**PROC\_EQUAL\_OPPORTUNITY\_AND\_NONDISCRIMINATION\_01  
Ίσες Ευκαιρίες & Μη Διάκριση**

Pillar 1 — Labour Standards · Έκδοση 2025 · Edited: Marvi Koukounaraki

## Σκοπός

Μη διάκριση σε πρόσληψη/αμοιβή/εκπαίδευση/προαγωγή.

## Πεδίο Εφαρμογής

Όλο το προσωπικό και υποψήφιοι.

## Ρόλοι & Ευθύνες

HR, Όλοι οι Managers.

## Βήματα Διαδικασίας

1) Έλεγχος αγγελιών/κριτηρίων. 2) Pay equity review ανά ρόλο/φύλο. 3) Πρόσβαση σε training/προαγωγές βάσει merit. 4) Διερεύνηση καταγγελιών.

## Αρχεία/Τεκμηρίωση

Pay\_Equity\_Report, Training\_Access\_Log, Promotions\_Log.

## KPIs

Gender pay gap, % γυναικών σε εποπτικές/διοικητικές.

## Σχετικά Έγγραφα

Πολιτική Ίσων Ευκαιριών.

## KPIs & SLA Πίνακας

|  |  |
| --- | --- |
| **Ιδιοκτήτης Διαδικασίας (Owner)** | HR (ή ορισμένος ιδιοκτήτης) |
| **Συνιδιοκτήτες** | H&S / Payroll / Procurement (όπου ισχύει) |
| **SLA — Επιβεβαίωση** | X ημέρες από την υποβολή |
| **SLA — Διερεύνηση** | Y ημέρες από την επιβεβαίωση |
| **SLA — Κλείσιμο** | Z ημέρες από την έναρξη διερεύνησης |
| **KPIs (ενδεικτικά)** | 1) % περιπτώσεων εντός SLA 2) Συμμόρφωση εγγράφων 100% 3) Awareness rate >90% |

## Έκδοση & Αναθεώρηση

Έκδοση: v1.0 · Ημερομηνία ενεργοποίησης: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ · Αναθεώρηση έως: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Σχετικά Έγγραφα: Πολιτικές (Anti‑Harassment, Child Labour, Equal Opportunity, Freedom of Association, Grievance/Whistleblowing, Modern Slavery), Κώδικας Δεοντολογίας, Πολιτική Υ&Α

## Change Log

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ημερομηνία** | **Έκδοση** | **Περιγραφή Αλλαγής** | **Συντάκτης** | **Έγκριση** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |