# ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΜΟΡΦΗ ΔΟΥΛΕΙΑΣ

# & ΚΑΤΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

## 1. Σκοπός & Δέσμευση

Μηδενική ανοχή σε σύγχρονη δουλεία, καταναγκαστική εργασία και εμπορία ανθρώπων στη λειτουργία μας και στην εφοδιαστική μας αλυσίδα.

## 2. Πεδίο Εφαρμογής

Όλοι οι εργαζόμενοι, υποψήφιοι, εργολαβικοί, πρακτικάριοι, προμηθευτές/υπεργολάβοι.

## 3. Ορισμοί (απλά)

• Καταναγκαστική εργασία: εργασία χωρίς ελεύθερη συναίνεση, υπό απειλή ποινής.  
• Χρέη/δεσμεύσεις: χρήση χρέους για έλεγχο.  
• Εμπορία ανθρώπων: στρατολόγηση/μεταφορά/στέγαση με εξαπάτηση ή εξαναγκασμό.  
• Κατάχρηση ευαλωτότητας: εκμετάλλευση αδυναμίας.

## 4. Αρχές Μηδενικής Ανοχής

• Καμία κράτηση προσωπικών εγγράφων.  
• Καμία απαίτηση καταθέσεων/τελών πρόσληψης από εργαζόμενους.  
• Ελεύθερη μετακίνηση εκτός ωραρίου.  
• Εθελοντικές υπερωρίες, δικαίωμα άρνησης χωρίς αντίποινα.  
• Δικαίωμα αποχώρησης με νόμιμη προειδοποίηση.  
• Έγκαιρη καταβολή μισθών, χωρίς τιμωρητικές κρατήσεις.  
• Απαγόρευση παιδικής εργασίας, ειδικοί κανόνες για νέους.

## 5. Πρόσληψη & Μετανάστες Εργαζόμενοι

• Συνεργάτες πρόσληψης με ρήτρα μη χρέωσης εργαζομένων.  
• Γραπτές συμβάσεις στη γλώσσα του εργαζομένου πριν την έναρξη.  
• Υποστήριξη για νόμιμη διαμονή/άδειες, πρόσβαση σε διαβατήρια.  
• Διαφανείς, προαιρετικοί όροι στέγασης/σίτισης.

## 6. Εργασιακοί Όροι & Ελευθερία

• Ωράρια/ρεπό/άδειες σύμφωνα με νόμο.  
• Συμβάσεις χωρίς κρυφές ρήτρες.  
• Απαγόρευση βίας/απειλών/εκφοβισμού.

## 7. Εφοδιαστική Αλυσίδα & Προμηθευτές

• Ρήτρες κατά της σύγχρονης δουλείας σε συμβάσεις.  
• Eνδελεχής έρευνα & έλεγχοι.  
• Δικαίωμα επιθεώρησης και πρόσβασης σε αρχεία/χώρους.  
• Υποχρεωτική αναφορά περιστατικών.

## 8. Εντοπισμός, Διερεύνηση & Αποκατάσταση

• Κανάλια αναφοράς: HR, grievance, ανώνυμο κουτί, εκπρόσωποι.  
• Προστασία καταγγελλόντων (μη αντίποινα).  
• Σχέδιο αποκατάστασης θυμάτων: στήριξη, αποζημίωση/επιστροφή τελών, ασφαλείς επιστροφές.  
• Παρακολούθηση αποτελεσματικότητας διορθωτικών ενεργειών.

## 9. Εκπαίδευση & Ενημέρωση

• Ετήσια εκπαίδευση σε HR/προϊσταμένους/αγορές.  
• Onboarding για όλους, υλικό σε κατανοητή γλώσσα.  
• Αφίσες/ανακοινώσεις με δικαιώματα & κανάλια.

## 10. Παρακολούθηση & Δείκτες

• Έλεγχοι προμηθευτών & ευρήματα.  
• Αναφορές/χρόνος απόκρισης.  
• Συμβάσεις με ρήτρες μηδενικής ανοχής.  
• Περιστατικά αποκατάστασης & χρόνος ολοκλήρωσης.

## 11. Ρόλοι & Ευθύνες

• Διοίκηση: έγκριση/πόροι.  
• HR & Compliance: εκπαίδευση/διερεύνηση/αναφορές.  
• Αγορές: συμβάσεις/due diligence/επιθεωρήσεις.  
• Προϊστάμενοι: εφαρμογή & άμεση αναφορά.  
• Εργαζόμενοι: συμμόρφωση & αναφορά.

## 12. Συνεργασία με Αρχές & Φορείς

Συνεργασία με αρχές και ΜΚΟ όπου απαιτείται για προστασία θυμάτων και διερεύνηση.

## 13. Εμπιστευτικότητα & Δεδομένα

Ελάχιστα δεδομένα, ασφαλής φύλαξη, περιορισμένη πρόσβαση, χρόνοι διατήρησης βάσει πολιτικής αρχείων.

## 14. Παραβίαση & Κυρώσεις

Πειθαρχικά μέτρα, τερματισμός συνεργασίας, ενημέρωση αρχών όπου απαιτείται.

## 15. Αναθεώρηση

Ετήσια αναθεώρηση ή νωρίτερα αν χρειαστεί από πρότυπα/νόμο ή ευρήματα.

## Συνδέσεις

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Κωδικός | POL\_MODERN\_SLAVERY\_01 | Έκδοση | 2025.1 |
| Εμβέλεια | Εσωτερικό προσωπικό, εργολαβικοί, προμηθευτές | Σύνδεση | ETI Base Code, SMETA, ILO |
| Επικοινωνία | hr@cretamel.gr | Τηλέφωνο | 2810 315 153 |