


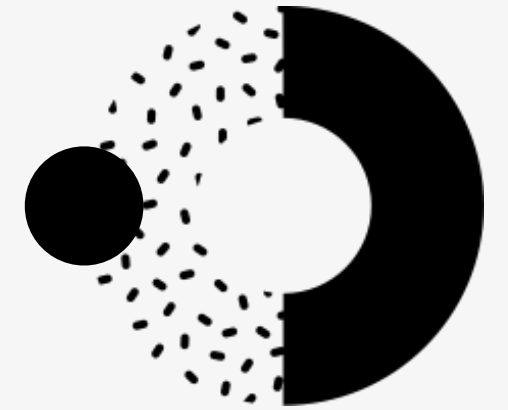


# TEORI ORGANISASI

SESI 12 MK KETERAMPILAN KOMUNIKASI & KERJASAMA  
FACHRIADI TANJUNG, SE., M.Si



# TEORI ORGANSASI

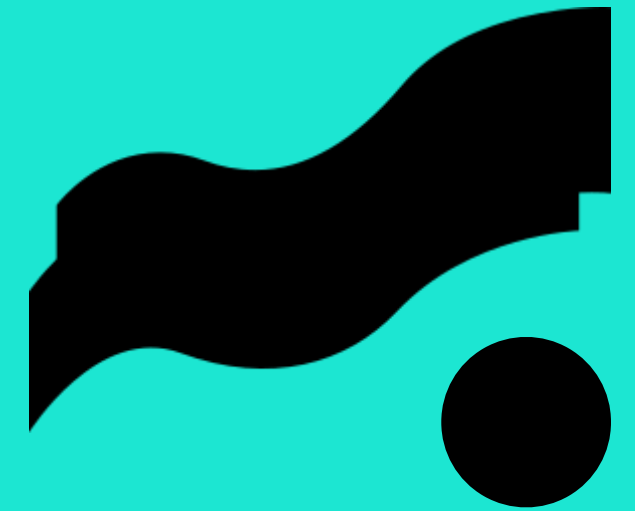


Teori  
Organisasi  
Klasik

Teori  
Organisasi  
Neo-Klasik

Teori  
Organisasi  
Modern

# TEORI ORGANISASI KLASIK



- Konsep organisasi telah berkembang sejak abad 17 (tahun 1800 an)
- Konsep itu sekarang dikenal dengan sebagai teori klasik (classical Theory)=Teori Tradisional
- Beberapa bagian dari teori klasik ini telah ada semenjak ribuan tahun yang lalu seperti pada era mesir, China, romawi, persie

# ORGANISASI DALAM TEORI KLASIK

- Organisasi sangat tersentralisasi
- Tugas-tugas organisasi terspesialisasi
- Menekankan pada mata rantai perintah
- Penggunaan disiplin aturan dan supervisi ketat supaya organisasi lebih efisien
- Teori klasik memberikan petunjuk “mekanistik” struktural yang kaku bukan kreativitas (organik)

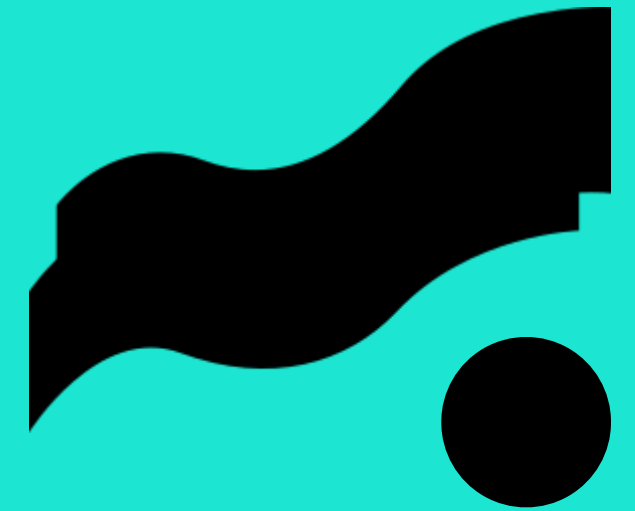


# ALIRAN TEORI KLASIK

- Teori Birokrasi
- Teori Administrasi
- Teori Manajemen Ilmiah

# TEORI BIROKRASI

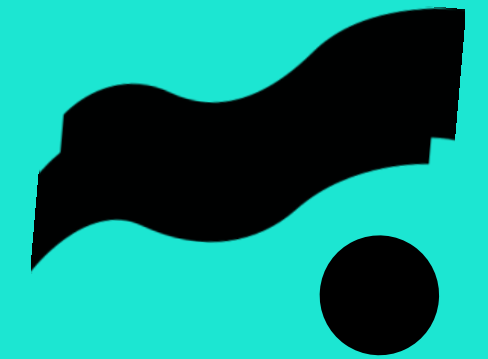
Dipelopori oleh Max Weber



- Pembagian kerja jelas
- Hierarki Wewenang
- Program Rasional
- Sistem prosedur
- Sistem aturan
- impersonal

# TEORI ADMINISTRASI

Dipelopori Henry Fayol








## 14 Kaidah

- Pembagian kerja
- Wewenang dan Tanggugjawab
- Disiplin
- Kesatuan perintah
- Kesatuan pengarahan
- Mendahulukan kepentingan umum
- Balas jasa
- Sentralisasi
- Rantai skalar
- Aturan (order)
- Keadilan
- Keanggengan personalia
- Inisiatif
- Semangat korp

# **FUNGSI KEGIATAN ADMINISTRASI**

(Fayol menekankan pada struktur organisasi yang terspesialisasi fungsional)

-  Perencanaan (planning)
-  Pengorganisasian (Organizing)
-  Pemberian Perintah (Commanding)
-  Pengkoordinasian (coordinating)
-  Pengawasan (controlling)



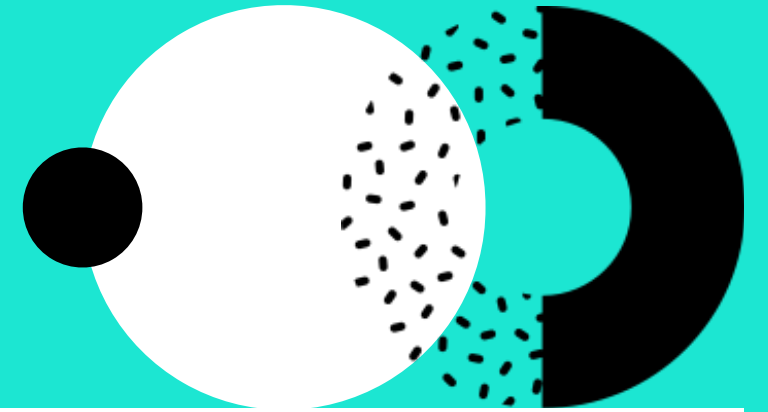
# TEORI MANAJEMEN ILMIAH

Dipelopori oleh F.Winslow Taylor



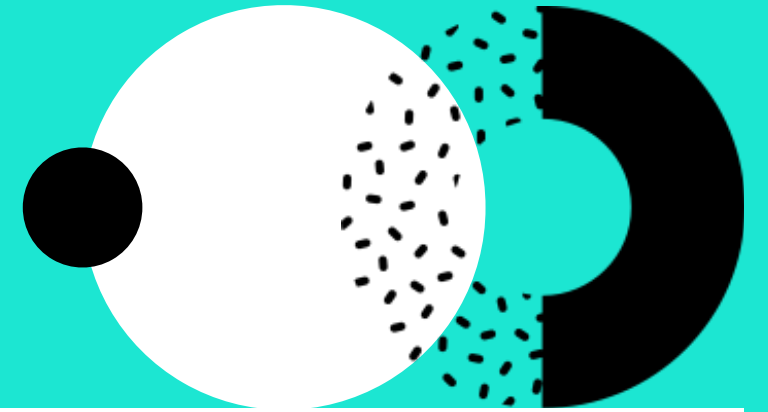
- Ilmu Ilmiah bukanlah seperangkat aturan yang kaku
- Menciptakan harmoni bukan perpecahan
- Saling kerjasama bukan individualisme
- Hasil maksimal
- (pembagian kerja/specialisasi untuk efisiensi)

# TEORI NEO KLASIK



- Teori neoklasik bukan teori baru
- Teori neoklasik muncul dgn mengusulkan perubahan pada teori klasik, sejak diperkenalkan ilmu pengetahuan perilaku manusia

# PERUBAHAN DALAM TEORI NEO KLASIK



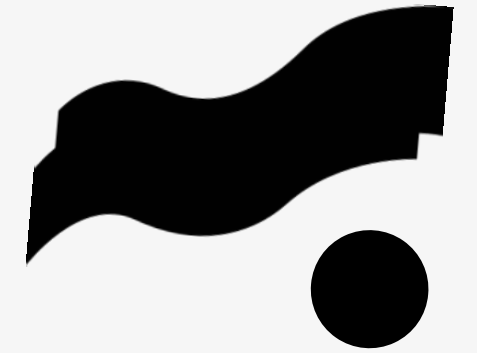
- Pembagian kerja: memerlukan partisipasi dalam pengambilan keputusan, perluasan kerja, manajemen bottom up)
- Proses skalar dan fungsional (kapasitas-wewenang)
- Struktur Organisasi (perbedaan tugas, perbedaan umur dan pendidikan, perbedaan sikap)
- Rentan kendali (rentang pendek butuh pengawasan ketat, rentang luas memerlukan pendelegasian-mengurangi pengawasan)

# TEORI ORGANISASI MODERN



- Dikembangkan sejak tahun 1950 an
- Teori modern melihat bahwa organisasi bukanlah suatu sistem tertutup yang berkaitan dgn lingkungan yang stabil
- Organisasi adalah sistem terbuka yang selalu menyesuaikan diri dgn lingkungan
- Inti pembahasan teori modern terletak pada interaksi dinamis antar proses-bagian-fungsi organisasi maupun dgn organisasi lain dan lingkungannya
- Kerja organisasi adalah sangat kompleks, dinamis, multi level, multi variabel, multi dimensional

# PERBEDAAN TEORI KLASIK DAN MODERN



Teori Klasik memusatkan  
pada analisa dan deskripsi  
organiasasi (spesialisasi-  
fungsi)

Membicarakan konsep  
koordinasi, skalar  
(hierarkis) dan vertikal

Teori Modern menekankan  
pada perpaduan (sintesis)  
dan perancangan (desain)  
Banyak variabel yang  
dipertimbangkan  
(perencanaan,  
pengorganisasian,  
pengawasan, komunikasi,  
motivasi dl

# **3 UNSUR SISTEM ORGANISASI MODERN**

- Unsur struktur yang bersifat Makro
- Unsur proses yang juga bersifat makro
- Unsur perilaku anggota organisasi yang bersifat mikro

# PENDEKATAN ORGANISASI MODERN



- Pendekatan proses (perencanaan-pengawasan)
- Pendekatan Keperilakuan (staff sebagai manusia bukan mesin)
- Pendekatan Kuantitatif/matematis
- Pendekatan Sistem
- Pendekatan situasional