



RENCANA KERJA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KAB.  
BANJAR

TAHUN 2017

## KATA PENGANTAR


Puji syukur kami ucapkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan berkah dan rahmat- Nya, sehingga kami dapat menyelesaikan penyusunan Rencana Kerja(Renja) Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Banjar Tahun 2017 yang memuat VISI dan MISI Daerah serta Program dan Kegiatan yang akan dilaksanakan dalam jangka 1 tahun ke depan.

Rencana Kerja pada dasarnya merupakan proses secara sistematis dan berkelanjutan dari keputusan yang diambil, dengan memanfaatkan sebanyak – banyaknya pengetahuan antisipatif, mengorganisasi secara sistematis usaha – usaha melaksanakan keputusan tersebut dan mengukur hasilnya melalui umpan balik yang terorganisasi dan sistematis. Rencana Kerja merupakan suatu proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 1 (satu) tahun yaitu tahun 2017.

Kami berharap Rencana Kerja ini dapat berguna bagi pihak – pihak yang berkompeten, sehingga dapat menjadi gambaran secara umum tentang pelaksanaan tugas – tugas dibidang kepegawaian, pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Banjar. Kami menyadari bahwa Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Banjar masih banyak yang perlu disempurnakan, sehingga diharapkan masukan dan saran yang konstruktif, dalam menyempurnakan Rencana Kerja ini dimasa yang akan datang. Dan akhirnya kami mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada semua pihak yang telah berpartisipasi dalam penyelesaian penyusunan Rencana Strategik ini. Semoga Allah SWT meridhoi segala upaya kita dalam mengabdikan bagi kepentingan masyarakat dan menyukseskan program Pemerintah Kabupaten Banjar.

Martapura,

Kepala Badan Kepegawaian Daerah Dan  
Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Kabupaten Banjar,



Dr. Drs. Made Tteruna, M.Si  
NIP. 19700227 199003 1 004

## DAFTAR ISI

Kata Pengantar .....	4
Daftar Isi .....	5
BAB I     Pendahuluan .....	6
A. Latar Belakang .....	6
B. Maksud dan Tujuan .....	6
C. Landasan Hukum .....	7
D. Hubungan Renja SKPD dengan RPJMD Kabupaten Banjar 201 – 2021 .....	7
E. Sistematika Penulisan .....	9
BAB II    Tugas Pokok dan Fungsi Badan Kepegawaian Daerah .....	10
A. Kedudukan .....	10
B. Tugas .....	10
C. Fungsi.....	10
D. Struktur Organisasi .....	26
BAB III   Evaluasi Pelaksanaan Renja BKD Tahun Lalu .....	30
A. Analisis Kinerja Output .....	30
B. Analisis Kinerja Keuangan .....	31
BAB IV    Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan .....	33
A. Visi Misi .....	33
B. Tujuan .....	34
C. Sasaran .....	34
D. Strategi.....	35
E. Kebijakan .....	36
BAB V     Program dan Kegiatan .....	36
BAB VI    Indikator Kinerja dan Kelompok Sasaran yang menggambarkan Pencapaian Renstra BKD .....	42
BAB VII   Sumber Dana yang dibutuhkan untuk menjalankan Program dan Kegiatan .....	44
BAB VIII  Penutup .....	47

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang

Penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Banjar Tahun 2017 pada dasarnya dilatar belakangi oleh keinginan untuk menjalankan amanat yang telah ditetapkan dalam Undang-Undang Nomor 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, serta untuk turut mendukung suksesnya pencapaian sasaran pembangunan daerah sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Banjar Tahun 2016-2021.

Ketentuan tersebut sejalan dengan Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara, Undang-Undang Nomor 33 tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah.

Untuk itu, dalam rangka melaksanakan tugas sesuai dengan fungsi yang dimiliki Badan Kepegawaian Daerah, maka disusunlah Renja Badan Kepegawaian Daerah sebagai satu bagian yang utuh dari manajemen kerja di lingkungan Pemerintah Kabupaten Banjar.

Secara substansial Renja Badan Kepegawaian Daerah, memuat visi, misi, tujuan, strategi, kebijakan, program dan kegiatan dengan indikator yang terukur yang akan dijalankan selama kurun waktu satu tahun kedepan (2016), dan dalam pelaksanaannya akan mempertimbangkan kemampuan sumber daya yang tersedia serta hal-hal lain yang dianggap penting.

#### B. Maksud Dan Tujuan

##### 1. Maksud

Berdasarkan pertimbangan diatas, Renja Badan Kepegawaian Daerah ini disusun dengan maksud sebagai berikut:

- a. Menyediakan dokumen Renja Tahun 2017 sebagai acuan resmi bagi seluruh jajaran di Badan Kepegawaian Daerah, Pemerintah Daerah, DPRD dan masyarakat Kabupaten Banjar dalam menentukan prioritas program satu tahun dan digunakan sebagai pedoman dalam rencana kerja tahunan.
- b. Memudahkan seluruh jajaran aparatur Badan Kepegawaian Daerah untuk menyamakan persepsi dan tercapainya komitmen bersama untuk mencapai tujuan Badan Kepegawaian Daerah, serta memahami dan menilai arah kebijakan dan program Badan Kepegawaian Daerah, terutama untuk mendukung terlaksananya percepatan Visi dan Misi Kab.Banjar selama kurun waktu satu tahun (2017).

## 2. Tujuan

- a. Tersedianya Dokumen Perencanaan Badan Kepegawaian Daerah dalam kurun waktu 1 tahun sebagai bagian dari RPJMD Kabupaten Banjar.
- b. Tersedianya pedoman dan alat pengendalian kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Badan Kepegawaian Daerah dalam kurun waktu satu tahun (2017) dalam turut mendukung suksesnya pencapaian sasaran pembangunan daerah yang telah ditetapkan dalam RPJM Daerah Kabupaten Banjar Tahun 2016-2021
- c. Terciptanya keterpaduan dan keserasian gerak dalam kegiatan pembangunan aparatur yang terencana dan memiliki akuntabilitas melalui penyusunan rencana kegiatan tahunan.
- d. Tersedianya suatu tolok ukur dalam melakukan evaluasi dan penilaian kinerja tahunan Badan Kepegawaian Daerah.

## C. Landasan Hukum

Renja Badan Kepegawaian Daerah disusun atas dasar :

1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
3. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2005;
4. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2003 tentang Pedoman Organisasi Perangkat Daerah;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
7. Peraturan Daerah Kabupaten Banjar Nomor 39 Tahun 1999 tentang Pembentukan
8. Lembaga Perangkat Daerah Kabupaten Kutai;
9. Peraturan Daerah Kabupaten Banjar Nomor 19 Tahun 2001 tentang Pembentukan Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Banjar;
10. Peraturan Bupati Banjar Nomor 07 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Banjar Tahun 2010-2015;
11. Surat Edaran Menteri Dalam Negeri Nomor 050/2020/SJ, tanggal 11 Agustus 2005, perihal Petunjuk Penyusunan Dokumen RPJP Daerah dan RPJM Daerah.

## D. Hubungan Renja Badan Kepegawaian Daerah dengan RPJMD Kabupaten

Banjar 2016-2021.

Hubungan Renja Badan Kepegawaian Daerah dengan Dokumen Perencanaan lainnya, yaitu selain memperhatikan RPJMD, juga memperhatikan dokumen perencanaan lainnya seperti arah kebijakan Nasional maupun Propinsi di bidang kepegawaian. Hal ini

dilakukan agar dalam perencanaan maupun pelaksanaannya dapat sinkron dan sinergis dengan arah kebijakan Nasional, Propinsi dan Kabupaten.

Berikut ini beberapa arah kebijakan dari RPJM Nasional serta RPJMD Kabupaten Banjar yang berhubungan dengan Renja Badan Kepegawaian Daerah.

#### 1. Agenda Pembangunan Nasional

Meningkatkan kualitas penyelenggaraan administrasi negara melalui:

- a. Penataan kembali fungsi-fungsi kelembagaan pemerintahan agar dapat berfungsi secara lebih memadai, efektif, dengan struktur lebih proporsional, ramping, luwes dan responsif;
- b. Peningkatan efektivitas dan efisiensi ketatalaksanaan dan prosedur pada semua tingkat dan lini pemeritahan;
- c. Penataan dan peningkatan kapasitas sumber daya aparatur agar lebih profesional sesuai dengan tugas dan fungsinya untuk memberikan pelayanan yang terbaik bagi masyarakat; serta
- d. Peningkatan kesejahteraan pegawai dan pemberlakuan sistem karier berdasarkan prestasi.

#### E. Sistematika Penulisan

##### A. SISTEMATIKA PENULISAN

Sistematika naskah Renja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Banjar Tahun 2017 disusun, sebagai

berikut :

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

##### BAB I PENDAHULUAN.

Bab ini berisi latar belakang, maksud dan tujuan, landasan hukum, hubungan Renja SKPD dengan RPJMD Kabupaten Banjar 2016-2021 serta sistematika penulisan.

##### BAB II TUGAS POKOK DAN FUNGSI SKPD.

Bab ini berisi Kedudukan, Tugas, Fungsi serta Struktur Organisasi.

### BAB III EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU.

Bab ini berisi Analisis Kinerja Output dan Analisis Kinerja Keuangan.

### BAB IV VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN.

Bab ini berisi Visi, Misi, Tujuan, Sasaran dan Strategi(Kebijakan dan Program).

### BAB V PROGRAM DAN KEGIATAN.

Bab ini berisi Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian Daerah pada tahun 2016-2021.

### BAB VI INDIKATOR KINERJA DAN KELOMPOK SASARAN YANG MENGGAMBARAKAN PENCAPAIAN RENSTRA SKPD.

### BAB VII SUMBER DANA YANG DIBUTUHKAN UNTUK MENJALANKAN PROGRAM DAN KEGIATAN

### BAB VIII PENUTUP.

Berisi kesimpulan yang meliputi penjelasan Renstra SKPD sebagai pedoman dalam penyusunan Renja BKD, penguatan peran stakeholders, dasar evaluasi, laporan pelaksanaan kinerja tahunan dan lima tahunan serta catatan dan harapan Institusi

## BAB II

### TUGAS DAN FUNGSI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN BANJAR

#### 2.1.1. Tugas Pokok

Sesuai dengan Tugas Pokok dan Fungsi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Banjar yang ditetapkan melalui Peraturan Bupati Banjar Nomor 34 Tahun 2009 tanggal 27 Juli 2009 tentang rincian tugas dan fungsi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Banjar, yaitu sebagai unsur pelaksana yang mempunyai tugas membantu Pejabat Pembina Kepegawaian Daerah dalam melaksanakan manajemen Pegawai Negeri Sipil, yang meliputi Pengadaan, Seleksi dan Mutasi, Pengembangan, Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai serta pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan.

Dengan mempedomani Peraturan Bupati Banjar Nomor 34 Tahun 2009 tanggal 27 Juli 2009 dimaksud, tugas dan fungsi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Banjar dapat dijabarkan sebagai berikut :

Kepala Badan Kepegawaian

- a. Merumuskan Program Kerja Badan Kepegawaian Daerah berdasarkan kebijakan umum Bupati dan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku sebagai pedoman kerja;
- b. Mengkoordinasikan, mengawasi dan mengendalikan penyelenggaraan kegiatan Badan Kepegawaian Daerah agar sesuai dengan kebijakan yang ditetapkan oleh Bupati dan ketentuan perundang-undangan;
- c. Memonitor dan mengevaluasi penyelenggaraan pengadaan, seleksi dan mutasi, pengembangan, bina dan kesejahteraan pegawai serta pendidikan dan pelatihan pegawai di Daerah;
- d. Mengadakan hubungan dan kerjasama Satuan Kerja Perangkat Daerah dan instansi lainnya guna kelancaran penyelenggaraan kegiatan pengadaan, seleksi, dan mutasi, pengembangan, bina dan kesejahteraan pegawai serta pendidikan dan pelatihan pegawai.
- e. Membina administrasi, organisasi dan tata laksana serta personalia di lingkungan Badan Kepegawaian Daerah;



- f. Merumuskan jumlah dan mutu serta jenis tenaga yang dibutuhkan dalam pelaksanaan tugas Badan Kepegawaian Daerah;
- g. Memberikan saran dan pertimbangan kepada Bupati tentang langkah-langkah yang perlu diambil di bidang tugasnya;
- h. Membuat laporan pertanggungjawaban/ LAKIP kepada Bupati;
- i. Melaksanakan tugas lain yang berkaitan dengan bidang tugas Badan Kepegawaian Daerah sesuai petunjuk Bupati.

#### Sekretariat

Sekretariat mempunyai 2 (Dua) Kasubbag yang pada dasarnya melaksanakan tugas-tugas pelayanan administratif untuk menunjang kelancaran tugas dan fungsi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Banjar secara keseluruhan, yang meliputi :

1. Sub Bagian Perencanaan Keuangan.
2. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian.

#### BIDANG MUTASI, PROMOSI dan INFORMASI

Pada bidang Mutasi, promosi dan Informasi memiliki 3 subbidang , yang meliputi :

1. SUB BIDANG KARIER DAN PROMOSI
2. SUB BIDANG MUTASI dan KEPANGKATAN
3. SUB BIDANG DATA DAN INFORMASI

#### BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN, PEMBINAAN DAN KESEJAHTERAAN

Pada bidang ini memiliki 3 subbidang , yang meliputi :

1. SUB BIDANG PENGADAAN DAN PEMBERHENTIAN
2. SUB BIDANG PEMBINAAN PROFESI
3. SUB BIDANG KEDUDUKAN HUKUM DAN KESEJAHTERAAN

## BIDANG PENGEMBANGAN APARATUR

Pada bidang ini memiliki 3 subbidang , yang meliputi :

1. SUB BIDANG PENDIDIKAN dan PELATIHAN PENJENJANGAN dan PRAJABATAN
2. SUB BIDANG PENDIDIKAN dan PELATIHAN TEKNIS dan FUNGSIONAL
3. SUB BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI

### 2.1.2. Fungsi

Untuk menyelenggarakan tugas pokok diatas, Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Banjar mempunyai fungsi :

- a. Perumusan kebijakan teknis di bidang kepegawaian sesuai dengan kebijakan yang ditetapkan Bupati.
- b. Perencanaan, pelaksanaan, pengawasan dan pengendalian kegiatan bidang pengadaan, seleksi, dan mutasi kepegawaian daerah.
- c. Perencanaan, pelaksanaan, pengawasan dan pengendalian kegiatan bidang pengembangan kepegawaian daerah.
- d. Pelaksanaan, pengawasan dan pengendalian kegiatan pembinaan dan kesejahteraan pegawai.
- e. Pelaksanaan, pengawasan dan pengendalian kegiatan pendidikan dan pelatihan.
- f. Penyelenggaraan Urusan Kesekretariatan.
- g. Pembinaan terhadap Kelompok Jabatan Fungsional.

### 2.1.3. Struktur Organisasi BKD Kabupaten Banjar

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 51 Tahun 2016 Tentang tentang Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah dan Satuan Polisi Pamong Praja Daerah Kabupaten Banjar tanggal 23 Desember 2016, maka struktur Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Banjar terdiri dari:

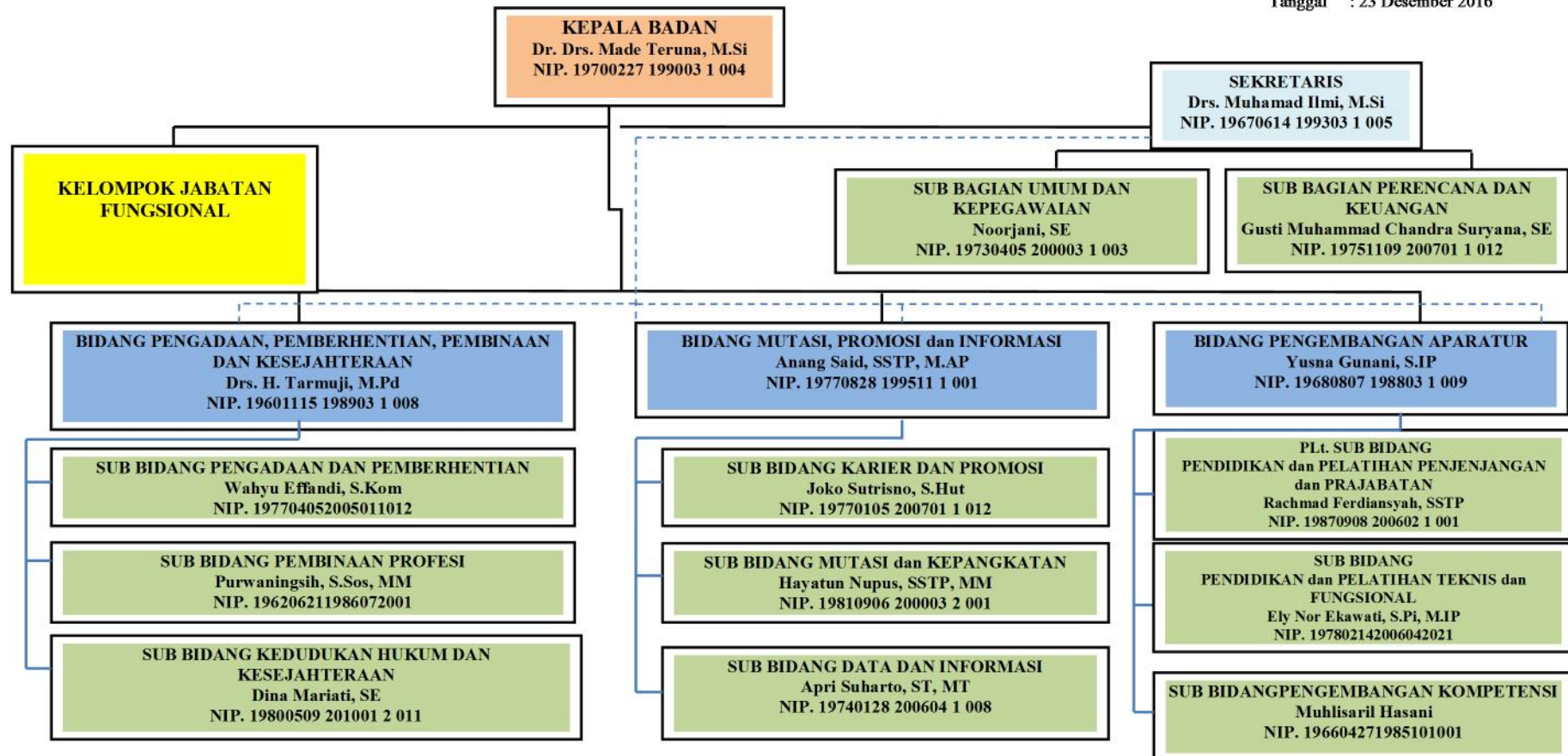
BAGAN : STRUKTUR ORGANISASI

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN PENGEMBANGAN SDM KABUPATEN BANJAR

Lampiran : Peraturan Bupati

Nomor : 51 Tahun 2016

Tanggal : 23 Desember 2016



### BAB III

#### EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN 2015

##### A. Analisis Kinerja Output

Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Banjar pada tahun 2016 telah melaksanakan 8 program dan 35 kegiatan dengan program yang di analisis sebagai berikut :

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran dengan anggaran sebesar Rp. 3,030,223,360 proporsi realisasi anggaran sebesar 2,235,732,109
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur dengan anggaran sebesar Rp. 831,677,000 proporsi realisasi anggaran sebesar 732,994,124
3. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur dengan anggaran sebesar Rp. 80,338,500.00 proporsi realisasi anggaran sebesar 72,788,500.00
4. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Dan Keuangan dengan anggaran sebesar Rp. 42,582,400 proporsi realisasi anggaran sebesar 29,970,150
5. Program Peningkatan Dan Pengembangan Pengelolaan Keuangan Daerah dengan anggaran sebesar Rp. 183,103,600.00 proporsi realisasi anggaran sebesar 166,853,600.00
6. Program Pendidikan Kedinasan dengan anggaran sebesar Rp. 2,476,325,900 proporsi realisasi anggaran sebesar 2,068,258,995
7. Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur Kepegawaian dengan anggaran sebesar Rp. 397,205,100.00 proporsi realisasi anggaran sebesar 357,639,000.00
8. Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur dengan anggaran sebesar Rp. 5,219,020,400 proporsi realisasi anggaran sebesar 3,758,226,297

##### B. Analisis Kinerja Keuangan

Realisasi Penggunaan Anggaran pada Tahun 2016 Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Banjar adalah sebesar Rp. 9,422,462,775.00 dari total Anggaran yang tersedia sebesar Rp. 12,260,476,260.00 atau sebesar 76 persen, sedangkan realisasi fisik program sebesar 88,49 % persen.

Besarnya realisasi keuangan dan fisik program dapat dilihat pada rincian sebagai berikut :

**TABEL CAPAIAN KINERJA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KAB. BANJAR  
DALAM PELAKSANAAN PROGRAM/KEGIATAN  
TAHUN 2016**

NO.	Uraian Kegiatan	KEUANGAN (Rp.)		FISIK (%)				DEVIASI
		RENCANA	REALISASI	RENCANA		REALISASI		
				PROGRES	TERTIMBANG	PROGRES	TERTIMBANG	
		BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH	9,422,462,775.00		98.78		88.49	-
			12,260,476,260.00					10.29
I		Program Pelayanan Administrasi Perkantoran						
	1	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	607,570,776.00	98.83	8.42	91.67	7.81	-0.61
	2	Penyediaan Alat Tulis Kantor	25,680,000.00	91.65	0.21	95.00	0.22	0.01
	3	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	64,089,500.00	91.67	0.53	91.67	0.53	0.00
	4	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	512,227,000.00	99.07	4.40	95.00	4.22	-0.18
	5	Penyediaan Makanan dan Minuman	215,124,000.00	91.67	2.59	91.67	2.59	0.00
	6	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	465,013,473.00	100.00	4.89	93.00	4.55	-0.34
	7	Penyediaan Pendukung Administrasi/Teknis Perkantoran	346,027,360.00	99.30	3.37	91.67	3.11	-0.26
II		Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur						
	1	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	200,779,624.00	91.87	1.94	91.67	1.94	0.00
	2	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	532,214,500.00	97.99	4.76	94.00	4.56	-0.19
III		Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur						
	1	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	72,788,500.00	100.00	0.65	95.00	0.61	-0.03
IV		Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan						
	1	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	16,686,150.00	100.00	0.24	91.67	0.22	-0.02
	2	Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun	13,284,000.00	100.00	0.11	91.67	0.10	-0.01
V		Program Peningkatan dan Pengembangan Pengelolaan Keuangan Daerah						

	1	Intensifikasi dan Ekstensifikasi Sumber-Sumber Pendapatan Daerah	183,103,600.00	166,853,600.00	95.94	1.48	91.67	1.41	-0.07
VI		Program Pendidikan Kedinasan							
	1	Pendidikan Pelatihan Teknis	355,762,800.00	288,786,502.00	99.79	2.87	94.0	2.70	-0.17
	2	Pendidikan Penjejang Struktural	1,712,835,000.00	1,386,881,443.00	100.00	13.80	96.29	13.29	-0.51
	3	Penyertaan Diklat Teknis dan Fungsional	407,728,100.00	392,591,050.00	100.00	3.28	95.0	3.12	-0.16
VII		Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur							
	1	Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi Calon PNS Daerah	397,205,100.00	357,639,000.00	100.00	3.20	100.00	3.20	0.00
VII I		Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur							
	1	Penyusunan Rencana Pembinaan Karir PNS	483,959,800.00	357,433,430.00	98.65	3.90	80.0	3.16	-0.74
	2	Seleksi Penerimaan Calon PNS	113,100,000.00	80,082,617.00	100.00	0.91	67.00	0.61	-0.30
	3	Penempatan PNS	82,880,000.00	71,493,400.00	100.00	0.67	87.0	0.58	-0.09
	4	Penataan Sistem Administrasi Kenaikan Pangkat Otomatis PNS	208,390,000.00	180,599,600.00	100.00	1.68	95.0	1.59	-0.08
	5	Pembangunan / Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	251,317,800.00	254,657,430.00	92.87	2.02	95.00	2.07	0.05
	6	Proses Penanganan Kasus-Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	135,239,800.00	132,066,690.00	100.00	1.09	95.00	1.04	-0.05
	7	Pemberian Bantuan Tugas Belajar dan Ikatan Dinas	1,188,705,200.00	891,243,500.00	100.00	9.58	80.00	7.66	-1.92
	8	Pemberian Bantuan Penyelenggaraan Penerimaan Praja IPDN	61,247,500.00	22,251,535.00	100.00	0.49	90.00	0.44	-0.05
	9	Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	176,299,800.00	119,274,355.00	99.94	1.42	59.00	0.84	-0.58
	10	Penyusunan dan pengusulan Formasi CPNS	91,847,400.00	46,762,700.00	100.00	0.74	100.0	0.74	0.00
	11	Penganugerahan Satya Lencana Karya Satya (SLKS) PNSD	122,651,200.00	110,898,200.00	100.00	0.99	95.00	0.94	-0.05
	12	Fasilitasi Purna Tugas PNS	404,372,700.00	331,912,720.00	100.00	3.26	90.00	2.93	-0.33
	13	Pembinaan Pegawai	120,906,400.00	105,266,400.00	100.00	0.97	90.00	0.88	-0.10
	14	Pertimbangan Rekomendasi Ijin Perkawinan dan Perceraian PNS	86,767,800.00	81,243,100.00	100.00	0.70	95.00	0.66	-0.03

	15	Penyelesaian kasus hukum Kepegawaian			114,496,400.00	109,051,460.00	100.00	0.92	95.00	0.88	-0.05
	16	Seleksi Peserta Pendidikan dan Pelatihan bagi PNS			232,214,300.00	193,233,350.00	90.11	1.87	66.00	1.37	-0.50
	17	Ujian Dinas			28,306,300.00	20,746,200.00	100.00	0.23	100.00	0.23	
	18	Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah (UKPPI)			142,001,100.00	78,865,700.00	100.00	1.14	80.00	0.92	-0.23
	19	Penyelenggaraan Penerimaan Taruna STTD			59,281,600.00	46,908,320.00	100.00	0.48	100.00	0.48	
	20	Penilaian Kompetensi Untuk Penempatan Dalam Jabatan			1,115,035,300.00	524,235,590.00	100.00	8.98	70.00	6.29	-2.70
		Jumlah			12,260,476,260.00	9,422,462,775.00	98.36	98.78	89.72	88.49	- 10.29

BAB IV  
VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN  
KEBIJAKAN

1. A. Gambaran Umum SKPD

Pada Gambaran Umum ini diuraikan tentang lingkup SKPD terkait :

Program-program kerja yang dilaksanakan sesuai dengan RPJPD dan RPJMD

Urusan Wajib program dan kegiatan secara keseluruhan yang dilaksanakan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Banjar Tahun Anggaran 2017 terdiri dari 9 (Sembilan) program dan 43 (Empat Puluh tiga ) kegiatan, sebagai berikut :

- 01 Program Pelayanan Administrasi Perkantoran
  - 1 Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
  - 2 Penyediaan Alat Tulis Kantor
  - 3 Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
  - 4 Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
  - 5 Penyediaan Makanan dan Minuman
  - 6 Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah
  - 7 Penyediaan Pendukung Administrasi/Teknis Perkantoran
  - 8 Layanan Inovasi Kepegawaian
- 02 Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
  - 9 Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional
  - 10 Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor
- 03 Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur
  - 11 Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan
- 04 Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Dan Keuangan
  - 12 Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
  - 13 Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun
- 05 Program Peningkatan dan Pengembangan Pengelolaan Keuangan Daerah
  - 14 Intensifikasi dan Ekstensifikasi Sumber-Sumber Pendapatan Daerah
- 06 Program Pendidikan Kedinasan
  - 15 Pendidikan Pelatihan Teknis
  - 16 Pendidikan Penjenjangan Struktural
  - 17 Pengembangan Kompetensi
  - 18 Penyertaan Diklat Teknis Dan Fungsional
- 07 Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur
  - 19 Pendidikan Dan Pelatihan Prajabatan Bagi Calon PNS Daerah
- 08 Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur
  - 20 Penyusunan Rencana Pembinaan Karir PNS
  - 21 Seleksi Penerimaan Calon PNS
  - 22 Penempatan PNS
  - 23 Penataan Sistem Administrasi Kenaikan Pangkat Otomatis PNS
  - 24 Pembangunan / Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah
  - 25 Proses Penanganan Kasus-Kasus Pelanggaran Disiplin PNS
  - 26 Pemberian Bantuan Tugas Belajar dan Ikatan Dinas
  - 27 Pengembangan diklat (Analisis kebutuhan diklat, Penyusunan Modul, Penyusunan Pedoman Diklat)
  - 28 Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan
  - 29 Penyusunan dan pengusulan Formasi CPNS



- 30 Penganugrahan Satya Lencana Karya Satya (SLKS) PNSD
- 31 Fasilitasi Purna Tugas PNS
- 32 Pembinaan Pegawai
- 33 Pertimbangan Rekomendasi Ijin Perkawinan dan Perceraian PNS
- 34 Penyelesaian kasus hukum Kepegawaian
- 35 Seleksi Peserta Pendidikan dan Pelatihan bagi PNS
- 36 Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah (UKPPI)
- 37 Pengambilan Sumpah/Janji PNS
- 38 Penyelenggaraan Penerimaan Taruna STTD
- 39 Evaluasi Kinerja Aparatur Sipil Negara
- 40 Pencantuman Gelar Pendidikan
- 41 Penyelesaian kasus hukum pidana kedinasan (KORPRI)
- 9 Program Pembangunan, Pengembangan dan Kualifikasi Aparatur
  - 42 Penilaian Kompetensi untuk Penempatan dalam Jabatan
  - 43 Penilaian Potensi dan Kompetensi Penyusunan Talent Pool

## BAB V

### PROGRAM DAN KEGIATAN

Rencana Kerja Tahun 2017 Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Banjar merupakan proses menetapkan kegiatan dengan cara mencapai tujuan dengan sasaran yang berfokus pada kebijakan dan program, kemudian ditetapkan dalam Rencana Kerja Tahun 2017.

Adapun Rencana Kerja Tahun 2017 Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Banjar adalah sebagai berikut :





No		Program Utama	Kegiatan	Sasaran		Indikator Kinerja Outcomes		Anggaran
				Uraian	Target	Uraian	Target	
1.		Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	- Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Peningkatan kebutuhan administrasi, komunikasi dan terpeliharanya listrik, air, telpon, Internet dan faximili BKD dan PSDM Kab. Banjar dan Kebutuhan rumah tangga lainnya	1 tahun, 100%	Terpenuhinya Peningkatan kebutuhan administrasi, komunikasi dan terpeliharanya listrik, air, telpon dan faximili BKD dan PSDM Kab. Banjar dan kebutuhan rumah tangga lainnya.	1 Tahun, 98%	Rp 1,018,700,000
			- Penyediaan Alat Tulis Kantor	Penyediaan Alat Tulis Kantor untuk keperluan rutin sekretariat guna kelancaran kinerja BKD dan PSDM Kab. Banjar.	12 Bulan	Terpenuhinya kebutuhan kinerja pegawai akan Penyediaan Alat Tulis Kantor untuk keperluan rutin sekretariat guna kelancaran kinerja BKD dan PSDM Kab. Banjar.	12 bulan, 100%	Rp 22,500,000
			- Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan untuk keperluan rutin sekretariat BKD dan PSDM Kab. Banjar sebagai penunjang kelengkapan dan kelancaran kinerja BKD Kab. Banjar	1 Tahun, 100%	Terfasilitasinya kebutuhan akan barang cetakan dan penggandaan sebagai penunjang kelengkapan dan kelancaran kinerja BKD dan PSDM Kab. Banjar.	12 bulan, 96%	Rp 95,000,000
			- Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	Penyediaan dan Pemeliharaan peralatan dan perlengkapan kantor guna kelancaran kinerja BKD dan PSDM Kab. Banjar.	1 Tahun, 100%	Terwujudnya kenyamanan suasana bekerja dan tercapainya kinerja yang baik dan lancar bagi PNS BKD dan PSDM Kabupaten Banjar	1 Tahun, 97,43%	Rp 942,572,200

		- Penyediaan Makanan dan Minuman	Tersedianya kebutuhan makanan dan minuman bagi pegawai BKD dan PSDM Kab. Banjar guna meningkatkan kinerja pelayanan kepegawaian dan efisiensi waktu kerja pegawai.	12 bulan, 90%	Terpenuhinya kebutuhan makanan minuman bagi pegawai BKD dan PSDM Kab. Banjar guna meningkatkan pelayanan, semangat kerja dan kebersamaan.	12 bulan, 90%	Rp 442,920,000
		- Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Terpenuhinya kebutuhan koordinasi dan konsultasi ke instansi/lembaga terkait sesuai keperluan.	1 Tahun, 100%	Tercapainya koordinasi dan konsultasi keinstansi/lembaga terkait sesuai kinerja BKD dan PSDM Kab. Banjar	1 Tahun, 98%	Rp 471,204,000
		- Penyedia pendukung administrasi/teknis Perkantoran	Tersedianya tenaga administrasi/teknis perkantoran di BKD dan PSDM Kabupaten Banjar untuk meningkatkan kinerja, pelayanan kepegawaian dan pelayanan Wisma Sultan Sulaiman.	1 Tahun, 100%	Terpenuhinya tenaga administrasi/teknis perkantoran di BKD dan PSDM Kabupaten Banjar untuk meningkatkan kinerja, pelayanan kepegawaian dan pelayanan Wisma Sultan Sulaiman.	1 Tahun, 92,86%	Rp 536,023,920
		- Layanan Inovasi Kepegawaian	Terlaksananya pelayanan Kepada masarakat/PNS	1 Tahun	Termudahkannya layanan Kepegawaiaan bagi aperatur sipil negeri Kab. Banjar	1 Tahun	Rp 48,549,700
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	- Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Peningkatan pemeliharaan kendaraan dinas/operasional BKD dan PSDM Kabupaten Banjar.	1 Tahun, 100%	Terjaminnya peningkatan kinerja, kelancaran dan kenyamanan perjalanan dinas/operasional BKD dan PSDM Kab. Banjar.	1 Tahun, 90%	Rp 252,990,000
		- Pemeliharaan Rutin/Berkala peralatan Gedung kantor	Peningkatan pemeliharaan peralatan gedung kantor BKD dan PSDM Kab. Banjar guna kenyamanan dan keamanan kerja	1 Tahun, 100%	Terpenuhinya pemeliharaan gedung dan kantor BKD dan PSDM Kab. Banjar demi kenyamanan bersama dan terpeliharanya asset peralatan gedung kantor.	1 Tahun, 90%	Rp 512,000,000

4	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	- Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan	Tercapainya sosialisasi peraturan perundang-undangan untuk PNS Kab. Banjar.	125 Orang	Terlaksananya Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur.	125 Orang, 100%	Rp 90,846,500
5	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	- Kegiatan Penyusunan Lap. Capaian Kinerja & Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Terlaksananya Penyusunan Laporan Pertanggung Jawaban Kinerja Tahun 2017 dan Rencana Kinerja Tahun 2018 BKD dan PSDM Kab. Banjar.	2 jenis laporan, 8 macam buku, 100%	Pertanggung Jawaban Kinerja Tahun 2017 dan tersusunnya Rencana Kinerja BKD dan PSDM Kab. Banjar Tahun 2018.	2 jenis laporan, 8 macam buku, 100%	Rp 42,473,700
		- Kegiatan Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun	Terlaksananya penyusunan Laporan Keuangan BKD dan PSDM Kab. Banjar.	1 jenis laporan, 1 macam buku	Terpenuhinya Pelaporan Keuangan BKD dan PSDM Kab. Banjar.	1 jenis laporan, 1 macam buku 100%	Rp 27,518,800
6	Program Peningkatan dan Pengembangan Pengelolaan Keuangan Daerah	- Intensifikasi dan Ekstensifikasi Sumber-sumber Pendapatan Daerah	Terlaksananya Program Peningkatan dan Pengembangan Pengelulaan Keuangan Daerah .	1 tahun, 100%	Terselenggaraanya Intensifikasi dan ekstensifikasi sumber-sumber pendapatan daerah.	1 Tahun, 98%	Rp 215,396,900
7	Program Pendidikan Kedinasan	- Pendidikan Pelatihan Teknis	Terlaksananya kegiatan Diklat Teknis dan Fungsional/Workshop/Bimtek/dll, Aparatur Pemkab Banjar.	3 Jenis kegiatan, 100%	Terpenuhinya aparatur yang mengikuti Diklat Teknis dan Fungsional/Workshop/Bimtek/dll, Aparatur Pemkab. Banjar	3 Jenis kegiatan, 90%	Rp 421,445,000
		- Kegiatan Pendidikan Penjenjangan Struktural	Terlaksananya Kegiatan Diklatpim TK II, III, dan IV bagi Aparatur Daerah Kab. Banjar.	3 Jenis kegiatan, 100%	Terpenuhinya Aparatur Daerah Kab. Banjar yang mengikuti Diklatpim TK II, III, dan IV.	3 Jenis kegiatan, 85%	Rp 906,359,900
		- Pengembangan Kompetensi	Terlaksananya Kegiatan Pengembangan Kompetensi	1 kegiatan	Terpenuhinya Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Kabupaten Banjar	1 kegiatan	Rp 229,755,000

8		- Penyertaan Diklat Teknis dan Fungsional	Terlaksananya penyertaan Diklat teknis dan Fungsional PNSD BKD dan PSDM Kab. Banjar.	1 Tahun, 100%	Terwujudnya Penyertaan diklat teknis dan fungsional PNSD BKD dan PSDM Kab. Banjar.	1 Tahun, 85%	Rp 790,364,500
	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	- Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan Bagi Calon PNS Daerah	Terlaksananya kegiatan Diklat Parajabatan Gol I, II, dan III bagi calon aparatur daerah Kab. Banjar Tahun 2017.	2 jenis kegiatan, 100%	Terpenuhinya calon aparatur daerah yang mengikuti Diklat Parajabatan Gol I, II, dan III Tahun 2017.	2 jenis kegiatan, 85%	Rp 89,709,000
9	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	- Kegiatan Penyusunan Rencana Pembinaan Karir PNS	Terselenggaranya Kegiatan baperjakat, Pelantikan Pejabat Struktural, Verifikasi Jabatan Fungsional dan Penempatan Angka Kredit Pranata Komputer.	1 tahun, 4 jenis kegiatan, 100%	Terpenuhinya Penyusunan Pembinaan Karir PNS Pemerintah Kabupaten Banjar.	1 tahun, 4 jenis kegiatan, 100%	Rp 474,619,800
		- Kegiatan Seleksi Penerimaan Calon PNS	Terselenggaraanya Kegiatan Pengadaan Calon Aparatur/ Aparatur yang mengikuti seleksi.	1 Jenis kegiatan, 100%	Terpenuhinya jumlah calon Aparatur/ Aparatur yang lulus seleksi sesuai dengan formasi yang ditetapkan berdasarkan persetujuan KAMENPAN.	1 Jenis kegiatan, 100%	Rp 447,370,200
		- Kegiatan Penempatan PNS	Terlaksananya PNS yang mengusulkan pindah tugas/ mutasi dan seleksi tugas belajar untuk penempatan PNS yang sesuai kebutuhan organisasi/ kompetensinya.	1 Tahun	Terwujudnya Penempatan PNS sesuai kebutuhan organisasi/ kompetensinya.	1 Tahun	Rp 127,558,000
		- Kegiatan Penataan Sistem Administrasi Kenaikan Pangkat Otomatis PNS	Terselesaikannya Surat Keputusan Kenaikan Pangkat Aparatur Daerah Pemkab. Banjar.	1000 orang, 100 %	Terpenuhinya Kenaikan Pangkat Aparatur Daerah Pemkab. Banjar.	1000 orang, 100 %	Rp 265,965,600

		- Kegiatan Pembangunan / Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	Terlaksananya Operasional SIMPEG dan tersediaanya Buku daftar Nominatif, Daftar Urut Kepangkatan dan Buku Dalam Angka.	4 jenis laporan, 4 macam buku, 100%	Tersediaanya data dan dokumen Aparatur Daerah Pemerintah Kab. Banjar yang lengkap dan akurat.	4 jenis laporan, 4 macam buku, 100%	Rp 730,229,000
		- Kegiatan Proses Penanganan Kasus-kasus Pelanggaran Disiplin PNS	Terlaksananya kegiatan Pertimbangan Penjatuhan disiplin aparatur.	4 Kali Rapat, 1 Tahun, 100%	Peningkatan Penyampaiaan Pertimbangan Penjatuhan Hukuman Disiplin dari Tim Majelis ke PPK.	4 Kali Rapat, 100%	Rp 154,229,100
		- Kegiatan Pemberian Bantuan tugas Belajar dan Ikatan Dinas	Aparatur Daerah Kab. Banjar yang diberi kepercayaan mengikuti Tugas Belajar dan Tugas Belajar Khusus.	33 orang, 100 %	Terlaksananya pemberian tugas Belajar dan Tugas Belajar Khusus kepada Aparatur Daerah Kab. Banjar terpilih.	33 orang, 100 %	Rp 1,220,105,200
		- Kegiatan Pengembangan Diklat ( Analisi Kebutuhan Diklat, Penyusunan Modul, Penyusunan Pedoman Diklat )	Terlaksa Kegiatan Pengembangan Diklat (Analisis Kebutuhan Diklat, Penyusunan Modul, Penyusunan Pedoman Diklat).	3 Kegiatan	Terpenuhunya Pengembangan Diklat Pemerintahan Kabupaten Banjar.	3 Kegiatan	Rp 333,354,400
		- Kegiatan Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Termonitornya Aparatur Daerah Kab. Banjar yang di beri kepercayaan Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan.	2 Jenis Kegiatan, 100%	Terlaksananya kelancaran Pendidikan dan pelatihan bagi Aparatur Daerah Kab. Banjar.	2 Jenis Kegiatan, 100%	Rp 132,849,800
		- Penyusunan dan Pengusulan Formasi CPNS	Terlaksananya Penyusunan dan Pengusulan Formasi CPNS.	1 Tahun, 100%	Tersusunnya Formasi dan Pengusulan Formasi CPNS.	1 Tahun, 100%	Rp 123,136,100
		- Kegiatan Penganugerahan Satya Lencana Karya Satya (SLKS) PNSD	Terselenggaranya penganugerahan Satya Lencana Karya Satya (SLKS) PNSD	1 Kegiatan, 100%	Terlaksananya penganugerahan Satya Lencana Karya Satya (SLKS) PNSD	1 Kegiatan, 98%	Rp 118,652,400

		- Kegiatan Fasilitasi Purna Tugas PNS	Terfasilitasinya purna tugas PNS pemkab Banjar	1 Tahun, 165 Orang, 100%	Terpenuhinya fasilitasi purna tugas/pensiun pemkab Banjar	1 Tahun, 165 Orang, 97,43%	Rp 126,848,700
		- Kegiatan Pembinaan Pegawai	Terlaksananya Pembinaan Pegawai di Pememerintahan Kabupaten Banjar.	1 Tahun, 100%	Terbinanya Pegawai yang Mentaati Aturan Kepegawaian.	1 Tahun, 97,77%	Rp 206,051,000
		- Kegiatan Pertimbangan Rekomendasi Ijin Perkawinan dan Perceraian PNS	Terlaksananya pertimbangan rekomendasi ijin perkawinan dan perceraian PNS	4 kali rapat, 100%	Pemberian Rekomendasi atau Penolakan Ijin Perkawinan dan Perceraian PNS.	4 kali rapat, 90%	Rp 75,001,300
		- Kegiatan Penyelesaian Status Hukum Kepegawaian	Terleksananya Status Hukum Kepegawaiaan di lingkungan Pemerintahan Kabupaten Banjar, serta penerbitan Karpeg, Karis, Karsu PNS Lingkungan Pemkab Banjar.	1 Tahun	Terselesaikannya Status Hukum Kepegawaiaan di lingkungan Pemerintahan Kabupaten Banjar, serta penerbitan Karpeg, Karis, Karsu PNS Lingkungan Pemkab Banjar.	1 Tahun, 350 Buah	Rp 73,065,800
		- Kegiatan Seleksi peserta pendidikan dan pelatihan bagi PNS	Terselenggaranya Seleksi Peserta Pendidikan dan Pelatihan bagi Aparatur Daerah Kab. Banjar.	1 tahun, 100%	Terwujudnya Aparatur Daerah Kab. Banjar terdidik dan terlatih yang sesuai dengan kebutuha organisasi.	1 Tahun 90%	Rp 332,679,800
		- Kegiatan Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah (UKPPI)	Terselenggaranya UKPPI.	1 Tahun, 1 Kegiatan, 100%	Terpenuhinya Pelaksanaan UKPPI.	1 Tahun, 1 Kegiatan, 100%	Rp 42,656,900
		- Pengambilan Sumpah/Janji PNS	Terlaksananya pengambilan Sumpah/Janji PNS	1 kegiatan	Jumlah aparatur daerah yang diambil sumpah/janji PNS terhadap total aparatur daerah terdaftar untuk mengikuti pengambilan sumpah/janji PNS	1 kegiatan	Rp 59,399,900
		- Kegiatan Penyelenggaraan Penerimaan Taruna STTD	Terlaksananya seleksi calon pelajar STTD	1 Kegiatan	Terpenuhinya peserta yang lulus seleksi calon taruna STTD	1 Kegiatan	Rp 154,965,600



10	Pembangunan, Pengembangan dan Kualifikasi Aparatur	- Kegiatan Evaliasi Kinerja Aparatur Sipil Negara	Terlaksananya Pengukuran dan Evaluasi Kinerja ASN.	1 Tahun	Tercapai Pengukuran dan Evaluasi Kinerja ASN.	1 Tahun	Rp 311,268,900
		- Kegiatan Pencantuman Gelar	Terselenggaranya kegiatan pencantuman gelar pendidikan yang lebih tinggi PNSD Kab.Banjar	1 Tahun	Terpenuhinya Kegiatan Expose dan Pencantuman gelar PNSD Kab. Banjar	1 Tahun	Rp 123,139,400
		- Penyelesaian Kasus Hukum Pidana Kedinasan ( KORPRI)	Terlaksananya bantuan Hukum Bagi anggota KORPRI serta Terkoordinirnya sub unit korpri se Kab. Banjar	12 Bulan	Terbantunya Anggota KORPRI yang bermaslah dengan hukum dan terbinanya kerjasama dengan sub unit Korpri	12 Bulan	Rp 333,560,370
		- Penilaian Kompetensi untuk Penempatan dalam Jabatan	Calon Pejabat yang sesuai dengan standar kompetensi dalam jabatan.	1 Tahun	Terwujudnya penempatan dalam jabatan sesuai dengan kompetensi.	1 Tahun	Rp 737,174,400
		- Penilaian Potensi dan Kompetensi Penyusunan Talent Pool	Data Base Potensi dan Kompetensi Aparatur Sipil Negara	1 Tahun	Tersedianya Data Base Potensi dan Kompetensi Aparatur Sipil Negara	1 Tahun	Rp 759,494,100
	<b>J U M L A H</b>						<b>Rp 14,619,704,890.00</b>

BAB VI

INDIKATOR KINERJA DAN KELOMPOK SASARAN YANG  
MENGGAMBARKAN PENCAPAIAN RENSTRA

Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Banjar tahun 2016 merupakan rencana kegiatan, program dan sasaran tahunan dalam rangka mencapai visi, misi dan tujuan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Banjar Tahun 2016-2021. Pada dasarnya Rencana Kerja tahun 2017 menguraikan target kinerja yang akan dicapai oleh Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Banjar pada tahun 2017. Target kinerja mempresentasikan nilai kuantitatif yang harus dicapai pada tahun 2017 dari semua indikator kinerja yang melekat pada tingkat kegiatan maupun sasaran tahunan.

Penetapan indikator kinerja ini sangat penting mengingat fungsinya sebagai pengukur atau penentu keberhasilan atau kegagalan instansi pemerintah dalam melaksanakan rencana-rencana strategisnya. Indikator merupakan alat yang digunakan untuk menjelaskan mengenai suatu kondisi. Sementara itu indikator kinerja merupakan indikator yang menjelaskan mengenai kinerja. Hal-hal yang direncanakan akan menjadi akan menjadi kinerja suatu organisasi akan diukur keberhasilan pencapaian kinerjanya dengan menggunakan indikator kinerja.

Sasaran dan kegiatan tahunan yang ditetapkan setiap tahun disesuaikan dengan kondisi terkini terutama untuk mengakomodir kebutuhan-kebutuhan masyarakat, pemerintah daerah atau instansi/lembaga lainnya dalam rangka meningkatkan pelayanan kepada masyarakat.

Ikhtisar penetapan indikator kinerja No. 888 Th 2017 yang dikelompokkan berdasarkan sasaran strategis yang hendak dicapai dalam tahun 2017 adalah sebagai berikut :

32.	<b>BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH</b>	<div>1. Persentase Rata-rata nilai prestasi kerja SKPD</div> <div>2. Persentase PNS yang mendapatkan hukuman disiplin</div> <div>3. Persentase Penempatan dalam jabatan sesuai dengan kompetensi</div> <div>4. Persentase SDM aparatur yang mengikuti diklat sesuai dengan kebutuhan</div>
-----	-------------------------------------	--



## BAB VIII

### PENUTUP

Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Banjar untuk periode Tahun 2017 merupakan serangkaian rencana tindakan dan kegiatan mendasar untuk di implementasikan oleh seluruh jajarannya dalam rangka pencapaian tujuan dan merupakan bagian dari RPJMD Pemerintah Kabupaten Banjar Tahun 2016-2020.

Renja ini selanjutnya menjadi pedoman dalam penyelenggaraan kegiatan Badan Kepegawaian Daerah Tahun 2017 dan sebagai salah satu rencana kegiatan pembangunan Pemerintah Kabupaten Banjar di Bidang Aparatur/ Kepegawaian yang disesuaikan dengan program Bupati terpilih.

Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Banjar menetapkan visi dengan memperhatikan rencana strategis Pemerintah Kabupaten Banjar dilanjutkan dengan merumuskan misi, menetapkan tujuan, sasaran dan strategi (cara mencapai tujuan dan sasaran) yang dijabarkan dalam kebijakan dan program. Sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rencana strategis ini kemudian dijabarkan lebih lanjut ke dalam suatu rencana kinerja tahunan.

