

Sesi 10 Mata Kuliah Keterampilan Komunikasi dan Kerjasama  
Selasa, 16 Juni 2020


Nama Mahasiswa : Muhammad Azhar Rasyad  
NIM : 0110217029

## Tema: PERILAKU INDIVIDU DALAM KERJASAMA

Perkuliahan ke 10 kita dengan tema Perilaku Individu dalam Kerjasama dilakukan dengan menggunakan metode Hyperdoc. Metode Hyperdoc memungkinkan pembelajaran dilakukan secara mandiri dengan menggunakan satu dokumen word berikut. Dalam dokumen Hyperdoc ini terdapat bahan materi pembelajaran dan langkah-langkah pembelajaran yang akan diikuti. Aktifitas pembelajaran juga melibatkan kegiatan interaksi dengan sesama mahasiswa dan juga dengan dosen pengajar.

Ada 5 tahapan pembelajaran yang akan dijalankan sebagaimana tabel dibawah ini:

1. **Engage:** Suplemen pengantar/selingan dari materi kuliah yang akan dibahas
2. **Explore:** Baca dan pahami bahan materi yang disertakan dalam dokumen ini
3. **Explain:** Jelaskan bahan materi pembelajaran yang sudah dibaca pada bagian 2 dalam bentuk kesimpulan. Anda bisa juga mengajukan pertanyaan atau meminta penjelasan lebih lanjut untuk bagian materi pembelajaran yang belum dipahami dalam bahan materi yang disertakan.
4. **Enhance:** Bagilah kesimpulan Anda dengan minimal salah satu teman Anda di kelas atau Anda dapat pula membagi insight/hikmah yang Anda dapatkan dari bagian 2 dan 3 diatas
5. **Extend:** Rencanakanlah implementasi dari konsep yang dipelajari atau pengetahuan lanjutan apa yang akan Anda pelajari untuk melengkapi materi pembelajaran pada sesi ini.

	<b>Engage</b>  Hayati ungkapan berikut:  <i>If you want to change <b>attitudes</b>, start with a change in <b>behavior</b></i>  (Katharine Hepburn)
	<b>Explore</b>



Bacalah 2 bahan materi berikut :

1. <https://bit.ly/SlideSesi10>
2. <https://bit.ly/SuplemenSesi10>

## Explain



Tulislah kesimpulan (minimal 3 poin) dari bahan materi pada bagian 2 diatas (Explore) pada kolom ini (Explain)

Kesimpulan:

1. Pentingnya dalam memahami individu orang lain agar dapat saling bekerja sama secara maksimal.
2. Perilaku individu dipengaruhi oleh empat faktor yaitu karakteristik biografis, kemampuan, kepribadian, dan pembelajaran.
3. Dalam suatu organisasi akan ada faktor-faktor yang mempengaruhi individu diantaranya yaitu ekspektasi individu terhadap pekerjaannya, variabel dependen dan independen, serta tingkat stress individu.



## Enhance

Buatlah pengamatan salah satu perilaku Individu dalam organisasi yang pernah kamu temukan/alami dalam organisasi atau lembaga yang Anda terlibat didalamnya. Jelaskan kesesuaiannya dengan salah satu konsep yang ada dalam bahan materi pada bagian Explore. Tulislah hasil pengamatan Anda di kolom ini


Hasil pengamatan:

Berdasarkan pengalaman saya dalam sebuah **Lembaga Dakwah Kampus atau LDK di STT-NF selama 1 tahun** terdapat banyak perilaku individu yang berbeda-beda. Saya melihat kesesuaian tersebut dengan **konsep Variabel yang Mempengaruhi Perilaku Organisasi**.

Pada Variabel Dependen ada individu yang mempunyai produktivitas yang tinggi dan rendah, hal tersebut tidak terlepas dari adanya Variabel Independen setiap individu yang biasanya produktivitas tinggi dimiliki oleh individu dengan usia lebih muda sementara produktivitas rendah dimiliki oleh individu dengan usia lebih tua dikarenakan masa kerjanya yang akan berakhir.

Selain produktivitas, perilaku individu dalam LDK tersebut juga

	dipengaruhi oleh Variabel Dependen bagian Keabsenan yang biasanya hanya datang untuk melapor bahwa individu itu hadir namun tidak fokus disaat kegiatan berlangsung dan masih banyak lagi faktor-faktor perilaku individu berdasarkan variabel-variabel tersebut.
--	---

	<b>Extend</b>
	<p>Menurut Anda pengetahuan atau materi apa yang penting untuk memperdalam materi yang telah disampaikan pada sesi ini?</p> <p>Saran:</p> <p>Dari materi yang saya dapat kali ini untuk memperdalamnya diperlukan implementasi. Implementasi yang InsyaAllah bisa saya terapkan yaitu mencoba memahami masing-masing individu, dimana hal tersebut dapat bermanfaat bagi saya dalam berkomunikasi efektif dengan individu tersebut.</p>