

ESCOLA SUPERIOR DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

**GRADUAÇÃO EM ANÁLISE E DESENVOLVIMENTO DE
SISTEMAS**



Projeto de Bloco: Desenvolvimento Java

TP5

Aluno: Marcos Nogueira Cammarota

Professor: Armênio Cardoso

Rio de Janeiro, 27 de junho de 2021

Sumário

Introdução.....	3
Cenário Atual.....	3
Solução Desejada.....	3
Requisitos Funcionais	4
Requisitos Não Funcionais	5
Diagrama de Casos de Uso	5

Introdução

O RH 2.0 ganhou protagonismo e está sendo promovido a área estratégica, essencial para a tomada de decisão e crescimento do negócio.

Problemas antigos como a dificuldade em medir o retorno sobre o investimento (ROI) das ações, ineficiência do recrutamento e baixo desempenho em treinamentos já têm suas soluções tecnológicas sob medida.

As HRTechs são startups que desenvolvem soluções tecnológicas para a área de Recursos Humanos (Human Resources), agregando inteligência aos processos. A missão dessas empresas é levar a inovação ao RH, mostrando que a tecnologia pode reduzir custos, aumentar a eficiência e agilizar o crescimento do setor.

Cenário Atual

VenturaSoft é uma HRTech que atua no segmento de recolocação de profissionais de TI. Devido às peculiaridades desse mercado, os requisitos para contratação têm um dinamismo vertiginoso, pois as tecnologias e as “stacks” adotadas pelas empresas estão em constante evolução.

A empresa necessita que seja construída uma solução de software, chamado de VenturaHR, que tenha abrangência de todos os fluxos operacionais da sua atividade fim.

A VenturaSoft tem como clientes empresas que precisam fazer processos seletivos para vagas em aberto.

Solução Desejada

O Software VenturaHR será elaborado para as empresas e profissionais de TI e terá como diferencial uma gama muito ampla de critérios que definirão a classificação do candidato para a vaga. Cada critério será variável e informado durante a publicação da vaga.

Para definição da classificação, cada critério terá um peso de importância a ser revelado e um PMD (Perfil Mínimo Desejado), que varia de 1 (desejável) a 5 (obrigatório).

A pessoa que deseja se candidatar para a vaga terá que preencher um campo de “Conhecimento / Experiência”, onde os valores variam de 1 (nenhum /

pouco) a 5 (todo), para medir o conhecimento dela para o critério da vaga desejada.

Ao final do preenchimento da vaga, o software gerará uma média ponderada a partir das respostas do candidato e enviará um ranking de classificação para a empresa que publicou a vaga.

Requisitos Funcionais

Um requisito funcional define uma função de um sistema de software. Portanto, requisitos funcionais são todos os problemas e necessidades que devem ser resolvidos pelo software por meio de funções ou serviços.

Abaixo estão apresentados 8 requisitos funcionais do VenturaHR.

ID	Descrição	Prioridade
RF-001	Criação de contas de usuário: Administrador, Empresa e Candidato. As contas de Empresa e Candidato poderão ser criadas pelo aplicativo. As contas de Administrador só podem ser criadas por administradores.	Essencial
RF-002	Usuário administrador deve visualizar um resumo operacional na sua Caixa de Entrada.	Desejável
RF-003	Usuário administrador pode pesquisar contas de usuários.	Essencial
RF-004	Usuário administrador pode bloquear/desbloquear contas de usuários que pesquisou.	Desejável
RF-005	Tempo verificará que vagas estão expiradas e enviará um email para as respectivas empresas avisando.	Essencial
RF-006	Empresa os dados dos candidatos para a vaga a partir de seus resultados (ranking).	Essencial
RF-007	Candidato pode verificar as vagas disponíveis a partir de palavra-chave, cidade/estado e área de atuação.	Essencial
RF-008	Empresa deve realizar o cadastramento de critérios da vaga com perfil e peso	Essencial

Requisitos Não Funcionais

Os requisitos não funcionais são aqueles que não interferem diretamente no desenvolvimento do sistema propriamente dito, ou seja, não é um requisito que tem regras de negócios e, portanto, é necessário para determinar o que será feito no software. Em vez disso, os RNFs são requisitos que estabelecem como o sistema se comportará em determinadas situações.

Abaixo estão identificados 3 requisitos não funcionais do VenturaHR:

ID	Descrição	Prioridade
NF-001	Todas as funcionalidades acessadas pela web	Essencial
NF-002	Execução de processos batch com hora marcada	Essencial
NF-003	Software deverá ser desenvolvido na linguagem Java	Essencial

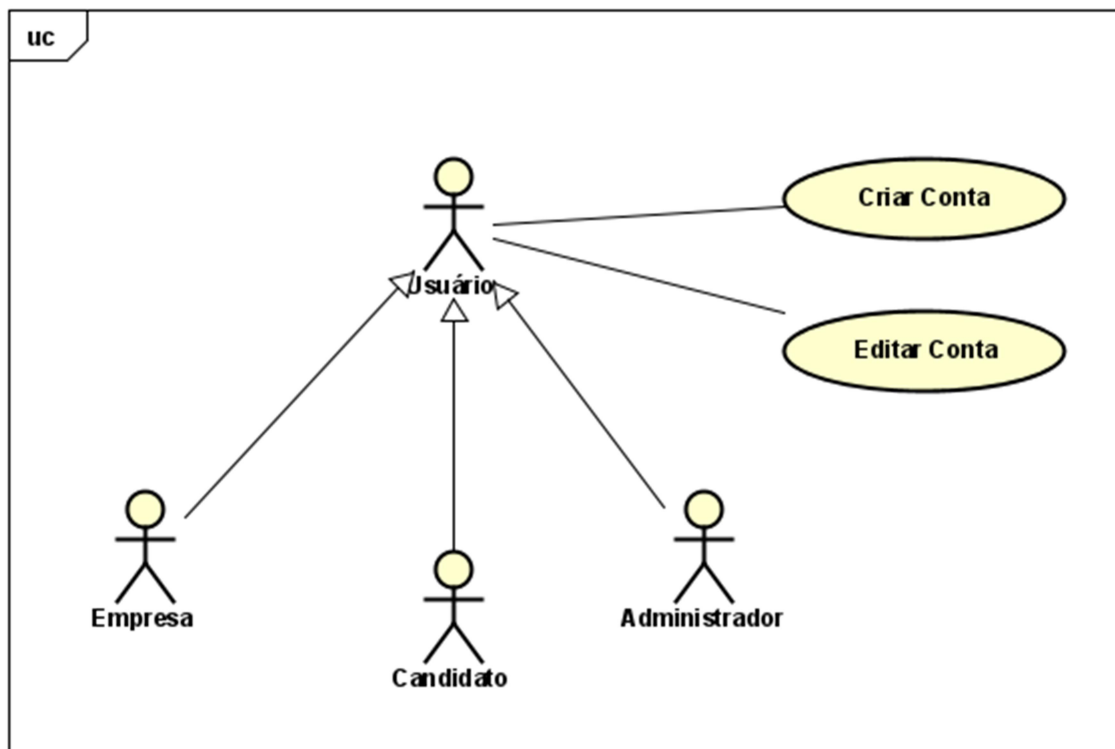
Diagrama de Casos de Uso

O diagrama de caso de uso é utilizado na UML (Unified Modeling Language) para resumir descrever as principais funcionalidades do sistema e a interação dessas funcionalidades com os usuários do mesmo sistema.

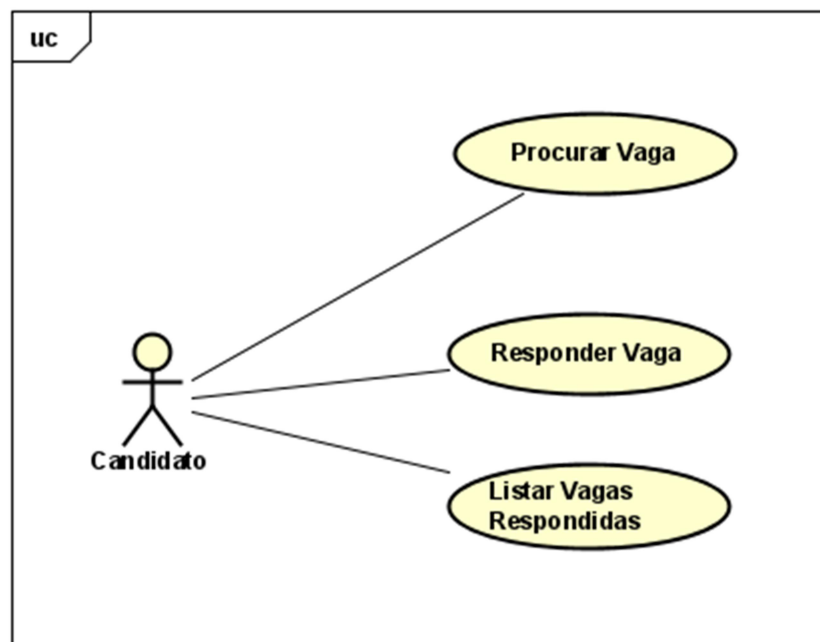
No meu diagrama de casos de uso há 4 atores: Usuário, Empresa, Candidato, Administrador (as últimas 3 são heranças de Usuário).

Os diagramas que representam os atores com seus casos de uso serão apresentados abaixo:

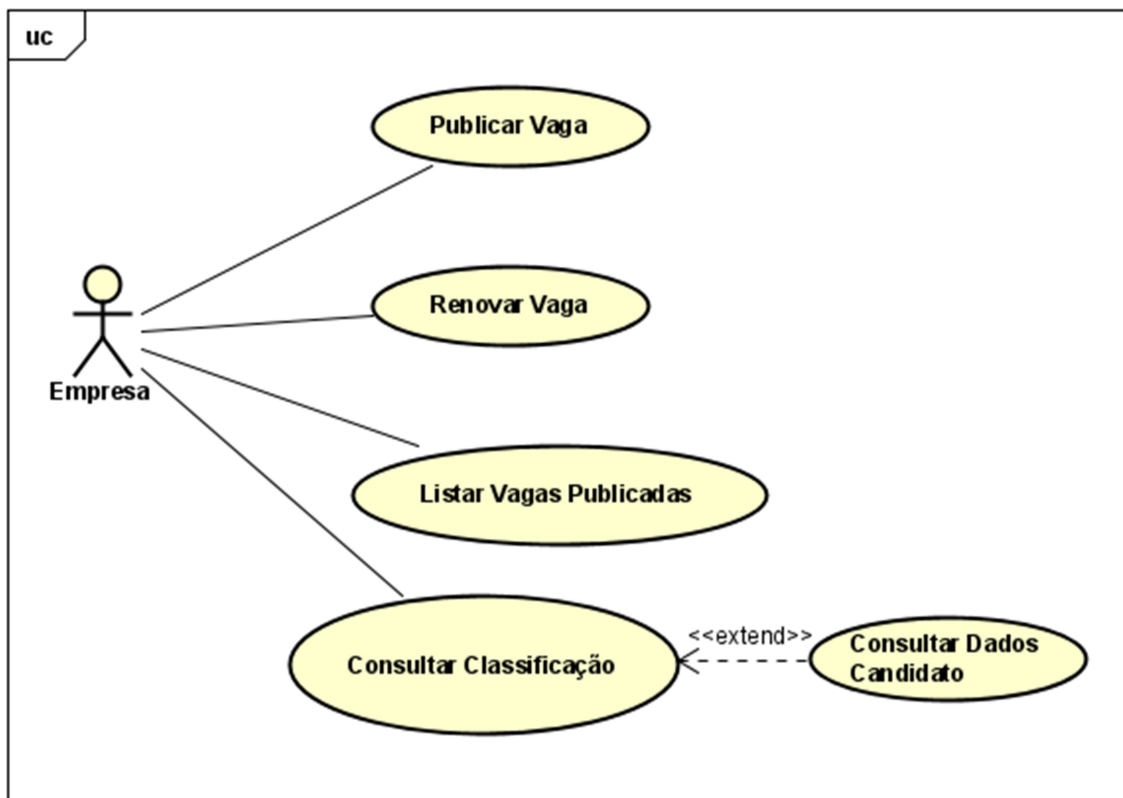
Usuário:



Candidato:



Empresa:



Administrador:

