

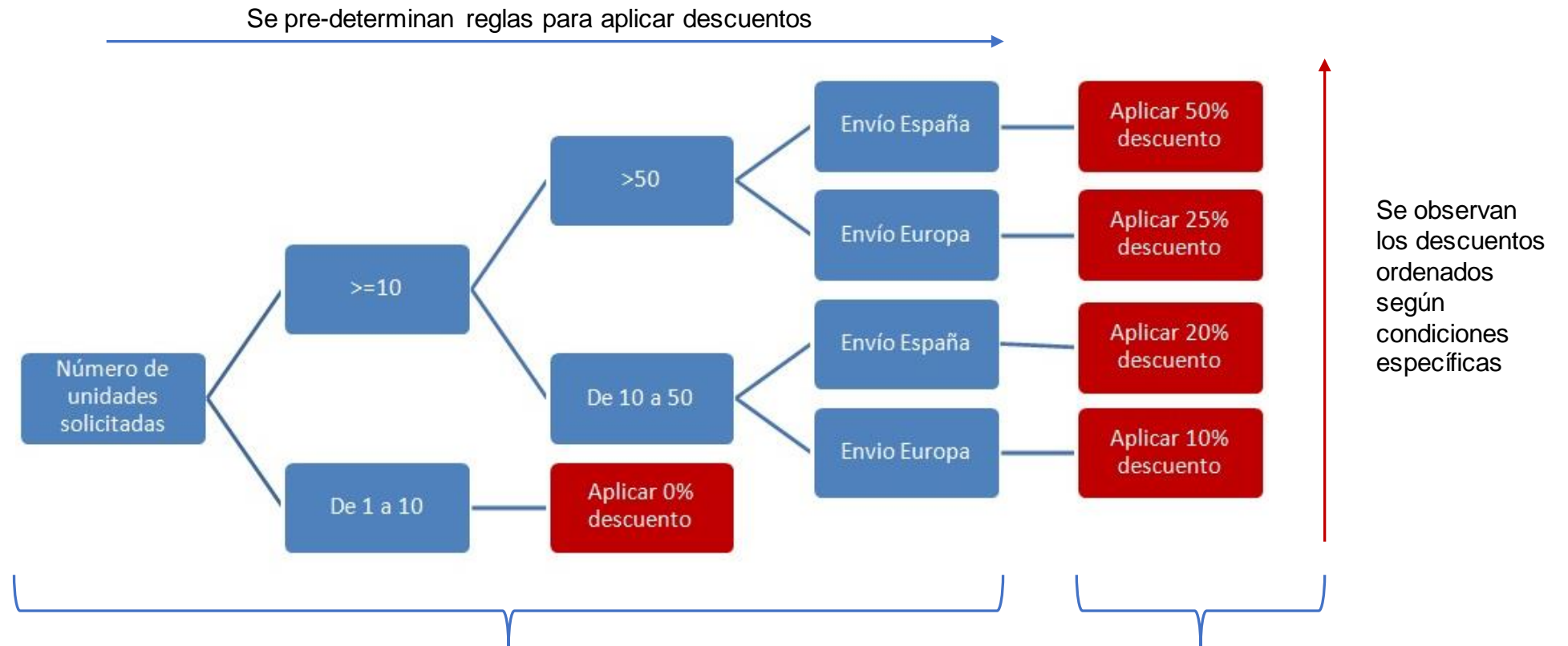
---

**Árboles de Decisión como modelos  
explicativos y de predicción**

# Qué es un Árbol de Decisión?

Es una representación que permite observar “las reglas” que definen una situación

## Ejemplo de árbol en Aplicaciones Informáticas para Ventas:



Como técnica estadística y con los datos de ejecutivos

Se desean entender las condiciones que determinan la respuesta

- Qué es lo que determina la fuga de ejecutivos?
- Cómo predecir la Fuga de Ejecutivos?

Variable de Interés

- Fuga SI-NO
- Tipo de Fuga

# Ejemplo con Datos de Fuga de Ejecutivos

## Variables en Análisis

### Demográficas

- Edad
- Sexo

### Jerarquía Comercial

- Tipo de Negocio: Mandatorio-Voluntario
- Canal

### Salarios y Cumplimientos

- Salario fijo y variable
- Cumplimiento
- Proporción de meses bajo el salario promedio
- Proporción de meses bajo el propio cumplimiento promedio
- Proporción de meses que no cumple

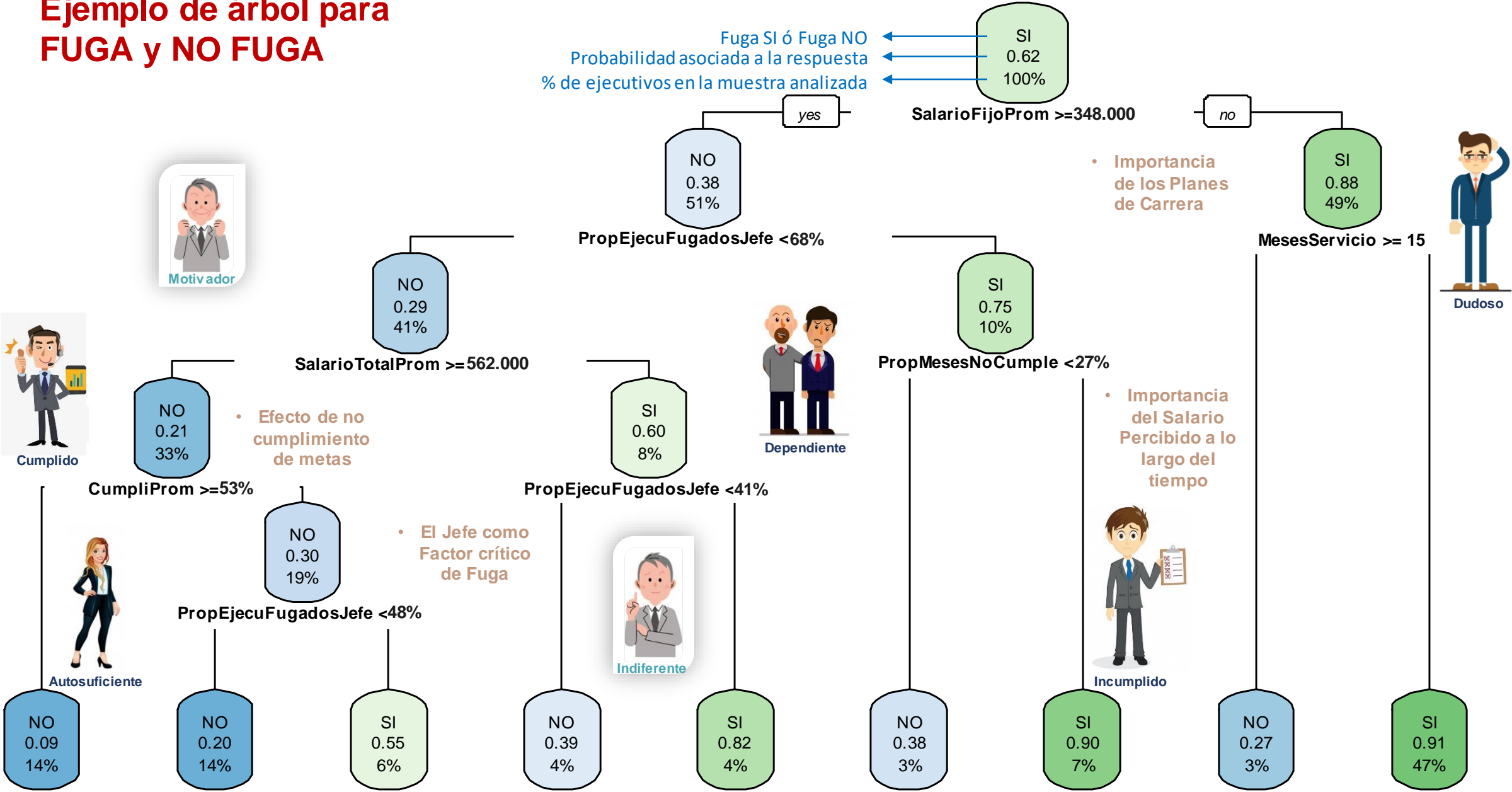
### Clasificación de Fuga de Ejecutivos

- Fecha de Ingreso
- Fecha de Retiro
- Meses de Servicio
- Motivo de Retiro
- Fuga: SI-NO
- Tipo de Fuga: Temprana-Tardía
- Clase de Fuga: Voluntaria-Involuntaria

### Información del Jefe

- Último Jefe
- # de supervisores
- Máximo y mínimo de meses con un supervisor
- Salario fijo y variable del jefe
- Tamaño del equipo del Jefe
- Cumplimiento promedio de los ejecutivos del jefe
- Proporción de meses que no cumplen los ejecutivos del jefe
- Proporción de ejecutivos nuevos fugados del jefe

# Ejemplo de árbol para FUGA y NO FUGA



# Arquetipos de Ejecutivos

Me dicen que a mi jefe se le suele ir más del 70% de los ejecutivos nuevos. Y además, llevo 3 meses sin cumplir las metas (de los 10 que he trabajado)

- Será mejor que me vaya?
- Será que me terminan contrato?



**Dependiente**

Suelo ganar más de 600.000 al mes, mi cumplimiento es mayor a la mitad de la meta que me piden y además, a mi jefe se le fuga menos de la mitad de los ejecutivos nuevos. Por qué debería pensar en irme o en que me despidan?



**Autosuficiente**

He cumplido la meta en el 95% de los meses que llevo en la compañía y además no me han cambiado de jefe, ni espero que me lo cambien!



**Cumplido**

No logro cumplir ni con mi propio cumplimiento promedio!



**Incumplido**

Llevo más de un año en la compañía y mi salario fijo no logra ser mayor a \$350.000.

No sé si debería irme!



**Dudoso**

## Arquetipos de Jefes



**Motivador**

Se me fuga menos del 26% de los ejecutivos nuevos y además suelen cumplir a más del 50% de la meta



**Indiferente**

Gano más de 1'700.000 y si un ejecutivo no cumple el 40% del tiempo trabajado, lo despido



**Escéptico**

Se me fuga más del 60% de los ejecutivos nuevos

## Taller de Modelación y Predicción

---

Dado el contexto de Análisis dado en clase sobre la modelación de la Fuga de Ejecutivos, **escoger una** de las siguientes Bases para Analizar:

1. La fuga voluntaria e Involuntaria
2. La fuga Temprana y la Tardía

Realice el análisis de los motivos que determinan la fuga de los ejecutivos usando las técnicas vistas hasta el momento.

Interprete los resultados y realice recomendaciones para el área de talento humano que lo contrató para realizar este análisis.



# GRACIAS

