

Saját motivációs profil feltérképezése

Minden egyes emberben kilenc motivátor van. Mindenki megvan mind a kilenc. A különbség az, hogy mindenkinek más sorrendben és más szinten vannak ezek a motivátorai, éppen ezért a személyes profil végleges volta több millió lehetőségből rajzolódik ki.

Ha tudjuk mi motivál minket, és hogyan jutalmazzuk – vagy töltjük fel – motivátorainkat, képesek leszünk megemelni energiaszintünket és produktívitasunkat, javítani teljesítményünket, és általában véve is sokkal elégedettebben élni.

Ha sem a saját motivátorainkkal nem vagyunk tisztában, sem a kollégákéval, nagyon gyakran akár ütköző motivátoraink is lehetnek, amik miatt nem tudunk jól együtt dolgozni.

A motiváció részterületei melyekkel feltérképezhetjük magunkat:

Eszztétikai :

- Mennyire van igényed a kiegyensúlyozottságra, állandóságra, a zavartalan és nyugodt munkakörnyezetre?

Gazdasági :

- Mennyire motivál Téged a gazdasági megtérülés, a hatékonyság, a gyakorlati eredmények iránti igény? Milyen a Te pénzügyi szemléleted?

Individualista :

- Mennyire van igényed az egyediséged és a kreativitásod kifejezésére, megmutatására? A független és önálló munkavégzésre?

Politikai :

- Mennyire motivál Téged az emberek képviselése és vezetése, irányítása. Itt derül fény a vezetői ambícióidra is.

Altruisztikus :

- Mennyire szeretnél másokon segíteni? A mentori adottságok szintje ennél a kérdéskörnél mérhető.

Szabályozási :

- Mennyire van igényed a struktúrára és a rendre? Mennyire vagy szabálykövető és alkalmazó?

Elméleti :

- Mennyire motivál Téged a tudásszerzés és a világ megértése iránti vágy? Itt derül ki az is, hogy az innovatív gondolkodás mennyire jellemző rád.

Eredmény: Sokkal kiegyensúlyozottabban tudsz napról napra előre lépni. Magabiztosabban tudsz mozogni azokon a területeken, amelyek az erősségeid, és folyamatosan tudod fejleszteni a gyengébb pontokat. Az előrelépés lehetősége garantált a profil ismeretében, és a jó szakmai út kiválasztásával.