

Selección de personal

Análisis de Cvs Técnico SMR:

-Roberto: está bien estructurado y la foto es profesional.Sin embargo,no ha puesto nada de habilidades,por lo tanto,sabemos que está estudiando SMR pero no qué habilidades ha desarrollado.

Quizás en aficiones habría puesto algo más relacionado con la informática,es cierto que los deportes dan a entender que sabe trabajar en equipo pero en mi opinión,ha puesto demasiados.

-Rubén: lo primero que cambiaría de su currículum es la foto,ya que,ha puesto el hueco para esta pero no ha puesto la suya.

Por otra parte,ha puesto en sus habilidades el inglés pero sin ningún grado,yo especificaría el nivel que tiene.

Al poner el graduado en Educación Secundaria,que es la última que ha completado,considero que no es necesario poner la Educación Primaria.

El CV se llama “ANALIS”, en vez de poner CV de...

-Salvador: el CV cuenta con todas las habilidades y requisitos para encajar en el perfil,sin embargo,el CV está lleno de faltas de ortografía.

En la última parte del CV,hay demasiado espacio en blanco,así que,yo lo habría estructurado de otra forma para que quede más ordenado.

El candidato que mejor encaja en el perfil de la oferta sería Salvador por las habilidades y experiencia laboral que ha presentado,sin embargo el que el currículum esté lleno de faltas de ortografía podría ser un motivo para descartarlo.

En ese caso, seleccionaría a Rubén,porque a pesar de tener varios errores,ha puesto habilidades que sí que encajan para el perfil.

Oferta puesto de trabajo DAM:

Considero que mi perfil encaja con la oferta de trabajo propuesta ya que,cuento con experiencia en Eclipse,GitLab,SQL aunque todavía no tenga ningún conocimiento de SCRUM o UML.

Por otra parte, gracias a las prácticas del grado, ya tendría los 6 meses de experiencia. No tengo problemas a la hora de ser flexible, teletrabajar o trabajar en equipo, así que creo que reúno todas las aptitudes necesarias y no debería ser descartada.