

ETIKA PROFESI

Krisna Panji, S.Kom | panji@nurulfikri.ac.id | 0857-1414-1089

TEKNIK INFORMATIKA | SISTEM INFORMASI



PERTEMUAN KE 5

TINJAUAN PROFESI DI BIDANG TEKNOLOGI INFORMASI



GAMBARAN UMUM PROFESI DI BIDANG TEKNOLOGI INFORMASI

- 1. Bidang Perangkat Lunak (Software)
- 2. Bidang Perangkat Keras (Hardware)
- 3. Bidang Operasional Sistem Informasi
- 4. Pengembang bisnis teknologi informasi (berbagai sektor di industri teknologi informasi)

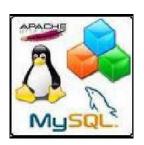


Bidang Perangkat Lunak (Software)

- a) Sistem analis → Menganalisa sistem yang akan diimplementasikan mulai dari menganalisa kelebihan dan kekurangan sistem sampai desain pengembangan sistem
- b) Programer → Mengimplementasikan rancangan sistem analis dengan membuat program sesuai analisa sistem sebelumnya
- c) Web designer \rightarrow Melakukan perencanaan dan desain aplikasi berbasis web
- d) Web Programmer \rightarrow Mengimplementasikan rancangan web designer









Bidang Perangkat Keras (Hardware)

- a) Technical engineer → Dalam bidang teknik baik berkenaan dengan pemeliharaan maupun perbaikan perangkat sistem komputer.
- b) Networking engineer → Dalam bidang teknis jaringan komputer dan maintenance-nya









Bidang Operasional Sistem Informasi



- a) EDP operator → Mengoperasikan program-program yang berhubungan dengan electronic data processing di perusahaan/organisasi
- b) Sistem administrator → Melakukan administrasi terhadap sistem, pemeliharaan, mengatur hak akses terhadap sistem dan pengaturan operasional sebuah sistem
- c) MIS (*Managemen Information System*) director → Melakukan manajemen terhadap sistem secara keseluruhan termasuk sumber daya manusianya



Profesi di Bidang TI Sebagai Profesi

Suatu pekerjaan termasuk **profesi atau bukan**?

Kriteria pekerjaan tersebut harus diuji.

Contoh:

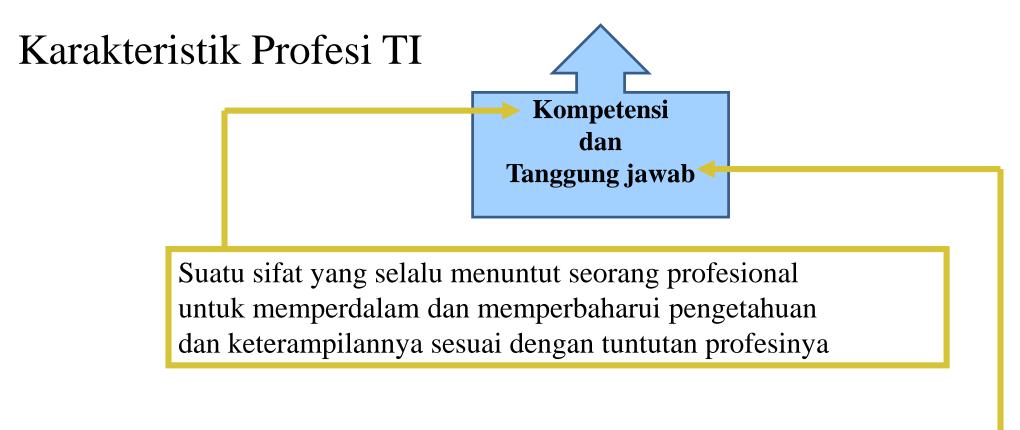
Pekerjaan sebagai staf operator komputer (sekedar mengoperasikan), tidak masuk dalam golongan profesi jika untuk bekerja sebagai staf operator tersebut tidak membutuhkan latar belakang **pendidikan, pengetahuan dan pengalaman** tertentu.



Software Engineer?

Julius Hermawan (2003), mencatat dua karakteristik yang dimiliki oleh *software engineer* sehingga pekerjaan tersebut layak disebut sebuah profesi, yaitu:





Kesadaran untuk membebankan hasil pekerjaan sebagai tanggung jawab pribadi



Agar dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya secara baik dan benar, seorang software engineer perlu terus mengembangkan bidang ilmu dalam pengembangan perangkat lunak, seperti :

- Bidang ilmu metodologi pengembangan perang kat lunak
- Manajemen sumber daya
- Mengelola kelompok kerja
- Komunikasi



Pekerjaan di Bidang TI Standar Pemerintah

- Institusi pemerintah telah mulai melakukan klasifikasi pekerjaan dalam bidang teknologi informasi sejak tahun 1992.
- Klasifikasi pekerjaan ini mungkin masih belum dapat mengakomodasi klasifikasi pekerjaan pada teknologi informasi secara umum.
- Deskripsi pekerjaan setiap klasifikasi pekerjaan masih kurang jelas dalam membedakan setiap sel pekerjaan.



Pranata Komputer

Pegawai Negeri Sipil yang bekerja di bidang teknologi informasi, disebut pranata komputer. Beberapa penjelasan tentang pranata komputer sebagai berikut:

a. Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil dalam jabatan Pranata Komputer ditetapkan oleh Menteri, Jaksa Agung, Pimpinan Kesekretariatan Lembaga Tertinggi/Tinggi Negara. Pimpinan Lembaga Pemerintah Nondepartemen dan Gubernur Kepala Daerah Tingkat 1.



b. Syarat-Syarat Jabatan Pranata Komputer

- Bekerja pada satuan organisasi instansi dan bertugas pokok membuat, memelihara dan mengembangkan dan mengembangkan sistem dan atau program pengolahan dengan komputer.
- Berijazah serendah-rendahnya Sarjana Muda/D3 atau yang sederajat
- Memiliki pendidikan dan atau latihan dalam bidang komputer dan pengalaman melakukan kegiatan di bidang komputer



b. Syarat-Syarat Jabatan Pranata Komputer (2)

- Memiliki pengetahuan dan atau pengalaman dalam bidang tertentu yang berhubungan dengan bidang komputer.
- Setiap unsur penilaian pelaksanaan pekerjaan sekurang-kurangnya bernilai baik.



c. Jenjang dan Pangkat Pranata Komputer

NO	Jabatan Pranata Komputer	Pangkat	Gol/ Ruang	Angka Kredit
1	Asisten Pranata Komputer Madya	Pengatur Muda Tingkat I	II/b	20
2	Asisten Pranata Komputer	Pengatur	II/c	20
3	Ajun Pranata Komputer Muda	Pengatur Tingkat I	II/d	20
4	Ajun Pranata Komputer Madya	Penata Muda	III/a	50
5	Ajun Pranata Komputer	Penata Muda Tingkat I	III/b	50
6	Ahli Pranata Komputer Pratama	Penata	III/c	100
7	Ahli Pranata Komputer Muda	Penata Tingkat I	III/d	100
8	Ahli Pranata Komputer Madya	Pembina	IV/a	150
9	Ahli Pranata Komputer Utama Pratama	Pembina Tingkat I	IV/b	150
10	Ahli Pranata Komputer Utama Muda	Pembina Utama Muda	IV/c	150
11	Ahli Pranata Komputer Utama Madya	Pembina Utama	IV/d	



d. Pembebasan sementara Pranata Komputer

Pemerintah juga menetapkan bahwa Pranata Komputer harus dapat mengumpulkan angka kredit minimal. Angka kredit minimal yang harus dikumpulkan adalah :

- 1. Asisten Pranata Komputer Madya sebanyak 20 angka kredit.
- 2. Asisten Pranata Komputer sebanyak 20 angka kredit.
- 3. Ajun Pranata Komputer Muda sebanyak 20 angka kredit
- 4. Ajun Pranata Komputer Madya sebanyak 50 angka kredit
- 5. Ajun Pranata Komputer sebanyak 50 angka kredit



- 6. Ahli Pranata Komputer Pratama sebanyak 100 angka kredit
- 7. Ahli Pranata Komputer Muda sebanyak 100 angka kredit
- 8. Ahli Pranata Komputer Madya sebanyak 150 angka kredit
- 9. Ahli Pranata Komputer Utama Pratama sebanyak 150 angka kredit
- 10. Ahli Pranata Komputer Utama Muda sebanyak 150 angka kredit



e. Pemberhentian Jabatan Pranata Komputer

- Apabila Pejabat Pranata Komputer yang telah dibebaskan sementara dari jabatannya tidak dapat mengumpulkan angka kredit yang dipersyaratkan dalam waktu 3 tahun setelah pembebasan sementara (Pembebasan sementara Pranata Komputer untuk tetap berada pada jalur profesionalitasnya)
- Apabila Pejabat Pranata Komputer dijatuhi hukuman disiplin Pegawai Negeri Sipil berdasarkan peraturan Pemerintah No.30 tahun 1980 dengan tingkat hukuman disiplin berat yang telah mempunyai kekuatan hukum yang tetap.



Standarisasi Profesi TI menurut

SRIG-PS SEARCC

- Yang sering digunakan adalah pengklasifikasian standarisasi profesi di bidang teknologi informasi menurut SRIG-PS SEARCC.
- SEARCC (South East Asia Regional) Computer Confideration) merupakan suatu forum atau badan yang beranggotakan himpunan profesional IT (*Information Technology*-Teknologi Informasi).
- SEARCC dibentuk pada Februari 1978, di Singapura oleh 6 ikatan komputer dari negaranegara tetangga seperti Hongkong, Indonesia, Malaysia, Filiphina, Singapura dan Thailand.



SRIG-PS (Special Regional Interest Group on Profesional Standardisation)

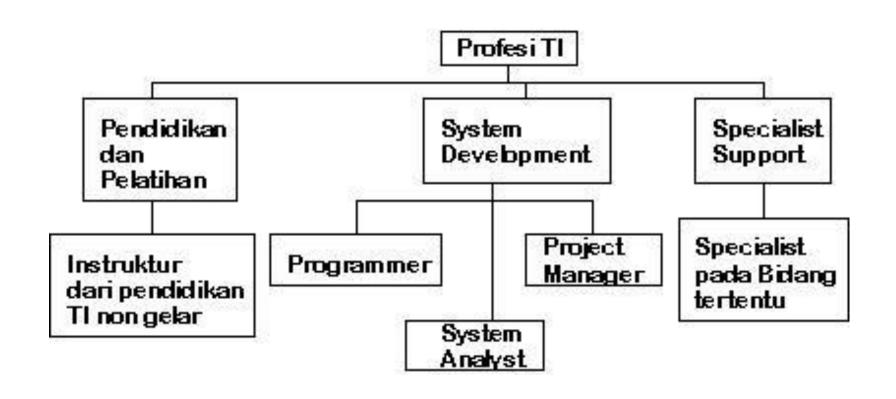
- Indonesia sebagai anggota SEARCC tersebut telah aktif turut serta dalam berbagai kegiatan yang dilaksanakan oleh SEARCC.
- Salah satunya adalah SRIG-PS (Special Regional Interest Group on Profesional Standardisation), yang mencoba merumuskan standardisasi pekerjaan di dalam dunia Teknologi Informasi.



Kriteria menjadi pertimbangan dalam mengembangkan klasifikasi job

- 1. Cross Country, Cross-enterprise applicability
- 2. Function oriented bukan title oriented
- 3. Testable/certifiable
- 4. Applicable





Gambar Model Klasifikasi yang direkomendasikan (sumber http://wiryana.pandu.org/SRIG-PS)



3 Tingkatan Pekerjaan (menurut skema SRIG-PS)

- 1. Supervised (terbimbing). Tingkatan awal dengan 0-2 tahun pengalaman, membutuhkan pengawasan dan petunjuk dalam pelaksanaan tugasnya.
- 2. Moderately supervised (madya). Tugas kecil dapat dikerjakan oleh mereka tetapi tetap membutuhkan bimbingan untuk tugas yang lebih besar, 3-5 tahun pengalaman
- 3. Independent/Managing (mandiri). Memulai tugas, tidak membutuhkan bimbingan dalam pelaksanaan tugas.



TERIMA KASIH