

Buenas tardes y bienvenidos,

Este es la segunda charla del día y muchos de vosotros ya me conoceréis... Para los que no, mi nombre es Manuel Ballesteros. Soy Ingeniero de Diseño y desarrollo de Sistemas Electrónicos y actualmente estoy en el mundo de las energías renovables con SGRE, pero he pasado por otros sectores. Voy a presentar algo que me produce pasión en mí día a día: Mi trabajo como ingeniero, como desarrollo habilidades y mi vinculación con el IEEE.

Agradezco hablar a continuación de Javier Andrés (a.k.a. Javi Light) y que la charla haya sido por iniciativa propia una sobre su propio trabajo y un conocimiento que domina como los microservicios. También le doy la enhorabuena por lo bien que ha transmitido y he aprendido. Es una buena manera introducirme comentando que haciendo lo que ha hecho él y saliendo de su zona de confort, es como se desarrollan muchas de nuestras habilidades profesionales.

También quería aclarar que esta charla no quiere sentar cátedra, son unos pequeños trucos o habilidades que me han funcionado en mi vida laboral. Intentaré hablar con objetividad en un mundo subjetivo. No soy una eminencia y que estoy dispuesto a recibir comentarios y correcciones. Soy ingeniero y tengo aprendizaje constante. Cualquier duda o sugerencia a mi correo IEEE o redes sociales como LinkedIn.

El título de la charla se acorto por desarrollo profesional por sugerencia acertada de Arturo Medina. Yo la había bautizado como "Professional Activities & IEEE Region 8 Young Professionals" porque eran los temas que quería enlazar. Haciendo una breve introducción la conferencia se va a organizar de la siguiente manera: Se partirá de una breve introducción con definiciones de los conceptos clave, luego haremos alguna aclaración o repercusión en mi día a día para finalmente hablar de recursos que provee el IEEE para desarrollar estas habilidades. Para terminar, intentaremos llegar a una conclusión o incluso ejemplo. Buscar una motivación y un objetivo para encaminar un proyecto como por ejemplo la búsqueda de empleo, aunque extrapolable a cualquier cosa como aprender inglés o hacer ejercicio encerrado en casa.

Empecemos – Siguiendo transparencia

Qué brujería es esta? Es una charla para unir a los jóvenes profesionales en ingeniería con el campo de las actividades profesionales o soft skills (gestión del tiempo, hablar en público, trabajar en equipo....)

Y es que nuestro desarrollo de habilidades debe ser un aprendizaje continuo de lo que los ingleses hablan soft skills

Como toda faceta en la vida a medida que profundizas el grado de complejidad aumenta, pero tiene que ser algo motivador, una aventura que comienza cuando decides ser ingeniero.

Empecemos las claves que para mí hacen un gran profesional. Empecemos fuerte **Liderazgo** es la clave principal para ser un gran jefe, pero también entre compañeros. El liderazgo es influir en la forma de ser o actuar de las personas. Esto implica marcar tu propio camino pero sin dejar de ayudar y colaborar con otros, vivimos en sociedad y necesitamos de los demás para todos los ámbitos de la vida. Tenemos que estar en el mismo barco no estar con el látigo.

Insisto, para liderar no hace falta ser el jefe. Yo, por ejemplo, no soy responsable, pero me encanta colaborar con otros, en mi trabajo soy la referencia para el uso de un determinado dispositivo y divulgo sobre sus beneficios. La gente agradece utilizar herramientas que faciliten la vida.

En el IEEE el liderazgo se puede llevar a todos los ámbitos por ejemplo tenemos el programa connecting experts que trata de llevar a un distinguished lecturer o persona de referencia del sector académico a tu empresa para que instruya sobre su campo entre tus compañeros. Ahora mismo está en fase de prototipo en una empresa del sector energético en Alemania y otra del sector automoción en Italia. Por tanto, si vosotros en vuestras empresas queréis marcaros un tanto, ser líderes e influir en vuestro entorno podéis utilizar este recurso. Darte visibilidad tanto a ti como a tu empresa. Está financiado por el IEEE.

Otra de las claves de desarrollo el **espíritu emprendedor**, tomar la iniciativa en algo y comenzar un camino. Tenemos que ser tolerantes a los errores, algo que no está instaurado en nuestra cultura española. Tenemos que comenzar un camino y buscar la consecución. En definitiva tener espíritu de cambio, afrontar los problemas, no desfallecer y optimismo.

Salir del círculo de confianza como Javi Light e Innovar, ser geniales.

Otra vez os pongo un ejemplo de mi vida. El año pasado participé en Saber y Ganar, era un sueño de la infancia y hace como 4 años eché un montón de cartas. Pensaba para mí mismo que con 30 años no iba a ser más listo de lo que soy ahora y era el momento. Como digo me llamaron el año pasado y me entraron muchas dudas. ¿Qué hago yo allí? ¿Cómo se lo digo a los del trabajo? ¿Y si me echan nada más ir? La cuestión es que solamente se lo dije a mi círculo más cercano. La cosa es que sorprendentemente tuve suerte y me fue mucho mejor de lo esperado y no solamente eso. Yo pensaba que Saber y Ganar solo lo veían cuatro

frikis como yo y los señores mayores. Cuando un día fui a la oficina de SGRE y se corrió el rumor y me empezaron a llamar el chico de Saber y Ganar. ¡Qué vergüenza!

Esto era para comentaros que tome una decisión creyendo que era una locura, no me fue mal y sin quererlo obtuve reconocimiento. Y me lo pasé muy bien con Jordi Hurtado jejeje.

Con relación al IEEE, tenemos el programa "Entrepreneurship Initiative". Por un lado se fomenta las ideas de empresa con una dotación de 10.000\$ en el ámbito de negocio por otro se genera el YPPitch por el que se valora las habilidades de hablar en público, se dan charlas "Talkspreneur" como esta charla. Ayer se titulaba "25 tips for 25 minutes" por el emprendedor Ahmed El-Sharkasy. Muy entretenida y una competición.

Siguiente clave del desarrollo; **la creatividad**, la capacidad para generar nuevas ideas o conceptos. Para mí es el factor diferenciador de ingeniero. Nos pagan por resolver problemas y algunos, como yo, tenemos vocación. Qué mejor manera de resolver problemas que de una manera distinta, diferente a la principal. De ahí evaluar errores y elegir la mejor. También hacer cosas que te inspiran para ser felices y vincularlas: Videojuegos, música amigos, artes. Ser un artesano, arquitecto, único; en definitiva, el hombre del renacimiento, no cuadriculado.

Pongo un ejemplo reciente tuvimos un problema gordo de producción en parque eólico. Nos empezaron a llegar un problema de pérdida de comunicación en el sistema. Resolvimos esa incidencia, pero buscando claves del asunto me di cuenta que el procesamiento de tramas no era el óptimo. En mis ratos libres busqué información y llegué a la conclusión de que se podía mejorar. Lo hablé con mi responsable y mediante gráficas le insté a modificarlo. Lo hemos cambiado y le dieron la enhorabuena. A mi todavía no jejeje.

Buscar hacer las cosas de manera diferente cada vez que tengáis una tarea agiliza el cerebro

Vinculándolo con el IEEE tenéis muchos campos que ver yo con la creatividad quería relacionarlo con la valoración o reconocimiento. Los premios del IEEE. Tenéis de todas las disciplinas y para reconocer facetas no tan técnicas.

<https://www.ieee.org/about/awards/index.html>

Otra de las facetas importantísimas es tener actualizada o construir tu red de contactos y saber trabajar en equipo. Un buen **Networking** tiene mucho potencial. No solo te aporta vitalidad humana, sino que es una herramienta que puedes levantar en cualquier momento.

Aquí el IEEE tiene su razón de ser, personas que se unen para compartir conocimiento científico y técnico. Con una visión global de más de medio millón de miembros, todos voluntarios.

Quiero incidir en este tema, las personas del IEEE lo hacen de manera desinteresada y es de donde se crean vínculos. Por ejemplo, si me viene a mí personalmente un comercial de Sneider Electric, Cisco, o de HP por decir compañías proveedoras sabes que su intención es vender. En cambio, en el IEEE la gente que se conocen en meetings o en conferencias van allí con las defensas desactivadas, son más amables y accesibles.

Aquí es donde entra mi equipo de Region 8 que aumenta cada año somos ingenieros de distintas disciplinas que nos lo pasamos bien y trabajamos juntos. Podéis ver compañeros de Croacia, Tunez, Israel, Nigeria....

La última de las claves: **La motivación**. La capacidad de pasar a la acción ante un objetivo. Existen muchas teorías psicológicas sobre esta faceta del comportamiento. Lo que está claro es que se provoca de una necesidad intrínseca (Soy yo el que quiero hacerlo) o extrínseca (obtengo algún beneficio al hacerla). También la actitud frente al cambio, mantenerse positivo y con objetivos múltiples.

Por ejemplo, tienes las dos vertientes en esta grave situación del COVID-19, la negativa de ser un troll y quejarte porque no te dejan salir, el trabajo y la familia y la posición constructiva de voy a aprovechar para desarrollar habilidades, aprender inglés, limpiar la casa porque esto es temporal y cuando vuelva la normalidad seré más fuerte

Por eso es fundamental tener claras las necesidades y objetivos para en determinadas pautas llegar a su consecución. Pongamos un ejemplo útil queremos encontrar trabajo, entonces buscamos y nos ofrecemos.

Porque el mejor momento para buscar trabajo no es cuando no lo tienes sino cuando tienes uno y quieres mejorar. ¿Por qué? Porque tienes capacidad de negociación, sabes lo que tienes, tareas, salario, distancia al trabajo y no te cambiarías por menos. Cuando tienes la desgracia de no tenerlo te sueles agarrar a cualquier cosa.

La primera oferta me llegó de un compañero que estaba buscando

desesperadamente un ingeniero. Había reducido los requisitos a lo esencial pero aún así se pueden reducir más.

Lo principal que quieren es un ingeniero de pruebas para la interfaz de usuario, nada de desarrollo. Eso es importante. Tenemos que buscar lo esencial e ir a por ello. Mi consejo es que si tienes 3 conocimientos de los 10 que ponen, eres el perfil.

En este caso yo iría a por C# porque lo han puesto 2 veces, test unitarios e integración continua.

Las cosas importantes son las que no suelen venir en la oferta y tienes que preguntar en la entrevista. La entrevista es lo más importante es donde vas a ver si el puesto requiere tu punto de vista.

Segunda oferta de trabajo, Programador de Autómata programable y robótica industrial que se encuentra en LinkedIn. Si me interesa el sector y tengo 3 conocimientos yo aplicaría a la oferta. En mi caso los conocimientos esenciales son programación de PLC, conocimientos de ciertos buses de comunicaciones industriales como Profibus y lenguajes de programación. Como os digo aplicar es gratis.

Que podemos ver que es importante y necesita aclaración. El horario pues son 50 horas y estará mal, los desplazamientos porque pueden ser varias veces al mes o a la semana y la remuneración porque la horquilla es muy grande.

Concluyo con las habilidades que marcan la diferencia en cualquier ámbito de un ingeniero como el de búsqueda de empleo:

Creatividad (decir al entrevistador otras cosas importantes que ha pasado por alto), motivación (querer cambiar y buscar las opciones), liderazgo (demostrar que eres trabajador y buen compañero), networking (te recomiende alguien, que tengas un padrino) y espíritu emprendedor (la mayoría de la gente no traspasa el umbral de cambiarse de trabajo).

Hay que ser consciente de que para muchas cosas se piden requisitos, pero nos quedamos con lo esencial "Ser trabajador, honesto, con ganas, comunicativo...". En definitiva, alegre. La gente gafe contagia.

Y con esta última transparencia doy por terminada la presentación y me pongo a vuestra disposición cuantas preguntas consideren oportunas. Mi contacto. Acepto bonificaciones y preguntas.

Quería agradecer a Young Professional. Se merezca un aplauso. Una entidad con mucho futuro y proyección. La próxima semana tenemos el YP Tour online:

<https://www.facebook.com/ypspain/>

## PREGUNTAS DEL PÚBLICO

Hubo un pico de 43 asistentes

1. ¿Cuál es el secreto de la eterna juventud de Jordi Hurtado? ¿Te lo contó?
2. Además de acercar profesionales a estudiantes a través de mesas redondas ¿cómo ayuda Young Professionals a nuevos egresados? Por ejemplo, ¿hay propuesta de ofrecer cursos o formación complementaria?
3. ¿quedarse en España o buscar trabajo fuera?
4. Dado que tienes una experiencia laboral más dilatada, dirías que existe una relación entre la actitud de liderazgo que comentabas y el tamaño de la empresa/equipo?
5. A nivel de emprendimiento, IEEE puede dar algún tipo de ayuda para lanzar tu negocio?
6. ¿Crees que en las empresas españolas, a día de hoy, prevalecen los gestores, como tu comentabas, o los líderes?