

PS1

Catalina Leal Rojas, Lucas Daniel Carrillo Aguirre, Lucas Eduardo Veras
Costa, Maria Paula Basto Lozano

4 de septiembre de 2025

1. Introduction

Here you have to position your paper, remember RAP:

1. R: research question
2. A: your answer
3. P: positioning in the existing literature

2. Literature Review

A couple of things here. First, I prefer not to have a separate section, I think it's better to have it as part of the introduction, where you can cite the papers to position yours, and also in contrasting your contribution. You can also fold this when discussion your results, so you can compare/contrast with the existing literature

If you decide to have a separate section, please be careful in relating it to your research. I encourage you to read and follow [Nikolov \(2020\)](#)¹ excellent advice:

“Do not title your literature review section “literature review”! It is a bit sophomoric. Instead, integrate your discussion of previous literature under the common thread of previous work as it relates to your main thesis. For example if your paper is “Do Traditional Institutions Constrain Female Entrepreneurship?” you might want to call your literature review “Gender norms in India”. In other words, tell your readers what is in the section...” ([Nikolov, 2020](#))

¹This is available in the [course website](#)

3. Data

4. ¿Trabajos semejantes pagos semejantes?

En la estimación del diferencial salarial por género bajo el principio de “igual remuneración por igual trabajo”, la elección de variables de control es fundamental. Hemos organizado las covariables en cuatro bloques analíticos:

- **Capital humano:** Incluimos edad y su cuadrado como aproximación a la experiencia laboral, así como el nivel educativo más alto alcanzado. Estas variables capturan diferencias en productividad potencial.
- **Características del empleo:** Incorporamos ocupación, tamaño de la firma, tipo de relación laboral, formalidad del empleo y la antigüedad en el puesto. Estos factores permiten aproximar la comparabilidad entre trabajos, tal como lo exige la noción de “igual trabajo”.
- **Condiciones de mercado laboral:** Se añaden controles geográficos (departamento y área urbana/rural) y temporales (mes de la encuesta) para absorber variaciones en salarios asociadas a diferencias regionales o estacionales.
- **Intensidad laboral:** En las especificaciones con salarios mensuales, se consideran las horas usuales de trabajo y la existencia de un segundo empleo. En las especificaciones con salarios por hora, estas variables se omiten deliberadamente para evitar un ajuste redundante.

La estrategia empírica consiste en estimar primero la brecha salarial sin controles y, posteriormente, añadir secuencialmente los bloques de covariables. De este modo, se puede observar cómo evoluciona el coeficiente asociado a la variable de género, lo que permite interpretar en qué medida el diferencial incondicional se explica por diferencias observables en características de los trabajadores y de sus empleos.

5. Results

Referencing tables is very easy you can do the following: In Table 1 ...

Citing papers is easier, for example [Albouy et al. \(2020\)](#) shows that crime around parks. For many papers in parenthesis [Albouy et al. \(2020\)](#), [McMillen et al. \(2019\)](#)

5.1. Robustness

6. Conclusion

Referencias

- Albouy, D., Christensen, P., and Sarmiento-Barbieri, I. (2020). Unlocking amenities: Estimating public good complementarity. *Journal of Public Economics*, 182:104110.
- McMillen, D., Sarmiento-Barbieri, I., and Singh, R. (2019). Do more eyes on the street reduce crime? evidence from chicago’s safe passage program. *Journal of urban economics*, 110:1–25.
- Nikolov, P. (2020). Writing tips for economics research papers.

Tables and Figures

Cuadro 1. Overall Response Rates

	<i>Dependent variable: Response</i>	
	(1)	(2)
Minority	-0.323*** (-0.213,-0.412)	
African American		-0.432*** (-0.312,-0.532)
Hispanic/LatinX		0.7027 (-0.670,0.818)
Mean Response (White)	0.4	0.4
Gender	Yes	Yes
Education Level	Yes	Yes
Inquiry Order	Yes	Yes
Observations	45,202	45,202

Notes: Table reports coefficients from a within-property linear regression model including controls for gender, education and order the inquiry was sent. Standard errors clustered at the CBSA Downtown/Suburb level. 90 % confidence intervals reported in parentheses.

Figura 1. US Map



Note: This figure shows ...

A. Appendix: Tables and Figures