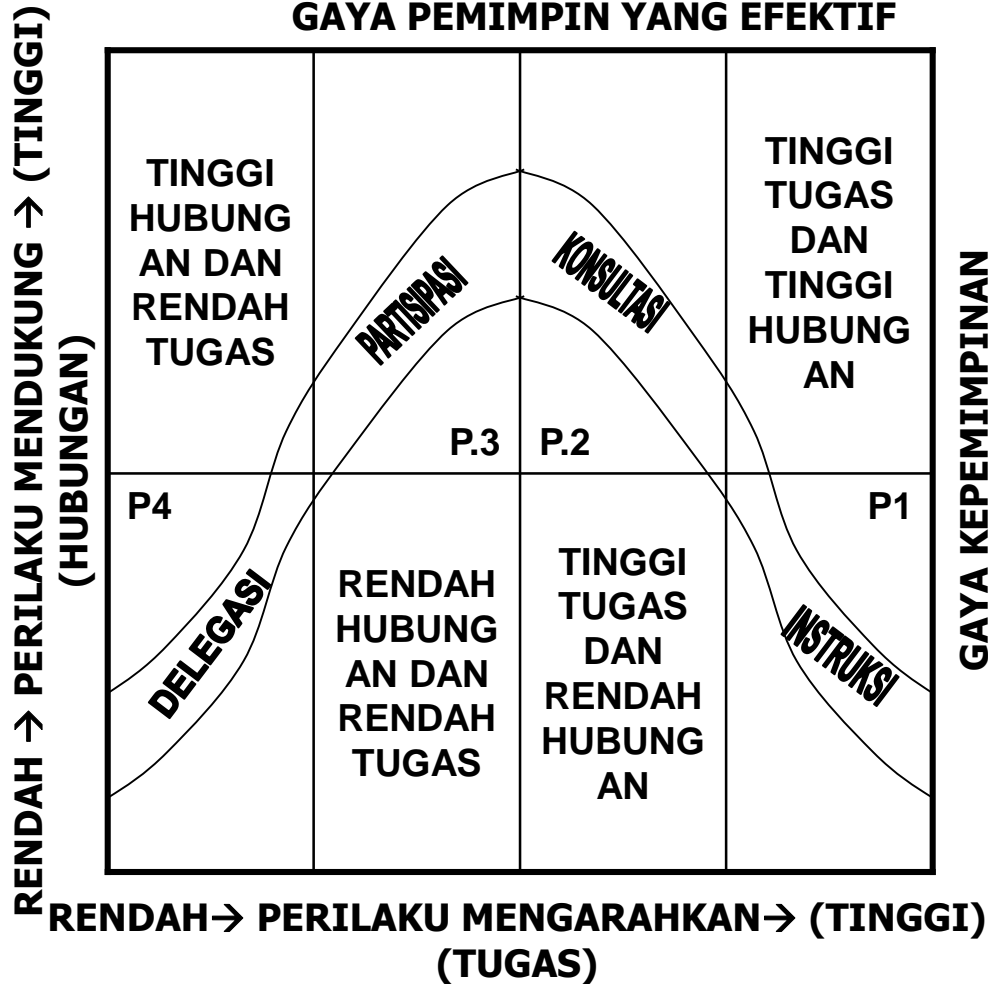
6. Teori Kontingensi (Contingency)

7. Teori Transaksional (Transactional)

8. Teori Transformasi (Transformational)



KEPEMIMPINAN SITUASIONAL





KOMPETENSI PEMIMPIN

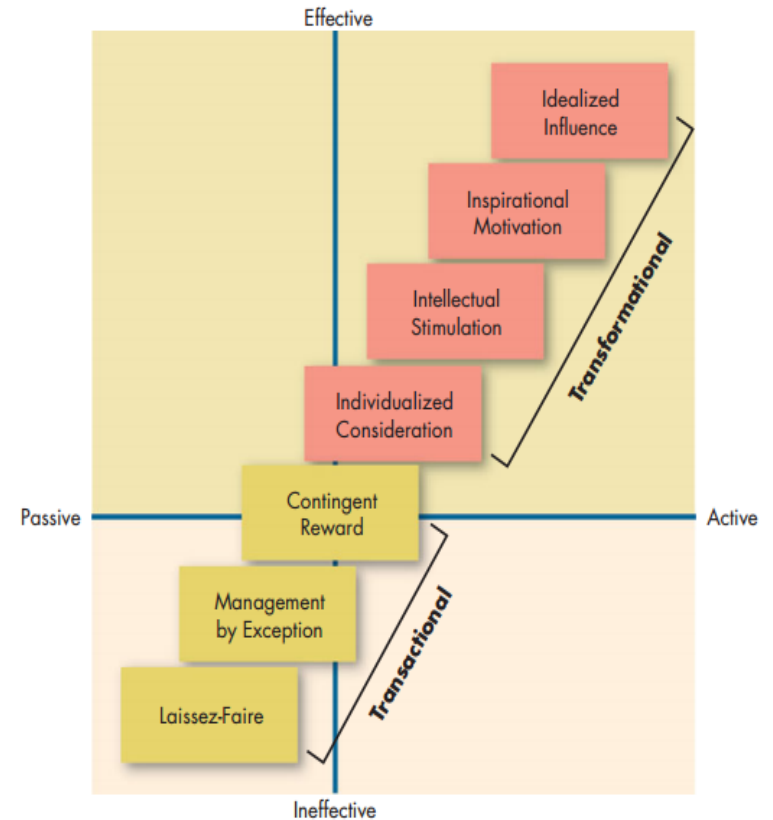


KEPEMIMPINAN TRANSFORMASI

- ❖ Teori transformasional atau relationship, berfokus pada pola hubungan antara pemimpin dan pengikutnya.
- ❖ *Burns defined transformational leadership as a process where "leaders and their followers raise one another to higher levels of morality and motivation."*
- ❖ Pemimpin transformasional memiliki integritas dan kecerdasan emosional yang tinggi. Mereka memotivasi pengikutnya dengan berbagi visi masa depan dan mampu mengkomunikasikannya dengan baik.
- ❖ Model pemimpin transformational biasanya memiliki kesadaran diri (*self-aware*), otentik, empati dan ramah (*humble*).

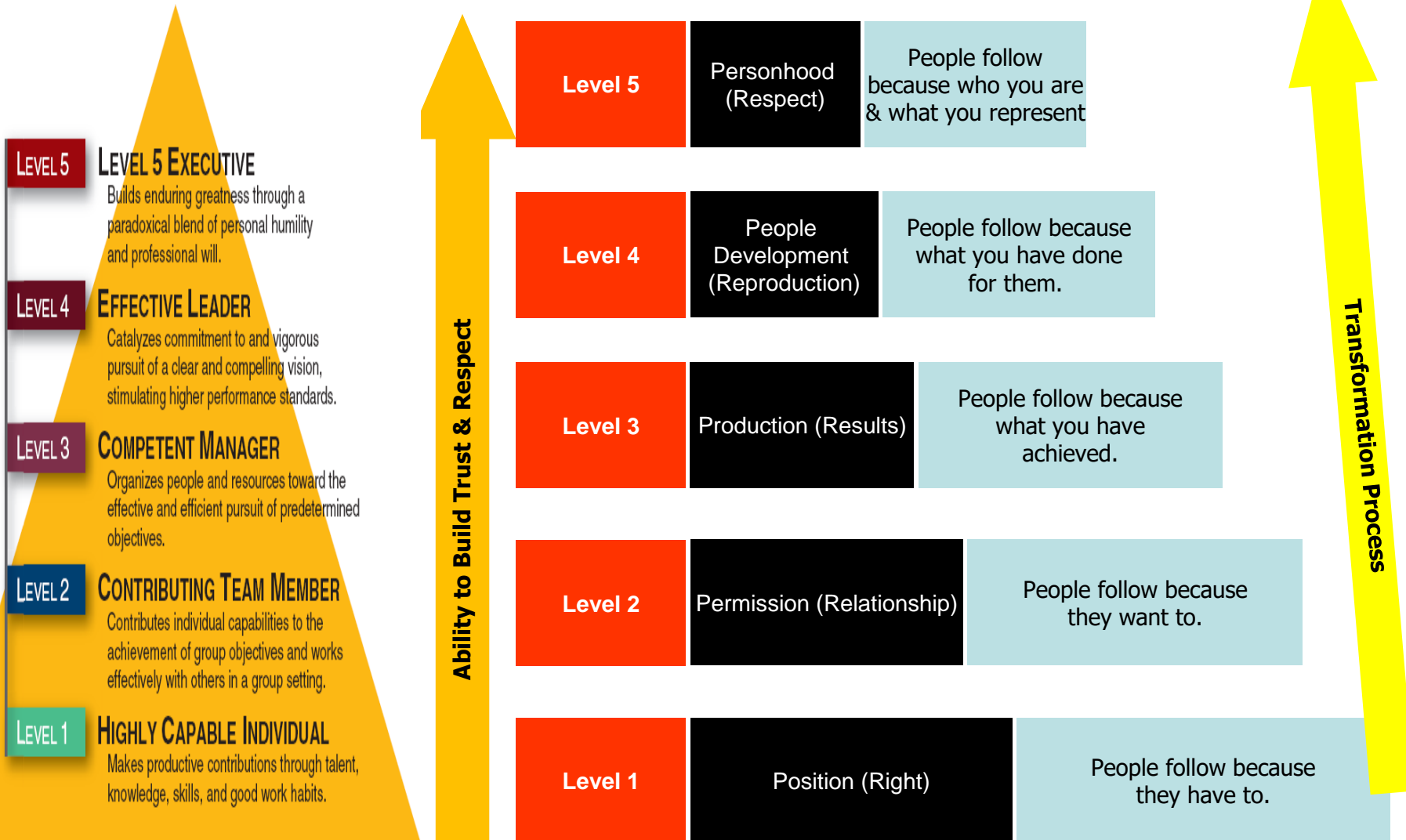
Exhibit 12-5

Full Range of Leadership Model





LEVEL 5 LEADERSHIP





PERAN PEMIMPIN **TECHNOPRENEUR**

Apakah yang membuat usaha kita *stagnant*?

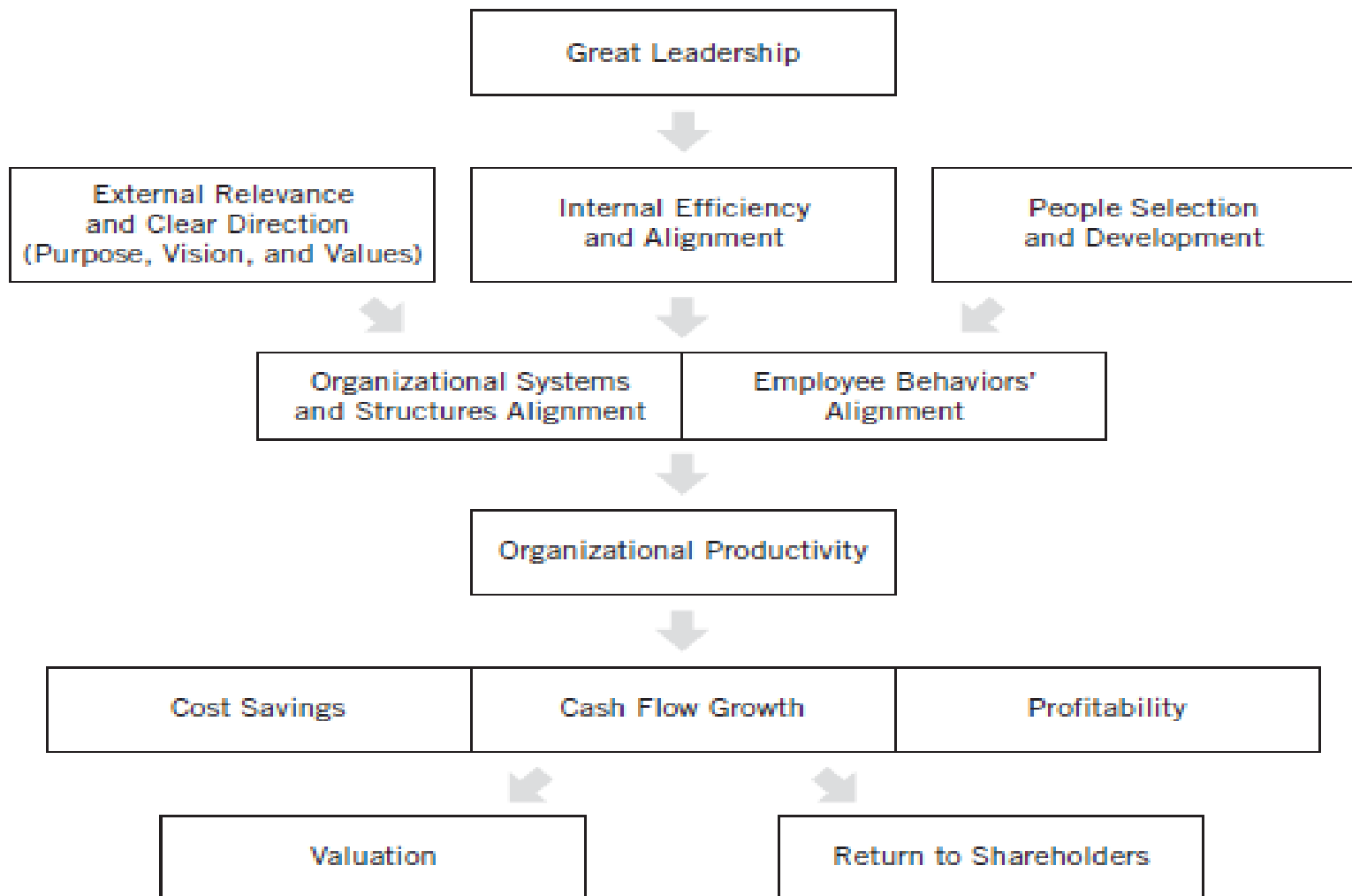
apa yang membuat usaha MNC / TNC berhasil?

Itulah **KEPEMIMPINAN**.
Tanpa kepemimpinan, entrepreneurship akan terhenti, stagnant.

Dengan kepemimpinan usaha akan tumbuh menjadi besar dan luas.



IMPACT of LEADERSHIP





ANATOMY of LEADERSHIP

CHARACTER

THE SOUL OF THE LEADER

The Leader's Inner Drives

- A Well-Defined Philosophy of Leadership
- A Clear Moral Compass
- A Strong Sense of Self-Awareness

THE HEART AND MIND OF THE LEADER

The Leader's Personal Qualities

- Integrity
- Focus
- Courage
- Care
- Humility

+

COMPETENCE

THE KNOWLEDGE, SKILL, AND TALENT OF THE LEADER

The Leader's Competence in Leadership

- Organizational Leadership
- Operational Leadership
- People Leadership

The Leader's Professional Competence

- Market and Industry Knowledge
- Functional Expertise
- Business Acumen

Pursuing Noble Ends with Noble Means

**Applying Noble Means to Noble Ends
with Knowledge, Skill, and Talent**



3 DIMENSIONs of LEADERSHIP



P

Purpose-Driven (Tied to purpose, vision and values)

O

Ownership-Embraced (Ownership and key players identified)

W

When by-Defined (Time frames established)

E

End Results-Clarified (Specific and measurable)

R

Realistically Set (Reachable, though stretching)

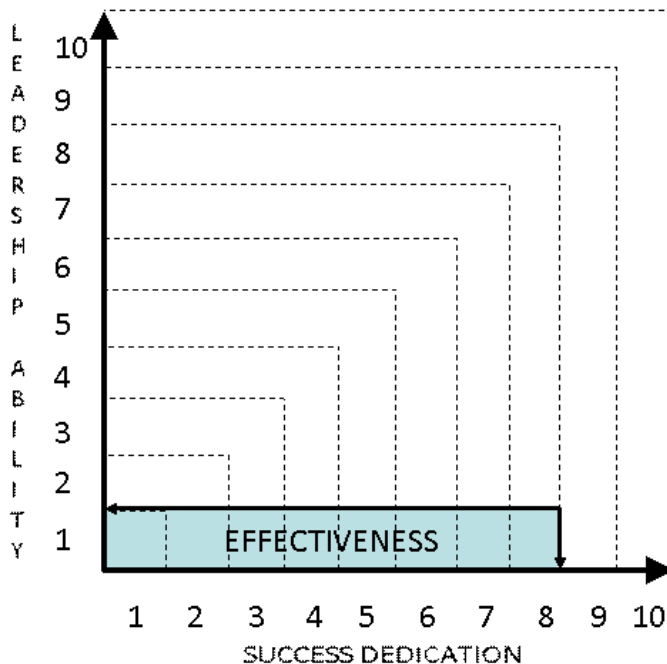


3 DIMENSIONs of LEADERSHIP

Organizational Leadership (CAS)	Operational Leadership (POM)	People Leadership (SEM)
<ul style="list-style-type: none">■ Creating and clarifying the direction■ Aligning the organization and its resources to that direction■ Selling and promoting the message of the direction	<ul style="list-style-type: none">■ Planning and shaping processes■ Organizing and controlling■ Measuring and problem solving	<ul style="list-style-type: none">■ Selecting and matching the right people■ Explaining and clarifying expectations■ Motivating and developing

TANPA KEPEMIMPINAN TIADA MIMPI

SUCCESS WITHOUT LEADERSHIP



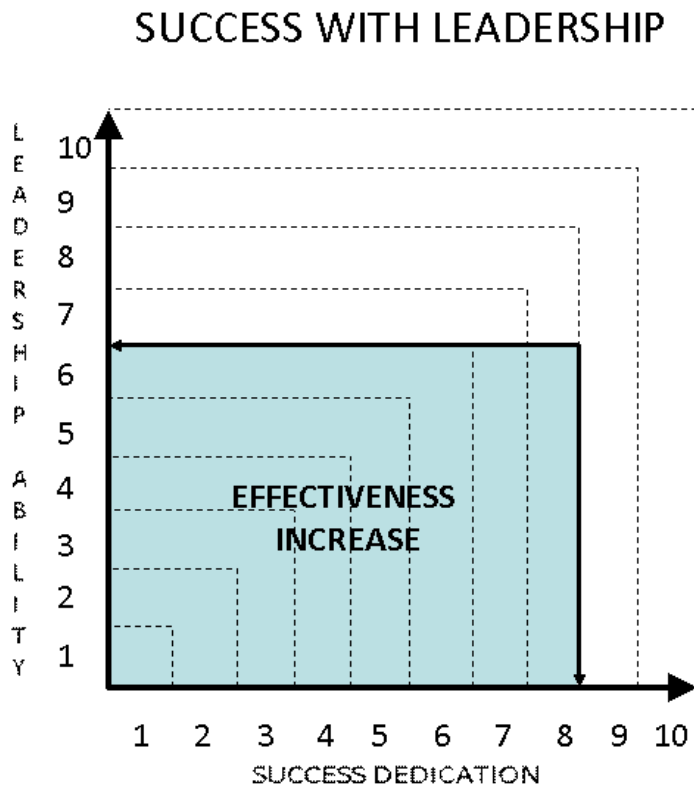
Sukses Tanpa Kepemimpinan

Source: Maxwell (1993)

- Dengan bekerja keras, kesungguhan dan kejujuran mencapai skor 8.
- Kalau bekerja 2 kali lebih keras, skor yang diperoleh $\neq 10$ karena kita sudah letih, sudah kebanyakan bekerja. Skor tertinggi kita 8,5.

Efektivitas usaha terbatas!!

PEMIMPIN MEWUJUDKAN MIMPI



- Bekerja dengan leadership bukan semata-mata entrepreneurship, diawali dengan melakukan pendelegasian dan mulai menggunakan orang lain sebagai staf.
- Leadership skor sekarang melonjak dari 1 menjadi 7. Efektivitas berubah menjadi $7 \times 8 = 56$. ini berarti meningkat dari 8 ke 56 atau melonjak 600%

Sukses Dengan Kepemimpinan

Source: Maxwell (1993)



MENGELOLA SUMBER DAYA MANUSIA

- ☐ Salah satu aspek yang tdk kalah pentingnya untuk dikelola para wirausahawan adalah sumber daya manusia (SDM) yang dimilikinya.
- ☐ Manusia (Karyawan) yang menjadi motor penggerak kegiatan usaha perlu dikelola secara profesional.
- ☐ Pengelolaan Manajemen SDM: Memperoleh Sumber Daya yang langka. Menempatkan SDM, Mengadakan Pelatihan, Penerapan Teknologi Baru, Memperluas Jaringan, dan Sumber Daya Keuangan
- ☐ SDM yang menilai peluang dan perubahan pasar

MANAJEMEN WAKTU

- Identifikasi tujuan khusus harian menurut penting, tetapkan kerutinan perusahaan / institusi sehingga dapat berjalan tanpa kita
- Motovasi dari dalam
- Tetapkan batas waktu
- Manfaatkan komunikasi
- Buatlah catatan : isi rapat, diskusi dengan staf, pikiran diri sendiri, nama-nama, nomer telpon, dan perjanjian

	ME Mendesak	Tidak Mendesak
Penting	I PENTING DAN MENDESAK	II PENTING Namun TIDAK MENDESAK
Tidak Penting	III MENDESAK Namun TIDAK PENTING	IV TIDAK PENTING & TIDAK MENDESAK



MANAJEMEN WAKTU

Jangan melakukan segalanya.!

- ✓ Pusatkan perhatian pada yang penting
- ✓ Selektif
- ✓ belajar mengatakan tidak kepada kegiatan yang memakan waktu
- ✓ Tetapkan waktu
- ✓ Ajukan pertanyaan sebelum memulai pekerjaan
- ✓ Orientasi pada tindakan
- ✓ Rencanakan hari esok secara terinci
- ✓ Berguru pada pengalaman
- ✓ Tanyakan penggunaan waktu kita



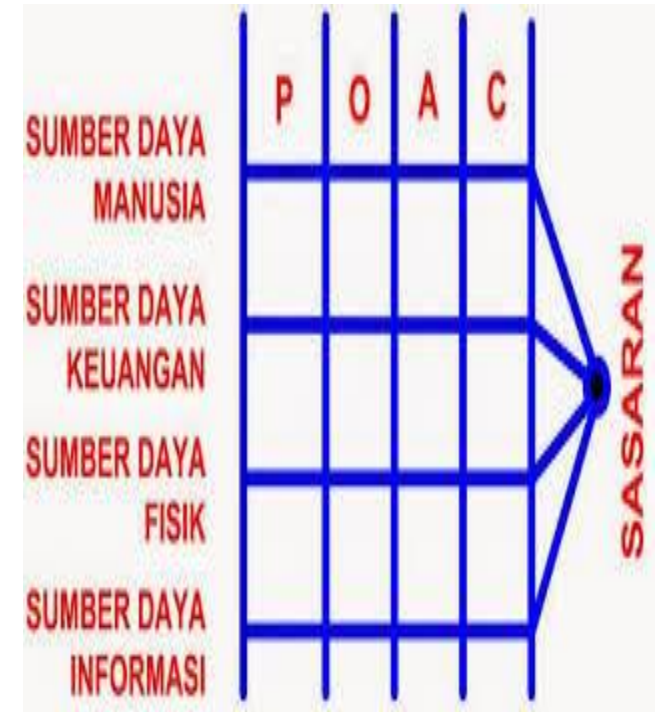
Manajemen Waktu



FUNGSI MANAJEMEN

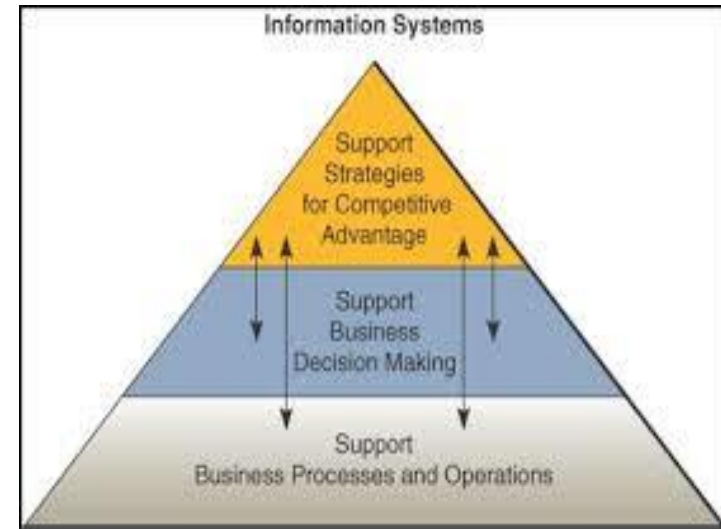
Proses untuk mencapai tujuan menjadi fungsi manajemen:

- ❑ **Planning**, Perencanaan adalah proses menentukan arah yg akan ditempuh dan kegiatan yg diperlukan untuk mencapai tujuan yg telah ditetapkan.
- ❑ **Organizing**, Pengorganisasian adalah proses pengelompokan berbagai kegiatan atau pekerjaan dlm unit-unit. Tujuannya adalah supaya tertata dng jelas antara tugas, wewenang dan tanggung jawab serta hubungan kerja dng sebaik mungkin dlm bidangnya masing-masing.
- ❑ **Actuating**, Menggerakan atau melaksanakan adalah proses untuk menjalankan kegiatan atau pekerjaan dlm organisasi.
- ❑ **Controlling**, Pengawasan adalah proses untuk mengukur dan menilai pelaksanaan tugas apakah telah sesuai dengan rencana.

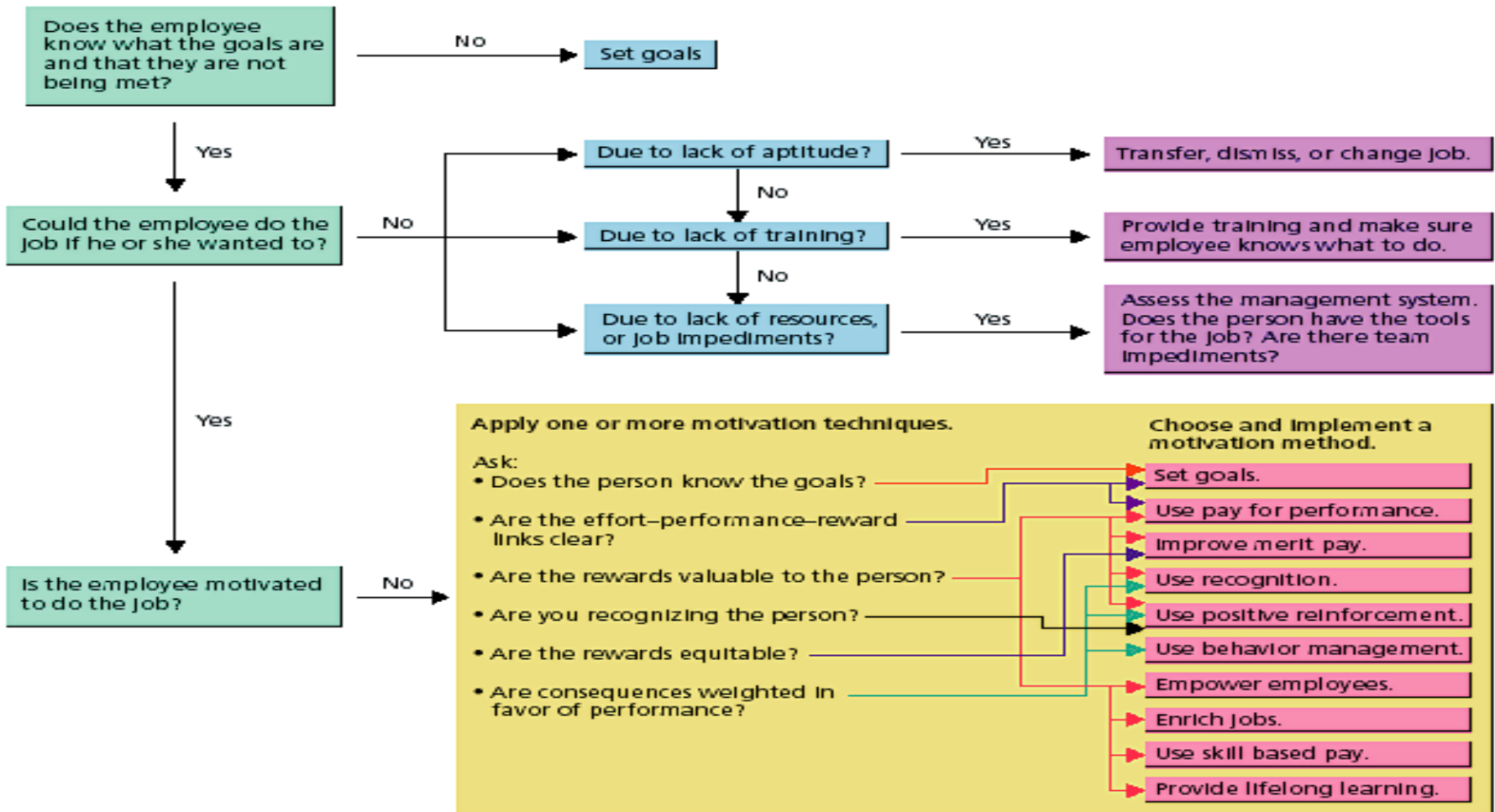


SISTEM INFORMASI

1. Pentingnya Fakta / Angka
 - a. Fakta Penjualan
 - b. Fakta Pengeluaran
 - c. Fakta Pengumpulan Pembayaran
 - d. Fakta Penjualan Kredit / Hutang / Asset yang membebani perusahaan
 - e. Fakta Informasi Produktifitas Karyawan terhadap Gaji
2. Laporan Tim Manajemen
 - a. Laporan Harian
 - b. Laporan Bulanan
 - c. Laporan Triwulan / Semester
 - d. Laporan Tahunan
3. Sistem Monitoring dan Evaluasi



PERFORMANCE PROBLEMS

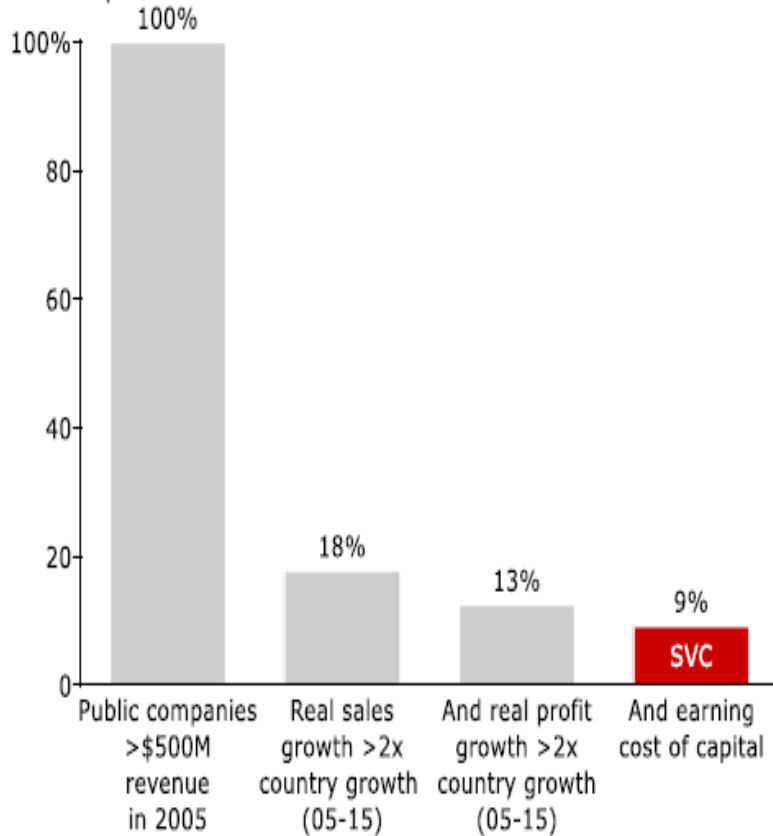




The FOUNDER's MENTALITY

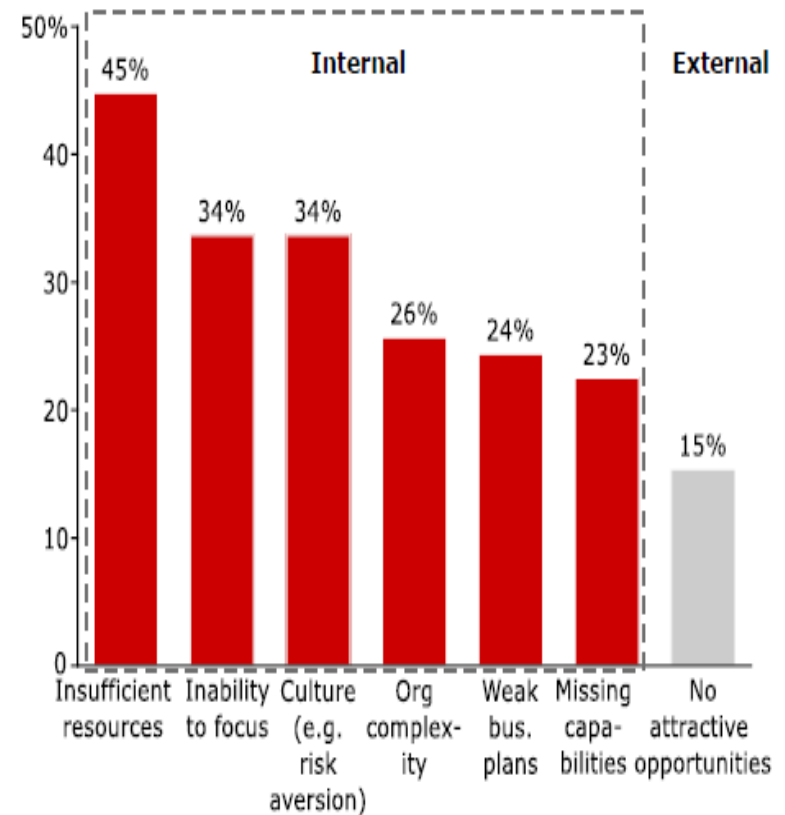
ONLY ~9% OF THE COMPANIES GREW TO BE SUSTAINED VALUE CREATORS

Growth performance 2005-2015
% of companies



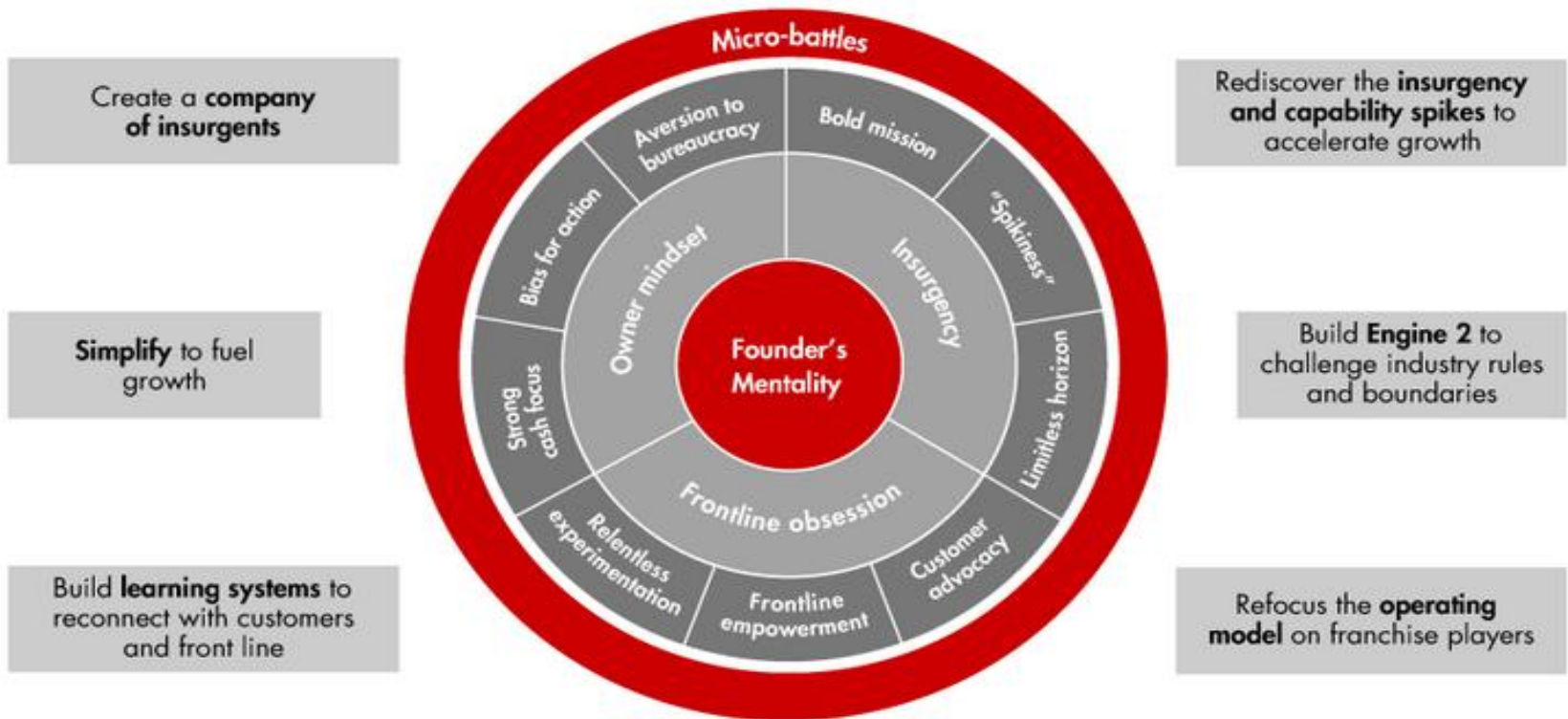
~85% OF THOSE THAT FAIL BLAME THEIR OWN INTERNAL COMPLEXITY

Barriers to growth
% of respondents



The FOUNDER's MENTALITY

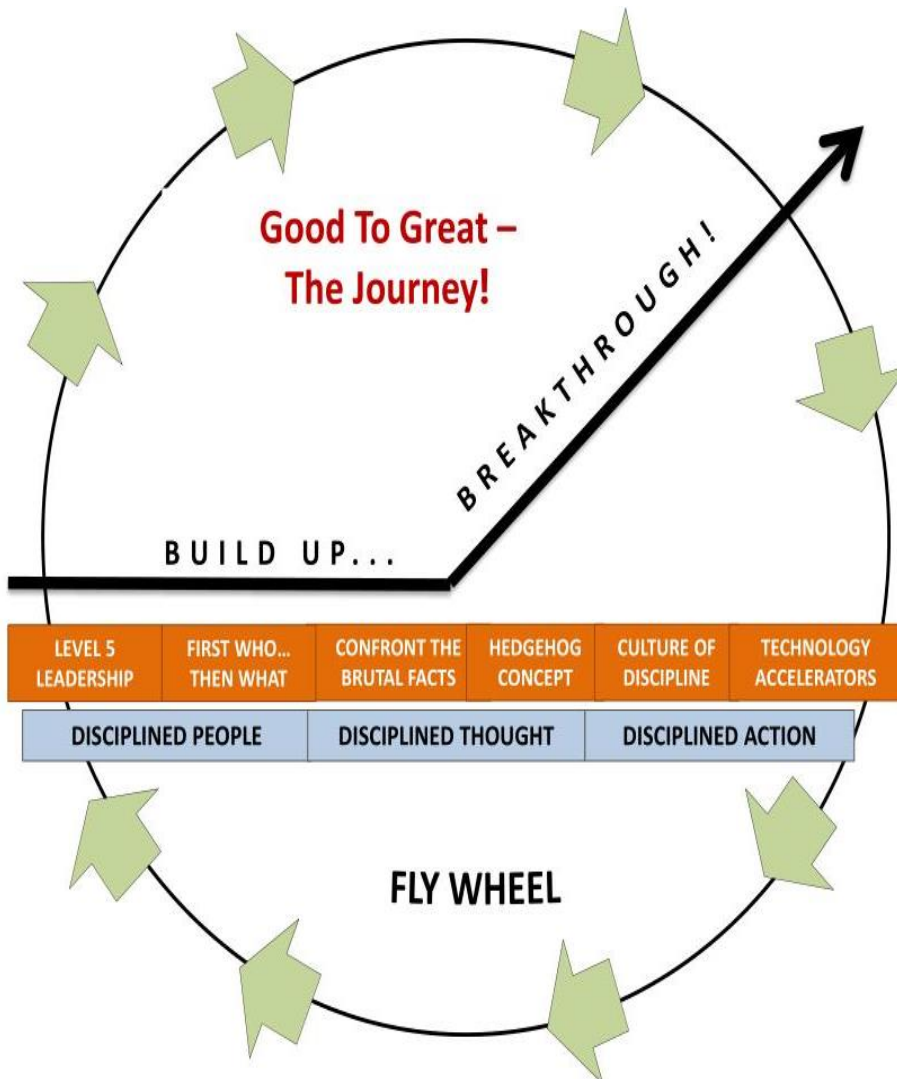
There are six building blocks for restoring Founder's Mentality and one distinct system for pursuing them—micro-battles



Source: Bain & Company

Growth creates complexity, and **complexity is the silent killer of growth**.
We do not have much money, we do not have many stores, but at least **we can be enthusiastic**.

GOOD to GREAT



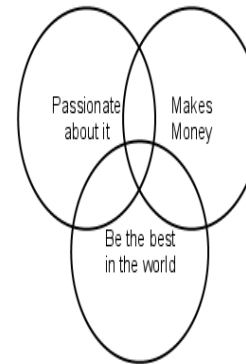
The Process

First Who then What

Have the right people on the bus first. With the right people the direction of the bus can change and you still have a good time.



The 3 Circles



Hedgehog Concept

The fox may know many things, but the Hedgehog knows one big thing. Have a deep understanding of your one big thing. Know it and understand it well.

Tips

Level 5 Leader

A "Level 5 leader" is someone that is humble, has a great desire to succeed, and wants success not for himself but for what he is striving for.

Culture of Discipline

The drive to try new things, and some degree of independence. Have a "stop doing" list. Things that do not fit into your 3 circles.

Confront Brutal Facts

Good decisions are made from the facts. When things go wrong investigate to avoid repeating it.

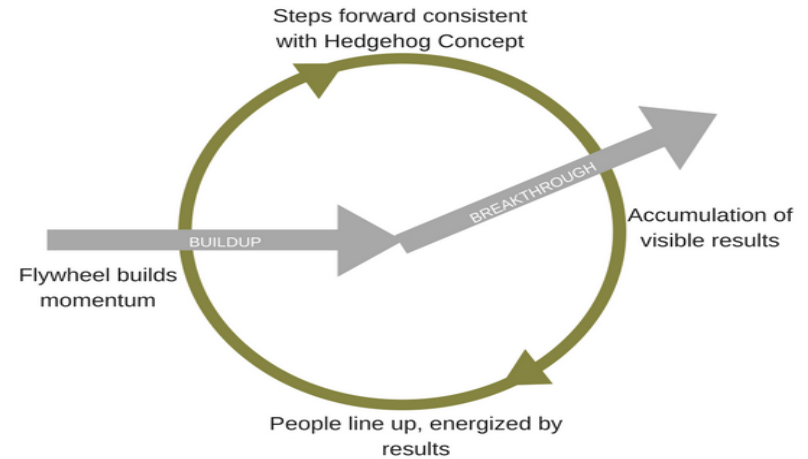
The "Flywheel"

Think of a company's success as pushing a flywheel. You push hard in the beginning to get it going and it barely moves. Over time as you keep pushing with constant steady work over and over, the flywheel spins faster and faster.

GOOD to GREAT



Good to Great Flywheel Effect



Good to Great Doom Loop

