

Cretamel — Ανάλυση Προσλήψεων ανά Ζώνη Ηλικίας (2023–2025)

Κλείδα: Στο διάστημα 2024–2025, το 32.6% των προσλήψεων ήταν στις ζώνες 45–54 και 55+.

Η ανάλυση τεκμηριώνει ότι υπάρχουν προσλήψεις σε όλες τις ζώνες ηλικίας — <25, 25–34, 35–44, 45–54, 55+.

Προσλήψεις ανά Ζώνη Ηλικίας (2024–2025)

Ζώνη Ηλικίας κατά την Πρόσληψη	Πλήθος Προσλήψεων	% Προσλήψεων	Παράθυρο
<25	2	4.7	2024–2025
25–34	9	20.9	2024–2025
35–44	18	41.9	2024–2025
45–54	10	23.3	2024–2025
55+	4	9.3	2024–2025

Προσλήψεις ανά Ζώνη Ηλικίας (2023–2025)

Ζώνη Ηλικίας κατά την Πρόσληψη	Πλήθος Προσλήψεων	% Προσλήψεων	Παράθυρο
<25	2	4.3	2023–2025
25–34	11	23.4	2023–2025
35–44	19	40.4	2023–2025
45–54	11	23.4	2023–2025
55+	4	8.5	2023–2025

Κατανομή Προσλήψεων κατά Φύλο (2024–2025)

φύλο	Ζώνη Ηλικίας κατά την Πρόσληψη	Άνδρας	Γυναίκα
	<25	2	0
	25–34	4	5
	35–44	3	15
	45–54	4	6
	55+	1	3

Κατανομή Προσλήψεων κατά Εθνικότητα (2024–2025)

υπηκοότητα	Ζώνη Ηλικίας κατά την Πρόσληψη	ΕΛΛΑΔΑ	ΠΑΚΙΣΤΑΝ	ΡΟΥΜΑΝΙΑ
	<25	1	0	1
	25–34	9	0	0
	35–44	18	0	0
	45–54	9	1	0
	55+	4	0	0

Documentary Evidence — Policies & Procedures (SMETA)

- **Policy Μη-Διάκρισης & Ίσων Ευκαιριών** (ρητή αναφορά στην ηλικία)
- **Job Ads** με ρήτρα Equal Opportunity Employer («Χωρίς διακρίσεις λόγω ηλικίας»)
- **Blind/Structured Screening:** πρότυπο scorecard χωρίς πεδία ηλικίας/έτους γέννησης

- **Interview Panel Training:** σύντομο record εκπαίδευσης για bias (age bias)
- **Grievance/Whistleblowing:** διαδικασία για καταγγελίες διακρίσεων (συμπεριλαμβανομένης ηλικίας)

Consistent Practice (Audit Trail)

- **Shortlist Logs:** 2–3 πρόσφατες προκηρύξεις με shortlists σε διαφορετικές ηλικιακές ζώνες
- **Final Hiring Rationales:** τεκμηρίωση απόφασης βάσει δεξιοτήτων/εμπειρίας, όχι ηλικίας

Έλεγχος Τάσης (Απλός)

Γραμμική τάση ηλικίας-κατά-πρόσληψη στο χρόνο (χωρίς στατιστική δοκιμή p-value):

- Κλίση (έτη/έτος): **0.72**
- R^2 : **0.15**

Ερμηνεία: Κοντά στο 0 \rightarrow δεν υποδηλώνεται συστηματική μεταβολή της ηλικίας κατά την πρόσληψη στο διάστημα.