



GOSLING

Getting Open Source Logic
INto Governments

Why Free/Libre Open Source?

GOSLING (Getting Open Source Logic INto Governments) is a voluntary, informal learning and knowledge-sharing community of practice, involving civil servants and other citizens who actively assist the engagement of Free/Libre Open Source Solutions and methods in government operations.

Participation in GOSLING involves individuals in their personal capacities, such that activities are driven by the research, interests and views of the members, which may or may not reflect the official stances of the organizations in which they may work.

**For further information, see
www.goslingcommunity.org and
www.communities-collectivites.gc.ca**

Augment Benefits

- Knowledge-sharing & innovation through agile private-public-academic collaboration
 - International
 - Cross-sector/Cross-departmental
 - Cross-industry
- Leverage of intellectual assets that have been paid for by taxpayers
- Leverage a more competitive approach
- Better in-house & independent security, management and financial control
- Diversify and decentralize
- Customization for niche requirements
- Opportunities for small and medium enterprise outside major cities
- Engage internal and external expertise
 - Architects & programmers
 - Quality assurance community
 - Implementation community

Reduce Costs

- Cost management
 - Configuration flexibility
 - Migration flexibility (no forced obsolescence)
 - Reuse components (own & others')
 - Externalize costs
- Simplify license management
- Reduce start-up & delivery times
- Engage international standards by default
- More elegant modular architecture
- More agile systems development

Manage Risk

- Provide/obtain independent security assurance
- Distribute risk amongst multiple investors
- Protect the "knowledge commons"
- Sustainability (outlast team/organization)
- Learn from peer review feedback
 - Praise and/or criticism
 - Confirmation/rejection of assumptions
- Employee retention & succession management

Pourquoi code source libre & ouvert?

OISILLON (Options Innovatrices et Synergiques pour l'Introduction du Logiciel Libre dans les Organisations Nationales) se veut une communauté apprenante de partage du savoir sur une base informelle et bénévole, qui regroupe des fonctionnaires et des citoyens désireux de favoriser l'adoption de méthodes et de solutions logiciels libres dans les administrations publiques.

Les personnes qui participent dans OISILLON le font en leur nom propre, de sorte que les activités sont le reflet de leurs préoccupations, de leurs intérêts et de leurs point de vue personnels sans pour autant que ceux-ci coïncident avec les politiques de leur employeur en matière de logiciels libres.

Pour plus d'information, consultez
www.goslingcommunity.org et
www.communities-collectivites.gc.ca

Rehausser les avantages

- Partage des connaissances et innovation grâce à la collaboration agile ou participent les secteurs public, privé et le milieu académique
 - International
 - Intersectoriel/Interministériel
 - De multiples industries
- Optimisation de la valeur des actifs intellectuels dont les coûts ont été assumés par les contribuables
- Optimisation par une approche plus concurrentielle
- Contrôle plus efficace de la sécurité, de la gestion et des finances, interne et indépendant
- Diversifier et décentraliser
- Personnalisation des besoins des niches
- Possibilités pour les petites et moyennes entreprises à l'extérieur des grandes villes
- Mettre à profit l'expertise interne et externe
- Architectes et programmeurs Collectivité de l'assurance de la qualité Collectivité de la mise en œuvre

Réduire les coûts

- Gestion des coûts
 - Souplesse de la configuration
 - Souplesse de la migration (pas de périmation imposée)
 - Réutilisation des composantes (à soi et d'autres)
 - Faire acquitter les coûts par d'autres
- Simplifier la gestion des licences
- Réduire les temps de démarrage et de prestation
- Miser sur les normes internationales par défaut
- Architecture modulaire plus élégante
- Élaboration plus légère des systèmes

Gérer le risque

- Fournir/obtenir une assurance de sécurité indépendante
- Répartir le risque entre de multiples investisseurs
- Protéger les connaissances communes
- Durabilité (dure plus longtemps que l'équipe/l'organisation)
- Apprendre du 'feedback' communautaire
 - Des approbations et/ou des critiques
 - Des confirmations et/ou rejets des propositions
- Gestion du maintien en poste et de la relève des employés

