

Grille d'évaluation annuelle des employés 2022

Nom de l'employé :

Poste :

Service :

Ancienneté :

Date de naissance :

SANOU Stéphane Souleymane

Expert en TIC et gestion de relation clientèle

Service Informatique

11 mois

31/12/1988

Responsable hiérarchique :

SOW Yacouba; SOMPOUGDOU Yasmine

Date de l'entretien :

06/02/2023

	Moyenne pondérée/5	Point d'amélioration prioritaire	En-dessous du niveau attendu	Atteinte du niveau attendu	Au-dessus du niveau attendu	Excellence
Savoir faire						
Performance dans son poste	3,5	0	0	1	1	0
Qualité du travail fourni					X	
Quantité du travail produit (productivité)				X		
Savoir être						
Sens du collectif et coopération	3,8	0	0	1	3	0
Partage des informations				X		
Capacité de travailler en équipe					X	
Qualité de relation avec ses collègues directs					X	
Qualité de relation avec la hiérarchie					X	
Orientation client	4,0	0	0	0	1	0
A le souci permanent du client dans ses missions (interne et externe)					X	
Fiabilité	4,0	0	0	1	1	1
Respect des délais et des priorités				X		
Ponctualité/Assuidité					X	
Intégrité						X
Engagement dans ses missions	4,0	0	0	0	2	0
Efforts pour atteindre ses objectifs					X	
Respect des directives de travail					X	
Autonomie	4,0	0	0	0	5	0
Capacité à travailler d'une manière indépendante sans être constamment supervisé					X	
Capacité de prise d'initiatives pour plus de performance					X	
Recherche d'informations complémentaires en dehors du périmètre classique					X	
Capacité à faire face à des imprévus					X	
Capacité de résolution de problèmes					X	
Investissement dans l'Organisation	5,0	0	0	0	0	3
Agit dans l'intérêt de l'entreprise						X

Mettre une croix dans la cellule correspondante et le calcul se fait automatiquement

S'inscrit dans la culture d'entreprise						X
Respect du règlement intérieur/chartes						X
Autres qualités personnelles	4,0	0	0	0	3	0
Capacité de proposition					X	
Capacité à anticiper les risques et imprévus					X	
Capacité d'écoute					X	
Capacité de résistance au stress					X	

Evaluation des savoir faire 3,5

Evaluation des savoir être 4,1

Evaluation globale 3,8

Note sur 20 16

Points forts

Sens de l'écoute, compétences techniques poussées, sens de l'anticipation

Points à améliorer

Renforcement en anglais tant à l'oral qu'à l'écrit, renforcement de capacité en développement des applications mobiles

Projet professionnel et perspectives


Intégrer l'équipe MEBF à la suite de BRAVE WOMEN en tant que développeur d'application

Actions pour la période à venir

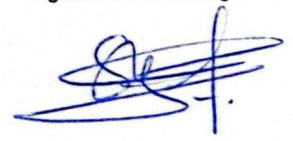

Définir le planing de renforcement de capacité, soutenir l'équipe IT dans ses missions de digitalisation des services

Commentaires

Signature du collaborateur


06/02/2023

Signature du manager


06/02/2023

H. SOMPOUA DOU